

华电海外投资有限公司： 创新思政工作模式 助推企业高质量发展

党的二十大报告指出，推进高水平对外开放，推动共建“一带一路”高质量发展。华电海外投资有限公司（以下简称“华电海投”）作为中国华电海外业务的“排头兵”和“主力军”，积极践行“一带一路”倡议，在中国华电思想政治工作“五大体系”框架下，守正创新构建适应海外企业特点的数字化、人性化、国际化工作模式，为华电海投建设一流跨国能源投资企业培根强基、凝心铸魂提供了坚强保障，推动企业国际业务和党的建设高质量发展不断迈上新台阶。目前，在建在运装机达452.1万千瓦，资产总额323.94亿元，年国际业务收入近100亿元。

“数字化”赋能,破解思政工作难题

华电海投建立“数字化”+思政政治工作模式，构建理论武装体系，确保坚定正确政治方向。

坚持把思政政治工作传统优势与“数字化”信息技术有机结合起来，让互联网“最大变量”成为跨越时空的思政政治工作“最大增量”。用好线上“图书馆”，组织海外员工利用学习强国APP、人民网、新华网等主流媒体开设可读、可看、可听的“指尖课堂”，组织线上“云”参观平津战役、瑞金中央革命根据地等纪念馆和党的光辉历程、1921—1949革命英烈事迹展等线上图片展，实

现触手可及的学习教育。用好线上“学校”，依托国资委干部教育培训中心网络培训和中国华电党校等网络培训平台，组织党员干部参加线上培训，形成了具有鲜明时代特色的线上思想教育模式，干部员工既可以接受有高度有深度的高质量思想教育，又可以根据身处海外的特殊情况合理安排培训时间，极大增强了思想教育的吸引力和实效性。克服疫情隔离、员工分散等难题，通过腾讯、钉钉等远程会议平台，组织干部员工在线收听收看党的二十大开幕盛况等重要会议或重大活动。邀请国内专家教授通过远程视频给境外干部员工上思政理论辅导课和疫情心理疏导课，以“互联网+”送来“精神食粮”，将思想教育从会议室“搬”到大坝、厂房和车间、工地，以干部员工喜闻乐见的方式扩大了思想教育覆盖面。

以“数字化”赋能网络思政政治工作，华电海投破解海外企业思政政治工作面临的学习资料获取难、回避外籍员工难等现实难题，海外干部员工坚持学思践悟，坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

“人性化”聚力,提升思政工作成效

思政政治工作从根本上说是做人的

工作，华电海投建立“人性化”+思政政治工作模式，践行以人民为中心的发展思想，确保企业和员工队伍和谐稳定。

坚持把员工满意作为衡量思政政治工作的价值取向和根本标准，用心用情用力解决好干部员工的急难愁盼问题。创新结对帮扶模式，柬埔寨额勒赛项目、西港项目党员与帮扶对象开展“一对一”“一对多”结对，党员成为员工群众的知心朋友和思想疏导员、组织联络员。印尼坡雅公司设立“每周接待日”制度，及时解决员工诉求，在海外疫情严峻形势下稳住员工思想。在俄罗斯、印尼、柬埔寨等海外项目以“五心”工程建设为抓手，完善健身设施让员工“活动乐心”，建立图书室让员工“读书悦心”，开设医务室让员工“健康安心”，建立心灵驿站让员工“生活怡心”，开辟农场果园让员工“收获开心”，通过实施“米袋子”“菜篮子”等员工关爱工程，开展爱党爱国爱企思想教育，以“五心”换员工真心，发挥了思政政治工作“润物细无声”的作用。连续三年为海外中籍员工国内家属寄送防疫“健康包”和春节慰问包，组织境外企业创建了中籍员工家属群，经常发布员工在项目现场工作和生活照片及当地风光、风土人情等照片，推送公司新闻、节日慰问物品寄送消息等，让员工家属第一时间了解亲人在海外工作、学习、生活状况，把思政政治工作的触角延伸到“大后方”，发挥思政政治工作者

的“娘家人”作用。

以“人性化”聚力思政政治工作，华电海投始终聚焦于人、落脚于人，项目拓展到哪里、员工分布在哪里，化解海外员工长期远离祖国、远离家乡、远离亲人等心理压力的思政政治工作就做到哪里。饱含感情、富有温度的思政政治工作，引导干部员工深耕海外，坚守岗位，防控疫情，达到了稳人心、强信心、守初心的良好成效。

