



政治引领 示范引导 建优体系 建强基层

以“双引双建”引领保障企业高质量发展

□ 中国电力建设集团有限公司党委书记、董事长 丁焰章



党的二十大报告指出，必须持之以恒推进全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程。作为全球清洁低碳能源、水资源与环境建设领域的引领者，全球基础设施互联互通的骨干力量，服务“一带一路”建设的龙头企业，中国电力建设集团有限公司（以下简称中国电建）党委结合企业实际，创新实施以“政治引领、示范引导，建优体系、建强基层”为主要内容的“双引双建”党建工程，深入推进新时代党的建设新的伟大工程落地落地，推动高质量党建引领保障高质量发展取得新实效。

守正创新，系统谋划，制定高质量党建工作体系

中国电建党委落实新时代党的建设总要求，以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，以高质量党建引领保障高质量发展为主题，围绕“政治引领、示范引导，建优体系、建强基层”，坚持系统观念、融入融合、问题导向、特色培育，把党的全面领导落实到企业改革发展各方面，把提高企业效益、增强核心竞争力、实现国有资产保值增值作为出发点和落脚点，为加快建设世界一流企业提供坚强保证。

一是政治引领。贯彻落实党的二十大精神关于坚持和加强党中央集中统一领导的要求，把党的政治建设摆在首位，强化政治建设、理论武装、学用结合，始终用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、

统一行动，确保党中央决策部署不折不扣落地落地，教育和引导党员干部把学习成果转化到完整、准确、全面贯彻新发展理念的能力，转化为增强本领、提升治企兴企强企的能力，转化为立足企业实际、推动高质量发展的能力。

二是示范引导。贯彻落实党的二十大精神关于增强党组织政治功能和组织功能的要求，结合行业特点和企业实际，从领军企业、重点项目、海外党建、智慧党建、党员队伍方面提出“五个一批”示范建设目标，以创新精神推动示范变规范，以务实作风推动标杆变标准，以系统思维推动经验变制度。将党建品牌打造为党建引领的示范、党建与业务融合的示范、党建与业绩匹配的示范。以点带面推动党建质量不断迈上新台阶，实现党的建设全面进步、全面过硬。

三是建优体系。贯彻落实党的二十大精神关于制度治党、依规治党，完善党内法规体系建设的要求，建优党的领导体系、党建工作体系、党建责任体系、党内监督体系。通过建优党的领导体系，深入贯彻“两个一以贯之”。通过建优党建工作体系，进一步建立健全有效管用的党建制度规范。通过建优党建责任体系，推动党建工作责任落实落地。通过建优党内监督体系，将党委全面监督、纪委专责监督有机结合，更好发挥一体化大监督作用。

四是建强基层。贯彻落实党的二

十大关于坚持大抓基层的鲜明导向，推进以党建引领基层治理的要求，加强基层党组织建设、严格党员教育管理、强化项目党建引领保障作用。通过不断加强基层党组织和党员队伍建设，提高项目执行力、强化项目监督、加强项目经验交流推广，将基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员党员群众和推动改革发展的坚强战斗堡垒，更好地发挥党员的先锋模范作用。

整体推进，精准实施，打造高质量党建精品工程

中国电建党委根据业务布局、党组织分布和党员结构特点，“双引双建”党建工程从顶层设计到基层执行统筹考虑，从目标任务到解决问题统筹抓起，从特色培育到经验推广统筹推进，实现党建工作体系化、具体化，推动全级次、穿透式上下贯通。

注重“双引双建”顶层设计。明确一份“实施方案作业书”，从重要意义、组织机构、重点内容等七个方面提出要求；制定一张“任务清单路线图”，将“双引双建”工作内容细化为52项重点任务，84项重点工作，形成143项对照标准；拟定一个“工作计划表”，从“安排部署、全面实施、总结

