



聚焦使命任务 建设一流企业 将党的领导贯穿公司组建发展全过程

□ 中国卫星网络集团有限公司党组书记、董事长 张冬辰

中国卫星网络集团有限公司（以下简称中国星网）作为建设卫星互联网系统的企业主体，认真学习宣传贯彻党的二十大精神，充分发挥党组把方向、管大局、保落实的领导作用，将党的领导、党的建设贯穿公司组建发展全过程，切实履行管党治党和治企兴企责任，为推动高质量发展贡献更大力量。

在企业建设中充分发挥党组把方向作用，确保始终沿着正确政治方向前进。作为新组建的中央企业，中国星网坚决把政治责任放在首位，深刻感悟习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法，持续强化使命担当、事业报国的政治自觉、思想自觉和行动自觉，推动党中央决策部署不折不扣落地见效。

深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神，从中找初心、找方向、找道路，确保公司发展战略不偏向。始终以习近平总书记重要指示批示精神为根本遵循，建立持续学习、研究部署、贯彻落实、跟踪督办、综合评价、改进提升的闭环工作机制，切实把重要指示批示精神细化落实到系统建设和公司发展全过程。制定发展战略纲要，编制“十四五”发展规划，提出卫星互联网概念定义，论证

形成“网络为本、系统最优”建设理念，以及“先进性、适应性、经济性、安全性”评价标准，有力有序有效推动卫星互联网事业开局起步。

以学习宣传贯彻党的二十大精神 and 党史学习教育为契机，打牢第一代系统建设者的政治底色，确保思想统一、步调一致。通过学理论、学报告、学党史、学先进，促进干部员工转变思想观念、融入新事业、提升向心力，转变方式方法、融入新机制、提升胜任力，转变工作作风、融入新团队、提升战斗力。深入践行奋斗、创新、团结、实干的工作作风，以看态度、看行动、看结果的“三看”评价标准，营造干事创业、担当作为的良好氛围。

在创新发展中充分发挥党组管大局作用，着力建设世界一流卫星互联网公司。作为建设卫星互联网系统的企业主体，中国星网党组完整准确全面贯彻新发展理念，纵深推进创新攻坚，持续塑造发展新动能新优势，努力担起支撑国家战略、引领科技创

新、带动产业发展的战略使命。

创新运营管理体系。推行以网络系统新定义、技术产品新标准、工程组织新机制、商业运营新模式、企业发展新活力为主要内容的“五新”工作机制，着力打造战略型、创新型、平台型、敏捷型“四型”企业。立足系统建设和星网初建实际，按照“战略+运营”管理模式，推行“一有三无”机制，实施人员与团队复用计划，在有确定的职责定位、业务流程和工作标准的前提下，实现无固定的组织边界、无条件的资源共享、无障碍的能力转化，促进运营管理纵向贯通、运行保障横向覆盖、资源配置高效集约、技术能力统筹复用。

创新系统工程方法。坚持全生命周期并行开发，基于数字模型开展验证，持续提高系统建设效率和质量，降低成本和风险，优化用户体验和产业生态。发挥卫星互联网事业组织平台作用，以技术产品标准为引领，以市场化机制为基础，以战略合作伙伴为支撑，着力构建安全稳定、

敏捷高效、动态优化、开放共赢的新型供应链体系。探索建立多元化供应商体系和安全备份机制，构建可供上下游企业产品交易、技术交流的共性服务平台，着力提升产业链供应链韧性和安全水平。

创新科技攻关模式。注重自主创新、合作创新、开放创新相结合，编制卫星互联网技术产品体系图谱，制定关键核心技术攻关计划，遵循技术规律分梯次分阶段推进。组建专业技术团队，组织国内航天、电子、通信等领域高水平专业技术人才开展协同攻关，坚决打赢关键核心技术攻坚战。加快科技力量布局，以全国重点实验室创建为抓手，推进核心层、紧密层科技创新平台布局，强化基础研究、应用基础研究和关键技术攻关，打造原创技术策源地。构建以标准为基础的知识产权体系，实施知识产权领航、护航、远航“三航”工程，明确知识产权权属和价值分享规则，调动技术攻关积极性。

在重点任务推进中充分发挥党组

建设方案，推进科研经营管理和党的建设重点工作，实现“两个全覆盖”。坚持将科研经营管理的重点难点作为党建创新的发力点、贡献点，围绕“里程碑计划”实施、“数字星网”建设、核心技术攻关等重点难点任务，组建党员创新攻坚队。实施党建“全链融合”计划，建立党建资源共享、创新思路共商、重要活动共办、经验做法共用的工作机制，实现上下联动同步推进党建创新。

