

2022年2月16日，云南省委省政府发布《云南省推进作风革命加强机关效能建设的若干规定（试行）》，向全省发出了作风建设效能建设动员令。明确提出要坚持解放思想、实事求是，多想干得成事的办法、不找干不成事的理由，坚决破除“守摊子”“等靠要”“太平官”等现象。要坚持以自我革命推进作风建设效能建设，不断改进工作作风，大力弘扬“马上就办、真抓实干”的作风，把抓落实作为开展工作的主要方式，做到任务一布置，马上就落实；工作一部署，马上去推动；工作一完成，马上就反馈，让“踏石留印、抓铁有痕”成为云南广大党员干部的鲜明特质。云南省红河州委州政府及时部署，于2月18日印发《关于推进作风革命效能革命奋力开创担当实干争先跨越新局面的意见》，作风建设效能建设在红河州纵深推进。

作风效能挺在前 旧难新疾迎刃解

对省州发起的作风建设效能建设，建水县委县政府高度重视，积极响应，强领导健机制，将开展作风建设效能建设作为干部作风大转变、效能大提升的法宝，作为破解建水经济社会发展瓶颈、助推建水各项事业全面发展的催化剂。号召全县上下拿出走在前列、勇立潮头的精神与志气，牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效能意识，凝心聚力、全力以赴推进作风建设效能建设。成立县作风建设效能建设办公室，加强对县属部门和乡镇工作巡视、督导，引领干部职工转作风提效率，大力推行“红黑榜”“链长制”“一把手”招商等典型举措，进一步凝聚起“担当实干争先跨越”的广泛共识，切实解决一批困扰干部群众多年的难事，强势推进事关全县经济社会发展的重大、要事、急事。

断头路通了，出行方便了。“广慈路剩余900米断头路”是建水县城畅通南北交通的难题，更是建水县委县政府多年来的“心头刺”。作风建设效能建设启动，该县把打通此断头路作为大力践行效能建设“三个工作法”



□ 梁 俊

云南省建水县：作风建设聚力量 效能建设促发展

重点项目抓突破。相关部门人员身去基层、心到一线，结合实际、科学规划、破解难题，打通了横亘在该县数届县委县政府领导心坎上的梗，实现了建水人民多年的夙愿。

老小区新了，城市靓丽了。随着建水城市进程加快，环境优美、功能齐全、设施先进的新建住宅小区如雨后天春笋般涌现出来，给居民带来强烈的视觉冲击和心理感受。相较而言，配套设施陈旧、落后的老旧小区显得黯然失色。业主生活不便，安全存在隐患。对此，建水县委县政府及相关部门领导看在眼里、痛在心里，想民之所想、急民之所急。推动作风建设效能建设以来，相关部门领导深入调研，问需于民。建水县老旧小区改造项目计划134个，共417栋建筑61.544万平方米，涉及5394户居民。按“项目工作法”一小区一方案着力推进老旧小区改造工程，补齐老旧小区居住短板，焕发小区生机活力。原来影响市容的老旧小区，现在以干净整洁、靓丽可喜的容颜悄无声息地融入现代化城市新格局。

税收破冰了，瓶颈破解了。县税务局依托纳税人满意度大走访活动，深入一线宣传税费优惠政策；深入开展“一把手走流程”活动，提升一线

服务，疏通办税缴费“堵痛难”问题；抓实抓好税务稽查，对重点税源强化一线监督，坚持应收尽收原则做好全县税收工作。今年1—6月，各项税费收入221094万元，同比增收103336万元，增长87.8%。其中税收收入138150万元，同比增收66493万元，增长92.8%，居红河州第一；县级一般公共预算收入42790万元，同比增收9604万元，增长28.9%。税收工作破冰，为全县作风建设效能建设做好典型引路，更为建水相关事业发展提供了保障。