提升”3个阶段时间轴，9个时间节点加以推进。用责任落实、组织配套、问题整改、宣传策划“四个督导”予以保障。

强化“双引双建”过程督导。从部署、实施、评估、纠偏、总结、提升六个方面全程督导，召开全级次动员部署会议，成立工作领导小组，制定实施方案。领导班子带头深入基层开展调研宣传，领导小组办公室每月召开例会研究推动工作落实，定期编发工作简报，组织片区子企业开展经验交流，共同提升党建质量。通过全面深入调研客观评估工作成效，选树“五个一批”党建品牌，制定示范标准，推动开展对标活动。确保工作任务明确、执行路径清晰、评判标准具体、过程管控精准。

实施“双引双建”成效评估。组建6个评估组，赴64家子企业现场调研，发放问卷2240份，访谈746人，召开片区调研会6场次。调研显示99.44%的人员认为“双引双建”深入人心，基层认可度高，工作举措创新；99.02%的人员认为覆盖全面，基层氛围浓厚，推动落实有力有效；99.15%的人员认为成效凸显，基层变化明显，对支部工作和自身业务促进非常大。访谈反映出“双引双建”党建工作站位高远、系统集成、上下贯通，为基层党组织谋党建、抓党建、强党建找到了接口和抓手，解决了与谁对标、如何落地的问题，是以一流

党建引领建设世界一流企业的集成创新之作。

强基固本，凝心铸魂，发挥高质量党建引领作用

中国电建党委通过实施“双引双建”党建工程，推动党建工作与生产经营深度融合，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，将党的政治优势、组织优势转化为企业高质量发展优势。

党员干部政治能力进一步提高，拥护“两个确立”的思想自觉政治自觉行动自觉不断增强。坚持和加强党中央集中统一领导，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。教育引导广大党员干部进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终胸怀“国之大者”，站在党和国家大局谋划工作。系统梳理习近平总书记关于本企业本行业11个领域重要指示批示233项，确保重要指示批示和党中央决策部署在中国电建不折不扣落地落地。

党建基层基础进一步夯实，党组织政治功能和组织功能充分发挥。推进以党建引领基层治理，自主研发智

慧党建系统，形成30项党建业务流程，23类应用模块，开展党建活动6.8万次，实现全集团党建在线展示、在线服务、在线学习、在线考核。开展以答好“三份答卷”为主要内容的世界一流企业机关党建创建工作，完成机关党支部巡视全覆盖。实施党支部标准化建设三年行动，4636个党支部通过验收。组建8个党建工作协作区，推动基层党组织互学互鉴。白鹤滩“服务型、效能型、工匠型”党员攻关小组为机组投产“红色护航”。创建“和正赋能”党建品牌，塑造“和·正”文化谱系，在“双引双建”党建工程中彰显文化力量。

胸怀“国之大者”，建设“大国重器”，服务国家战略能力全面提升。通过提升党建工作质量，引领各级党组织践行中央企业“姓党报国”的初心使命，从党和国家事业全局找定位、抓落实、谋发展，在落实中央关于经济稳增长、区域协调发展、新型城镇化等重大决策部署上走在前、作表率。主动承担碳达峰碳中和使命，发挥9个国家级研发机构、116个省部级研发平台作用，推动绿色电力交易，为世界绿色发展提供中国方案。积极参与清洁能源基地、新型电力系统建设，大力推动新能源、抽水蓄能、绿色砂石业务，推进生态保护，建设美丽中国。

高质量党建引领保障高质量发展作用进一步彰显，世界一流企业建设成效显著。把党的全面领导贯彻到建设世界一流企业全过程，扎实开展国企改革三年行动、提质增效稳增长，建立健全合规体系、防范化解重大风险，企业发展动力更加强劲。集团发挥全产业链集成优势，今年以来，水资源与环境新签合同同比增长54%；新能源同比增长42%；抽水蓄能同比增长32%；获取绿色砂石矿权16个，储量85亿吨。牵头组建中央建筑企业数字化转型协同创新平台。推动全球6大区域总部，118个国家和地区467个机构的党员讲好中国故事、传播好中国声音。