突出精神培育，推动思想政治工作与企业文化建设深度融合。弘扬伟大建党精神，统筹理想信念教育、形势任务教育、典型选树宣传等工作，开展“文化创新行动”，持续培育新时代星网精神，引导党员干部牢记和践行“三个务必”。扎实抓好“我为群众办实事”，建设星网社区交流服务平台，健全发现问题、研究问题、解决问题、评价问效的闭环工作机制，为干部员工心无旁骛干事创业创造良好条件。

突出严管厚爱，推动正风肃纪反腐与合规经营规范管理深度融合。深化党风廉政建设宣传教育，营造守法合规、奋进向上的良好氛围。创新构建“七位一体”综合监督体系，统筹出资人、组织人事、财务资产、巡视巡察等各类监督力量，一体开展法律、内控、风险、合规、审计、追责、纪检等监督业务，形成常态长效监督合力。协同推进法治体系、法治能力、法治文化一体建设，开展规章制度建设“回头看”，持续优化固化管理制度，强化执行力。



勇担科技强国建设的时代重任

□ 中国钢研科技集团有限公司党委书记、董事长 张少明

中国钢研发挥材料技术引领者作用，一方面，聚焦国家战略性需求，明确重点突破方向，着力解决国家重大工程、高端装备制造领域关键核心材料“卡脖子”问题，创造出更多属于我们自己的“国之重器”。一批关键核心技术攻关任务取得重大成果，为探月工程、载人航天、火星探测、人工核聚变等国家重大工程建设，为国民经济支柱领域产业链供应链安全提供坚实保障。另一方面，立足关键核心技术攻关新型举国体制建设，牵头组建体系化、任务型的创新联合体，优化升级“小核心、大协作”研发模式，推动产业链创新链深度融合，贯通研产用协同创新、攻坚突破。

强化国家战略科技力量。中国钢研发挥双边市场联通者作用，为材料制备和材料应用提供技术支持和服务。依托国家重大科研项目和重大工程，完善国家级研发创新平台24个，充分发挥对原创技术策源地的建设和人才发展创新的支撑作用。稳步推进高端智库建设，开展前瞻性、针对性、储备性战略研究。

发挥技术创新主体作用。中国钢研发挥一体化服务提供者作用，依托70年发展积淀而成的“理论研究”和“工程化应用”的创新能力，致力于为客户提供覆盖材料研发、制备、检测评价、标准认证、服役循环等全生命周期解决方案。强化企业技术创新主体地位，突出市场需求、集成创新、组织平台的优势，推进创新链、产业链上下游互联互通，牵头组建了8个产业技术创新联盟。加强国际科技合作，提升共性关键技术研发服务能力。构建“产学研检用”创新生态，健全产学研一体化创新机制，在开放共享中追求卓越。

改革赋能，加快建设一流科技企业。中国钢研坚决贯彻落实党的二十大精神关于国有企业的重大部署，以国企改革三年行动为契机，紧盯自主创新，全面深化改革，加快建设一流科技型企业步伐。

完善科技创新体系。加强顶层设计，着力构建“统一、分层、协同”的科技创新体系，优化科技创新体系架构、流程及运行机制，促进科技资源高效配置和综合集成。完善运营机制，聚焦“卡脖子”攻关任务，全面压实责任，逐级签订“责任书”“军令状”。强化过程监督，建立攻关工程“周检查”“月汇报”“季推进”等工作机制，定期跟踪任务进展，确保保期必成。

加快布局优化和结构调整。聚焦主责主业，转方式调结构，全面推进科技创新、管理创新、产品创新、市场创新、品牌创新，推动形成整体优势。加强资源整合和要素聚集，在产业优势

领域精耕细作，培育一批“专精特新”科技领军企业，实现从“多小散弱”向“多小聚强”的转变。优化区域规划，积极参与“一带一路”，实施“走出去”战略。通过瘦身健体常态化，保持企业健康可持续发展。

推进数字化转型。强化数据驱动、集成创新、合作共赢等理念，强化材料全生命周期绿色低碳转型发展。成立数字化研发中心、钢铁绿色化智能化技术中心、氢冶金中心，着力解决材料产业基础能力提升难题，从底层、前沿、共性技术出发，全面赋能新材料产业高质量发展。

人才强企，不断激发创新发展活力。中国钢研深入实施新时代人才强企战略，厚植人才沃土，在70年的非凡奋斗历程中，培养造就了以12位院士为代表的

一大批战略科学家、行业专家和一线核心骨干，激发源源不断的创新发展活力。

高层次人才汇智聚力。推进科技领军人才和专业技术人才队伍建设，加快健全完善首席科学家、科技领军人才和高水平创新团队等制度，大力推进干部队伍年轻化。2012—2021年，共获得国家级科技人才奖励86人次。截至2021年底，各类专业技术人才3937人，占总人数比例的40%，形成了以两院院士为代表、千余名工程技术类高级专业技术职务人员组成的科技创新团队。