“国际化”融合,凸显思政政治工作价值

华电海投建立“国际化”+思政政治工作模式，坚持胸怀天下，在共商共建共享中推进跨文化融合。

依托中国华电“一带一路”能源学院培养当地人才，海外项目本土化用工占比达43%。实施以柬埔寨为首发站、立足东南亚、辐射全球的“点亮未来”跨文化融合项目，开通线上流动图书馆，提供丰富的科学、美学、文学等方面教育资源，帮助他们“停课不停学”，在家也能接受触手可及的教育。发布“抗疫绘本系列”“神奇的电系列”阅读绘本，以精美插图和中、英、柬三种语言，在通俗易懂的故事中开展抗疫和用电科普。开展“未来能源”儿童绘画比赛，让“绿色水电”和“能源创造未来”的理念更加深入人心。以中、英、

柬三语发布电力企业首份国别社会责任报告——《中国华电柬埔寨可持续发展报告》，展示中国华电绿色发展、温暖有爱的形象。连续举办“公众开放日”活动，在海外社交平台开通账号，以英语发布共建“一带一路”故事，传达中外籍员工一家亲理念。帮助在项目所在地援建道路、桥梁和输电线路，捐建计算机教学中心、饮水工程和足球场，向驻在国红十字会、有关政府部门和合作单位捐赠多批次医用口罩、呼吸机、防护服等紧缺防疫物资，提升中国华电的海外认知度和美誉度。

以“国际化”展形象，通过国际通行做法延展思政政治工作的触角和内涵，华电海投积极推进以跨国界、跨时空、跨文明的跨文化国际传播，搭建文化交流互鉴和民心相通的桥梁，在创造就业机会、拉动经济发展、促进文化交融等方面，受到柬埔寨首相、俄罗斯能源部副部长、印尼有关国家部门等领导的交口称赞，促进与驻在国民众共享发展成果。

在党的二十大精神指引下，在多样、多元、多变的国际社会环境下，华电海投将深入“三化”思政模式创新探索，加强国际传播能力建设，增强思政政治工作的引领力、感召力、影响力，树立可信、可爱、可敬的中国企业形象，为共建“一带一路”高质量发展提供强大精神力量。

（华电海外投资有限公司党委 供稿）

探索高职院校 赋能乡村振兴新路径

□ 郑福山 李晓霏



实施乡村振兴战略，是新时代“三农”工作的总抓手。服务乡村振兴事业，则是时代赋予高职院校的重大使命。党的二十大报告郑重提出，全面推进乡村振兴，坚持农业农村优先发展，扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴。近年来，莱芜职业技术学院（以下简称“莱职”）主动对接乡村振兴发展战略，发挥学院专业和人才优势，通过优化专业布局、高技能人才下乡、搭建科研平台、共建实训基地、组建科技支农团队等多种方式，增强主动服务意识，强化产业扶持力度、推动技能培训资源共建共享，蹚出了一条高职院校赋能乡村振兴的新路径，拓展了新时代“三农”工作校地合作的新图景。

构建专业群——打造“三农”专业学科高地

赋能乡村振兴，用好专业厚积优势。莱职是山东省首批技能型人才培养特色名校，山东省优质高职院校立项建设单位。2018年以来，先后被确定为教育部现代学徒制试点单位。近几年，莱职主动融入国家发展战略，积极投身乡村振兴事业，不断拓宽服务渠道，服务能力不断增强，尤其通过高级研修项目这一平台，学校培养了一批高素质、高层次“三农”领域专业技术人才队伍。截至目前，学校已承办耕地质量提升、水土保持、高效生态农业发展、新材料创新发展、全省高效生态农业发展及关键生物技术推广应用、济南市山地丘陵地区中草药高效生态种植技术及开发与利用多期省市高级研修班，参训人数500余人。

赋能乡村振兴，实施学科优化提升。党的十九大以来，乡村振兴作为重大决策部署在各个层面落地推动。莱职以此为重大战略契机，发挥自身专业和人才优势，全方位服务乡村振兴，及时调整和优化学科结构，将中药制药技术、电子商务等7个专业进行跨界融合，构建起面向乡村振兴事业的专业群，打造“三农”专业学科高地。2022年6月，莱芜职业技术学院成功入选山东省乡村振兴示范性职业院校，为学校深度融入乡村振兴战略提供了新的平台。

