

党的二十大报告提出，弘扬以伟大建党精神为源头的中国共产党人精神谱系。作为中国共产党人精神谱系的重要组成部分，沂蒙精神是伟大建党精神在齐鲁大地的具体呈现，是对伟大建党精神的传承和弘扬。作为沂蒙革命老区山东省临沂市的核心城区，兰山区坚定不移贯彻落实党中央决策部署，以建设“首善之区”为动力，切实将“党群同心、军民情深、水乳交融、生死与共”的沂蒙精神转化为社会主义现代化建设的强大动力和生动实践。

弘扬沂蒙精神，推动高质量发展，最根本是坚持党的领导

沂蒙精神孕育于战火纷飞的战争年代，是在党的培育和引领下逐步形成的，党的领导是关键因素。新时代弘扬沂蒙精神，就要坚持不懈强化理论武装、传承红色基因、推进自我革命。兰山区充分发挥区委总揽全局、协调各方的领导作用，凝聚起强大的发展合力。突出顶层设计。明确建设“首善之区”、打造现代化强区的战略坐标。提出了“六个更加”“六个显著提升”的奋斗目标，“九个着力”的重点任务和、“全省创一流、争率先，在全市当排头、做示范”的标准要求，搭建了社会主义现代化强区建设的“四梁八柱”。加强示范引领。第一时间宣传学习党的二十大精神，引导全体党员干部深刻领会党的二十大精神报告提出的新思想、新论断、新要求。构建“3+1”理论武装体系，在基层一线开展“讲故事、学理论”等活动3000余场，坚持“干部讲”与“群众讲”、“原文讲”与“联系讲”、“集中讲”与“分众讲”相结合，推动党的创新理论深入人心。夯实组织建设。坚持党建引领，开展农村基层党组织强村固本“三基工程”，城市党建巩固提升，两新党建扩面提质，机关模范创建“三项行动”。着力加强基层党组织带头人队伍建设，实施发展党员“四个提级”机制，选优育强“头雁队伍”。实行业委书记抓基层党建工作突破项目，成立直播电商等4个行业党委，组建43个党组织。



孙德士

弘扬沂蒙精神，推动高质量发展，最鲜明的底色是锐意进取

敢于斗争、敢于胜利，是我们党不可战胜的强大精神力量。无论面对何种艰难险阻，沂蒙人民从来没有屈服过，从来没有低过头，都是“下定决心，不怕牺牲，排除万难，去争取胜利”。新时代弘扬沂蒙精神，就要做到坚定使命担当，传承赓续沂蒙精神“忠诚”“担当”的优良作风，以新的担当作为全面开辟各项事业新局面。兰山区坚持完整、准确、全面贯彻新发展理念，以供给侧结构性改革为主线，主动服务和融入新发展格局，努力实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。稳步推进商城转型。围绕建设“四个商城”，着力实施市场迭代升级、电商培育、物流整合提升、产品增量提质、供应链赋能、基础配套提升“六大工程”，推进“商、仓、流、园”一体化发展，不断提升“临沂商城、中国大集”的首选度。预计全年实现市场交易额2990亿元、物流总额6330亿元、网络零售额300亿元。加快临沂商谷、国际陆港建设，总投资321亿元的28个商贸物流项目加紧推进。临沂港跨境电商综合服务平台上线运行，新增哈萨克斯坦海外商城、海外仓，市场采购贸易方式试点完成市场采购

出口13亿美元。加快推动产业升级。全面落实“突破战新产业、创意产业、总部经济”的要求，总投资275亿元的沂兴新材料产业园等5个战新产业项目先后落地、开工建设。加快建设“制造业强区”，全区规上工业企业达706家，全年工业总产值将突破1000亿元。以“三区十园”为载体，深入开展“项目攻坚、实干争先”竞赛活动，36个省市重点项目全部开工，完成投资95.5亿元。深入开展百企技改，实施工业技改项目120个，完成技改投资72亿元。持续加大招商引资，已签约项目79个。全面提升城乡品质。以提升品质、完善功能、焕发活力为重点，着力建设城市更新样板区。深入实施城市更新五年攻坚行动，加快推进梨杭片区二期12个重点片区改造，高质量完成临沂城建史上最大的城中村改造项目——前十片区82万平方米征收清障工作，加快推进16个省市“两快两早”棚改项目和89个老旧小区改造。加快城市绿化提升，25处口袋公园建设完成，新增绿化面积200万平方米。实施创城九大攻坚行动，推动全国文明城市常态化、长效化。

