



# 担当国有资本投资公司使命责任 为中国式现代化贡献国投力量

□ 国家开发投资集团有限公司党组书记、董事长 付刚峰

党的二十大报告作出“以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴”的战略部署。作为中国最早设立的综合性国有资本投资公司，国家开发投资集团有限公司（以下简称国投）深入学习贯彻党的二十大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻认识“两个确立”的决定性意义，发挥新时代国有资本投资公司功能作用，不断完善中国特色现代企业制度，努力为实现中华民族伟大复兴作出贡献。

## 全面系统准确把握重大战略部署

党的二十大作出的重大战略部署，为新时代新征程国有企业改革发展擘画了蓝图、提供了指南。

党的二十大报告指出，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。这一重要论断，对国有企业不断筑牢中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础具有重大战略意义。作为国有资本投资公司，国投完整、准确、全面贯彻新发展理念，融入新发展格局，服务国家重大战略实施，积极培育战略性新兴产业，加快数字化、智能化和绿色发展，扎实履行社会责任，努力实现更高质量、更有效率、更可持续、更为安全的发展。

党的二十大报告提出，深化国资国企改革，加快国有经济布局优化和结构调整，推动国有资本和国有企业做强做优做大，提升企业核心竞争力。深化国资国企改革，是推动国有经济高质量发展的现实需要。作为国有资本投资公司，国投

以服务国家战略、优化国有资本布局、提升产业竞争力为使命，不断调整自身业务结构，发挥专业平台市场化机制作用，持续推动国有资本向关系国家安全、国民经济命脉、国计民生的重要行业和关键领域集中，坚定不移深化改革，加快建设世界一流资本投资公司。

党的二十大报告强调，推进国有企业、金融企业在完善公司治理中加强党的领导。坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，是做强做优做大国有资本和国有企业的根本保证。国投持续贯彻落实习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神，推动党建和生产经营深度融合，建设高素质专业化领导人员队伍，坚定不移推进全面从严治党，切实把党建优势转化为发展优势、竞争优势。

## 勇担新时代国有资本投资公司使命

党的二十大重大战略部署为国有企业赋予新使命、提出新任务。国投以党的二十大精神为指引，努力发挥引领产业发展、推动产业升级、优化产业布局、促进科技创新的功能和作

用，履行好新时代国有资本投资公司的使命责任。

坚决贯彻落实提升战略性资源供应保障能力，确保能源安全重大战略部署。国投立足自身业务和优势，全力以赴为党和国家事业行稳致远筑牢战略基石。为保障我国农业用肥及国家粮食安全，推动在“死亡之海”罗布泊建设世界最大的单体硫酸钾生产基地；助力能源保供攻坚战，国投所属电力企业强化责任担当，“能发尽发，多发满发”；切实保障能源运输安全，以煤炭上、下水码头建设为重点，在能源运输通道积极布局建设物流网络，确保能源运输安全畅通。

坚决贯彻落实创新驱动发展战略，推进高水平科技自立自强重大战略部署。科技创新既是国投的重大政治责任，也是推动高质量发展的需要。国投坚持瞄准国家重大战略需求，以市场为导向，进一步聚焦高端装备、信息技术、新材料等领域，持续推动科技创新综合能力迈上新台阶。依托国投雅鲁江锦屏水电站隧道，在地下2400米建成我国首个、世界最深的极深地下实验室，为我国重大基础前沿科学研究提供重要平台。管好用好国家级产业投资基金，积极投资一批突破产业瓶颈、打破国际技术壁垒、攻克“卡脖子”技术和关键

零部件的行业领军企业。目前已投资国家科技重大专项成果转化创新项目160个，“卡脖子”关键核心技术项目313个，支持278家专精特新企业，其中细分领域全球前十强企业26家、科创板上市企业80余家。

坚决贯彻落实加快绿色转型，加快规划建设新型能源体系重大战略部署。国有企业既是绿色转型的重要推动者，也是绿色转型的重要贡献者。国投坚持推动清洁能源发展，重点打造总装机规模超1亿千瓦的雅鲁江流域水风光互补绿色清洁能源基地，大力推进光伏、风电、混合蓄能开发，目前投产装机中清洁能源占比达到68%，计划“十四五”末占比72%以上；在全国建设了一批技术领先、环境友好的下沉式再生水厂，实施大理洱海、贵阳南明河等水环境治理，持续推进生态环境治理创新。

