



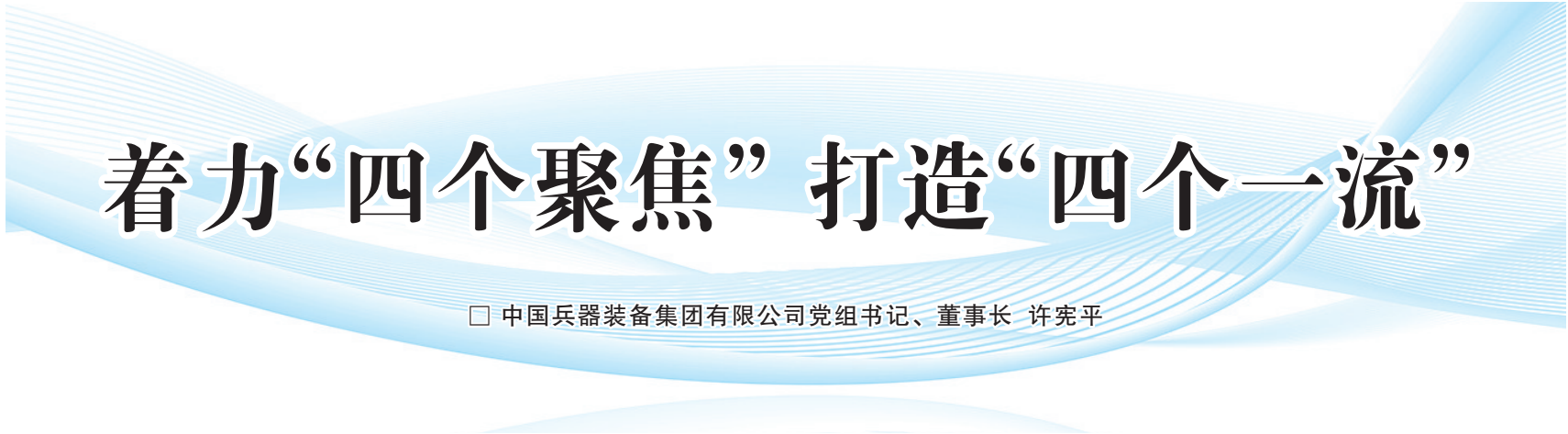
中央全面深化改革委员会第二十四次会议审议通过的《关于加快建设世界一流企业的指导意见》指出，加快建设一批产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流企业。中国兵器装备集团（以下简称兵器装备集团）认真贯彻落实党的二十大精神，强化“请党放心、强国有我”的政治担当，弘扬“把一切献给党”的人民兵工精神，感悟中国民族工业和人民兵工“两个摇篮”文化的深厚历史底蕴，加快推进武器装备现代化，加快建设世界一流企业。

聚焦构建高质量产业群，打造一流产品

兵器装备集团立足现有产业基础，瞄准产业转型方向，积极构建“两圈一新”高质量产业群，持续夯实建设世界一流企业的物质基础。

牢记为世界一流军队建设提供一流装备神圣使命，加速推进军品生态圈建设。聚焦能打仗打胜仗，聚焦我军使命任务。巩固扩大传统优势领域领先优势，加快突破军品机械化信息化智能化融合发展的前沿关键技术，大幅提升体系策划能力、技术创新能力、装备供给能力，为国防和军队现代化建设贡献力量。

推动整车、零部件、销售服务、物流服务产业协同发展，加速推进汽车生态圈建设。加速向智能低碳出行科技转型，抢抓新能源汽车发展和传统燃油车结构调整机遇，千方百计扩大增量，推动自主品牌持续向上；突



中国兵器装备集团有限公司党组书记、董事长 许宪平

破新能源汽车、智能网联汽车、关键零部件等关键核心技术，掌握竞争主动权；整合全球优质资源，构建以我为主、层次清晰、协同开放、互利共赢的汽车产业生态圈，确保产业链供应链安全可靠。

