国家电网有限公司：在稳定经济大盘中发挥央企优势作用

□ 苏飞飞

党的二十大报告指出：“我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期。”受多重超预期因素冲击影响，我国经济面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力，稳增长任务十分艰巨。国家电网有限公司（以下简称“公司”）作为关系国家能源安全和国民经济命脉的特大型国有重点骨干企业，在服务国家重大战略、促进经济社会发展、保障改善民生、防范经济领域重大风险方面肩负着重要的职责、承载着特殊的使命。从重大建设“主力军”，到科技创新“国家队”，再到国民经济“稳定器”；从“一带一路”建设“排头兵”，到稳定“双链”“先锋队”，再到经济振兴“主力军”。公司始终把贯彻中央部署作为头等大事，坚决扛牢电网责任，在服务党和国家事业发展大局中压舱顶梁；在促进经济社会发展、保障和改善民生中冲锋在前；在推进能源清洁低碳转型中先行引领，用实际行动诠释了“大国重器”“脊梁央企”的使命担当，为推动经济社会平稳健康运行作出了重要贡献，有力彰显了责任央企在稳定宏观经济大盘中的多方面独特优势作用。

中国特色现代企业的制度优势。制度优势是国有企业最大的优势，也是成就事业的重要保证。中国特色现代企业制度是把党的领导融入公司治理各环节，坚持党对国有企业的领导不动摇。作为党领导下的国有能源骨干企业，公司立足建立中国特色现代企业制度，把举旗定向、凝心聚魂作为“破题之钥”，把坚持党的领导作为立企之“根”、强企之“魂”，坚持“两个一以贯之”，持续推动党的领导与公司治理深度融合，完善以公司章程为基础的治理制度体系，进一步厘清了党组和董事会、经理层等治理主体的权责界面，把中国特色现代企业的制度优势转化为了治理效能。建立“五个一”工作机制，健全大党建“四梁八柱”制度体系，创新提出“旗帜领航”党建工程，全面实施“旗帜领航 提质登高”行动，公司构建起组织领导、运行管理、制度保障、监督保证、责任落实、绩效考核“六大工作体系”，形成了横向到边、纵向到底、上下联动、齐抓共管的大党建格局，实现了党建工作系统性重塑、根本性加强。公司红色基因底色更加鲜明，红色引擎作用更加强劲，有力推动了党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为企业的创新优势和发展优势。公司综合实力显著提升，以特高压为骨干网架的“西电东送、北电南供”格局基本形成，新能源大规模开发利用力度持续加大，特高压、柔性输电、新能源并网等关键核心技术不断突破，“获得电力”服务水平不断提高，电力发展成果更多更好惠及千家万户，为服务党和国家工作大局、促进经济社会高质量发展、保障和改善民生提供了坚强支撑。

冲锋在前为国担当的政治优势。能源安全是关系国家经济社会发展的全局性、战略性问题，对国家繁荣发展、人民生活改善、社会长治久安至关重要。作为关系国计民生和能源安全的“国家队”，在党和国家最需要的时刻，公司坚决扛牢电力保供责任，毫不犹豫冲锋在前，为党分忧、为国担当，全力以赴保安全、保供电、保服务，以实际行动践行了对党和国家的绝对忠诚。2022年盛夏时节，我国多地陷入持续极热天气，用电负荷创出历史新高，夏季保供形势异常严峻复杂。“大考”面前，重任千钧。公司充分发挥“一盘棋”优势，坚决打赢电力保供攻坚战，出台电力保供30项工作要点和32项重点措施，坚持政企协同联动、源网荷储协同发力，加大余缺互济和负荷管理力度，成功应对四重叠加考验，有效缓解了全网特别是川渝地区供电紧张局面，守住了大电网安全生命线和民生用电底线。此外，在党的二十大、建党100周年、新中国成立70周年、北京冬奥会等一场场重大活动保电中，在河南特大暴雨、重庆山火、四川泸定地震、抗击疫情等一次次重大抢险救灾急难险重任务中，公司广大干部员工以顽强意志和必胜信念，扛重担、破难题、过难关，三天三夜为火神山医院通电、五天五夜为雷神山医院通电、25个省级电力公司星夜兼程驰援河南暴雨抢修、全力点亮泸定震区震后第一盏灯……国家电网人挺起铁军脊梁，筑牢光明防线，用“担当、力量、速度、责任”，充分展现了在关键时刻靠得住、顶得上、敢打硬仗、能打胜仗的良好形象，为增强我国经济社会运行韧性和稳定性提供了重要支撑。

