



以党建引领 推动改革关键作用充分发挥

□ 鞍钢集团有限公司党委书记、董事长 谭成旭

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。党的十八大以来，习近平总书记就国有企业改革发展和党的建设发表了一系列重要论述，为国有企业坚持党的领导推动改革发展指明了方向。鞍钢集团有限公司党委，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，把坚持党的领导、加强党的建设作为改革发展的根本，不断探索党建与改革深度融合的方法路径，走出了新时代老国企改革发展的新路子。

坚定不移落实“两个一以贯之”，是充分发挥改革关键作用的根本保证。党的二十大报告指出，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。构建高水平社会主义市场经济体制，完善中国特色现代企业制度，是国有企业改革的必由之路。作为国家治理体系的重要组成部分，国有企业必须全面落实“两个一以贯之”，把加强党的领导和完善公司治理、全面深化改革统一起来，发挥出国有企业独特优势。

将党的领导融入公司治理，实现“优势融合”。把党的领导融入公司治理是政治优势与治理优势的有机融合。鞍钢党委在完善公司治理中加强党的领导，完善党委工作制度，健全公司治理制度体系，全面实现“党建入章程、程序进制度、责任到岗位”，厘清了党委会前置研究清单、董事会决策清单、总经理办公会决策清单“三个清单”，形成了党委总揽全局、协调各方的运行机制。构建分级管控法人治理结构，实施适应职能转变放、结合市场需求放、设定边界条件放、明晰职责范围放、突出差异化特征放、满足监管要求放“六维放权”，将党的领导制度优势转化为公司治理效能。

发挥党委把方向作用，推动“双核战略”。从坚决落实党中央重大决策部署高度把好评准战略方向，是发挥党委领导作用的重要内容。鞍钢党委牢记“国之大者”，聚焦战略抓引领，服务构建新发展格局，高标准编制鞍钢“十四五”“7531”（7000万吨粗钢、5000万吨铁精矿、3000亿级营业收入、百亿级利润）战略和钢铁、矿业“双核”战略，在建设现代化产业体系中巩固优势产业领先地位。2021年，粗钢产能达到6300万吨、铁精矿产量4900万吨，形成“南有宝武、北有鞍钢”钢铁产业新格局，筑牢确保钢铁产业链供应链安全的坚强“基石”，营业收入、经营利润首次突破3000亿元、300亿元关口，战略谋划和战略实施有效统一。

发挥党建引领作用，形成“动

能转化”。发挥党委领导核心作用，推动党建与改革深度融合，是国有企业改革发展的强大动力。鞍钢党委坚持改革发展从党建入手，党委全面领导厂办大集体改革和退休人员社会化管理、鞍本重组、国企改革三年行动等，构建了坚持党的全面领导、建强组织体系、选优配强干部、加强思想政治工作、强化共建共治共享理念的“五位一体”党建工作体系，真正成为引领发展“主心骨”、攻坚克难“急先锋”、职工群众“贴心人”。通过党建引领改革，“老企业”焕发新活力，鞍钢经营效益2020年、2021年连续两年实现历史性突破。2022年以来，鞍本重组整合融合、“双核”战略、改革三年行动均取得显著成效，位居2022年《财富》世界500强第217位。鞍钢党委连续两年获评中央企业党建工作责任制考核评价A档。鞍钢集团在国务院国资委2021年度中央企业负责人经营业绩考核中获评A级企业，历史性地实现了党建、经营“双A”目标。

持之以恒把组织优势转化为发展优势，是充分发挥改革关键作用的重要保障。党的全面领导、党的全部工作要靠党的组织体系去实现。国有企业改革进入深水区，更需要建强组织体系，释放组织优势，打造生机勃勃、实力强劲的现代企业。

坚持发挥基层能动作用，让基层党组织成为改革发展“主心骨”。构建上下贯通、执行有力的组织体系，是推动党建与改革深度融合的坚实保障。鞍钢党委以建强组织体系为重点，坚持党建与改革同部署、同检查、同考核，形成了“压实责任—量化考核—反馈整改”党建工作闭环，基层组织力进一步提升，党支部战斗堡垒作用得到充分发挥。在厂办大集体改革中织密组织体系，筑牢了改革“压舱石”；在实施以“授权+同利”为核心的市场化改革中，把改革的主战场作为发挥组织力的主阵地，对三级企业朝阳钢铁实施“穿透式”放权，让“拉车扛活的人”有更大话语权，让“听得见炮声的人”有更大决策权，各级党组织书记带头当好改革政策宣讲员、落实决策战斗员、转变观念指导员，推动市场化改革落地见效。2021年，朝阳钢铁实现销售收入利润率12.6%，达到行业平均水平2.5倍，职工工资增幅超过10%，兑现了超额利润收益共享的改革承诺。朝阳钢铁从“困难企业”蜕变为“行业排头”，入选国务院国资委“公司治理示范企业”。

