

百年党史有哪些教条主义的教训？



提问：彭建华 四川省泸州市委组织部干部

党的二十大报告指出，我们坚持以马克思主义为指导，是要运用其科学的世界观和方法论解决中国的问题，而不是要背诵和重复其具体结论和词句，更不能把马克思主义当成一成不变的教条。请问，在百年党史上有哪些教条主义的教训？

解读：毛 胜 中央党史和文献研究院第七研究部副主任、研究员

马克思主义深刻揭示了自然界、人类社会、人类思维发展的普遍规律，为人类指明了从必然王国向自由王国飞跃的途径，为人民指明了实现自由和解放的道路。我们党在百年奋斗中之所以不断取得胜利，根本就在于始终坚持马克思主义为指导，运用其科学的世界观和方法论解决中国的具体问题。在此过程中，我们党也出现过教条主义错误，给党的事业造成严重损失。

20世纪30年代前期，以王明为代表的“党内理论家”，虽然熟读马克思、恩格斯、列宁的著作，但是并没有掌握贯穿其中的立场观点方法，不会具体地分析和解决中国的革命问题。他们不知道在中国这样一个半殖民地半封建的东方大国进行革命，面对的特殊国情是农民占人口的绝大多数，落后分散的小农经济、小生产及其社会影响根深蒂固，又遭受着西方列强侵略和压迫，经济文化十分落后，必须把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合，探索一条符合国情的革命道路，而是简单套用马克思主义关于无产阶级革命的一般原理，照抄照搬俄国十月革命城市武装起义的经验。其结果是，经过千辛万苦创建起来的革命根据地相继丢失，党在国民党统治区的组织也遭到严重破坏，中国革命一度几乎陷入绝境。对于教条主义及其危害，毛泽东认识得很早很深刻。1930年5月，他在《反对本本主义》中一针见血地指出：“马克思主义的‘本本’是要学习的，但是必须同我国的实际情况相结合。我们需要‘本本’，但是一定要纠正脱离实际情况的本本主义。”

第五次反“围剿”和长征途中的失利，促使广大干部和红军指战员痛定思痛，认识到革命遭遇挫折是“左”倾错误指导的结果。1935年1月举行的遵义会议，集中解决了当时具有决定意义的军事和组织问题，事实上确立了毛泽东在党中央和红军的

领导地位，开始确立以毛泽东同志为主要代表的马克思主义正确路线在党中央的领导地位，在最危急关头挽救了党、挽救了红军、挽救了中国革命。但也要看到，由于一直处于紧张的战争状态，给革命事业造成严重危害的教条主义还没有来得及从思想上进行认真清理。如果不解决这个问题，就难以避免错误再次发生。因此，毛泽东在1938年召开的扩大的六届六中全会上鲜明提出马克思主义中国化的命题，强调“使马克思主义在中国具体化”“按照中国的特点去应用它，成为全党亟待了解并亟须解决的问题”。他还指出：“在这个问题上，我们队伍中存在着的一些严重的错误，是应该认真地克服的。”所谓“一些严重的错误”，就是指王明“左”倾教条主义。

思想问题的解决，往往需要一个过程。加上共产国际当时仍有很高威信，王明本人又以此为“后合”，继续为过去的错误解护，导致他在抗战初期的错误言论和主张，在党内还有一定影响，部分地区在处理与国民党的关系时未能坚持独立自主的原则，党的事业受到了不应有的损失。1941年1月，皖南事变发生，毛泽东痛心疾首，指出原因就在于“有同志没有把普遍真理的马列主义与中国革命的具体实际联系起来”。他下决心对党的历史经验进行系统总结，从思想路线的高度清算党内历次错误的根源。经过全党整风运动，全党接受了一次深入的马克思主义思想教育，树立了理论和实际相统一的优良作风，破除了把马克思主义教条化、把俄国革命经验神圣化、把共产国际决议绝对化的错误倾向。正如任弼时在《学习毛泽东整顿三风报告的笔记》中所言：“毛泽东同志整顿三风报告中，关于反对主观主义的主要精神，是正确地提出了对待马列主义态度问题。告诉我们学习马列主义，不是学它的字句，而是要学会用它的立场、观点