电商火热了，乡村振兴了。成立建水县电商职业培训学校，专业培训大学生村官、返乡务工人员、种植大户等1760人，企业、团队240余家；与14个乡镇签订电商帮扶协议，选派157名专家挂钩帮扶各村委会（社区），实现电商运营、直播带货等服务全覆盖；采取“电商理论+直播实操”方式，着力推广“新农人”示范带头模式，营造“比超争先”良好氛围，点燃电商“人才引擎”，为乡村振兴、产业兴旺插上“金翅膀”。

干部下沉了，服务上来了。启动干部“下沉一线、助企纾困、为民办事”实践行动，制定《建水县贯彻落实州第九次党代会精神2022年度重点

工作项目化清单》及县委县政府工作任务分解清单，坚持县处级领导带头挂联具体重点项目，积极整合全县重点项目工作领导小组，成立17个重点项目工作组，践行“项目工作法”，按任务项目化、项目清单化、清单具体化，采取“旬跟踪、月调度、季总结”相结合的方式，对项目问题进行跟踪管理，提高助企服务精准度，帮助企业解决困难问题。从开展作风建设效能建设伊始，全县各级领导干部先后帮助解决了福运煤矿输油管道路改迁、实验中学建设用地保障和工程验收、天然气管道建设问题、铭泰矿业林地手续申报审批工作等198个企业发展难题，有力推动了重点项目落实落地落到位。推行“链长制”，抓紧抓实8条重点产业链项目61个，总投资285.51亿元。县委县政府主要领导带县属部门“一把手”赴福建、广东、安徽、山东等地开展招商活动，实现招商引资项目131个，协议总投资150.27亿元。广大党员干部工作重心下移、力量下沉，在项目建设、乡村振兴、疫情防控、信访维稳等一线工作中锤炼攻坚克难意识，提高处理复杂问题能力。乡镇、企业、村庄，随处可见领导干部抓项目调度、政策落地、服务管理、督促指导的身影，

用“实干”出“实绩”，以服务促发展。高效、快捷、优质的服务在全县区域拓展、延伸……在作风建设效能建设强势推动下，建水大事、难事，事事破冰；喜事、乐事，不一而足！

民生发展加速度 人民生活幸福长

民生是最大的政治。作风建设效能建设伊始，建水县领导干部本着定为民之心，从建水人民最关心最直接的利益问题出发，聚焦群众急难愁盼，想群众所想、急群众所急，竭尽所能抓实为民实事、助推惠民活动，力促民生福祉加速度逆势发展。

在创建省级文明城市引领下，县级文明村镇、文明单位、文明校园、文明家庭、道德模范等创建评比活动热情高涨。城市公园、广场、社区等公共场所设有道德模范展示栏，引导市民见贤思齐、崇德向善。县公安局“矛盾纠纷大排查大化解”“百万警进千万家”等活动持续深化，成立女警反诈宣传队，推出《你信警花还是信骗子》《建水警花土味方言反诈，上头且硬核》等趣味反诈“小视频”，以寓教于乐方式，助推电信网络诈骗

宣传。“国家卫生县城”巩固、爱国卫生“七个专项行动”等活动形式多样，内容丰富，惠及面广。城乡文化活动多姿多彩、亮点纷呈……6月24日，建水县成功入选第五届云南省文明城市的喜讯传来，人们喜上眉梢。

建水各项事业蒸蒸日上，以烤烟、鲜食葡萄、无公害蔬菜等为主体的农业产业，以冶金、化工、轻工等为骨干的工业产业，以文化旅游业为龙头的第三产业蓬勃发展。实现文旅融合，乡村振兴，产业兴旺，环境优美，生态宜居，乡风文明，生活改善。建水文化名城旅游知名度、美誉度扶摇直上。临安古城，古籍、文物遍布。气势恢宏的朝阳楼雄镇东南，古宅深巷里文墨飘香，高大茂盛的树木苍翠欲滴，隐没于街边巷尾的一口古井温润如玉，井水甘甜润口，系列文化主题活动推陈出新，古城业态不断丰富……千年古城正以它特有的“古典化”向人们展现其迷人的风采。建水新区，美化亮化“现代化”。一个个现代化小区、一幢幢高楼大厦拔地而起，建水紫陶博物馆里诠释着中国紫陶之都建水紫陶产业的崛起、传承和兴盛；紫陶街、紫陶里等网红目的地琳琅满目、繁荣富庶；五龙湖、朱德公园等城市公园环境优美，空气清新，休闲养身、运动健身让人们笑脸洋溢。人民群众获得感、幸福感、安全感日益增强。全国农业标准化示范县、全国无公害蔬菜生产示范县、中国果品之乡、中国西部百强县、国家级卫生县城等荣誉纷至沓来。