坚持发挥先锋领航作用，让广大党员成为攻坚克难“急先锋”。打造素质优良、能打善战的党员队伍

是企业改革的坚强支撑。鞍钢党委聚焦改革发展任务，深入开展“守初心强党性、担使命当先锋”“喜迎二十大建功新鞍钢”等主题实践活动，大力实施共产党员工程、党员责任区及先锋岗创建，实现了“关键任务有党员引领、关键问题有党员攻关、关键节点有党员盯守、关键时刻有党员冲锋”，有力促进了重大改革任务取得新突破。在鞍本重组中，100余名各层级、各专业党员夜以继日奋战在重组改革第一线，确保了重组顺利完成，实现了平台、标准、语言、行为“四个统一”，重组整合协同效应充分凸显，本钢发展质量和效益大幅提升。在2021年本钢利润创10年来最好水平的基础上，今年上半年，本钢实现利润总额20.42亿元；销售利润率达到行业平均水平的1.6倍；资产负债率比重组前下降14.11个百分点。鞍本重组被评价为“三年行动标志性案例”，是辽宁和鞍钢开展党史学习教育的一项重大成果。

牢牢把握思想政治工作“制胜法宝”，是充分发挥改革关键作用的有力抓手。思想政治工作是国有企业的传家宝，是一切工作的生命线。国有企业改革越深入越需要牢牢把握思想政治工作这个“制胜法宝”，坚持用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动，以得人心、暖人心、稳人心的工作实效凝聚改革发展的强大合力。

把解决思想问题同解决实际问题相结合，打造破局解题“金钥匙”。历史遗留问题是国企改革的老大难”，破局的“金钥匙”就是思想先行，直击“顽疾”。鞍钢厂办大集体改革和退休人员社会化管理涉及37万人，是难啃的“硬骨头”，鞍钢党委下好改革思想工作“先手棋”，构建加强党的领导、思想工作、培训、宣传、维稳“五位一体”保障体系，组建近600人引导员队伍，回应职工关切。同时，妥善解决“老有所养、病有所医”问题，兑现“在岗职工有岗位、不在岗职工有机会、特殊群体有保障”的改革承诺，得到了职工的理解和支持，268名企业职工代表全票通过安置方案，15万人签订和解协议，22万名退休人员移交地方社区，攻克了长期没有解决的历史难题，办成了事关长远的大事要事，鞍钢以崭新形象迈入“十四五”。



党的二十大报告强调，加强国防和军队建设重大任务战建备统筹，加快建设现代化后勤，实施国防科技和武器装备重大工程，加速科技向战斗力转化。有着军队本色、红色基因的新兴际华集团有限公司（以下简称新兴际华）坚决贯彻落实党的二十大精神，紧紧围绕“保军、应急、为民”三大重要使命，坚定不移走自主创新道路，奋力打造世界一流军需企业。

牢牢把握现代战争形势，深刻认识军需安全重要意义

军需安全关系国家安全基础稳固。军事建设是在一定的物质基础上进行的，离不开后勤军需的重要保障。随着军事科学技术的发展、军队现代化程度的提高，现代战争作战进程更快、力量控制更精、技术含量更高，对后勤保障的依赖性越来越大，军需的基础地位和稳固作用越来越重要。军需安全需要现代化工业保障支撑。当前，军事装备包括军需装备正由传统机械化逐步向高端化、信息化、智能化、无人化发展，军需工业必须适应现代高技术战争的要求，构建上下衔接、专通互补、战保一体的后勤保障力量体系。我国军需工业起步较晚，必须进一步完善产业体系和布局，建立现代军工企业制度，大力提高军事装备的技术含量，走出一条具有中国特色现代化的军需工业发展道路。

继承和弘扬“军需精神”，加快建设现代化军需企业

新兴际华第一家军需工厂自1911年诞生，伴随中国军需工业发展，走过了百年辉煌历程，取得了令人瞩目的成就。在党的坚强领导下，新兴际华不忘初心，以无私无畏、不屈不挠的顽强精神为民族解放、国家建设谱写华章，塑造了军需企业特有的军需之魂。革命战争年代，军需企业弘扬我党我军优良传统，发挥军队企业的政治优势，在极其艰苦的条件下，一针一线，舍生忘死，逐步培养和形成了以“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能忍耐”为主要标志的“军需精神”，成为新兴际华人的宝贵精神财富。