和方法去解决革命中的实际问题，找出革命的发展规律，来便于我们具体决定政策。”

在运用马克思主义成功解决革命问题，建立新中国之后，毛泽东提出要“以苏为鉴”，把马克思列宁主义基本原理同中国具体实际进行“第二次结合”，找出在中国进行社会主义建设的正确道路。经过艰辛探索，形成了一系列重要思想，包括社会主义社会是一个很长的历史阶段，严格区分和正确处理敌我矛盾和人民内部矛盾，正确处理我国社会主义建设的十大关系等。遗憾的是，这些关于社会主义建设的重要思想未能完全坚持下去，反而出现了“大跃进”、人民公社化运动等错误，反右派斗争也被严重扩大化。究其原因，许多脱离实际、超越阶段的主观主义思想和做法，根源仍然是把马克思主义经典著作中的某些设想和论点加以片面理解或教条化的结果。特别是把只在一定范围存在的阶级斗争看作社会的主要矛盾，使人们陷于阶级斗争扩大化的迷误之中。与此同时，依靠群众大搞突击运动的思维方式和工作方法，被认为是加快社会主义建设的重要法宝，过去的成功经验在新的历史条件下被教条化、绝对化。

“文化大革命”以后，在中国向何处去的重大历史关头，“两个凡是”使毛泽东思想的科学体系被肢解，表面上是句句照搬、字字照办，实际上是扼杀了马克思主义的生命力，导致政治上思想上的混乱局面难以结束。1978年5月，中央党校内部刊物《理论动态》发表的《实践是检验真理的唯一标准》提出：实践不仅是检验真理的标准，而且是唯一的标准。马克思主义的理论宝库并不是一堆僵死不变的教条，不能拿现成的公式去限制、宰割、剪裁无限丰富的飞速发展的革命实践，应该勇于研究新的实践中提出的新问题。这篇文章一经发表，便在广大干部群众中引起强

烈反响，引发了关于真理标准问题的大讨论。关键时刻，邓小平给予及时而有力的支持，旗帜鲜明地指出“两个凡是”不符合马克思主义，呼吁“我们必须世代地用准确的完整的毛泽东思想来指导我们全党、全军和全国人民，把党和社会主义的事业，把国际共产主义运动的事业，胜利地推向前进”。

1978年12月召开的十一届三中全会，彻底否定“两个凡是”的错误方针，高度评价关于真理标准问题的讨论，重新确立马克思主义的思想路线、政治路线、组织路线，实现了新中国成立以来党的历史上具有深远意义的伟大转折，开启了我国改革开放和社会主义现代化建设的新时期。总结历史的经验教训，邓小平指出：“一个党，一个国家，一个民族，如果一切从本本出发，思想僵化，迷信盛行，那它就不能前进，它的生机就停止了，就要亡党亡国。”正因为有这样的深刻认识，我们党运用马克思主义成功开创和发展了中国特色社会主义，并坚定不移沿着这条正确道路推进中华民族伟大复兴。

实践证明，没有一个政党是不犯错误的，重要的是能否从错误中学习，取得教训。我们党对教条主义的失误和错误，历来采取郑重的态度，一是敢于承认，二是正确分析，三是坚决纠正，从而提高对坚持和发展马克思主义的规律性认识。其中最关键的有两条，一是马克思主义必须同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合，始终着眼解决中国的实际问题，中国化才能落地生根、深入人心；二是马克思主义必须随着时代发展而发展，始终把握时代脉搏、回答时代课题，时代化才能保持活力、充满生机。正如习近平总书记指出：“中国共产党为什么能，中国特色社会主义为什么好，归根到底是马克思主义行，是中国化时代化的马克思主义行。”

组工干部需要做到“十个度”

□ 丁圣权

组工干部作为管党员的党员、管干部的干部、管人才的人才，各方面具有示范效应和引领作用，一举一动、一言一行不仅体现个人素质和修养，而且还关系到组织人事部门在干部群众中的形象和威信。必须按照最高标准、最严要求、最大力度、最硬举措进行管理，做到“十个度”。