尽管经济下行压力持续增大，但建水县各项经济指标仍然实现逆势增长、稳中有进、稳中向好。2022年上半年，全县GDP完成114.2亿元，同比增长2.2%；规模以上固定资产投资完成105.69亿元，同比增长9.3%。一个发展势头更足、城乡面貌更美、群众笑容更甜的“美丽建水”正向我们走来……

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。建水县委县政府将认真学习贯彻党的二十大精神，在全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴中谱写红河建水的绚丽华章。

（作者单位：云南省建水县人大常委会）

新时代党的组织路线是加强党的建设、做好党的组织工作的根本遵循，只有把党的组织体系建好建强，才能保持党强健的肌体和旺盛的生命力，最大限度地发挥出的组织优势。近年来，中国华电集团财务有限公司党委（以下简称“华电财务党委”）深刻认识把握新时代党的组织路线的丰富内涵和实践要求，形成了一系列具有财务公司特色的党建工作新模式，切实把新时代党的组织路线落地落实，为推动公司高质量发展提供坚强组织保证。

以“四抓”推“四促”， 夯实基层党组织战斗堡垒

华电财务党委牢固树立大抓基层的鲜明导向，充分发扬“支部建在连上”的光荣传统，坚持以新时代党的组织路线为引领，以全面加强党支部的政治功能为重点，充分调动党支部的积极性和主动性，以“四抓”推“四促”，切实把国有企业党的政治优势转化为高质量发展优势。

抓制度，促规范。坚持把党章、党内法规制度作为基层党组织学习的重要内容，切实增强党员践行党内法规制度的思想自觉和行动自觉。严格落实《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，加强对党规党纪执行情况的监督检查，夯实党建工作基础。落实党支部考评制度，以党建工作责任制考核为导向，推动支部党建工作规范化、制度化、科学化，持续加强“精品”示范党支部建设，推动支部党建工作强基提质，不断夯实基层党支部的战斗堡垒。

抓队伍，促担当。依托公司经营

中国华电集团财务有限公司： 把新时代党的组织路线落地落实

行有力的组织体系。加强支部班子队伍建设，选优配强支部班子，将支委工作经历作为提拔使用的重要考量因素，通过党务工作锻炼、支委班子历练，切实提升党员领导干部的政治素养、业务素养和履职能力。加强人才队伍建设，通过参加集中培训、党史学习和传统文化教育等方式，提升支委班子综合能力，为公司高质量发展发展储备高素质干部人才队伍。全面实施“党员先锋创绩”活动，通过“亮身份、强意识”“践承诺、树形象”“做示范、当先锋”“勇攻关、促发展”四个阶段，引导党员在平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来，进一步立足本职岗位、争创一流业绩。

抓特色，促活力。结合党建和经营重点工作，组织党支部探索符合自身特色的党建工作品牌，开展突出支部特色、贴合支部工作实际、符合党员需求的党建活动，推动支部党建工作理念创新、机制创新、方法创新和载体创新。充分发挥“精品示范党支部”的“头雁”引领效应，通过强强联合、联建共建、经验共享等模式，集中优势资源，推广典型做法，构建具有财务公司特色的党建“金帆”志愿服务品牌，形成“头雁”领航、“群雁”齐飞、整体联动、梯次有序的“雁阵效应”，推动党支部全面进步、全面过硬、全面升级。