坚决贯彻落实全面推进乡村振兴，促进高质量充分就业，发展养老产业重大战略部署。国投坚持在发展中保障和改善民生，扎实履行社会责任。坚持探索服务乡村振兴新路径，管好用好以中央企业乡村产业投资基金为代表的乡村振兴产业基金，已投资项目涉及全国29省区市的410个县（区、旗），撬动社会资本超3500亿元，累计带动就业360万人次，为就

业人口提供收入4000亿元；积极组织实施“国聘行动”，为稳就业促就业贡献力量，国聘招聘平台已入驻企业42337家，提供职位超355万个，收到简历近1600万份；优化养老服务供给，在12个省（市）的21个城市，创新试点覆盖全生命周期的医养康养结合新模式，助力解决公众养老难题。

## 努力提升世界一流资本投资公司核心竞争力

提升核心竞争力，是国有企业更好服务国家战略，充分发挥“六种力量”作用，作出新贡献、展现新担当的必然要求，也是国有企业加快建设世界一流企业的内在需要。

坚持高质量发展首要任务。国投立足自身优势和现有业务，优化调整战略规划，推动战略聚焦；坚持“有限相关多元”，坚持有进有退、有所为有所不为，持续推进结构调整，动态优化资源配置，集中资源做强做优主业；强化投后赋能，在资源整合、产业协同、降本增效、研发攻关、规范管理等多维度打造集团竞争优势，在行业细分领域打造一批具有核心竞争

力、有核心技术、有市场影响力的一流企业。

激发科技创新新动力源泉。国投着力构建具有国投特色、符合国投实际的科技创新工作体制机制，实施分红、奖励、持股等制度，进一步激发人才创新创造的活力和动力；加大科技创新投入力度，引进和培养一批高端人才，推动科技型企业加强技术研发与合作，努力打造原创技术“策源地”和现代产业链“链长”；推动各级企业用好数字化手段，重塑管理和运营方式，提升管理质量和效率。

用好深化改革关键一招。国投以正式转为国有资本投资公司新的起点，不断探索国投特色的国有资本投资公司管控模式，着力提升专业化、精细化管理能力；进一步深化三项制度改革，严格推行经理层成员任期制和契约化管理，完善国有相对控股混合所有制企业差异化管理，自上而下带动各级企业激发活力、动力；统筹落实好世界一流各项专项行动，以更高标准加快建设世界一流资本投资公司。

牢牢守住安全发展底线红线。国投坚持贯彻总体国家安全观，全面加强风险管理，提高风险预警预判和防范化解能力，严密防范系统性安全风险，全面提高对风险的掌控力、可控力；坚持依法合规经营，完善合规体系，保护股东权益、确保国有资产保值增值；注重“科技兴安”，提升本质安全水平，坚决筑牢安全生产、环保、稳定红线底线，确保集团始终处于健康发展的轨道。

坚定筑牢党的建设“根”和“魂”。国投不断探索在完善公司治理中加强党的领导的有效方式，确保企业党组织发挥好“把方向、管大局、保落实”的领导作用；深化打造“卓越党建领航”品牌，深入实施“改革发展党员先行”工程，加强混合所有制企业党建工作，更好地激发党组织和党员的活力与动力；不断提升干部人才队伍建设质量，加强作风建设，坚定不移全面从严治党，以高质量党建引领保障高质量发展。

山东省济宁市：

# 推动后继有人这个根本大计落地见效

□ 王春河

党的二十大报告强调，抓好后继有人这个根本大计，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，把到基层和艰苦地区锻炼成长作为年轻干部培养的重要途径。山东省济宁市源源不断培养选拔优秀年轻干部，进一步激发年轻干部干事创业精气神。

