



杭州高水平建设人才高地 奋力打造创新创业新天地

□ 马小秋

杭州是在习近平总书记关心指导下成长起来的特大城市，习近平总书记曾55次深入杭州实地考察指导，其中就杭州人才发展和科技创新作出重要指示批示。这些重要论述，是对杭州人才工作的科学把脉、精准指导。新时代十年来，杭州自觉把认真学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和对杭州人才工作的重要指示批示精神紧密结合起来，对标“四个杭州”“四个一流”要求，全力以赴打造创新创业新天地，以扎扎实实的举措推动人才工作迈上新台阶、取得新突破。

全面加强党的领导，加快形成齐抓共管工作格局

杭州将人才作为第一资源、战略资源、最宝贵资源，深入实施新时代人才强市首位战略，市委书记任市委人才工作领导小组组长，形成党委统一领导，组织部门牵头抓总，职能部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作格局。制定实施《杭州市人才发展“十四五”规划》，围绕打造创新创业新天地制定任务书、时间表、路线图，加强统筹督导，确保闭环推进。聚焦政治引领吸纳，深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动、“院士专家杭州行”活动，持续深化推进“杰出人才”“杰出青年人才”和“钱江友谊使者”评选，把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。

全面加大引育力度，着力打造群英汇聚人才雁阵

杭州聚焦培养造就更多大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才等，以“西湖明珠工程”为总抓手，扩总量、优增量、提质量，同步建强国际人才交流与项目合作大会、海外高层次人才创新创业大赛、大学生云聘会、“人才山乡荟”等人才工作品牌矩阵，加快

形成百名全球顶尖人才、千名领军人才、百万大学生在杭创新创业的人才格局。截至目前，杭州人才总量达306万名，占常住人口的1/4；国家级、省级领军人才居全国同类城市前列，入选省顶尖专家人数占全省44%；2020年以来新引进35岁以下大学生累计超120万，市级人才计划中青年人才比例提升到50%以上，青年人才中35岁以下的比例提升到50%以上；连续11年入选“外籍人才眼中最具吸引力的中国城市”，在国家创新型城市创新能力评价中居全国第2位，在全球创新指数排名中升至第21位。

全面抓实创新载体，加速提升重点平台建设能级

杭州举全市之力建设城西科创大走廊人才发展先行区，构建“一个平台、一个主体、一体化管理”的体制架构。研究制定《城西科创大走廊打造人才高地先行区的实施意见》，探索人才自主认定（评审）授权、首台套实现转移转化等创新举措在走廊率先落地。目前大走廊集聚了浙江大学、西湖大学、之江实验室等重点平台68家，获得了60%的国家和省级科技奖，吸引了全省80%的国家杰青和优青，超50万人才。积极推进以国家实验室和全国重点实验室为龙头的新型实验室体系建设，加快打造大科学装置群，这些科研平台正在成为吸引落地数字技术、人工智能、生物医药、航空航天、农业等领域全球顶尖人才和一流团队的重大载体。持续深耕“名校名院名所”工程，中科院医学所、国科大杭州高等研究院、智元研究院等一批新型科教融合平台和研发机构加快建设。特别是西湖大学超常规发展，已引育199位高水平学术人才，为高水平新型研究型大学的打造提供了杭州经验。

全面深化体制改革，充分释放人才创新创业活力

党的十八大以来，杭州围绕人

才管理、评价、激励、流动等多个领域加快制度探索，先后制定“人才新政27条”“人才发展若干意见22条”“人才国际化意见”“人才生态37条”“创新创业新天堂实施意见”等一系列政策举措，极大激发了人才的积极性、主动性和创造性。创新推出目录认定、授权认定、专才认定与行业评判、市场评价、社会评议的“三定三评”人才分类评价新模式，在740多家单位授权开展人才评价，首批授权名额超1.2万个。积极推动科技成果转移转化首选地建设，构建万亿级科技大市场，全市累计组织实施省级以上重大科研项目780项，其中158项科研成果荣获国家科学技术奖。2021年新增专利申请12.25万件、有效发明专利9.51万件，居省会城市第一，人均创业密度全国领先。

