

中国石油新疆油田公司（以下简称新疆油田）深刻理解和把握党的二十大精神提出的新理念、新目标、新任务、新要求，认真学习贯彻习近平总书记关于“三个全面”“五个牢牢把握”的重要要求，自觉把企业发展战略融入国家战略，团结带领广大党员干部职工踔厉奋发、笃行不怠，勇做国家重大战略部署的践行者、发展方式转型的推动者、科技创新的引领者、人民美好生活的创造者，始终与党和国家同呼吸、共命运，成为国家重大战略需求和社会经济发展最可靠的骨干力量。

坚守初心、担当使命，端牢端好能源饭碗，在保障国家能源安全中展现新作为。新疆油田坚决扛起保障国家能源安全重任，充分发挥区域产业链“链长”作用，坚定不移“加油、增气、强新、降碳”，推动能源结构绿色转型、总量有效供给、增量高效增长，切实把油气饭碗端稳端牢、铸好铸强油气“压舱石”，把新能源饭碗端起端好、铸好铸大新能源“增长极”，助力中国石油新疆地区5700万吨油气上产工程、绿色能源产业化发展示范基地创建及新疆维吾尔自治区“三基地一通道”建设。坚决落实国家新一轮找矿突破战略行动和增储上产“七年行动计划”，持续攻坚深层、超深层、非常规油气资源，扎实推进储量高峰增长工程、新油田千万吨上产工程、老油田千万吨稳产“压舱石工程”、天然气加快发展价值提升工程、百亿方储气库群建设示范工程，全面提升油气产供储销能力，支撑新疆建成我国最大油气生产基地。按照“清洁替代、战略接替、绿色转型”三步走战略，着力推进千万千瓦级新能源基地建设、CCUS/CCS（二氧化碳捕集、利用及封存二）双千万吨工程，构建零碳负碳产业链，支撑区域全产业链减碳降耗增效、拓展升级和“双碳”目标实现。到2025年，基本建成两千万吨综合性能源公司；到2035年，综合性能源公司建设近上更高水平，实现石油、天然气和新能源“三分天下”；到本世纪中叶，油气和新能源各占“半壁江山”，实现“近零”排放。

科技兴企、人才强企，争当油气



□ 杨立强

奋力谱写建设世界一流综合性能源公司新篇章

行业技术创新领军企业，在推进石油工业高质量发展中提供新动力。新疆油田抢抓新一轮科技革命和产业变革带来的战略机遇，强化科技兴企、人才强企深度融合、双向联动，推动创新动力“源源不绝”、科技成果“竞相迸发”、领军人才“不断涌现”，在打造区域油气与新能源融合创新发展展示区中，走好高水平科技自立自强“石油之路”。坚持科技创新引领，参与推动怀柔国家实验室新疆基地建设，加强CCUS/CCS等特色实验室布局，加快砾岩、页岩油等省部级重点实验室建设，联合申报全国重点实验室，形成以国家级为引领、省部级为核心、公司级为基础的科技条件平台体系。聚焦瓶颈理论技术，加大深层高温高压油气藏勘探开发、非常规油藏效益开发、深层水平井钻完井+体积压裂、稠油低碳开采、新能源等关键技术攻关，强化基础研究和理论创新，做好前瞻性技术研究和示范性先导试验布局，打造行业区域原创技术“策源地”。加快智能化转型发展，持续推动大数据、人工智能等现代信息技术与生产经营深度融合，加速油气

生产物联网运维体系建设，推动业务流、信息流、资金流“三流合一”，实现智能分析、趋势预测、辅助决策。深化科技体制改革，推行项目“揭榜挂帅”、经费“包干制”等机制，进一步完善“强矩阵”管理模式下职能部门、科委会、研究院等的业务分工，做到责任明确、流程清晰，有效提升科技创新质量和效率。实施人才强企战略，持续完善“生聚理用”机制，采取“高端引、骨干育、内部转”等方式，着力培养集聚一批具有战略眼光、国际视野、自主创新能力的科技领军人才和创新团队，大力营造尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。

深化改革、强化管理，建设具有国际竞争力的一流企业，在中石油集团公司的领导下在社会主义市场经济改革中努力构建新模式。新疆油田认真对照“三个领军”“三个领先”“三个典范”标准，以对标世界一流管理提升行动为抓手，以巩固提升国企改革三年行动成果为动力，进一步深化细化对标指标体系，研究制定分阶段分领域改进提升行动方案，