搭建培养历练四个平台，推动“百炼成钢”。坚持政治培养与实践锻炼相结合，推动年轻干部阅历更丰富、能力更扎实、作风更优良。一是打造政治铸魂平台。坚持用新时代党的创新理论武装年轻干部头脑，启动“年轻干部理想信念宗旨教育工程”系列培训班，教育引导年轻干部把坚定拥护“两个确立”坚决做到“两个维护”落实到具体工作中。发挥济宁干部政德教育基地作用，抓好“年轻干部政德修养教育培训计划”，教育年轻干部明大德、守公德、严私德。二是打造专业实训平台。实施年轻干部专业能力提升行动，分专题开展“提升金融财经能力”“提高服务群众能力”“提升文旅产业质效”等培训，提高年轻干部领导现代化建设能力。三是打造一线锻炼平台。实施年轻干部一线锻炼行动，把“好苗子”放到急难险重任务中历练提升。每年择优选派一批年轻干部，到国家部委、省直部门等上级机关跟班学习，到县乡基层挂职锻炼，到制造强市、龙头企业、疫情防控等指挥部、工作专班实战练兵，到经济发达地区、知名企业等实训学习、历练成才。四是打造擂台比武平台。组织开展以“争一流、争第一、争唯一、创特色、创典型、创品牌”为主要内容的“三争三创”活动，每月开展“擂台赛”、评选“月度标兵”，每季度评选“季度之星”，推动年轻干部比学赶超、拼搏奋进。

实施源头集聚四项计划，蓄好“一池活水”。深化年轻干部源头集聚计划，源源不断储备“好苗子”。一是实施“选调提升计划”。优化定向选调、常规选调比例结构，加大面向北大、清华等名校的招录力度，突出政治标准，坚持品学兼优，把更多名校优生选调到济宁工作。二是实施公务员“强基提质计划”。发挥考录这一公务员队伍补充新生力量的主渠道作用，大力充实县乡基层工作力量。每年面向基层一线遴选一批优秀公务员充实到市直机关，持续优化市直干部队伍结构。加大从国有企业单位调任干部力度，有针对性地补充港航物流、金融管理等人才，充实专业化力量。三是实施事业单位“青优计划”。引进急需紧缺青年优秀人才，为全市事业单位每年引进1500名左右。由市委组织部参照选调生进行统一管理，持续关注培养。四是实施国企“基业长青计划”。开展“孔孟之乡·文化济宁——名校人才直通车”等校园招聘活动，每年为市属国企引进100名左右“90后”年轻干部作为中层储备人选，为国企创新发展注入澎湃活力。

完善严管厚爱四项机制，护航“健康成长”。对年轻干部来讲，严管就是最大的厚爱。一是完善谈心谈话机制。坚持党委（党组）主要负责同志带头谈，市委主要负责同志通过参加干部大讲堂、年轻干部座谈会等方式，加强对年轻干部的政治思想教育。市县组织部门每年与年轻干部全覆盖谈话一遍，加强关心关爱和教育提醒。二是完善优秀进退机制。根据年轻干部专题调研和平时掌握情况，建立优秀年轻干部动态调整机制，形成市级优秀年轻干部信息库。对实绩突出的优秀年轻干部，及时补充进库；对不宜继续作为优秀年轻干

部人选的，及时调整出库。三是完善成长档案机制。建立健全优秀年轻干部成长实绩档案，重点记录年轻干部政治素质、工作实绩等情况，为年轻干部精准“画像”。对成长出现偏差的，有针对性地进行提醒谈话、及时纠偏。四是完善典型引领机制。加大对优秀年轻干部的表彰、表扬力度，在评先树优中注重推荐、评选表现突出的年轻干部。定期举办“年轻干部人才成长论坛”，常态化开展“最美奋斗者”等评选活动，激发昂扬斗志、工作激情。

畅通发现识别四大渠道，确保“用当其时”。坚持放开视野、打开渠道，及时发现识别优秀年轻干部。一是专题调研发现一批。结合半年一次的干部全覆盖调研活动，同步开展优秀年轻干部专题调研，通过谈话了解、实地走访等方式，综合分析排序，对年轻干部进行“大排名”。二是一线考察发现一批。加大一线考察识别力度，到疫情防控、安全生产、项目建设等急难险重任务一线，深入了解干部干了多少事、负责的工作在全国全省是什么位次、取得了多大成效，发现识别一批优秀年轻干部。三是张榜招贤发现一批。聚焦全市重点工作、重大项目，将具有挑战性的工作“张榜招贤”，引导年轻干部毛遂自荐，择优挑选政治素质好、专业能力强的年轻干部，参加制造强市、“双招双引”等重点任务攻坚，给年轻干部提供展现实力、干出实绩的机会。四是定期推荐发现一批。由各级党委（党组）立足事业发展需要，采取无任用推荐方式，每半年向市委组织部推荐一次优秀年轻干部，把政治素质好、工作表现突出、经过扎实历练的及时掌握起来、提拔使用起来。