培育新农人——增强乡村振兴内生发展动力

新时代对新型职业农民的重新定义要求从根本上实现其“由身份向职业”的转变，从而通过农业从业人员主体结构的变化激活乡村振兴内生发展动力。

“职业素质”培养。莱职充分发挥涉农专业优势加快建设新型职业农民教育培训设施、完善运行机制，积极鼓励、支持有条件的农民，通过弹性学制，参加免费的农业职业教育，为

帮扶主体培养一批爱农业、有知识、懂技术、会经营的“绿领精英”。更重要的是，加大力度提高新型职业农民的职业素养和职业信念、职业道德和职业操守，让新型职业农民感到从事农业有尊严、有保障、有成就，从事农业是一条通过劳动付出就能获得相应经济收益的有效途径，也是一种实现美好人生、通往幸福生活的重要方式。

“乡村头雁”选拔。莱职依托学校所在区域内合作社、家庭农场等农业主体，积极在回乡大学生、外来大学生、合作社负责人中选拔培养、培育本土新型职业农民领军人才。近年来，学校先后开展8期共计1500余名

村（社区）书记、主任素质提升培训班，通过开展农村电子商务、乡村旅游、乡村创业和高效生态农业等专题培训，更新了参训学员的思想观念，提升了政策理论、依法办事、公共服务和示范致富水平，有力促进了本地特色农业发展和优势产业项目的引进。

“细分技能”提升。农业分工的细化和农民职业的分化催生多类型现代农业从业主体。对此，莱职有针对性地开展专业能力培育。对于生产经营型的新型职业农民，以经济管理系为依托，重点帮助其掌握市场分析、投融资决策、品牌建设、市场运营、组织管理、风险防控等方面的能力，培育其成长为“懂市场、善经营、会

管理”的农业经营主体。对于专业技能型的新型职业农民，以食品药品系为主体，培养其科学化、规模化、精细化的种植、畜牧或农产品加工能力，帮助其成长为“田秀才”“土专家”“技能大师”。对于专业服务型的新型职业农民，以商务管理系为依托，将对从事休闲农业、乡村旅游业等生活性服务主体的培训重点放在服务礼仪、环境优化、电商平台运用等从业知识和技能上。

产业强链条——带动乡村振兴可持续发展

引智到田。乡村产业振兴，离不

开智力资源开掘和强大外脑助力。莱职积极对接开展技术指导和科技帮扶，依托学校长期合作的农民合作社、生态农业发展协会，学校分期分批组织更多专家，深入田间地头，及时了解和发现农业发展过程中出现的问题，有针对性地邀请相关领域专家到合作社与新型职业农民进行技术交流，对田间管理等方面进行现场示范和指导，解答群众的疑难问题，指导新型职业农民进行科学管理，提高种植科学化水平。

引农入网。面对“互联网+农业”时代的到来，莱职一方面通过现代化的手段、数据应用，指导帮扶对象改造传统农业生产方式，提高效率。学校在济南市莱芜区苗山镇建立了“莱芜职业技术学院博士工作站”“莱芜职业技术学院科技开发中心”，全面提升生态农业的“网络气质”和科技附加值；另一方面，通过与消费者精准对接，减少中间环节，可以实现订单化生产。充分发挥大数据团队、电子商务团队、遥感团队的作用，完善优质农产品大数据库；优化拓展“we来新农”等电子平台功能，通过线下看样、线上扫码下单的购买方式，为外界提供更优质的体验场景；商务管理系成立电子营销工作室，推进优质农产品营销。

引项到位。近几年，莱职围绕乡村振兴，开展应用项目研发，成果丰硕。共承担省、市科研项目376项，累计争取科研经费近4600万元，有1项研究成果达到国际领先水平，4项研究成果达到国际先进水平，4项研究成果达到国内领先水平，部分成果已成功转化并投入生产。凭借强大科研能力，学校积极助力地方争取高端项目，协助申报国家农业产业强镇。2021年4月，学校协助苗山镇成功申报农业农村部组织的第四批国家农业产业强镇建设项目，获批建设资金1000万元。

莱职通过建立校企联盟、共建校企研发中心、助推企业成果转化等，逐渐探索出校地合作共建新模式。在未来的办学过程中，学校将继续立足当地、辐射周边，为域内乡村振兴事业贡献学院力量，为中国的乡村振兴提供“莱职实践”。

（作者单位：莱芜职业技术学院）