做到与现代产业体系相适应、与国家创新体系相衔接、与构建新发展格局相协同。瞄准产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代目标，在业务布局、营销网络、运营模式、平台建设、风险防控等方面创新探索实践，有力推动产业、业态、市场、技术、人才的创新，强化研判预判和应急处置能力，不断提升企业创新力、竞争力、控制力、影响力和抗风险能力。到2025年，世界一流企业建设迈上新台阶；到2035年，基本建成世界一流企业，成为引领行业技术发展、具有重要影响力、以内涵型发展引领质量效益提升的领军企业；到本世纪中叶，建成世界一流企业，规模实力、创效能力、创新能力、国际竞争力全面提升，成为体现中国特色社会主义现代国有企业制度优越性的代表企业。

人民至上、生命至上，全力打造企地和谐示范区，在践行以人民为中心的发展思想中展现新担当。新疆油田始终秉持“绿色发展、奉献能源，为客户成长增动力，为人民幸福赋新能”的价值追求，全力建设员工自

豪、社会尊重、环境友好、人民满意的典范企业。突出物质上富裕，持续做大分好发展“蛋糕”，增强全员获得感、幸福感、安全感；坚持“开发一个油田、带动一片经济、惠及一方百姓”，全面落实中国石油集团和新疆维吾尔自治区战略合作协议，落实产业援疆举措，强化项目合作、技术共享、招商引资、人才交流，做精做优定点帮扶、对口支援和“访惠聚”示范项目，开辟企地融合共赢发展新模式、新路径。突出精神上富有，大力弘扬伟大建党精神，深入践行社会主义核心价值观，扎实推进文化引领战略、文化探源工程，深挖新疆石油精神时代内涵，丰富新疆石油人共有精神家园，将油田“红色基因”融入企业“血脉”，增强“我当个石油工人多荣耀”的志气、骨气、底气。突出生态上富美，坚定不移走生产持续发展、资源高效利用、生态环境友好之路，突出源头管控和综合防治，突出科技赋能绿色发展，形成节约资源和保护环境的产业结构、生产模式、生活方式，让绿色成为公司高质量发展、员工高品质生活的鲜明底色。完

整准确贯彻新时代党的治疆方略，加强宣传思想、意识形态和民族团结工作，深化企地联防联控，促进新疆社会稳定和长治久安；完善常态化疫情防控体系，落细落实防疫“二十条”“新十条”，保障员工生命健康安全，保障正常生产经营秩序。

强根铸魂、厚植优势，以高质量党建引领和保障高质量发展，在从严管党治党中开辟国企党建新境界。新疆油田坚持把党的政治建设作为公司发展的生命线，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终保持“石油工人向党、听党话跟党走”的鲜明政治底色。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，严格执行“第一议题”制度，以主题教育为引领强化理论武装，掌握从政治上观察、分析和处理问题的强大思想武器。坚持正确选人用人导向，严格落实国有企业领导人员“二十字”标准，选拔忠诚干净担当的高素质专业化干部，加强干部斗争精神和斗争本领养成，增强干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。坚持大抓基层鲜明导向，深入推进基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合，建立典型选树、检查指导、经验交流、考评管理闭环机制，打造政治功能强、组织凝聚力强、发展推动力强的战斗堡垒。坚持以严的基调持续加强作风建设，深化纠治“四风”问题，坚决破除特权思想和特权行为，着力打造阳光、服务、效率、效益“四型”机关。坚持贯通协同监督体系建设，深化廉洁文化建设，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战，营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

一分部署、九分落实，新疆油田公司将切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来，以真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲，推动党的二十大精神部署在新疆油田落地生根、开花结果，奋力谱写建设世界一流两千万吨综合性能源公司新篇章。

（作者系中国石油新疆油田公司党委书记、执行董事）



□ 中核华泰建设有限公司党委

当好粤港澳大湾区建设和产业升级的先锋

党的二十大报告强调，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。始建于1958年，伴随着我国核工业的发展壮大的中核华泰建设有限公司（以下简称中核华泰），始终心怀“国之大者”，牢记中核集团党组“湾区先锋”重托，将自身发展深度融入中核集团、中国核建和深圳经济特区、粤港澳大湾区整体发展建设中，通过“产业价值、驱动方式”两个转变和“班子能力、市场营销能力、班组能力”三个提升，精细管理强机制、夯实基础补短板、深化改革激活力，勇当粤港澳大湾区建设和产业升级的先锋。

