



山东临沂：传承弘扬沂蒙精神 持续开展党性教育



沂蒙革命纪念馆教学点



体验式教学



沉浸式教学

2011年，在山东省委组织部指导下，临沂市依托革命老区红色资源，建设了沂蒙党性教育现场教学基地。基地运转以来，始终坚持边建设、边使用、边深化，不断提升承载力、增强生命力、扩大影响力。目前，已累计承接各类党性教育班次6400多个，培训学员39万余人次，在增强干部党性观念、传承弘扬沂蒙精神、助力老区发展方面发挥了重要作用，成为全国有影响力的党性教育品牌。

围绕主题主线 逐步完善总体布局

主题定位准确，党性教育才能守正致远。基地自建设以来，紧扣红色资源禀赋，围绕“党群关系”主题布点连线。明确主题抓建设。基地建设之初，聚焦沂蒙精神特质，确定以马克思主义群众观教育为主题，突出讲好“党爱民、民拥军”故事，2012年建成了山东省政府和八路军115师司令部旧址、沂蒙红嫂纪念馆、孟良崮战役纪念馆3处教学点，现场教学基地具备雏形。围绕主题抓拓展。打造沂蒙革命纪念馆、沂蒙根据地群众工作展馆、刘少奇在山东纪念馆等教学

场馆，初步形成六大教学模块，2019年全市现场教学基地教学点达到35处，为开展党的历次主题教育提供了丰富的教学现场。深化主题抓提升。2019年9月，成立沂蒙干部学院，按照“学院—基地”共建共用原则，充分发挥学院师资优势，把基地提升着力点放在内涵式发展上。根据新形势新任务，将教学主题深化为“传承弘扬沂蒙精神、践行党的群众路线”，形成“16816”现场教学总体布局，“1”是围绕“党坚守初心使命、一切为了群众利益——群众把党视为主心骨、一心一意跟党走——军民水乳交融生死与共、革命建设不断取得胜利”这条逻辑主线；“6”是形成“沂蒙精神、群众工作、党的建设、武装斗争、榜样引领、四史教育”六大专题教学模块；“8”是打造“革命战争线、党的建设线、群众工作线等”八条党性教育精品线路；“16”是用好16处核心教学点，形成较为科学完备的现场教学体系。

紧跟时代要求 不断丰富教学内容

教学内容是基地的核心竞争力。

工作中始终坚持与时俱进，不断提升教学内容的独特性时代性和针对性。深入挖掘沂蒙精神新内涵。军民水乳交融、生死与共铸就的沂蒙精神，对我们今天抓党的建设仍然具有十分重要的启示作用，一方面注重从不同角度讲好沂蒙红嫂、革命烈士和英雄人物的故事，让学员与英雄对话、与历史同行，在红色故事中增强传承红色基因的自觉性；另一方面，深入挖掘沂蒙精神在不同历史时期内涵，特别是讲好厉家寨、九间棚及王传喜等新中国成立后及新时期的沂蒙故事，体现沂蒙精神的永久活力。及时开发现场教学新专题。党性教育不仅要讲好故事，更要讲深讲透学理，实现由感性到理性的升华，让学员达到既感动一阵子又铭记一辈子的效果。为此，基地持续开展“2+X”的课程体系建设，“2”是指反映沂蒙精神和沂蒙根据地历史的两类主打教学课；“X”是指在每个教学点上，围绕各自教学分主题开发不同的专题课，针对不同学员按需施教，切实增强培训吸引力和说服力。目前，沂蒙干部学院、市县两级党校已打造储备专题课93堂，各教学点开发现场教学小课22堂。不断提升教学场馆新内容。结合党的全国代表大会和历次全会精神，及时更新

调整场馆教学内容。近期，启动“二十大精神进基地”“学二十大报告讲沂蒙故事”等活动，将党中央关于加强党的建设和党性教育的新论断、新思想、新要求及时充实和有机嵌入到展板展陈及讲解点评中，确保现场教学内容紧跟时代要求。