站位有高度。不谋万世者不足谋一时，不谋全局者不足谋一域。组工干部要胸怀“国之大者”，始终站在党和国家需要的角度去思考问题、谋划工作、推动实践，既为一域争光，更为全局添彩。“我将无我、不负人民。”工作中要兵位帅谋，胸怀全局、目光长远、甘于奉献、自担压力。对全局事项、整体部署、总体安排，要全面对接、全部承接、全力落实、全心完成。多打大算盘、多算长远账、多算整体账，少打小算盘、少盘小心思、少怀小九九，更不能为了局部利益或个人利益损害全局利益。

遇事有态度。旗帜鲜明讲政治，态度坚决敢亮剑。组工干部要在原则问题面前立场坚定，在大是大非面前头脑清醒，在歪风邪气面前敢于斗争，在危险矛盾面前挺身而出，在失败失误面前主动担责，在各种诱惑面前坚守底线，不能“打太极拳”，得“软骨病”，当“缩头乌龟”，更不能做“墙头草”“骑墙派”“两面人”。工作中要明辨是非，对“有令不行，有禁不止”“当面一套，背后一套”“上有政策，下有对策”，勇于说“不”，敢于斗争、善于斗争、斗争到

底，不能遇事就躲、碰难就绕、见危就溜。

精神有热度。人无精神不立，国无精神不强。组工干部要始终保持“时时放心不下”的责任感、时不我待的紧迫感、只争朝夕的精气神，始终保持积极乐观的心态、百折不挠的状态、勇往直前的姿态，始终保持不怕苦不怕累的坚韧、不因困难退半步的坚持、不用扬鞭自奋蹄的坚毅。工作中要以顶格的标准、满格的状态、真格的行动，全程吹冲锋号，星夜兼程、越挫越勇、勇毅前行。

见识有广度。登山远望，方知天外有天。组工干部见识越广、视野越开阔，越容易一览众山小、居高声自远。社会发展日新月异，新生事物层出不穷，技术产品不断迭代，要以科学的态度对待科学，主动学习、主动实践、主动提升，不断拓展认识的广度和深度。只有摸准时代的脉搏、跟上时代的步伐、合上时代的节奏，才能不会被时代抛弃、被社会淘汰。“学如弓弩，才如箭簇，识以领之，方能中鹄。”工作中面对不熟悉、没遇见过的问题、未经历过的事情，一定要以满腔热忱对待，虚心求教、认真研究、守正创新，不能封闭僵化、墨守成规、坐井观天。

心中有制度。心中有规矩，行为定方圆。组工干部要时时知敬畏、处处存戒惧、事事守底线，做到坚持原则不动摇，执行政策不走样，履行程序不变通，正气不霸气、保密不神秘、公心不私心、严格不出格。“欲

知平直，则必准绳。”工作中要经常与党中央要求对标对表，及时校准偏差，确保时时刻刻与党中央保持一致。扣好廉洁从业的“第一粒扣子”，勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”。

肩膀有硬度。软肩膀挑不起硬担子，打铁必须自身硬。组工干部要在真刀真枪摸爬滚打中锤炼出一副硬硬的铁肩膀、宽肩膀，平时时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出来。要求他人做到的必须自己带头做到，而且要做到更好、更优、更到位。“有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。”工作中既不能做“思想上的巨人，行动上的矮子”，也不能做“行动上的巨人，思想上的矮子”，而要做“政治过硬的标兵，本领高强的标杆”，在涉险滩、挑重担、负重前行中走在前、作表率、做示范，担负起组织的重任，砥砺前行。

待人有温度。常说暖心话，必是暖心人。组工干部面对各方面对自己比较尊重、比较客气、比较热情，甚至“高看一眼”的情况，要时时刻刻头脑清醒、位置摆正、心态谦和，切不可居高临下、优人一等、盛气凌人。“良言一句三冬暖，恶语伤人六月寒。”工作中要低调做人、宽厚看人、热情待人，言谈举止、待人接物、为人处世要让对方感到舒适、舒服、舒心，做党员干部和人才的暖心人、知心人、贴心人。