优化市场区域布局，发挥区位优势。中核华泰坚持立足“一核”、布局“一重”、依托“一带”的区域发展策略，持续推动区域深耕与区域联动，不断完善“3+3+1+N”市场开发体系，积极探索符合华泰自身发展的新思路、新道路、新模式，不断挖掘华泰发展的突破口、增长点、驱动力。紧抓粤港澳大湾区和深圳市在国土空间提质增效、重点片区和交通基础设施建设等方面的发展机遇，围绕新兴产业总部基地、城市更新、基础设施建设、生态配套设施等领域重点突破。抓住中国核建本部迁址上海的契机，依托中国核建在沪资源及影响力，积极参与国家重大工程和公共建筑业务。

聚焦优势行业领域，做强核心业务。贯彻落实“协同”发展理念，聚焦优势行业领域，做强核心业务。始终坚持“房建业务高端化、基建业务规模化、机电业务特色化”，推动业务结构由房建业务占比偏高向房建业务、基建业务、机电业务均衡发展转变；推动房建业务由以地产项目为主向地产项目适度、公建项目和新产业项目占比提升转变。探索多种资源整合模式，通过进入规划、投资、设计等上游领域和产业工人管理、生产物资经营等下游领域，进一步培育提升工程总承包能力，实现产业价值及驱动方式的转变。

务实工程项目管理，实现固本强基。落实中核集团“六大控制七个零”高质量精细化管理体系，推动项目标准化建设，聚焦重点项目打造标杆，力争客户满意度100%，创品牌、树标杆，提升影响力，做到以现场赢市场，以服务强发展。积极推进工程

质量管理标准化，提高工程质量过程控制水平。构建不同类型项目的工程质量评估体系，切实提升工程质量监管能力。推行项目全过程低成本运营，提高盈利水平。全面落实中核集团安全管理“八大体系”和“八项能力”建设要求，推动安全管理系统化、规范化、标准化，构建具有中核华泰特色的项目管理新体系。

深化人力资源建设，激发团队活力。完善人才引进通道，针对性实施管培生计划和“人才特区”政策，加大核心紧缺人才市场招聘力度。以“三个能力”建设为抓手，优化干部选拔培养模式，重点加强三级班子能力建设。完成公司本部中层领导后备干部队伍建设，推进二级单位领导班子标准化建设，落实好项目“铁三角”计划，打造有信心、有思路、有动力的项目班子团队。开展青年英才计划，加大对青年骨干的培养力度，建立起符合青年骨干成长的多通道机制，鼓励青年骨干发展为懂技术、会管理的复合型人才。

推动科技管理创新，培育发展动能。完善科技创新机制，建立技术创新平台，深化科技攻关，加快推动各业务线信息化建设与智慧工地建设。拓展BIM（建筑信息模型）等技术在项目管理应用中的深度和广度，优化施工工艺、流程，提高施工效率。加大科技投入和研发力度，聚焦重点领域共性关键技术攻关，以重点项目为依托搭建科技创新平台，开展科技创新活动。加强对先进新兴建筑技术的引进、消化和应用，加大土建技术迭代与升级，逐步夯实在新基建领域的技术能力。加强装配式建筑设计能力培养，强化机电业务设计能力，有效助力公司业务拓展。

强化党建引领保障，凝聚发展力量。大力弘扬“两弹一星”精神、“四个一切”核工业精神、“强核报国、创新奉献”新时代核工业精神和中核华泰特色“心·力”文化，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。全面提升基本组织、基本队伍、基本制度的建设水平，着力构建“六大控制七个百”高质量党建工作体系，以党建“十大工程”促进党建工作与业务工作深度融合，打造一批具有影响力的党建品牌，凝聚起团结奋斗的强大力量。



□ 马天晖

“六个着力点”推进企业高质量发展

党的二十大报告赋予了国有企业新的使命任务，提出了更高要求，作出了重大部署，为推动高质量发展指明了前进方向、确立了行动指南。航天信息股份有限公司不断深化企业对高质量发展规律的认识，牢牢把握坚持党的领导、加强党的建设这个“根”和“魂”，夯实“六个着力点”，聚焦打造新航信，走出一条改革创新转型升级新路径，阔步迈进高质量发展新征程。