全面完善要素保障，持续优化人才发展生态环境

通过这十年的工作，杭州在推动人才事业发展方面初步形成了规律性认识和经验：一是必须牢记殷殷嘱托，始终沿着习近平总书记指引的路子走下去。这些年杭州人才工作所取得的每一项成就、实现的每一次跨越，归根到底是习近平总书记掌舵领航、举旗定向的结果，是习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引的结果。必须倍加珍惜、接续传承，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。二是必须坚持党的全面领导，不断健全党管人才的工作格局。党管人才是中国特色社会主义人才制度的根本优势，只能加强不能削弱。要充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，抓方向抓引领、抓大事抓难事，充分调动起条块联动、高效协同的强大合力，真正做到寻寻觅觅人才求贤若渴、发现人才如获至宝、举荐人才不拘一格、使用人才各尽其能。三是必须锚定一流标准，充分展现省会城市龙头领跑示范带动作用。习近平总书记在浙江工作期间明确提出“杭州不应当仅仅是浙江的杭

州、中国的杭州，也应当是亚洲的杭州、世界的杭州”，要求杭州要有世界一流的标准、世界一流的业绩、世界一流的胸襟和气魄，努力成为世界一流的现代化国际大都市。这是做好杭州各项工作的根本遵循。必须把一流的标准贯穿到人才工作的方方面面，站在全省全国大局的高度谋划杭州人才工作，以开放包容的胸怀和气魄，到全球各地招揽人才，加快建设一批顶天立地的战略平台，更好扛起省会担当、展现头雁风采。四是必须厚植特色优势，加快补齐短板、锻造长板。必须集成、放大、用好杭州长期形成的历史积淀、宜居环境、治理能力、生活体验、市民素质等吸引人才的比较优势，加快从拼资金、拼条件转化为拼服务、拼环境，补齐短板、拉长长板，全方位提升吸引力感召力，使杭州成为全球人才流动的重要目的地、向往地。五是必须突出变革重塑，最大程度激发人才的积极性、主动性和创造性。只有始终坚持解放思想、变革重塑，以数字化改革为引领，以增加知识价值为导向，以授权松绑为主要手段，不断深化人才发展体制机制改革，才能加快解决人才工作各类矛盾问题，最大程度激发人才活力。六是必须贯彻系统观念，持续打造重才爱才的生态体系。必须把人才工作作为一项系统性工程来抓，全面考量，统筹把握，不囿于一时的短期收益，不拘于一地的暂时得失，始终保持静待花开的定力。要广泛发动各方力量，在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围，推动爱才识才育才真正成为城市精神、城市品格的一部分，让城市因人才更精彩、人才因城市更出彩。

下一步，杭州将认真学习贯彻党的二十大精神，锚定创建“3+N”人才高地这一目标，以一流环境吸引一流人才，以一流人才建设一流城市，奋力打造创新创业新天地，为推动共同富裕和省域现代化“两个先行”在杭州的生动实践提供坚强人才支撑和智力保障。

（作者系浙江省杭州市委常委、组织部部长）

多元创建，千姿百色。百色市各县（市、区）结合工作实际，开展各具特色的创建工作，彰显出千姿百色的创建壮美图景。右江区依托百色起义红色资源，培育劳模讲堂、“石榴小屋”、民族团结同心亭等特色亮点。田阳区依托布洛陀文化、瓦氏夫人文化、舞狮文化，打造壮族文化品牌。田东县依托右江苏维埃政府旧址、百谷红军村陈列室等红色资源打造民族团结进步示范教育基地。平果市依托生态铝产业和民族文化资源，将工业与民族文化产业并举，实现特色与品牌双赢的发展之路。德保县依托“那”文化资源和壮族马骨胡艺术起源地的优势，全面深化和巩固全国民族团结进步示范县创建成果。靖西市立足边陲孤创建，依托对越自卫反击战英雄事迹，熔铸爱国主义民族精神，推进边陲创建常态化，铸牢祖国边疆铜墙铁壁。那坡县依托壮族“三月三”、彝族“跳弓节”和瑶族“庆丰节”等民俗节庆，搭建铸牢中华民族共同体意识平台。凌云县将民族团结进步示范创建与党建、乡村振兴、文旅等有机融合同步推进，打造凸显民族团结示范“矩阵”。乐业县深入挖掘“文秀精神”内涵，将壮族文化和“红色文化紧密结合，创建出体现新时代劳模品质的全国爱国主义教育基地。田林县以北路壮剧为载体，弘扬优秀民族文化，塑造“田有盛戏，林有华章”的民族团结创建新格局。隆林各族自治县通过民族节庆、创建民族文化活动传习基地等载体，着力构筑各民族共有精神家园。西林县依托地处桂滇黔三省（区）结合部区位优势，打造三省（区）九县市各民族大团结大统战工作格局，不断促进接边各民族群众交往交流交融。