加快战略性新兴产业与国际化发展，培育“专精特新”企业。以高端成像显示材料、半导体制程光电材料和生命科学用特种材料为重点，发展光电信息基础原材料；以微纳光学器件、新型激光器、车载显示系统等为重点，发展新型光电产品；以特高压设备、3D打印装备、智能机器人为重点，发展高端装备；以特殊钢材料、隐身材料、隔热材料、抗弹材料为重点，发展新材料；加快培育微电网设备、环保节能等绿色低碳产业，打造新增长点；积极参与共建“一带一路”，抢抓RCEP（《区域全面经济伙伴关系协定》）实施机遇，力争海外市场布局等国际化业务取得更大突破。

聚焦高质量发展，打造一流品牌

兵器装备集团积极“推动中国制造向中国创造转变、中国速度向中国质量转变、中国产品向中国品牌转

变”，用一流品牌铸就建设世界一流企业的成功之路。

完善质量提升、品牌向上顶层设计。明确以研发质量、制造质量、产品质量、服务质量提升为支撑的集团公司“质量制胜”战略，制定《集团公司质量品牌提升行动实施意见》，编制《集团质量品牌提升行动三年滚动实施计划》与《集团质量品牌提升行动实施方案》，建立健全相关管理制度，理清理顺质量工作机制和工作流程，进一步抓好质量战略制定、质量形势分析、质量监督及重大质量责任问题考核等重点工作。

抓好质量提升、品牌向上基础工程。加强体系建设，对标先进补短板，检视质量体系的完整性与有效性，提高体系的科学性；用好工具促运行，依据体系的内在要求，统筹应用先进工具方法，结合企业实际，完善标准体系与制度体系，充分发挥体系对质量工作的推动作用；及时会诊抓改进，强化对质量体系运行的全过程控制和质量管控，及时开展管理评审，抓好评审成果运用；强化问题导向，坚持问题整改的闭环与归零，坚持持续改善，提升体系成熟度与针对性。

加快质量提升、品牌向上数字化步伐。把质量工作、品牌要求贯穿产品研发、制造、服务全过程，实施产

品全生命周期的质量管理与品质保证，不断提高服务满意度、品牌影响力；加快质量提升、品牌向上数据资源建设，推进全过程、全生命周期的数据自动化采集与智能化管理，持续开发建设数据化、标准化、共享化的质量监管平台、品牌推广平台，用数据赋能质量提升、品牌向上。

聚焦科技创新引领，打造一流技术

兵器装备集团加快向科技企业集团转型，持续厚植建设世界一流企业的技术支撑。

明确打造一流技术的战略愿景。2021年初，兵器装备集团提出聚焦“科技创新引领”，建设具有全球竞争力的世界一流科技企业集团的战略愿景。“十四五”期间，兵器装备集团致力实现效益、效率、规模“三个倍增”，着力“三个突破”，全面重塑军工科技创新和制造体系能力，确保实现突破；抢占汽车转型升级级制高点，确保自主品牌数一数二、新能源汽车发展实现突破；重塑国际合作和竞争新优势，确保“专精特新”战略性新兴产业培育和国际化经营实现突破。

深化打造一流技术的创新举措。兵器装备集团着力重塑科技创新体系，提出“13481”科技创新举措，即重塑“1”个链条完整、架构清晰、机制健全、能力突出、数字支撑、具有兵器特色的科技创新体系；构建集团公司、产业领域和成员单位“3”层科技创新组织架构；完善创新激励、投入保障、效能评价、咨询把关“4”项科技创新激励保障机制；实施国家重大项目推进、科技创新平台建设、关键核心技术攻关、重点新产品研发、产业技术基础提升、科技创新成果培育、科技创新生态打造、科技创新人才培育等“8”大科技创新专项行动；夯实“1”个技术先进、要素齐全、协同共享的科技创新数字化底座。

争做打造一流技术的主力军。兵器装备集团始终将打造原创技术策源地和推动数字化、绿色低碳“两大转型”作为重要抓手，系统提升科技创新能力，加快大数据、人工智能等先进技术应用，掌握更多“杀手锏”技术，研发更多“国之重器”，努力成为打造一流技术的主力军。强化技术引领，致力成为原创技术策源地。强化分类施策，实施数字化转型专项行动。强化多措并举，科学推进绿色低碳转型发展。