弘扬沂蒙精神，推动高质量发展，最根本的目标是人民幸福

沂蒙精神的产生就是党爱民、

军爱民，党首先把群众利益放在首位，为人民求解放、谋幸福，然后才有了人民群众听党话跟党走、无私奉献。新时代弘扬沂蒙精神，就要做到牢牢站稳以人民为中心的政治立场，把党的群众路线贯彻全部工作始终，不断增强群众的获得感、幸福感、安全感。兰山区紧紧抓住广大群众最关心最直接最现实的利益问题，统筹推进教育医疗、就业保障、社会治理等民生事业，坚决打好三大攻坚战，让改革发展成果更多更公平惠及全体人民。疫情防控全力以赴。面对三年以来的新冠肺炎疫情冲击，最大程度保护人民生命安全和身体健康，最大限度减少疫情对经济社会发展的影响。选派1680名区直机关干部下沉社区，全面落实精准防控，强化救治措施。民生福祉持续改善。1—10月份全区民生支出60.2亿元，占一般公共预算支出的86.3%。实施“教育强区”行动，新建改建校建项目15个、新增学位2.1万个，首所高职院校临沂能源职业学院加快筹建，青岛理工大学临沂校区快速建设。实施“健康兰山”行动，获批“山东省基层卫生健康综合试验区”改革试点区。坚持就业优先，城镇新增就业8919人，安置城乡公益性岗位4300人，企业职工基本养老保险职工共扩面1.3万人。文明新风广为弘扬。大力弘扬社会主义核心价值观，深入推进“童在兰山”“青

柠 青芷 青橙”“警校家”“美德兰山·健康生活”“春风心理”等志愿服务品牌建设，建成新时代文明实践阵地323个，开展各类志愿服务活动2万余场次，不断深化移风易俗，发放丧事简办奖补资金230余万元。广泛持续开展各类先模评选活动，推出山东好人3名、临沂好人7名。不断繁荣精品文艺创作，会同临沂大学文学院编撰诗集《诗咏兰山》。

弘扬沂蒙精神，推动高质量发展，最有力的行动是实干担当

如果说“党群同心、军民情深”是逻辑起点，“水乳交融、生死与共”就是呈现形态，最生动、最深刻诠释了沂蒙精神的独特标识，闪耀着至真至诚的人性光辉。新时代弘扬沂蒙精神，就要做到传承敢于战胜一切困难、不被任何困难所压倒的拼搏意志，敢于斗争、勇于奉献，努力把各种复杂局面转变为开启新未来的机遇。兰山区坚持以实绩论英雄，全面开展“七赛七比”“打擂攻坚”，在项目建设、征收清障、信访维稳等急难险重任务、攻坚克难一线锤炼干部作风、检验干部素质、提升干部能力。抓作风保持血肉联系。解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，完善

党员干部联系服务群众制度，持续巩固拓展“我为群众办实事”成效。坚持“严真细实快”要求，深入开展“强素质、提效能、促落实”深化作风建设年活动、全区干部“5+5”作风整顿活动，让广大党员干部更加为民务实清廉、忠诚干净担当。听诉求密切干群关系。大力开展“深化党建引领基层社会治理提升服务群众水平”活动，建立“1+N+2”工作体系，开展公共秩序整治、居住环境提质等九大专项整治行动，推动群众满意度不断提升。建立集群众诉求收集、分流、办理、回应、督办、问责、评价于一体的“一站式”闭环处置群众诉求机制。优环境提升服务效能。推进企业全生命周期服务基层改革，系统集成15项高频事项，深化“一网通办”改革，建设全国首个不见面自助踏勘平台“兰山智慧踏勘云”。健全领导干部联系企业制度，将高质量发展政策包送上门送到家。开展“百名博士进兰山”等活动，引进外国专家人才团队24名，招引博士16名、硕士336名。

下一步，兰山区将深入学习贯彻党的二十大精神，在新时代新征程上自觉弘扬伟大建党精神和沂蒙精神，坚定历史自信，增强历史主动，向着新的奋斗目标进发，以扎实成效推动党的二十大各项部署落到实处。