（作者单位：广西壮族自治区党委党校）

以『三化一定』模式推动干部教育培训提质增效

四川省泸州市：

□ 沈玉明

四川省泸州市突出干部教育培训的政治性、思想性、专业性、创新性，聚焦“训非所需、形式单一、学用脱节、成效不佳”等短板不足，以“三化一定”为抓手，着力构建更加彰显时代主题、符合干部队伍建设需要的教育培训体系，教育引导党员干部更好用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

聚焦“真信真学真懂”，打造“红色化”理论师资体系。抓住“谁来教”这个关键，着力打造一支信仰坚定、理论扎实、数量充足、结构优化的高素质教师队伍。一是立足“真信”，让有信仰的人讲信仰。按照心有坚定的马克思主义信仰和共产主义信念、掌握马克思主义的立场观点方法、理解并认同党的历史和理论3大标准，严格遴选教研团团成员，综合组织评价、学员评价、教学评价等情况，组织45名政治过硬、理论扎实、经验丰富的党校教师进行课程、教师“双向选择”，组建8个项目团队。二是强化“真学”，让教育者先受教育。建立“1+N”思政教育培训体系，举办“党校大讲堂”，开展马克思主义经典著作、党的创新理论、党性教育、长征四渡赤水等系统化培训，夯实“心学”理论根基。开展提高理论联系实际能力、调查分析研判能力等专业化培训，增强“心学”实践运用。开展重大理论、现实问题的前瞻性研究，拓展“心学”视野格局。三是突出“真懂”，让有情怀的人感染人。兼顾真理力量和人格力量，建立“以老带新、以专带兼”机制，每门课程安排1名副教授主讲，配备2名年轻教师跟班帮教，既研究怎么学好、又研究怎么讲好，促进党校教师实现“经师”与“人师”相统一、从“工作”到“事业”的蜕变。

聚焦“因人因时因事”，打造“按需化”课程教材体系。抓住“教什么”这个根本，结合不同职业、不同地区、不同层级干部需求，开展精准化、菜单式培训。一是坚持因人定课。针对培训“一锅煮”“一个调”“一个稿”现象，系统分析党政干部、国企高校人员、部队官兵、基层党员等不同对象的认知特点和接受习惯，梳理形成4大类12个小类培训需求台账，推行“小班化教学、个性化排课、点菜式讲解、互动式研讨”授课模式，动态更新课程教案，精准滴灌培训。二是坚持因时定课。紧扣改革开放40周年、中华人民共和国成立70周年、建党100周年等重大时间节点，以及建党日、建军节、国庆节等重大节日，采取合作、委托等方式引进知名专家团队，系统开发推出理论专题精品课程68门，强化教学培训的学术理论支撑。三是坚持因事定课。市县党校教师结对组建课程开发团队10个，采取集体备课、统一试讲、共同打磨等方式，统筹开发习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记来川考察重要指示精神、党的十九届六中全会精神、省第十二次党代会精神等理论课程75门，推动课程年更新率保持在30%以上。

聚焦“可感可视可用”，打造“系统化”效果评测体系。抓住“怎么评”这个导向，把干部教育培训融合中心工作，让培训成果可见可感、有形有态。一是紧扣“可感”，营造学习氛围。常态化开设学员讲坛、主题论坛，制度化要求撰写学习笔记、实践调研报告、读书心得体会，聚焦“如何拼经济搞建设”“如何惠民生保安全”等重大发展之问，让学员在案例分享、上台演讲、观点论辩中心怀“国之大者”、省之大计、市之大事。二是紧盯“可视”，推动以考促学。严格落实培训学员政治理论入学考试和结业考试、科级干部任前考试、县处级党政领导职务政治理论水平任职资格考试等制度，建立领导干部考学数据库，坚持“凡提必训、凡训必考”，激发干部学习的主体自觉和内生动力。三是紧贴“可用”，提升工作实效。坚持“以干代训、以干促学”，聚焦重点工作，强化干部实践历练。根据岗位需求和干部特点，将156名优秀干部上挂下派到吃劲岗

位，在打硬仗、扛重活、攻难关中“践学”磨练，结合“民心守护”工程、“办好群众关心的十件实事”活动等，解决群众急难愁盼问题1.56万个，有效促进干部专业素质与实践能力“双提升”。