交友有限度。见善如不及，见不善如探汤。组工干部要在交友上有原

则、有界线、有限度，不能任性、任性、跟着感觉走，不能总想着“多个朋友多条路，多个熟人有余路”，更不能搞“小圈子”“小联盟”。近朱者赤，近墨者黑。工作中要自觉净化自己的社交圈、生活圈、朋友圈，多交公道正派、积极进取、开朗阳光、清正廉洁的“穷朋友”“草根朋友”“布衣朋友”，远离三观不正、偷奸耍滑、两面三刀、别有用心“的酒肉朋友”“利益朋友”。

说话有尺度。话不可随口，事不可随心。组工干部说任何话都要符合自己的身份、符合组织纪律的规定，哪些话能说、哪些话不能说、哪些话需要斟酌说，要做到头脑清醒、心中有数，不能信口开河，说什么说什么什么。“人可言而我不可言，人可行而我不可行。”工作中要坚决做到不符合党性原则的话一句不说，不符合政策规定的话一句不说，不符合组织要求的话一句不说。不能为了显得自己“知内幕”“见识广”“渠道多”就口无遮拦胡说乱说，更不能在大是大非问题上，妄加猜测、妄加议论、妄加散布。

胸襟有气度。胸襟决定容量，气度决定格局。组工干部要在面对同龄、同级、同事的提拔、重用、加薪时，以平常心看待、公正心处理，由衷祝贺、祝福、祝愿。“不以个人恩怨辨是非，不以个人好恶识良莠。”工作中要有“赠人玫瑰，手有余香”的阳光心态和“愿为他人做嫁衣，甘做人梯举贤能”的奉献精神，真正做到心胸开阔、海纳百川。



在中央党校学习期间，我非常荣幸在现场聆听了习近平总书记2020年秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上的重要讲话。习近平总书记的重要讲话，不仅体现了对我们年轻干部的关怀和厚爱，更体现了对我们“提高解决实际问题的能力”“起而行之、勇挑重担”的一种厚望与期待。县一级作为党执政兴国的“一线指挥部”，联系群众最紧密，遇到的问题也最具体。作为一名基层领导干部，我将时刻牢记谆谆教诲，坚守为民初心，勇担时代使命，始终把心思集中到“想干事”上，把精力投入到“能干事”上，把目标锁定到“干成事”上，勇于为老百姓破解难题。

在统筹兼顾上下功夫。县一级的工作“上面千条线，下面一根针”。面对千头万绪的基层工作，统筹能力不到位，容易手忙脚乱、顾此失彼，“按下葫芦起了瓢”。为了解决好统筹兼顾问题，到辉县工作后，新一届领导班子创新推行了辉县市13710联合作战工作机制，该机制突出目标、问题、结果三个导向，围绕“单项工作争第一，整体工作创一流”，配套成立涵盖党建高质量、经济运行、项目建设、乡村振兴、信访稳定等重点工作的15个推进领导小组，县级领导牵头挂帅，制定周密的三年行动计划、年度计划以及当年的季度计划、月计划、周计划，制度化开展周交办、月评比、年总评，及时调度、奖优罚劣，在全市汇聚起千斤重担众人挑、千军万马抓发展的强大合力。一年多来，辉县市实现了从整体工作落到绝大多数工作走到了新乡市第一位，不少工作也走在了全省前列。

在理清思路上下功夫。思路决定出路，如何做到“处事有方略”，我在实践中始终坚持“十一字诀”，即“盯上、看下、瞻前、虑后、学左右”，综合起来形成自己的思路。所谓“盯上”，就是把上级的方针政策、决策部署研究清、吃透，结合实际推进实施。所谓“看下”，就是通过广泛深入、有计划、有组织的调查研究，把基层的情况摸透，掌握第一手资料，找到上级要求和基层实际工作的结合点。所谓“瞻前”，就是接到一个工作任务，先深入了解前期的背景、基础，包括以前开展过类似工作的得失成败，把来龙去脉吃透。比如做好防汛工作，就需要全面了解当地的水文、地形、气象以及历史上的洪涝灾害情况。所谓“虑后”，就是每一项工作的决策决定，都事先想好工作开展后会有哪些走向或结果？分别怎么应对？提前进行评估预判，想好应对方案，既要把工作干好，也不能留后遗症。所谓“学左右”，就是注重学习借鉴其他县市的经验做法，把最适合学习推广的经验学过来，结合所学习的、了解的、考虑到的上下左右的情况，形成自己科学的工作思路。