（作者系山东省临沂市兰山区委书记）

山东费县：精准突破县域人才瓶颈 赋能经济社会高质量发展

纪成永

党的二十大报告指出，必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。近年来，山东费县深入实施人才强县战略，不断创新机制、搭建平台、优化生态，引育国家级重点人才7名、外籍院士3名、泰山产业领军人才5名，招引高校和科研院所博士以上学历人才100余名，引进各类青年人才1万余名，新增院士工作站等国家和省市级创新平台140个，为县域经济社会高质量发展注入了“源头活水”。

突出党管人才，优化体制引才。做好新时代人才工作，必须坚持党对人才工作的全面领导，不断理顺体制、深化改革、释放活力。树立大抓人才导向。成立党政主要负责同志任“双组长”的人才工作领导小组，每季度至少研究一次人才工作。坚持书记抓、抓书记，树立大抓人才的鲜明导向，深化党委书记人才工作项目，实行重点人才工作清单化管理、项目化推进，县委书记带头攻坚，示范引领各乡镇、县直部门单位一把手抓“第一资源”，把党的领导贯穿人才工作全过程、各方面。构建“四轮驱动”模式。遵循人才发展规律，充分发挥市场在人才资源配置中的决定性作用，注重整合社会多方资源力量，全面推进人才工作市场化、社会化改革。成立费县人才发展集团，主营高端人才服务、人才就业和培训服务、人才科创服务、人才大数据挖掘应用与增值服务等业务；组建费县人才协会，招募40余家企业和100余名高层次人才为会员，搭建人才与政府、社会各界沟通联系、团结协作的载体，构建组织部+人才服务中心+人才发展集团+人才协会“四轮驱动”+人才之家平台



临沂木业产业发展高端人才论坛

支撑的“4+1”工作模式，形成党委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门各司其职、社会力量广泛参与的人才工作新格局。加强人才制度改革。出台加强新时代人才工作的实施意见等“1+N”人才新政，坚持普惠性与个性化、特殊性相结合，对顶尖人才实行“一事一议”，对领军人才实施“创新创业精英计划”。建立人才分类认定动态调整机制，定期修订完善高层次人才人才分类认定标准，探索向用人单位主体放权，对县域产业发展急需、社会贡献较大、现行标准难以界定的“专才”，构建以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系。

突出产教融合，搭建平台聚才。产业是人才之基，人才是产业之魂。吸引人才流向县域，承载能力是关键，特色产业是载体。在日趋激烈的人才竞争中，各地揽才新政局层出不穷，各种奖励政策含金量高、吸引力大，但易于借鉴、同质严重。在满足物质、精神等基本需求的情况下，只

有搭建干事创业的平台，帮助人才实现个人价值，才能更好地吸引人才。构建产业集群聚才。瞄准园区化、数字化、智能化的发展方向，高起点规划建设生物医药、木业等产业园区，充分发挥鲁南制药集团新时代药业、泰森日盛木业集团等行业龙头作用，建成中药制药共性技术国家重点实验室等科研平台，创建国家火炬木基复合材料特色产业基地、国家林产业工业科技示范区，培育国家级“小巨人”、高新技术企业、省市级“专精特新”“瞪羚”企业216家，有效提升人才承载能力。搭建创业平台聚才。针对部分高层次人才创业无经验、无精力、运营难等问题，按照“政府引导、市场主导、多方共建”的思路，创新“平台公司+科学家创客”模式，建设6000平方米的高层次人才融创中心，免费共享办公室、实验室、中试基地等资源渠道，灵活开发技术入股、独立核算、委托开发等合作模式，从组织、行政审批、发改等部门

“一对一”配备服务专员，高层次人才“拎包入住”即可创业，扶持走好创业第一步。搭建交流平台聚才。聚焦医药、木业、微生物等重点产业人才和科技需求，先后组织举办“临沂木业产业发展高端人才论坛”“微生物高端人才费县行”等大型产才交流对接活动，邀请国内外产业高端人才和企业家长谈合作，召开人才座谈会98场，促成政府、科研院所、骨干企业签订合作协议20项，吸引18个高校院所专家团队开展产学研合作和科技成果转化，推动产业、科技、人才、项目深度融合。