以稳增长、调结构、惠民生为抓手的经济优势。当前，我国经济恢复的基础尚不牢固，需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力仍是宏观经济必须直面的突出问题。重大项目建设以稳增长、调结构、惠民生为抓手，成为稳定经济大盘重要的发力点。公司作为国家基础设施投资建设的主力军，在经济企稳回升的关键时期，坚决扛起保供电、促转型、稳增长、助发展责任使命，制定出台全力服务稳住经济八项举措，全力以赴加快推进重大项目建设，有力拉动社会投资，积极助力畅通产业链供应链循环。电网工程投资规模大、产业链条长、受益范围广、带动效应强的优势作用充分显现，白鹤滩—江苏±800千伏特高压直流工程、白鹤滩—浙江±800千伏特高压直流工程相继竣工投产，进一步填补了华东地区电力供应缺口，为区域经济社会发展注入了持续动能。正在建设的金上—湖北±800千伏特高压直流工程、通山抽水蓄能电站，涉及上百家设备制造、建筑、安装、科研单位，拉动上下游产业投资超过1000亿元，提供就业岗位超过2万个，将有力带动电源、电工装备、原材料、建筑施工等上下游合作企业复工达产、稳岗拓岗、产业发展，对促进稳产业链供应链稳就业、推动城乡区域协调发展等意义重大。经营主体是稳定经济基本盘的重要基础，公司充分发挥中央企业龙头带动作用，勇当现代产业链“链长”，密集出台相关措施，从大力实施降费提质、有力支持资金融通、持续加大有效投资等方面切实帮助受疫情影响的中小微企业纾困解难，助力经营主体迎难而上、共克时艰，为经济社会平稳运行提供了有力支撑。

党的基层组织高效执行的组织优势。国有企业党组织作为党的基层组织，有先进的马克思主义理论作指导，有崇高的价值追求和严明的组织纪律，有健全的组织体系和优良的工作作风，这是推动企业履行政治、经济、社会责任的重要组织保证。近年来，公司以提升基层党组织组织力为重点，将党的组织和工作全面有效覆盖安全生产、重大保电、基础建设、特高压建设、提质增效、优质服务、科技创新、产业升级、物资管理、电网调控等专业领域，积极引导广大基层党组织和党员干部冲锋在前、拼搏奉献，以实际行动践行“六个力量”。在电网建设主战场，广大党组织和党员干部保供电、促发展，推动一批重大工程竣工投产，完成“三区三州”深度贫困地区电网建设任务，用坚强大电网和充沛电能促脱贫振兴，为经济社会发展提供了坚强支撑；在科技研发新领域，广大党组织和党员干部全力攻坚特高压输电和柔性直流输电技术，加快推进新型电力系统科技攻关，努力抢占世界能源电力科技制高点，为推动构建新型电力系统、实现电网高质量发展贡献了聪明才智；在营销服务第一线，国家电网共产党员服务队走街串巷、进企入户，把践行人民电业为人民的企业宗旨、提升供电服务质效作为践行初心使命、体现战斗堡垒作用的试金石和磨刀石，以实际行动架起了党群连心桥；在抗灾抢险最前沿，广大党员干部化身英雄的模样挺身逆行，把场站队所当作战场，把车间班组作为战室，以坚定的信念和行动为阻断疫情蔓延、为抗灾保供、为经济复苏，公而忘私，作出了巨大的牺牲和贡献，诠释了哪里任务险重，哪里就有国家电网党组织坚强有力的工作、哪里就有党旗高高飘扬。这场助力稳经济稳增长的攻坚战，不仅是对公司多年党建成效的实战检验，更是对公司党组织组织力、执行力、凝聚力的检阅。党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的充分发挥，也为公司在支撑宏观经济大盘稳定中坚守国企政治本色，充分捍卫国家经济和能源安全提供了有力保障。

（作者单位：国家电网有限公司）

国网宁德供电公司：发挥国企改革力量 激发高质量发展活力

党的二十大报告指出：“深化国资国企改革，加快国有经济布局优化和结构调整，推动国有资本和国有企业做强做优做大，提升企业核心竞争力。”近年来，国网宁德供电公司扎实落实国企改革三年行动部署，深化“三项制度”改革，加强改革统筹，健全工作长效机制，以改革促发展、以改革强实力、以改革增动力，有效激发企业高质量发展活力。

数字化转型变革，实现组织优化

完善组织体系，持续优化企业组织机构，适应能源转型方向和新型电力系统构建需要。国网宁德供电公司积极适应新形势、新变化，以持续深化市县、县县业务集约融合为前提，建立授权服务决策机制，赋能县级供电公司业务流程精简高效；因地制宜推动宁德规模较小的山区县级供电公司精简转型，深度探索市县职能管理业务集约，让县公司更加聚焦营配业务，助力山区县公司营配融合数字化转型。