以党建聚合合力赋能高质量发展

□ 中国华电集团物资有限公司（华电招标有限公司、中国华电集团碳资产运营有限公司）党委

中国华电集团物资有限公司（华电招标有限公司、中国华电集团碳资产运营有限公司）（以下简称华电物资（招标、碳资产）公司）党委积极探索产业链供应链与党建工作融合创新，聚焦采购管理提升、绿色低碳转型、科技创新等改革发展重点任务，紧扣“理论联学、组织联建、难题联解、工作联动”重点内容，广泛开展党建联建共建，让“党建朋友圈”带动“产业生态圈”，以高质量党建引领保障高质量发展。

把党建联盟建在“链”上，合力突破改革“中梗阻”。坚持“资源共享、优势互补、深度融合、共同提高”原则，同内外部、产学研、上下游企业党组织联建共建，推进技术攻关、科技创新、人才培养有机融合，共同打造原创技术“策源地”和现代产业链“链长”。

助力破解改革发展难题。华电物资（招标、碳资产）公司党委和华电煤业党委以“党建链”引领“治理链”，找准打造自主可控、安全可靠产业链供应链的结合点、突破点，从华电商城煤炭专区建设、华电商城运营协调机制、招投标业务服务质量提升、区块链成果应用转化等方面做文章，推动党建联建项目化运作，定单明责、挂牌督战，推进党建工作与生产经营深度融合。公司荣获2022年度中央企业集采与供应链金融领先企业荣誉称号。

树立改革发展行业典范。公司采购管理部党支部、采购联合党支部分别同中国招标投标协会党支部、中国物流与采购联合会第六党支部结成党建联盟，开展形势政策学习、技术交流研讨，对标世界一流企业，不断拓展采购管理提升的新方法新路径，构建规范、阳光、廉洁、高效的采购秩序，打造能源企业领先的采购治理体系。“采购管理提升的探索与实践”等两项联建课题荣获全国电力行业物资管理创新成果等奖。

打造改革发展人才引擎。公司办公室人力资源部锚定为“一流绿色低碳供应链平台”打造人才引擎的目标，与中国华电人力资源部党支部结

对共建，聚焦“双碳”目标、新能源发展、数字化转型等专业领域，分析研究进一步做好新时代人才工作、优化新能源管控体系及相关考核激励机制的新思路新举措。成立“清华大学—中国华电绿色低碳能源技术创新联合研究中心”，为电力行业低碳发展转型提供创新驱动和人才支撑。

把先锋力量汇在“链”上，共同唱响绿色“主旋律”。服务构建以新能源为主体的新型电力系统，公司党委切实增强党组织政治功能和组织功能，把基层党组织建设成为推动绿色低碳发展的坚强战斗堡垒。

塑造绿色低碳发展新优势。公司财资部碳管理部党支部与生态环境部环评中心数模部党支部以“党建链”促进“合作链”，探索助力“双碳”目标的合作共赢模式。依托我国自主创新区块链软硬件技术体系长安链，对接全国碳市场碳排放数据报送与监管系统，打造“区块链+碳资产管理”信息平台，公司荣获“碳中和绿色品牌影响力共建单位”称号。

培育绿色低碳发展新动能。华电电商公司党支部同北京微芯区块链与边缘计算研究院找准党建工作与创新创业、产业协同、数字化转型等深度融合的着力点，建立协同联动推动科技创新工作机制。搭建集信息流、资金流、物流于一体的新能源项目物资供应链信息平台，立体化实时呈现物资采购情况，高效组织、协调工作进度，为新能源设备保供稳价提供决策支撑，有力保障产业链供应链稳定畅通。