在攻坚克难上下功夫。在县一级工作，非常大的考验就是能不能攻克难点、难题。在基层工作这些年，我始终冲锋在前，处在破解难题的第一线。一是勇于面对。记得担任原阳县常务副县长期间，面临的突出问题是信访问题，在县委县政府的领导下，我们将2016年确定为“遗留问题解决年”，梳理出来21项重大遗留问题，当时由我牵头，组织律师、相关部门参与，逐一研究化解，有的放矢、对症下药，从2016年下半年起没有再出现一起省、市集体上访的情况。在获嘉县工作期间，在县委的领导支持下，利用两年多的时间，把20多年的历史遗留问题全部解决到位。二是吃透政策。通过认真学习，借助法律顾问，咨询司法部门，把法律政策吃透，历史背景吃透，做到心中有数。三是集思广益。广泛听取意见，特别是问题涉及的关键人物、关键部门，包括一些关键的律师，认真听取他们的意见，然后形成自己的一些方案和考虑。四是持之以恒。掌握了情况、征求了意见、制定了方案，然后就紧盯不放，持续抓。五是敢于担当。只要没有私心，守住底线，不碰红线，为了解决问题、推动工作，就能做到敢于担当。在破解难题的工作实践中，我总结了一套程序，即“三级处理法”：首先是领导小组领导下的专业小组开展工作，拿出最基础性的意见，然后领导小组听汇报、定措施、破难题，领导小组研究后走“三

盯上一位县委书记的后学左右：

□ 刘军伟

重一大”程序，政府常务会、人大常委会、县委常委会研究推进，按程序走，集体担当，很多疑难问题就这样解决了。

在提高效率上下功夫。基层工作任务重、事务多，不提高效率，很多地方容易出现疲于奔命的现象。我在工作中提出“工作干一流，力争不加班”，这些年基本上实现了这个目标。具体工作中，一是学习掌握方法。把时间分成“重要而紧急、重要不紧急、紧急不重要、不紧急不重要”四个象限，把更多的时间用到重要不紧急的事情上，未雨绸缪，晴天做伞。二是善于计划。前瞻三年、倒推每周，列出详细的三年行动计划、年度计划、月计划、周计划，特别是周计划，我每周都会提前把详细计划拿出来，周一到周五，每天干什么，提前安排好，提高工作效率。三是分级管理。始终严格层级管理，一级抓一级，一级对一级负责，避免交叉、重复指令，让大家无所适从。四是雷厉风行。有了工作任务，就要立即干、马上干、提早干，争取主动。五是化繁为简。在基层一线工作，我经常用“明白纸”工作法，把“一厚本”的上级政策文件变成“一张纸”的流程图、任务清单，站在村级的角度、最基层的角度、一般人员的角度，都能看得懂，都能知道怎么干。

在调动积极性上下功夫。针对部分党员干部存在的干事热情不高、争先意识不强、担当锐气不足等问题，我坚持把树立鲜明用人导向作为突破口，充分调动党员干部的主动性、积极性和创造性。在辉县一年多的时间，先后提拔重用科级干部195人次，始终坚持人岗相适、社会公认，坚持凭实绩用干部，一大批想干事、能干事、干成事的干部走上了更大的舞台，全市上下呈现出“人人有赛道、个个争出彩”的生动局面。同时，始终牢记“懂团结是真聪明，会团结是真本领”，在处理党政正职关系上，我不论是作为县长还是书记，一直是“黄金搭档”，始终做到精诚团结，大事讲原则，小事讲风格，从没有任何矛盾，通过主要领导的团结，带动班子的团结，促进各单位上下左右形成合力，依靠班子集体和大家的智慧，齐心协力推进工作开展。（作者系河南省新乡市辉县县委书记）