几代新兴际华人在艰苦卓绝的奋斗历程中，在维护国家主权、保持边疆稳定等重要历史关头，始终坚持人民至上、生命至上，以“总体国家安全观”为根本遵循，依托长期为军服务形成的产业、技术、文化、服务优势，全力提升军需工业保障能力。从设计制作红军第一套制式军服，为抗美援朝志愿军赶制棉衣，第一支离心球墨铸铁管下线，出色完成军队历次换装生产任务，到新冠肺炎疫情转防护服、完成抢险救灾等重大任务，新兴际华以强大的军需精神为动力，经受住了一次又一次的严峻考验，在国家救难、军需保障上，发挥军需铁军的担当优势，用实际行动展现

了保军、应急、为民的“顶梁柱”作用。

迈向新时代，新兴际华积极立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，作为全球最大的球墨铸铁管、职业装、职业鞋靴、后勤军需品的研发生产中央企业，牢记“保军、应急、为民”重要使命，在军需保障、国家救难上，发挥军需铁军的担当优势，开启现代化军需企业建设的新征程。培育壮大“军营第一股”——新兴铸管股份，整合形成“军需第一股”——际华集团股份，圆满完成了国家和军队交给新兴际华的历史任务，用优异的经营业绩正面回答了“能不能生存、可不可以发展”的重大问题，也为新兴际华集团努力实现历史性的跨越，迈向现代企业集团奠定了基础。同时，新兴际华充实应急机动保障力量，以实现支援保障力量快速机动为目标，配齐配强各类人员和装备物资器材，积极推动应急军需保障力量由单一专业保障向多专业保障、由陆地保障向立体保障、由划区定点保障向跨区域机动保障转变，为打赢未来战争提供现代化应急军需有力保障。

加强技术创新、自主可控，探索创建军需领域的世界一流科技型企业

新兴际华坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，加快深入实施创新驱动发展战略，积极探索世界一流军需企业创建之路，努力成为后勤军需领域科技创新引领者。

一是打造后勤军需领域科技创新高地。立足为我军提供与现代局部战争及未来战争相适应的体系化、智能化、高机动、无人化后勤装备的重大目标，围绕军需产业“卡脖子”关键技术装备、零部件、原材料以及数字化、智能化等短板，依托国家级研发平台，利用自主无人系统、增材制造、人体机能增强、智能物流算法等颠覆性技术和数字仿真能力，开展“保、打、运、送、救”一体化新型后勤保障装备创新研发，研制出更多符合新时代战时保障需要的军需后勤物资，打造国际一流、国内领先的军需后勤现代化智能化创新高地。

二是构建后勤军需现代化产业链生态圈。围绕功能性、防护性材料、特种车辆、被服装具、单兵防护装备等重点领域，构建“研发、制造、服务”三位一体的军需产业资源平台，形成集“研发、生产、验证、应用”全产业链条，成为我国军需产品研发设计的主导力量，功能性纺织、特种防护材料和智能可穿戴技术的核心供应商，军队智慧装备保障体系重要生产和服务商，国家军警应急产品检测领域中的标准参与者和检测主力军，打造军需保障基地、装备维修基地、被装生产基地、检验检测基地等辐射型、多功能保障基地集群，做党和国家最可信赖的依靠力量。

三是建设军民融合式军需智慧研发体系。坚持以军需装备高端化智能化发展需求为牵引，积极利用民用资源，全面拓宽研发渠道，构建军民融合式军需产品研发体系，实现军民双向互动和共同发展，全面提高军需装备研发质量和智能水平。强化军民双方在军需领域科技交流与合作，提高军用和民用技术的兼容性，不断拓展军需产品军民融合范围，通过发展军需领域军用高技术带动社会科技进步，同时消化吸收民用先进技术提升军需核心保障能力。

坚持自主创新 打造世界一流军需企业

□ 新兴际华集团有限公司党委书记、董事长 贾世瑞

四是推进军需产品标准化创新发展。军需产品标准化是提质增效的重要支撑，是增强产品数字化智能化水平的重要基础。通过规范军需产品的论证、研制、生产、使用以及退役报废处理的全生命周期过程，提高军需产品可靠性、安全性和稳定性，降低研制风险，缩短研制周期，确保研制质量，推动军需产品从设计端就做到系统配套、接口规范、软件兼容、组件相通，加快建成系统集成系统建设，提升后勤保障能力。

新兴际华将以强大的“军需精神”为动力，坚持守正创新、踔厉奋发、勇毅前行，抢抓全球科技发展先机，坚持向科技创新要战斗力，奋力提升后勤保障能力，加快打造世界一流军需企业，为支撑实现建军一百年奋斗目标，加快把人民军队建成世界一流军队作出积极贡献。