把握教育规律 积极创新教学形式

创新教学形式是党性教育具有活力的保障。为提升教学效果，基地在巩固传统现场讲解形式基础上，全力开发多种教学方式。开展多样化讲授，增强吸引力。针对传统讲解模式单一枯燥等问题，将更多艺术形式融入传统展馆讲解，增加快板教学、马扎小结、陶笛体验、情景剧展演等环节，让讲解有看头、有听头。开发沂蒙红歌课堂——《红歌里的沂蒙精神》，改变单纯教唱、拉歌等形式，通过讲好红歌背后的故事来展示沂蒙精神内涵，截至目前已授课150余场，培训学员1.2万余人次。探索体验式教学，增强说服力。突出学员主体地位，注意开发学员感兴趣、有意义、易参与的体验式教学场景，比如，重

走突围路、烙煎饼、纺棉线等，通过体验，加深对革命年代残酷斗争环境的认识，坚定理想信念，增强斗争精神。开发沉浸式小剧，增强感染力。依托红色故事题材，大力开发革命题材小戏小剧，开展沉浸式教学。由基地教员、后勤服务人员和当地文艺爱好者组成演员队伍，聘请专业老师全程指导，表演原汁原味、生动自然，学员如临其境、身心融入，效果很好。目前，全市共开发现场教学小戏小剧《妇救会》《识字班》等18部，部分教学点探索形成了“一场馆一红歌”“一院落一展演”的教学模式，丰富了党性教育表现手段。

坚持以人为本 始终抓牢队伍建设

人才队伍是提升党性教育教学质量的重要支撑。基地始终重视抓好“三支队伍”的培育。抓好讲解员队伍。围绕制度保障，研究制定《全市党性教育基地教员（讲解员）管理办法》，有效解决讲解员职称晋升、工资待遇等问题。围绕壮大队伍，通过公开招聘、择优遴选等方式充实力量，目前全市各教学点共有专职讲解

员159人。围绕能力提升，突出抓好业务骨干示范培训，每年开展夏训、冬训两次专题培训；常态化开展“展板背后的故事”编写、讲解业务大家谈、周末大练兵等，把研究和工作结合起来，推动讲解员向教员转变；注重以赛促学，每年组织“教学明星大赛”，实现比学赶超，共同提高。抓好专业教师队伍。依托沂蒙干部学院、临沂市委党校加强师资培养，每年开展沂蒙精神教学竞赛，注重抓好传帮带。组织专业教师到教学点开展“蹲点调研”，每期3至6个月，指导教学点抓好课程开发和现场教学内容深化，实现教师能力和教学点教学双提升。用好“五老”队伍。深入挖掘热心沂蒙精神和党性教育研究的退休老干部、老革命后代、老教师、老基地专家和老模范，积极组织他们参与基地提升，有力补充工作力量，目前基地建立了15人的市级“五老”队伍。

秉持开放理念 注重开展宣传交流

坚持开门办学，基地才有持久生命力。基地牢记“开放式教育基地”定位，注重加强对外宣传交流。多方合作共建。积极对上争取，广泛对接合作，2012年基地被中组部首批确定为全国13所地方党性教育特色基地之一，被中央党校（国家行政学院）确定为校（院）外现场教学基地、“公务员仆意识教育基地”，成为浦东、井冈山、延安干部学院的合作共建教学基地，与全国70多家干部学院、党校建立了良好合作关系，先后被130多家省级以上部门单位确定为本系统现场教学基地。加强对外交流。通过办好特色临展等方式，加强基地交流，互相借鉴，共同提高。近年来，先后与延安革命纪念馆管理局联合举办“红色双城”临时展览，赴延安举办《芳骨如钢——沂蒙红嫂事迹展》；与全国新四军纪念馆联盟联合举办《新四军青年事迹选展》等。主动服务社会。把群众迎进门，坚持教学点向公众免费开放；开展沂蒙精神“六进”、红色故事“四进”等活动，到省内外机关、高校、企业、社区等宣讲送课1100多场次，受众9.6万人次，得到广大党员干部群众一致好评。