聚焦决战决胜国企改革三年行动，打造一流治理能力

兵器装备集团致力在确保取得“三个明显成效”上做实功、求突破，切实增强集团竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力。

推动中国特色现代企业制度更加成熟定型。落实“两个一以贯之”，深化“一确立七融合”，推动党的领导融入公司治理各环节，实现制度化、规范化、程序化，确立了党组（党委）的法定地位和领导作用；加强专业尽责、规范高效的子公司董事会建设，有效落实董事会职权；完善监事会工作体系，进一步发挥监督效能；深入开展世界一流企业创建示范行动，优化制度流程，提升管理体系和管理能力现代化水平。

加快布局优化和结构调整。聚焦主责主业，强化产业协同，加快建设以军品为核心、以汽车为支柱、以战略性新兴产业为支撑的高质量产业集群。有序推进内部专业化战略重组，积极寻求对外重组并购机遇；持续推进瘦身健体，完成“两非”剥离，深化“压减”工作，推动改革历史遗留问题圆满收官。

积极稳妥推进混合所有制改革和综合改革。坚持“三因三宜三不”，一企一策推进混合所有制改革和股权多元化；推动混改企业深度转换经营机制，探索建立差异化管控模式；深化“双百行动”综合改革，争取更多企业进入科改示范名单。

持续完善市场化经营机制。深化人事、用工、分配三项制度改革，健全“能下、能出、能减”机制；深入推进市场化用工，不断优化用工结构；提高经理层任期制和契约化管理水平，实施创新领域骨干人才跟投，完善中长期激励机制。

为保障国家能源安全贡献大庆油田力量

中国石油大庆油田党委

党的二十大胜利召开，擘画了以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，发出了全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗的伟大号召。大庆油田作为全国重要的石油生产基地，深感使命光荣，责任在肩。

习近平总书记高度关心大庆油田的发展，曾先后2次视察大庆油田，8次论述提及大庆精神铁人精神，特别是在2019年庆祝大庆油田发现60周年之际发来贺信，勉励大庆油田要“肩负起当好标杆旗帜、建设百年油田的重大责任”。面对新形势新任务新要求，大庆油田全体干部员工一定做到政治本色不变、优良传统不丢、奋斗精神不减，永葆铁人队伍永向前的奋进姿态，坚守政治本色勇毅开拓前行，在建设百年油田的新征程上坚决做到“四个表率”，创造一流业绩。

树牢“石油工人心向党”的坚定信念，作坚定拥护“两个确立”的表率。“两个确立”是党在新时代取得的重大的政治成果，是新时代引领党和国家事业从胜利走向胜利的政治保证，是战胜一切艰难险阻、应对一切不确定性的最大确定性、最大底气、最大保证。对党绝对忠诚是刻在大庆每一名石油人骨子里的，融入在血液中的。大庆油田始终把党的政治建设放在首位，锤炼对党绝对忠诚的政治品格，砥砺坚定听党话、跟党走的赤诚初心，永葆大庆红旗政治本色。确保油田上下统一思想、统一意志、统一行动，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，推动各项工作沿着正确的方向不断前进。

树牢“我为祖国献石油”的责任使命，作建设能源强国的表率。党的二十大报告指出，要深入推进能源革命、加快规划建设新型能源体系、确保能源安全。大庆油田自觉站位全局，把油田改革发展各项工作，主动融入党和国家事业发展的大局中来谋划和推动。大庆油田因油而生，为国家生产油气是我们的天职。在“十四五”的赶考路上，大庆油田胸怀报国志，恪尽兴油之责，聚焦端牢能源饭碗，在稳油增气上展现新作为，为保障国家能源安全扛起大庆政治担当。“十四五”期间，我们将通过“一稳三增”答好能源安全答卷。一稳，就是着力在资源接替、精准开发、科技创新上下功夫，努力实现国内原油3000万吨高质量稳产，在保障国家能源安全中发挥“压舱石”作用。三增，就是天然气要增，持续为经济社会发展提供更多清洁能源；非