跑出绿色低碳发展加速度。公司供应链部党支部与隆基绿能科技股份有限公司组件总部党支部联合成立新能源设备保供“党员先锋队”，主动服务“大基地”建设，克服疫情多点散发的严峻形势，陆续将光伏组件送往系统内15个项目建设基地。华电海南物资公司党支部联合华电海南公司规划发展党支部、海南儋州项目、组件供应商党组织开展四方联建，针对新型组件应用开展技术攻关，围绕推动绿色低碳科技革命，打通科技成果产业化的“最后一公里”。

把服务保障抓在“链”上，齐心协力就发展“同心圆”。深化“党旗在一线高高飘扬”活动，着力解决职工群众急难愁盼问题，联合构建“我为群众办实事”长效机制，充分发挥党组织指导和协调各方作用，持续提升公司“规范、高效、专业、贴心”品牌形象。

构建乡村振兴共同体。公司战规部科信部党支部和晶龙科技控股有限公司党支部以“党建链”串起“帮扶链”，推动华电“访惠聚”驻格尔巴格村工作队与晶澳太阳能科技股份有限公司举行消费帮扶合作签约仪式，架起消费帮扶和能源产业间互惠互利的桥梁。公司依托华电商城搭建“助力乡村振兴专区”，上架帮扶点农副产品，协助驻村工作队打通消费、流通、生产等环节的堵点难点，给乡村振兴插上科技的翅膀。

架起地企共建连心桥。华电海南物资公司党支部与中国银行海口秀英支行党总支深化打造双向促进、共同提高的基层党建工作新模式，不断深化在企业授信、管理信用证等业务领域合作，共同助力海南自贸港建设。该党支部还携手海口市美兰区三江镇芮芮村党支部推进党建融合发展，定期走访慰问困难群众，开展志愿服务活动，奋力打造新时代助力乡村振兴“新样板”。

实现服务基层零距离。公司采购一部党支部同华电龙口公司机关二党支部结对共建，听取提高招标采购质量的意见建议，持续提升服务质量“软实力”。公司将将服务质量作为企业发展的生命线，把服务保障落在“链”上，扎实开展服务质量品牌建设，全面提升服务集团公司、基层企业和外部合作伙伴的意识和水平。

华电物资（招标、碳资产）公司党委始终坚持“产业链延伸到哪里，供应链保障到哪里，党建工作就跟进到哪里”，推动产业链供应链创新链协同发展，寻求高质量发展“最大公约数”，画出绿色低碳发展“最大同心圆”，走出一条“党建强、产业优”的新路子。

构建以新能源为主体的新型电力系统，是我国电力系统的一场战略性、全局性、革命性变革，是我国电力改革发展的方向指引和行动指南。作为全国首家集资办电企业——华电龙口发电有限公司（以下简称华电龙口公司），通过基层能源企业提质增效升级发展的实践探索，找准以“三大重点任务”和“三大保障措施”为基础的质高升级发展实施路径，为煤电企业在新型电力系统下探寻发展良策提供有益参考。

推进三大重点任务，找准企业发展方向。以“四个安全”夯实企业能源保供根基。新型电力系统以确保能源电力安全为基本前提、以满足经济社会发展电力需求为首要目标。华电龙口公司坚持“四个零”目标，打造本质安全型企业，连续安全生产突破8600天，连续9年锅炉“四管”零泄漏，不断刷新全国同类型机组标杆纪录，实现生产安全；坚持廉洁从业，不断强化党风廉政建设和反腐败斗争，实现经济安全；坚持全面从严治党，加强队伍建设和思想政治工作，实现政治安全；落实社会责任，加强宣传引导，实现形象安全。坚持“零非停、零降出力、零缺陷”目标，加强设备管理、技术监督、运行维护管理，确保设备设施可靠性和机组运行稳定性。坚持清洁、低碳发电，持续强化节能环保管理和科技创新应用，努力打造资源节约型、形象阳光型企业。