（山东省临沂市委组织部 供稿）

激活人才强县『新动能』

山东临沭：

党的二十大报告指出，深化人才发展体制机制改革，真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才，求贤若渴，不拘一格，把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。功以才成，业以才兴。对于一个县域来说，人才是支撑地方高质量发展的第一资源，提高县域竞争力的核心要素。山东省临沭县深入贯彻党的二十大和中央及省委、市委人才工作会议精神，大力实施“人才强县”战略，以产业需求为导向、以“人才向企集聚”为目标，不断优化政策体系，深化体制机制改革，加大人才引育力度，切实聚天下英才而用之，为县域经济高质量发展提供人才动能。

加强顶层设计 建立工作机制

人才工作是一项系统工程，必须充分调动企业、社会机构、创新团队等力量，改变过去政府大包大揽的人才工作模式，让市场活起来、人才动起来，真正用好活用“人才第一资源”。近年来，临沭县在坚持党管人才原则不变的情况下，主动厘清政府、市场、社会的责任和界限，建立县委人才工作领导小组统一领导、各有关部门各负其责、社会力量共同参与的工作机制，逐步在管理上做“减法”、服务上做“加法”，积极为人才松绑，打破制约人才发展的体制机制“枷锁”，接续创新成立人才发展集团、人才协会，探索专业化、市场化人才引育新机制，作为人才工作的有益补充和拓展，初步建立县委组织部、县委人才发展服务中心、县人才集团、县人才协会“四轮驱动”的人才工作机制，把市场能做的“坦诚”交给市场，不插手、不干预，主动从人才管理中“剥离”出来，让市场“唱主角”。同时，坚持把党管人才的

落脚点放在管政策、优服务上，在遵循客观实际，坚持实事求是、量力而行的基础上，对现有政策进行重新梳理、反复论证，持续优化人才政策体系，建立起更加积极、更加开放、更加有效的人才新政，先后制定出台《关于进一步加快引进人才的若干意见》《关于进一步加强高层次人才引进培养工作的意见》《关于加快新时代“人才强县”建设的若干措施》等政策性文件，形成环环相扣、闭环运行的人才政策体系，坚持好钢用在刀刃上，给人才松绑、给企业放权，切实把企业的人才意识激发出来、爱才用才的积极性调动起来，让人才各尽其能、各得其所，充分激发其创新创业活力。

聚焦产才融合 建立上升机制

用人之长，才能越用越长。正所谓“骏马能历险，犁田不如牛；坚车能载重，渡河不如舟”，精准用才是盘活人才“存量”的关键所在。以事择人，用其所长，才能最大限度实现人才价值。良好的产业基础是人才作用发挥的舞台和战场。临沭县作为化肥化工、装备制造、钢管加工等产业高地，有着国家科技进步先进县、国家外贸转型升级基地等多张国家级名片，产业特色和比较优势明显。近年来，坚持扬长补短，错位发展，围绕“产业链”精准布局“人才链”，依托“人才链”优化提升“产业链”，聚焦高端智能装备、精细化工、生物医药等“3+2”产业体系，把人才强县的战略基点锚定在“产业人才集聚”上，精准对接产业发展的人才需求，每年拿出不少于3000万元作为人才专项资金，发挥财政投入杠杆作用，优化资源配置，使财政投入效益最大化。聚焦行业“卡脖子”难题，按照

“企业为主、政府扶持、行业共建、市场运作”的模式，鼓励企业开展产学研用合作和建设科技创新平台，通过院地合作建设研发机构等形式，打造各类研发平台和合作基地。累计建有临沭创业孵化基地、众创空间、鲁东南电商小镇、大学生创业园等10余个创新创业平台，建成国家级研发平台16家，省级以上研发平台38家，县高创中心被认定为国家级科技企业孵化器。探索“企业+项目+人才”“企业+平台+创新”“政策+载体+服务”的发展模式，加大对科研人员股权、期权、岗位分红权等方面激励，激发科研人员创新活力，把人才优势转化为技术优势、产业优势，不断提升人才工作精准度、实效性，实现人才与产业良性循环。2022年，签约引进的世界500强企业投资建设的皓耘科技高端智能农机项目，从举行签约仪式到首台设备正式下线，前后仅用了56天的时间，跑出了从人才引进、研发到量产的“加速度”。