市场化机制选贤用能。制定核心人才中长期激励策略，推行“揭榜挂帅”“赛马”“柔性项目组”等激励模式，进一步激发人才活力。大力推进市场化劳动用工、市场化竞争机制，推进全员公开招聘、全员劳动合同制管理、全员绩效考核体系建设，高级次企业推行实施经理层任期制和契约化管理，逐步形成以创新价值、能力、贡献为导向的科技人才评价管理体系。

传承精神中接续奋斗。70年来，中国钢研在党的引领和指导下，涌现了以“科技战线的铁人——陈旖”为代表的无数模范榜样，留下了“安专迷”“418联合攻关”“一竿子插到底”等宝贵精神财富。我们要传承红色基因，弘扬优良传统，让“客户至上、诚实守信、开放共享、追求卓越”成为新时代钢研人的精神追求，以钢研助力中国梦。

奋进新征程，中国钢研将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实把党的二十大精神作出的重大决策部署付诸行动、落到实处，勇挑重担、攻坚克难，努力成为引领材料技术进步的一流科技集团，开启中国钢研高质量发展的新篇章。

加快世界一流运载技术研究院建设

□ 中国航天三江集团有限公司党委

中国航天三江集团有限公司（以下简称航天三江）作为我国国防科技工业的骨干力量和航天强国建设的主力军，坚持从党的二十大作出的一系列新思想新战略新部署中找准推动发展的“路线图”、解决问题的“金钥匙”，聚焦主责主业，履行强军首责，为加快建成世界一流运载技术研究院，助力建军一百年奋斗目标实现、支撑航天强国建设提供有力支撑。

旗帜鲜明加强党的领导，锚定建设“世界一流”的正确航向。航天事业是党和国家的事业，在建设航天强国新的赶考之路上，航天三江党委必须坚定不移听党话、跟党走，做到贯彻落实党中央决策部署不打折扣、不做选择、不搞变通，确保各项事业始终沿着党中央指引的方向破浪前行。

用党的政治建设统领全局。把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”体现到谋划重大战略、制定重大政策、部署重大任务、推进重大工作的实践中去，做到理论武装突出政治信仰、基层组织突出政治功能、选人用人突出政治标准、人才工作突出政治引领、宣传文化突出政治导向、监督执纪突出政治定位，不断提升各级党组织和党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。严格落实党委“第一议题”制度，经常对表对标，及时校准偏差，为推动高质量发展夯实政治根基。

用党的创新理论凝心铸魂。健全党委中心组“首要议题”制度和“五位一体”学习模式，发挥党支部“三会一课”、主题党日等载体作用，持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想深入学习、大普及、大落实。突出通俗化阐释、大众化宣讲，推动党的科学理论进一线、进车间、进班组。充分发挥党校教育主阵地作用，分期分批开展党员教育培训、干部集中轮训，将学习成效转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。

用党的创新实践引领使命。充分发挥思想引领优势，将理论学习成果转化为推动发展的真招实策，锚定建设世界一流运载技术研究院的战略目标，深化企业改革，突出战略引领，强化五年规划、规划中期调整、三年滚动计划、年度工作计划的有效衔接，推动“十四五”规划任务落实落地，以装备建设的过硬成果和高质量发展的崭新业绩诠释对党绝对忠诚，全力以赴服务国家战略、服务国防建设、服务国计民生。

厚植党建赋能新优势，汇聚建设“世界一流”的磅礴力量。党的二十大报告指出，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。新时代新征程，航天三江党委充分发挥思想政治工作铸魂塑形赋能的强大功能，将党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力高效转化为引领高质量

发展的核心竞争力。

固本培元提升党建质量。持续健全基层党建明责、定责、履责、督责、考责工作体系，以“零缺陷”标准做好全过程管理、全流程闭环。巩固拓展创岗建区、承诺践诺等典型做法，常态化组建党员突击队，开展创先争优主题竞赛，引导广大党员在解决“急难险重”任务中当先锋、作表率。持续推进党的建设进型号、进项目，建强试验队临时党组织。积极探索党建共建联建，构建“产学研用”融通创新、协同发展的党建“生态圈”，努力将基层党组织打造成攻关重大任务、拓市场拿订单各领域各战线的坚强堡垒。