抓融合，促发展。统筹抓好党建工作与经营管理，坚持把党建工作与

经营管理同计划、同部署、同落实，积极探索党建工作与经营管理深度融合的路径、方法、载体，深化“岗区队”创建，由党组织书记领衔牵头，亲自挂帅出征，确保哪里有急难重新任务，哪里就有党组织。坚持服务实体、服务主业不偏离，聚焦助力能源保供、绿色发展、改革创新、提质增效等重点难点工作，开展形式多样的党建活动，引导广大党员扎实做好本职工作，争创一流工作业绩，实现党建经营同频共振、共同提升的良好局面。

以“双锤炼”促“双提升”， 培养忠诚干净担当的高素质干部队伍

坚持党管人才原则，畅通党务和经营管理双向交流通道，把工作实践中成长起来的熟悉经营管理、作风正派、群众基础好的经营管理骨干放到党务工作岗位历练，把党务工作中政治素质好、实践经验丰富、工作能力强的党务人员放到经营管理工作岗位锻炼，推动干部人才的双向交流、双向提升，不断巩固和扩大党的执政基础，提高党的执政能力。

强化政治引领，筑牢思想根基。坚持推进“两学一做”常态化制度化，持续巩固党史学习教育成果，不断筑牢思想根基，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，用党

的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，确保政治方向不偏离。

加大交流力度，畅通发展通道。将党支部书记岗位作为培养企业复合型人才的重要台阶，选拔一批想干事、能干事、干成事的业务骨干担任支部班子成员，通过再培养、再锻炼，提高其对党建工作的认识和把握。对人才实行分层分类管理，积极培育党务人才、经营管理人才、专业技术人才三支队伍，鼓励党务人员“走出去”，把党务人员派到吃劲岗位、关键岗位锻炼和交流培养，引导其在公司经营管理“急难重新”任务中发挥先锋模范作用，引领业务人员“走进来”，摆脱从党务部门选拔党务干部的思维定式，广泛从业务人员中培养选拔党务干部。

强化考核激励，释放队伍活力。强化党建考核“指挥棒”效应，引入“赛马”机制，激励党员干部新作为。健全完善党建目标责任考核机制，将党建指标与经营指标同部署、同落实、同检查、同考核，强化考核结果运用，拉开合理考核差距，激励党员干部一手抓经营一手抓党建，促进党建与经营考核一体联动，同向发力，实现党建经营双向提升。

抓实教育培训，提升干部素质。“打铁必需自身硬”。坚持把政治过硬放在首位，着力提高干部队伍专业化水平。加强党的创新理论、党建工作实务、群众工作等教育培训，定期组织能源电力、金融行业专业知识培

训，全方位、多角度、多层次、多手段地培养干部的履职能力和领导素养，进一步拓宽视野、丰富知识、增长才干，努力建设一支忠诚干净担当的高素质干部人才队伍。

以“三支队伍”聚“五种力量”， 汇聚推动公司高质量发展的强大力量

统一思想才能行动一致，行动一致才能形成合力。华电财务公司党委高度重视思想政治工作，牢牢把握思想政治工作，探索建立符合新时代要求的国有企业思想政治工作机制，形成“党委统一领导，党建工作部门组织协调，党政工团齐抓共管，其他部门各负其责，依靠群众支持和参与”的工作格局，确保公司上下形成统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力。

打造“三支队伍”，凝聚“五种力量”。以党建工作部人员、党支部班子成员、群团干部为主体，建立思想政治工作骨干队伍；以党员、团员、先进典型为主体，充实优化兼职工作队伍；以职工群众、统战人员为主体，壮大志愿服务工作队伍，引导党员群众主动投身思想政治工作。针对“五类群体”开展思想政治工作，凝聚党员干部力量，发挥“头雁”示范表率作用；凝聚广大党员力量，加强支委