聚焦“触景触情触心”，打造“定向式”现场教学体系。抓住“怎么教”这个重点，深挖“四渡赤水”红色文化资源，创新互动式教学，推动干部教育培训效果从“激动一阵子”变为“铭记一辈子”。一是突出“触景”，开展“体验式”教学。突出“渡”和“奇”，场景化打造“四渡赤水·奇兵之路”等5条精品教学线路，升级太平渡渡口、二郎滩渡口、“鸡鸣三省”会议旧址等15个核心现场教学点，完善重走一次长征路、重温一次入党誓词等“十个一”红色教育活动，让学员在“红军小道疾行、亲手搭建浮桥、埋锅造饭”等情景体验中受感染、悟初心。二是突出“触情”，开展“沉浸式”教学。充分利用现代声、光、电等先进技术，将历史事件、实物实景紧密结合，让学员在实地参观、实景演出、红歌传唱、红色拓展等模拟环境中接受教育、锤炼党性，实现由表及里触动思想、由浅入深净化灵魂、身心合一升华境界的转变。三是突出“触心”，开展“启发式”教学。采取“理论+反思+互评”“现场+沉思+点评”的方式，开设研讨教学“如何走好新时代的长征路”、访谈教学“红军后代讲红军故事”、翻转课堂“太平古镇寻找红色遗迹”等课程，让学员对标深入剖析、全心沉淀提炼，产生强烈身心冲击，推动党性教育入情入理、入脑入心。

（作者单位：四川省泸州市委组织部）

绘就民族团结进步的千姿百色壮丽画卷

□ 凌经球 农辉锋

广西壮族自治区百色市总人口423万，有汉、壮、瑶、苗、彝、仫佬、回等7个世居民族，1个民族自治县、2个享受民族自治县待遇县、13个民族乡，少数民族人口占全市总人口的87%，集多民族聚居区、革命老区、边境地区、连片脱贫地区于一身。百色市始终以铸牢中华民族共同体意识为主线，能动性、创造性、引领性开展民族团结进步示范创建工作，绘就了党建引领、发展驱动、典型示范的百色壮丽画卷。

聚焦主线，党建引领。突出主线有遵循。全市各族党员干部群众坚持以习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想为根本遵循，以铸牢中华民族共同体意识为主线，强化思想武装、深化理论学习、优化创建思路，以党的政治建设为统领，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，形成党领群干、上下联动、左右协同、时空交汇的民族团结全民创建新局面。多部门联动成合力。全市构建市、县、乡、村“四级书记联动”抓创建机制，纪检、组织、宣传部门把民族团结进步示范创建纳入党的建设和意识形态工作责任制，纳入政治考察、巡视巡察、政绩考核。全市形成党委统一领导、政府依法管理、统战部门牵头协调、民族工作部门履职尽责、各部门通力合作、全社会共同参与的工作格局。制度化创建显效能。探索建立健全百色市《关于加强和改进新时代民族工作实施意见》和《关于坚决防范民族领域重大风险隐患实施办法》《关于加强新时代基层民族工作队伍建设的实施办法》《关于铸牢中华民族共同体意识宣传教育常态化实施办法》“1+3”民族工作系列文件等，以强化制度建设彰显创建工作制度化效能化。千部队伍强支撑。制定出台《百色市

贯彻落实《2019—2023年全国党政领导班子建设规划纲要》的行动方案》等政策文件，将少数民族干部队伍建设同谋划、同部署、同推进，明确各民族干部队伍的培养配备事项。创新治理方式方法，在乐业县试点打造基层民族事务工作站，统筹乡镇司法所、派出所、综治办等10个站所以及村两委的力量，帮助各族群众解决实际问题 and 困难，不断推进民族事务治理体系和治理能力现代化。

聚焦发展，彰显特色。坚持以发展的思路抓创建，以创建的成效促发展。百色市创新提出“铸牢中华民族共同体意识三带四线五基地”工作思路，推动百色市创建工作形成竞相发展的空间格局。以右江河谷百里长廊宣传教育示范带、南部边境强基固边宣传教育示范带、西北山区多彩民族宣传教育示范带为主的“三带”持续促进少数民族文旅融合、农旅融合，推动创建工作彰显绿色化崛起生动意涵。以右江区、田阳、田东、平果为中心的红色旅游示范线，以靖西、德保、那坡为中心的边关永固示范线，以凌云、乐业为中心的“时代楷模——文秀品质”示范线，以田林、西林、隆林为中心的牵手同心示范线，这“四线”贯通红色基因融入民族文化建设、融入创建工作始终，推动全市各族人民赓续红色血脉、凝心聚力发展。以百色起义精神传承宣传教育基地、田阳瓦氏夫人抗倭宣传教育基地、平果生态铝工业发展宣传教育基地、靖西固守边疆爱国主义宣传教育基地、乐业“秀美人生”宣传教育基地为主的“五基地”，不断促进各民族群众团结创业、守护边疆，深化交往交流交融，依法管理民族宗教事务，推动中华民族共同体意识在促进边疆民族事务治理现代化中展现更加厚重的软实力。