坚持不懈突出思想引领。牢牢掌握意识形态工作领导权，巩固壮大具有强大凝聚力和引领力的主流思想舆论。深化媒体融合，做大做强奋进新时代的宣传主阵地，大力开展典型宣传、经验宣传、成就宣传。坚持用航天精神立根铸魂、启智润心，建设航天三线红色教育基地，大力宣传老一辈航天人的先进事迹，传承弘扬“团结争气、艰苦创业、求实自强、改革创新”的三江精神，强化精神感召、传承红色基因，汇聚高质量发展的精神动力。

矢志不渝坚持以人为本。紧紧抓住职工群众最直接最现实的利益诉求，着力解决好职工群众“急难愁盼”问题。坚持发展依靠职工、成果惠及职工，推动职工收入与企业效益同步增长，不断实现职工群众对美好生活的向往。大力弘扬群众首创精神、科学家精神、劳模精神、劳动精神、工匠精神，努力寻求最大公约数、画出最大同心圆，凝聚起建设世界一流、共筑航天伟业的磅礴力量。

打造人才聚集新高地，集聚建设“世界一流”的智力支撑。党的二十大报告指出，培养造就大批德才兼备的高素质人才，是国家和民族长远发展大计。新时代新征程，航天三江党委牢固树立人才是第一资源的理念，深入实施人才强企战略，全力打造航天人才中心和创新高地，为事业发展提供强劲智力支撑。

加强优秀干部选拔培养。坚持党管干部、党管人才，严格落实好干部“五条标准”和国有企业领导人员“二十字”要求，加强干部素质培养体系、知事识人体系、选拔任用体系、从严管理体系、正向激励体系建设，打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。突出干部选拔任用政治关、品行关、能力关，精准科学选人用人。把培养选拔优秀年轻干部作为支撑长远发展的战略任务，注重用好各年龄段干部，构建层次合理的梯队结构。建立健全容错纠错机制，推进干部能上能下，引导干部勇于担当作为。

加强人才队伍引进培育。持续优化人才引进、培养、使用、评价、流动、激励机制，努力实现人力资源全过程增

值。着力抓好战略科技人才自主培养，加强高层次专家体系建设，努力构建科技人才队伍“雁阵格局”。突出“高精尖缺”导向，加大海内外高层次人才、高端成熟人才、青年拔尖科技人才引进力度。将重大项目研制、重大工程建设特别是关键核心技术攻关任务作为青年人才培养的主战场，造就一大批优秀青年科技人才。树立重实干、重实绩、重担当的鲜明导向，实施“揭榜挂帅”“赛马”等制度，探索股权激励、岗位分红、项目分红、超额利润分享等多元化激励方式，最大限度激发各类人才创新创造潜能。

展现创新发展新作为，加快推动“世界一流”宏伟目标实现。党的二十大报告指出，如期实现建军一百年奋斗目标，加快把人民军队建成世界一流军队，是全面建设社会主义现代化国家的战略要求。航天三江为国防而生、因国防而兴。新时代新征程，必须义无反顾肩负起推动国防和军队现代化建设的“顶梁之责”，加快推动世界一流运载技术研究院建设。

深入贯彻习近平强军思想，做强做优做大航天防务基业。坚定不移履行“科技强军、航天报国”神圣使命，聚焦备战打仗，突出强军首责，高质量高效率完成好重大项目任务的论证、实施和攻关，大力推进型号装备自主可控，实现装备升级换代和实战化、体系化、智能化发展。围绕国家重大工程、重大项目，集力量打造更多“国之重器”，为军队“能打仗、打胜仗”提供好用、管用、实用、耐用的高科技装备，推动航天防务基业持续巩固、战略地位稳步提升。

加快实施创新驱动发展战略，实现高水平科技自立自强。加速战略科技前沿关键核心技术和“卡脖子”技术攻关，努力实现核心技术和关键产品自主可控。突出“从0到1”的原创导向，在战略性、前沿性、颠覆性技术探索中打头阵、当主角，加快培育影响未来战略地位的重大项目。优化科技创新管理体系，健全科技创新生态，建立跨界创新联盟，打造开放式高水平科技创新平台，努力抢占未来科技竞争的战略制高点和话语权。

坚定不移推动集群发展，构建产业协同发展新格局。主动融入和服务制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字中国战略，以绿色、智能、高端、集群发展为导向，积极打造百亿激光产业集群，发展壮大智能移动装备集群，培育一批“专精特新”项目，推动重点产业由规模发展向提质增效转变、由打造产业向打造集群转变、由多点用力向聚焦发展转变，不断提升企业竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力，推动全面建成世界一流运载技术研究院的宏伟目标顺利实现。