以成本领先推动质效双型企业建设。随着电力体制改革不断深化，电力市场竞争愈发激烈，加强企业成本的管理与控制成为当前煤电企业必须面临的问题。华电龙口公司紧紧抓住燃料、物资、资金等“大成本”，拆解、分析、研究生产经营要素，使用精益管理工具和方法辨识诊断，努力降低经营成本，打造成本领先型企业，保持较强的企业竞争力。同时，超前树立基建和生产“一盘棋”理念，以未来机组运营标准统筹现有基建管理，持续优化管理流程，提高效率，减少内耗，实现管理成本的降低。在华电龙口公司四期项目融资中，贷款利率仅为3.5%，较可研收口概算每年可节省利息2300万元，整个贷款周期预计节省3亿元，通过降低成本为企业升级发展提供有力支撑。

以多能互补提升企业升级发展质量效能。新型电力系统要求生产侧实现多元化、清洁化、低碳化，应努力拓展增量和存量两大空间。华电龙口公司全面实施煤机“提档升级”，四

期第一台机组主体施工推进顺利，年底实现“三高到顶”，第二台机组纳入山东省电力发展“十四五”规划，取得省能源局“小纸条”，先进清污机组建成后，可有效满足居民采暖和工业用汽需求，助力实现区域能源“双控”和碳达峰碳中和目标。同时，科学谋划绿色低碳转型，积极布局多地光伏、风电项目，建立新能源“风光并举、集分结合、陆海统筹”的立体开发路径，发挥毗邻LNG（液化天然气）基地优势，合理储备燃气机组，建设“风光火储”一体化、多能互补的环境友好型企业；坚持供热服务“汽暖并进”，签约国内首个温排水气化LNG综合利用项目，打造华电山东最大工业供汽电厂，护航经济民生发展，加快建成具有较强竞争力的世界一流综合能源供应服务示范企业。

落实三大保障措施，增强企业内生动力。强化人才培养，打造一流人才队伍，凝聚发展合力。新型电力系统需要能源企业依靠科技创新走出一条新路，而科技创新力的根本源泉在于人才。华电龙口公司深入实施“三项制度”改革，发挥全员绩效考核“指挥棒”作用，以业绩为导向，加大薪酬与重点工作挂钩力度，充分激发内部生机活力；坚持“人人能成才、岗位是舞台”的理念，大力实施人才强企战略，成立人才开发中心，完善人才选拔体系，实施“雁阵工程”，深化职位序列管理，持续深入开展岗位竞聘和专业人才评聘工作，完善职位、职级双通道机制，着力打造数量充足、结构合理、素质优良的人才队伍，把人力资源转变成人力资本，让人力资本不断保值、增值，为企业可持续发展提供根本保障。

强化科技创新，打造一流装备技术，激发发展活力。新型电力系统在电源、电网、负荷三个环节发生变化，需要煤电企业不断提升数字化、自动化和智能化水平。华电龙口公司实施科技兴企战略，在存量和增量资产中加大科技创新与应用力度，持续加强新技术、新工艺和新产品的应用，进一步深化智能电厂建设，完善信息系统，健全安全体系，加大创新力度，实现统建系统与自建系统有机统一，结合“云、大、物、移、智、链”技术实践，全面提升机组核心竞争力，实现设备、运行、检修、经营的智能管控，推动企业朝着绿色、多元、高效和智慧方向发展，彰显一流的企业形象。

强化管理提升，打造一流企业管

为煤电企业高质量发展注入强大动力

□ 范允君

理，增添发展动力。随着能源体制机制改革稳步推进，我国将进一步健全适应新型电力系统的市场机制，建立全国统一的电力市场体系，推进适应能源结构转型的电力市场建设。华电龙口公司坚持全面深化改革创新，着力构建与“再造龙电、二次腾飞”相匹配的管理机制、组织体系和制度体系。坚持问题导向，以改革创新为动力，不断完善管理体制机制，实施全面精益管理，消除价值链各环节的一切损耗浪费，提高资源配置利用效率，实现设备、运行、检修、经营的管理效能和经济效益、社会效益，为实现一流的经济效益和一流的发展质量提供坚实保障。

（作者系华电龙口发电有限公司党委书记、董事长）