坚持提质增量 建立引育机制

引才和育才是提高人才“增量”和“质量”的重要手段，是人才工作链条中的关键一环，必须遵循人才成长规律，用事业吸引人才、造就人才。具体工作中，临沭县每年组织人员深入企业开展人才需求调研，摸清企业的人才需求，建立人才需求清单。并通过广泛动员资源，动态掌握在外人才信息。分地域、分行业、分类别建立“临沭县在外人才信息库”，成立北京、上海、深圳3个招才引智工作站，突出“以才引才”工作特色，做大人才的“朋友圈”效应。创新成立农村、城市社区两支人才信息员队伍，打通人才信息壁垒，解决人才信息不对称、企业招聘人才难度

大等问题。截至目前，先后帮助企业招聘各类技能型人才1200余名。扎实开展“百家院所进临沭”活动，不定期邀请高校研发人员到临沭进行实地调研，与企业面对面交流洽谈，探索人才飞地、柔性引才、揭榜挂帅等工作机制，充分激发各类人才的创新创造才能。两年多来先后组织企业与高校、科研院所等研发机构开展线上、线下产学研合作对接77次，县内60余家企业与国内外110余所高等院校及科研院所建立了产学研合作关系。目前，全职引进博士研究生29人，硕士研究生760余人，引进各类创新人才1000余人。深入推进实施企业家素质提升工程、企业高管知识更新培训计划，邀请日本等国内外知名专家对全县规模以上企业骨干分批、分行业组织学习培训。与山东农业大学、临沂工业学校建立人才发展战略合作，实施人才对口培养工程，培育本土科研攻关人才600余人。积极探索混合所有制办学模式，临沂市工业学校与县人才发展集团联合成立继续教育学院，把创业创新、职业技能、在岗能力提升、劳动力转移等中短期培训作为培训重点，致力于企业技能型人才再培训、再提升，形成“培训提升+就业创业”全链条人才培养机制。大力培育急需技能型、专业型人才，累计精准输送各类“订单式”“定向式”技能人才2400余人，不断优化技能人才“供给侧”，为企业发展提供强有力的技能人才支撑。

围绕拴心留才 建立服务机制

留才是壮大人才“总量”的保障，充分信任人才、善待人才、包容人才，才能留住人才。临沭县坚持用事业留才、用感情暖才，不断优化人才生产、生活环境。在县政务服务中

心开通高层次人才“绿色通道”，对高层次人才创业创新实行“一窗受理”“一站式”服务，累计发放小额担保贷款10.3亿元。利用“人才临沭”微信公众号，开通网上就业超市、“无形认证”“政策找人”等模块，打造人才服务“2.0版”。在创业大厦设立“青年人才驿站”，为青年人才提供政策咨询、就业指导、城市融入等“一对一”服务，努力提供“有求必应、有难必帮”的创业支持。实施临沭县钻石英才培育工程，对符合条件的人才项目给予资助，对来沭创办企业或到企业参加工作的全日制博士生、硕士生和“双一流”本科生，每人每月分别给予生活津贴。在北城新区建设创业大厦，设立临沭县创业孵化基地，为全县各类人才免费提供就业、创业场地、办公设备等服务。建设临沭经济开发区众创空间，通过为高层次人才创业减免物业服务、政策咨询服务、投融资支持等，提供全链条、管家式服务。在人才工作重点企业金正大、史丹利、亿人方集团等建有人才公寓共计1000余套，并对自购房人才及时兑现购房补贴。组织开展人才文化节、人才联谊会、企业家日庆祝等活动，加大先进典型人才的宣传和奖励力度，做优人才工作“软环境”。建立县领导“一对一”联系专家制度，定期谈心，了解思想、工作和生活情况，帮助解决实际困难。定期组织高层次人才座谈交流、健康体检、节日慰问等活动，举办临沭县首届人才文化节和创新创业大赛，着力解决高层次人才家庭就业、子女入学等后顾之忧，确保各类人才在临沭安心工作、舒心生活，努力打造近悦远来的人才发展生态。

（山东省临沂市临沭县委组织部 供稿）