突出机制创新，灵活模式育才。聚天下英才而用之，目的在于“用”，核心在于“用”。要坚持“不为我所有、但为我所用”的理念，积极探索创新育才模式，服务发展需求。实行揭榜挂帅。按照“企业出题、政府立题、人才解题”思路，每年定期征集企业发展面临的核心技术、关键零部件、重要材料及工艺等“卡脖子”难题，组织召开

项目方案评审会议，经组织、科技、司法等9个部门和需求企业联合会商，研究确定张榜项目的合作模式、技术指标、产权归属、资金投入和时限要求等5方面重要内容，面向社会公开发布21项招集令，吸引242名专业能人“揭榜”、项目“组阁”攻关。建设“人才飞地”。探索打破时空界限，鼓励企业到人才富集城市建立离岸创新中心，联合开展技术攻关、产品研发。首批在济南、青岛建设“人才飞地”2处，推动实现“人才科研在外地、项目产业在本地”。深化校地合作。建立“科研在企业、编制在高校”引才机制，组建“政府引导、企业主体、院校支撑”的协同创新联盟，建立科技成果库和技术需求库，深化产学研对接交流。目前，已与浙江大学等27所高校建立长期战略合作关系，联建产业技术研究院7家。

突出产教融合，多措并举育才。扩大人才增量，既放宽视野大力引进，也立足内部深入挖潜，精心培育本土人才，积蓄持续发展的内生动力。坚持把人才培养作为基础工程，持续完善培养体系，提升人才培养水平。加强协同培养。坚持自主培养与联合培养相结合，开展校企人才双向交流，组织各行业领军人才赴高校、科研院所、知名企业等跟班学习，提升研究能力；同时，积极对接山东大学、山东省农科院等高校院所，先后选派800人次专家教授到县域重点企业、园区担任科技副职、科研导师，举办专业技术比武、技能大赛等活动，提升实战水平。建强育才阵地。充分发挥青岛理工大学、临沂大学等2所驻地高校和山东新时代药业等重点企业主力军作用，积极对接行业标准

和产业需求设置学科专业，建立金蓝

领培训基地、评价中心等20个，通过定向培养、订单培养等形式，提升人才培养适配度。支持联合申报省级以上人才计划、参评省级以上重点人才工程，推动更多本土人才进入高层次人才序列。激发企业活力。注重发挥企业主体作用，强化创新型企业家培养，实施“企业家后备人才”培养行动，举办企业家大讲堂4期，在60家企业探索开展人才职业成长规划，加大对人才培育成效突出的用人主体奖补力度，提升企业育才效能和创新发展能力。

突出需求导向，优化生态留才。水积而鱼聚，木茂而鸟集。生态优则人才聚、事业兴。县域在“硬件”上较大城市相对薄弱，更需要在营造“软环境”上下功夫，以最大的诚意来吸引人才、集聚人才、留住人才，构建“近者悦、远者来”的人才生态。费县按照“最优加一点”的原则，深化人才工作服务理念，积极营造尊才、爱才、敬才、重才的浓厚氛围。政治上给荣誉。建立党员干部联系企业和人才服务专员制度，每年高规格召开人才工作大会，以县委常委府名义评选表扬优秀人才，先后授予56人“荣誉市民”，推荐32人参选“两代表一委员”，增强人才的成就感。物质上给奖励。设立5000万元人才发展基金，设置招才引智“伯乐奖”，2022年奖励人才工程、企业和个人共计2790万元，以“真金白银”的实惠，增强人才的获得感。事业上给支持。全面推行“送政策上门、一站式服务”，制作“人才新政一码通”，保障高层次人才优先享受土地、税收、金融贷款等方面优惠政策，让人才安心工作、潜心科研、放心创业，增强人才的归属感。生活上给保障。高标准建设人才公寓1650套，根据人才类别发放5万—30万元不等的购房补贴，最大限度解决人才安居后顾之忧。制作发放“费县人才金卡”200余张，在人才配偶就业、子女入学、医疗保健等方面给予优惠政策和便利服务，保障安心创业建功；抗击新冠肺炎疫情期间，曾先后3次，为在外服务的人才筹集物资、提供帮助，增强人才的幸福感，吸引人才奔流向往。

（作者系山东省临沂市费县县委常委、组织部长）