（作者系济宁市市委常委、组织部部长）

党的二十大报告强调，“坚持大抓基层的鲜明导向，抓党建促乡村振兴”“把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。”河北省张家口市康保县认真贯彻落实党的二十大精神，通过搭建“康保智慧党建”信息平台，实现了对全县15个乡镇、326个行政村、4个社区、1个县城集中安置区党建工作线上管理、精准指导、终端落实，助推基层党建工作的提质增效，提升基层党组织凝聚力和战斗力，为全面推进乡村振兴注入党建“新动能”。

在“建”字上创特色，打造组织建设“新阵地”。本着实际实用、便于操作的原则，科学设计模块，建成一套网上党建工作资料库。便捷化操作。用户端通过手机微信小程序搜索康保智慧党建就可开启，各模块一目了然，一键点击，方便查阅。管理端通过电脑后台上传各类信息和资料，操作简便易行。分层级管理。设置县、乡、村三级管理权限，每级党组织均设置管理员，形成由县委组织部统筹管理、乡镇党委审核把关、村级党组织一线落实的工作格局。同时，每一级又分为外部展示与内部工作交流两部分，内部工作交流通过授权才可查看，保障了部分工作的安全性。全方面覆盖。智慧党建平台设置工作动态、通知公告、村情概况、风采展示、党建资料、六位一体、三务公开、工作信息、组织生活等功能模块，结合实际工作需要，在每个模块下再细分若干个子模块，确保覆盖到基层党建工作的各方面、全过程。多功能推进。坚持工作导向和需求导向，聚焦学、管、考、评、服等功能，精心搭建平台，精准设置功能，精细模块管理，制定操作细则，强化培训指导，通过文字、照片、表格等方式，全方位、立体化展示工作亮点和成效做法，推动基层党建工作规范化标准化落实，极大提升了基层党建工作质效。

在“用”字上求实效，打造党建工作“晾晒台”。建立常态长效机制，全面展示党建亮点、工作动态、组织信息等内容，形成比学赶

超浓厚氛围。一是工作晾晒常态化。对县、乡、村三级工作开展情况进行差异化指导，围绕县级中心工作、基层党建、乡村振兴、疫情防控、村级动态等内容每周设置一个主题，并做到随时上传、及时更新；乡镇工作动态结合中心工作，每周上传不少于两条。当前，全县各级党组织将学习贯彻党的二十大精神作为晾晒重点，全面展示观看报告会、学习研讨、交流心得等情况，教育引导党员干部学深悟透党的创新理论。二是“三务”公开透明化。设置党务、村务、财务三个小模块，统一公开内容、统一公开时间、统一公开标准，按季度及时上传，实现线上线下党务村务监督全覆盖，为推进民主监督、民主管理、民主决策夯实基础。三是组织生活多样化。细化组织生活分类，设置支部手册、主题党日、党员积分3个子模块，全方面掌握村级组织生活开展情况，有效促进组织生活规范化、制度化。

在“考”字上树导向，打造监督管理“记录仪”。通过信息平台，能够高效精准地对基层党建工作进行监督管理。一是信息互通让指导更有力。县级平台定时开展集中抽查督导，根据资料上传情况，精准定位工作中的薄弱环节、问题症结，有针对性地在在线调度和“点对点”指导，实现了党建工作“线上”开展，弥补了实地督导检查难以无缝隙、全覆盖的局限性，促进了党内政治生活的常态化和规范化。二是数字赋能让考核更精准。通过在信息平台上活动进展情况、图片资料、工作信息，同时结合实地检查、听汇报、查台账等方式，对党员及支部进行公开透明的量化考核和跟踪管理，做到一把尺子量到底。三是强化监督让落实更高效。将智慧党建纳入年度基层党建目标责任制考核和乡镇党委书记抓基层党建述职评议考核重要内容，每月一排名，每季一通报，半年一总结，年底一考评，推动各基层党组织按时、规范、高效落实，高质量完成全县党建工作。

（作者系河北省康保县委常委、组织部部长）

# 用好『三字经』搞活基层党建

河北省康保县：

□ 赵铁成