推进业务精简力量重塑。推进区域变检联合运维，变电站同质化运维、检修管理，推进检修、试验等核心业务自主实施，提升设备管理水平；试点“大部制”专班，形成集电网规划、可研、计划、投资、建设一体化运作体系，打造“短平快”指挥链条，形成高效融合的模式。

积极推进专业试点。探索营配融合数字化转型县公司发展路径，设置模拟法人制度，配套优化规划、调度、运检、营销等专业管控机制，精简内部管理链条；组建公司“三个团队”，形成营配融合的网格团队、内部协同的专业团队、数智赋能的OKR（即目标与关键成果法）团队，对内全面提升公司管理质效，对外提高供电服务水平。

打造职业化员工队伍，实现人才优化

国网宁德供电公司打造高素质数字化人才队伍

青年优秀人员是干部队伍的后备生力军。助力青优人员成长成才，国网宁德供电公司在人才培养中积极探索，抓住企业发展“第一资源”，持续深化人才发展体制机制变革，积极打造以创新、能力、贡献为导向的多元化人才评价体系，以培育“青年电网工匠”“青年卓越管理者”为目标，为优秀青年成长架好梯子。

搭建项目实践平台。主产共同搭建人才培养平台，实施“启航工程”“远航工程”“领航工程”，对优秀青年骨干择优开展复合专业的“跨界”培养，重点完善青年人才、复合人才、高端人才选用育留一体化管理机制，创新积分制+菜单式+数字化移动培训体系，厚积人才高地优势。

建立赛马机制平台。依托劳模创新工作室、劳模工匠协会，以“师带徒”“攻坚团队”等形式引领一线职工，培育更多有理想、肯担当、愿奉献的实干者。通过“五个引领示范”，引导职工争先创优，为高质量发展提供智力支撑。

拓展技能成长平台。不断完善岗位培训标准和考核体系，以夯实基础和提高技能为重点，通过首检帮扶、跟岗锻炼、自主培训、以赛促训等方式，优化人才结构，提升员工素质，形成了独具特色的高技能人才成长体系，努力锻造出一支素质硬、专业强的员工队伍。

畅通员工发展平台。完善职员职级体系和优秀专家人才选聘机制。推出“专业专家专业选”机制，选拔出优秀专家、优秀人才，开展专家人才年度量化考评并差异化兑现津贴、职务晋升。探索平台型、共享型柔性团队人才培养和激励机制，选送优秀人才参与重点工程、重大项目攻关。

健全多元量化机制，实现动力优化

激励机制是提升企业活力和效率的动力源泉，国网宁德供电公司持续深化“三项制度”改革，坚持目标引领和问题导向，围绕劳动用工和收入分配制度改革目标，不断激发员工干事创业的积极性、主动性、创造性。

激励与考核并行，加大聘任制3个“后10%”考评结果应用。对聘任制排名靠后人员刚性执行降岗降薪，持续推进内部人力资源转岗池预警性降岗机制，结合年度绩效等级，刚性对绩效倒挂人员执行预警性降岗，分类辅导管理低绩效人员。

深化指标传导，制定市县公司经理层成员经营业绩考核和薪酬管理办法，按“一人一表”组织签订经营业绩考核责任书。优化中层干部履职计分规则，建立中层履职绩效月度看板，对排名后10%的中层干部进行履职绩效预警。建立履职和绩效分配挂钩机制，设置过程管理履职专项考核奖惩，坚持结果目标导向、指标结果传导。

提高基层一线供电所绩效与经营效益、劳动效率挂钩比例，鼓励合伙人成员主动服务主业，积极开拓市场化业务。试行内部承包制，在供电所及网格班组推行“揭榜挂帅”“竞拍”方式包干承接，引导班组优化作业程序、压降运维成本和管理费用。

设置团队业绩专项奖励，主业围绕重点任务设置团队业绩专项奖励。产业推行团队及个人绩效奖金与企业经营目标挂钩，建立以“基础薪金+团队奖励+超额分享”的灵活市场化薪酬体系，实施精准激励，让骨干人才、创新人才焕发出活力。

（国网福建省电力有限公司宁德供电公司 供稿）

智能机器人巡检，提高正常巡检作业和管理的自动化和智能化水平

社址：北京市海淀区长春桥路6号 邮政编码：100089 社长：许宝健 广告部电话：(010)68928853 发行部电话：68928763 68922651(传真) 总编室电话：(010)68922392 电子信箱：zbs@studytimes.cn 出刊：周一、三、五
定价：全年360元 邮发代号：1-267 国外发行代号：W3970 开户银行：建行北京中关村分行 户名：中央党校(国家行政学院)报刊社 账号：11050163360000000004 广告经营许可证号：京海工商广登字20170200号 承印：