中国石化胜利石油管理局有限公司牢固树立“石油工人心向党”的忠诚信念，为端牢能源饭碗注入强劲动能，奋力书写再立新功、再创佳绩的“胜利”答卷。

坚决扛牢核心职责，全力保障国家能源安全。全方位提升能源保供能力，坚决扛牢保障国家能源安全核心职责。坚持非常规与常规并重。瞄准“勘探大突破，原油稳增长，天然气大发展”，向页岩油、深层、超深层勘探拓展发力，打造页岩油国家级示范区。谋划推进海上、西部、低渗透、稠油、页岩油、化学驱、CCUS（碳捕集、利用与封存）“七个产量增长点”，支撑“十四五”乃至更长时期规模效益稳产，坚定当好国内油气增储上产推动者。坚持新能源与化石能源并进。主动迎接产业变革、绿色转型，把新能源作为重要战略性新兴产业谋划推进，大力发展光伏发电、陆海风电、余热利用、地热能等新能源，构建多能互补的绿色能源供给体系。坚持储气储能和油气开采并举。把储气储能作为保障国家能源安全的重要手段，充分利用10亿吨级深地油气藏储存空间，探索储气于藏、

书写再立新功再创佳绩的“胜利”答卷

□ 中国石化胜利石油管理局有限公司党委

储能于藏新路径，加大储气库建设力度，有效增强区域调峰应急保供能力。加快科技攻关突破，打造石油行业重要创新策源地。强化创新驱动，集中资源攻克关键核心技术，加快打造具有领先水平的技术先导型企业和石油行业重要创新策源地，在打造国家战略科技力量中展现胜利担当。加强创新平台建设。着力打造“三大平台”，即高层次实验平台、高水平开放合作平台、高效率成果转化平台。强化创新人才支撑。创新驱动的实质是人才驱动。着力锻造一批“顶天立地”的战略领军人才，打造一批造诣

深厚的科技专家人才，培养一批高层次的骨干人才，铸造一批技艺精湛的能工巧匠，集聚科技创新合力。坚持实践导向需求导向。充分发挥党委把方向、管大局、促落实作用，围绕产业链部署创新链，围绕创新链布局产业链，梳理“卡脖子”关键核心技术清单，建立基础前瞻研究中长期规划，拓展人工智能、大数据、区块链等技术应用，数字化、智能化油田建设取得实质性进展。

坚决守住红线底线，全面抓实安全生产。把安全生产放在先于一切、高于一切、重于一切的位置，抓重点、控风险、强根基。体系思维抓安

全。完善QHSE（质量、健康、安全、环境）管理体系，从领导力、策划、支持、过程、评价、改进六大要素，全面抓实安全生产。严控风险保安全。建立覆盖各层级、分专业、多场景的“风险管控池”，完善风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，实施重大风险提级管理，推动重大风险持续降级、隐患整改清仓见底，油田安全风险总值下降14.8%。大抓三基促安全。以基层建设、基础工作、基本功训练为主要内容的“三基”工作，是石油石化行业固本培元的传家宝。坚持强基固本，扎实推进安全生产专项行动和岗位安全技术比武，提

升全员操作技能。开展整治形式主义专项巡察，建立为基层减负赋能长效机制，让基层干部职工集中精力强三基促安全。

践行生态文明思想，探索绿色低碳转型发展之路。探索石油企业绿色低碳转型发展之路，回答好“既要绿色发展又要能源安全”的时代考题。扎实推进勘探开发全过程节能降耗减排。树立践行“净零”理念，实施一体化能效提升工程，以油藏为源头、井筒为中枢、地面为中心推进全过程优化。谋划构建油气开发与绿色低碳融合创新产业体系。全国最大的碳捕集利用与封存

全产业链示范基地、国内首个百万吨级CCUS项目——“齐鲁石化——胜利油田百万吨级CCUS项目”全面建成投产，每年可减少二氧化碳100万吨，以驱油、降碳双赢成效助力我国“双碳”目标实现。

大力弘扬石油精神，凝聚新时代干事创业的强大力量。以“苦干实干”“三老四严”为核心的石油精神，激励引领胜利油田走过60年艰苦创业路、迈向百年胜利新辉煌。教育常态化。深入开展“从石油石化工业发展历程看什么，向老一辈石油石化人学什么，走好新的长征路靠什么”大讨论，组织“五老”宣讲团常态化开展“石油精神代代传”主题志愿行，让石油精神、石化传统薪火相传。载体显性化。完善提升胜利石油11个红色教育基地，建设16个基层现场教学点，经常性组织干部员工参观体验，追忆石油人艰苦创业历程，接受石油精神、石化传统洗礼。榜样人格化。常态化开展“身边榜样”群众评选活动，各行各业学有榜样、赶有目标。引领干部员工牢记嘱托、踔厉奋发，凝聚起干事创业的强劲动力，做党和国家最可信赖的依靠力量。