常规油气资源要增，努力在战略接续领域上实现新突破；新能源要增，大力推动地热、风光气电、CCUS全产业链发展，力争在2035年形成原油、天然气、新能源业务“三分天下”的战略布局，实现“能源总当量”持续稳定增长。

树牢“弘扬严实作风”的价值标准，坚定干事创业创业奋进的表率。认真落实弘扬严实作风“四条要求”“五项措施”，对照“十要标准”，建立“三化机制”，用严实作风强筋壮骨，围绕加快建设世界一流企业，在团结奋进中展现过硬作风。发扬“争第一、站排头”的优良传统，深刻领会“产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代”16字标准的内涵要义，对标世界一流，查找短板弱项，采取有力措施，加强改进提升，努力实现稳油增气开新局，绿色发展开新局，效益提升开新局，幸福生活开新局，企业党建开新局。各项工作都要保持第一方阵，在加快建设世界一流企业中作示范、站排头，充分发挥大庆标杆旗帜的表率作用。

树牢“学铁人做铁人”的行动自觉，坚定作传承红色基因的表率。党的二十大报告强调，要“弘扬以伟大建党精神为源头的中国共产党人精神谱系”。大庆精神铁人精神是中国共产党人精神谱系的重要组成部分。大庆油田过去发展靠的是传承弘扬大庆精神铁人精神，今后发展仍然要靠传承弘扬大庆精神铁人精神。大庆精神铁人精神是大庆石油人身上最鲜明的特质，也是大庆的传家宝。2023年，将迎来铁人王进喜诞辰100周年，具有特殊而重要的纪念意义。人人学铁人做铁人，是对铁人最好的纪念，是对大庆精神铁人精神最好的传承。我们牢牢抓好先进典型的培育选树，发挥典型引路作用，树立担当尽责导向，在油田上下形成“比学赶帮超”的浓厚氛围，把“血”加热，把劲铆足，以“朝受命、夕饮冰”的事业心、“昼无为、夜难寐”的责任感，脚踏实地、兢兢业业，上下一心、勇担重任，把油田的各项事业不断推向前进，奋力开创油田发展新局面。

在新的征程上，大庆油田面临的任务更加艰巨、使命更为光荣。我们始终牢记“当好标杆旗帜、建设百年油田”政治嘱托，坚定信心、同心同德，埋头苦干、奋勇前进，努力建成基业长青、走向世界、旗帜高扬的百年油田，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴作出大庆油田贡献！

中国石油辽河油田公司：奋发笃行推进企业法治迈上新台阶

李忠兴

法治强则企业强，法治兴则企业兴。推进依法合规治企是一项长期而重大的战略任务，是依法治国的内在要求和使命呼唤。中国石化辽河油田公司党委（以下简称油田公司党委）认真贯彻“四个坚持”兴企方略，聚焦“治理现代、经营合规、管理规范、诚信守法”目标，大力推动转作风提质量、重规范做示范、勇担当有风范、严监管树新风，以更高站位更实举措全面推进依法合规治企，全力打造治理更为规范、运行更加高效、工作更讲规则、全员更守秩序的法治安企。

坚持决策依“法”，打造治理更为规范的企业。党的二十大报告强调，坚持依法治国、依法执政、依法行政共同推进。踏上新征程，推动高质量发展、实现创一流目标，必须把“决策依法”作为重要遵循。一是持续提升法治能力。认真落实第一议题制度，组织各级领导干部深入学习民法典、安全生产法等与企业紧密相关的法律法规，使“决策先问法、违法不决策”成为领导干部的自觉行为，不断提升干部队伍运用法治思维和法治方式深化改革、化解矛盾、推动发展的能力。二是着力构建法治格局。遵循“五个必须”、坚持“五个原则”，将法治建设要求纳入公司章程和发展规划，持续完善公司治理结构、控（参）股企业依法治理机制、依法决策机制，形成相互促进、相互保障的工作格局。三是不断压实法治责任。坚持“管业务必须管合规”“谁负责业务谁普法”，强化法治建设领导小组作用发挥，建立领导人员推进法治建设职责机制，明确工作目标，细化任务清单，配套考核机制，层层传导压力，确保依法合规治企各项要求落实到位。