以政治理论学习为着力点，强化思想引领。严格落实党委会“第一议题”、理论学习中心组学习“首要议题”制度，充分发挥中心组学习表率作用，引领全体党员坚持学而信、学而用、学而行，真正做到知行合一、言行一致、表里如一，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。不断提高各级党组织用马克思主义立场观点方法分析问题、解决问题的能力 and 水平。始终胸怀“国之大者”，主动把企业各项工作放到党和国家事业发展大局中去思考、去谋划、去推进，注重国有企业服务国家经济建设以及创造价值的实际能力提升。持续做好党的创新理论的宣传阐释，做党的创新理论的坚定信仰者、积极传播者、忠实实践者，彰显思想伟力、凝聚实践动力、汇聚发展合力。

以“两个一以贯之”为着力点，加强企业治理。落实全国国有企业党的建设工作会议精神，坚持“两个一以贯之”不动摇，完善党委工作制度，健全公司治理体系，全面实现“党建入章程、程序进制度、责任到岗位”，形成了党委总揽全局、协调各方的运行机制。坚决落实党中央重大决策部署，把准把好战略方向，持续完善“三重一大”决策机制，发挥党委领导作用。推进“三会一层前置”的现代企业治理体系在企业更好

落落地，不断巩固深化党的领导和公司治理相统一。深入推进“双向进入、交叉任职”的领导体制，深入推进新收并购、新成立企业党建工作。严格落实“四同步、四对接”要求，确保党的领导贯穿企业发展全过程、各环节。

以聚焦主责主业为着力点，服务中心工作。推进党建与中心工作深度融合，以高质量党建引领保障高质量发展。聚焦信息技术主业，坚持把提高企业效益、增强企业核心竞争力、实现国有资产保值增值作为党建工作的出发点和落脚点。深化“抓党建从业务出发，抓业务从党建入手”理念，推进党建与中心工作同频共振。持续开展党建工作理念创新、机制创新、载体创新、形式创新、方式方法创新。结合企业特点，探索“党建+”模式，形成具有国有控股上市公司特色的党建品牌。持续推进党员突击队建设，开展全体系优秀党员突击队评选表彰工作，加强流程化管理，强化党员突击队在转型升级和“急难险重”任务攻关中的突击作用。

以党管干部人才为着力点，加速队伍建设。持续加强党对干部人才队伍建设管理，以高水平人才队伍建设助推公司高质量发展。严格政治第一标准，考准考实干部政治表现，健全市场化选人用人机制，拓宽干部选聘渠道，及时优化领导班子配备，加强干部精准培训，健全“第一课程”制度，分级分类开展领导干部定期轮训、点名调训、专业选训。加强董事监事队伍建设，全面提升履职能力。以价值创造为导向，“一企一策”指导企业推进人才（智力）资源结构调整与优化。深化专业技术人才队伍建设，逐步构建科技人才队伍“雁阵格局”。持续完善以价值创造为基

础、以绩效贡献为依据的薪酬分配机制，深化员工个人薪酬与绩效创造紧密挂钩。

以党建考核为着力点，激发基层动能。持续做深做实党建工作，把党要管党、全面从严治党的各项要求落到实处。强化“三基建设”，提升基层党组织的政治功能和组织力、凝聚力。持续提升基层党组织“三会一课”、民主（组织）生活会、主题党日等工作质量。开展党组织书记抓基层党建工作述职评议考核，以考核促提升，把严的要求贯穿到党支部“最后一公里”。开展基层党组织标准化、规范化建设，编制《党组织换届指导手册》，加强对党组织换届工作的指导。把党建工作的指导、督促做在日常、严在经常，每季度定期梳理、通报党建工作情况，深化党建与企业文化建设“十四五”规划任务落实。

以党建带工建为着力点，彰显职工为本。加强党建引领，持续发挥工会桥梁纽带作用，服务群众，更好满足广大干部职工对美好生活的向往。厚植党的群众基础，持续推进“我为群众办实事”实践活动，凝聚职工群众力量，及时了解所思所想所感，用心用情用力解决好急难愁盼问题。抓好工会组织建设，推进建家升级、荣誉申报。加强职工民主管理，提升员工参与公司决策、管理和监督的能力和水平，定期召开思想政治工作室座谈会或“一对一”的交流，动员和激励广大干部职工进一步统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志、团结奋斗，切实把智慧和力量凝聚到推进企业高质量发展上来。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。推进职工健康保障体系建设，全面提升职工满意度。

（作者系航天信息股份有限公司党委书记、董事长）