强化管理用“法”，打造运行更加高效的企业。党的二十大报告强调，扎实推进依法行政，转变政府职能，优化政府职责体系和组织结构。踏上新征程，落实中央企业“合规管理强化年”工作部署，推动公司治理体系和治理能力现代化，

必须把“管理用法”作为重要途径。一是全力以赴“强基础”。把2022年作为“管理提升年”，制定《“强化合规、提升管理”专项行动》等工作方案，出台合规制度建设、合规监督问责、合规责任落实等7个方面26项具体举措，形成职责分工明晰、机制运行顺畅、风险防控有效的管理体系，不断夯实企业发展根基。二是精准施策“补短板”。着眼生产经营急需、员工反映强烈、发展迫切需要的现实问题，统筹推进制度“立、改、废”，进一步厘清管理提升目标路径，破解合规管理重点问题，建立系统规范、科学完备、运转有效的规章制度体系，切实提升油田治理的规范化、现代化水平。三是转型提效“促发展”。在科技、税费、新能源等相关政策的有力支持下，清单化组织提质增效工程，项目化治理帮扶亏损企业，系统化推进绿色转型发展，制度化落实“五个用心抓”安全要求，让生产经营管理各环节都有规可依、有章可循，为油田高质量发展提供有力支撑。

注重维权靠“法”，打造工作更讲规则的企业。党的二十大报告强调，努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。踏上新征程，营造平稳健康的营商环境，维护企业和员工根本利益，必须把“维权靠法”作为重要保障。油田公司党委将法治建设全面融入生产经营、改革创新等重点工作，公司重大涉法事项、合同签订法律审查率均为100%；全面开展“反内盗”等专项行动，连续12年荣获“辽宁省平安先进单位”称号。一是着力推进矛盾化解。学习和借鉴新时代“枫桥经验”，深入贯彻“三到一位一处理”要求，根据改革发展新变化新特征，注重抓小抓早抓苗头，企警联动推进矿区治安秩序综合整治，扎实推进依法处置维稳信访事件，努力推动各类矛盾纠纷、涉稳隐患止于始发、灭于萌芽。二是着力推进依法维权。建立畅通高效的企地常态化工作交流协调机制，依法妥善解决好企

业办社会移交、土地征用、管道保护等难题，重点开展好“违法占地、违法建设”专项整治行动。强化对外交易依法合规管理，抓实事前法律审查、事中合规管理、事后合规考核“三个环节”，切实维护企业合法权益。三是着力推进风险防范。紧盯重点领域、关键环节和敏感时期的重大风险，完善风险评估机制，定期开展全业务全流程风险隐患排查识别。针对风险大的控参股、多元经济企业制定管理办法，细化防控措施，充分发挥纪检、审计、内控等监督部门的职能作用，确保企业管理风险受控、长效常治。

抓好队伍普“法”，打造全员更守秩序的企业。党的二十大报告强调，努力使尊法学法守法用法在全社会蔚然成风。踏上新征程，提升全员法治意识，强化全员法治能力，必须把“队伍普法”作为重要举措。油田公司党委进一步加大全员普法力度，营造了尊法、学法、守法、用法的良好氛围。一是推动全员法治知识普及。积极创建特色普法活动，组织全员岗位合规培训，开通法律咨询信箱，设置报刊普法专栏，联同公检法深入油田矿区巡回宣讲，推进法治宣传教育下基层、到岗位、进家庭，让“办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法”的法治思维内化于心、外化于行。二是注重惩治结合一体推进。针对个别干部违法问题，深入推进“以案促改、以案促治”专项行动，不断加大“以案说法”辐射效应。针对个别员工犯罪问题，深化“反内盗”专项行动，出台遵规守法“十不准”等制度，加大违法行为惩处力度，全面控降员工犯罪率。三是抓好重点领域宣传传教。坚持“管业务管普法”原则，组织业务部门联合编制年度普法计划，在环境日、国家宪法日等关键时点举办形式多样的普法活动，强化工程建设、物资采购、招投标等法律风险较高领域靶向普法，推动普法常态化制度化。

（作者系中国石化辽河油田公司党委书记、执行董事）