



党建引领鲁南制药实现高质量发展

□ 张贵民

鲁南制药集团股份有限公司是集中药、化学药、生物制药的研发、生产、销售于一体的大型综合制药集团，是国家创新型企业，国家重点高新技术企业。近年来，鲁南制药集团坚持把提高企业竞争力、推动企业高质量发展作为企业党建工作的出发点和落脚点，通过提高党建的科学性、实用性，充分发挥党的领导、引领力、组织力、凝聚力，坚持创新引领、服务推动的指导方针，不断加大新旧动能转换的力度，助力企业高质量发展。

党建引领是实现高质量发展的政治保证

近几年，党建工作不断融入非公有制企业发展，为企业的改革创新提供了强大内生力量，成为非公企业高质量发展的“红色引擎”。通过高质量党建将党组织的政治优势、组织优势和群众工作优势更好转化为非公企业的创新优势、竞争优势，这成为非公企业党建的共识。

作为国家创新型企业、国家火炬计划重点高新技术企业，鲁南制药集团充分发挥党对企业“把方向、管大局、保落实”的领导作用，在企业管理架构上体现党的领导。一方面，党委班子实行“公推差额直选”，全面推行党委班子和管理层“双向交叉任职”，增强了党企融合度，优化了企业法人治理结构。董事会、监事会、经

营管理层主要领导进入集团党委，集团党委委员进入其他重要管理机构。建立党建工作的双向互动机制，共同协商企业重大决策，从根本上保证了党建和企业发展的同心同向、同步推动。发挥“红领书记”作用。根据临沂市委《关于推荐退休干部到非公有制企业党组织担任“红领书记”的通知》要求，市委组织部选派干部到集团任党委副书记。选派“红领书记”是促进党建和企业更好融合发展的有效平台。“红领书记”能够就企业班子建设，党委换届，党员发展工作，主题教育，解决职工困难，帮助进一步规范完善工代会、党代会、职代会制度等工作建言献策。党的力量来自组织，组织严密是党的光荣传统和独特优势。强有力的党的组织工作是企业高质量发展的重要保障。健全的基层党组织和对业务工作的高覆盖，有利于党组织在企业发展中发挥更大作用。鲁南制药集团高度重视企业基层党组织建设，通过提升党的组织力，为企业统一思想、共同奋斗凝聚了力量，激发了企业自主创新活力。

创新引领是实现高质量发展的重要驱动

创新是一个企业永葆活力、不断前行不可或缺的要素，没有科技水平的提高，没有自己的核心竞争力，就不能实现科学发展，就不能真正参与国际竞争。企业是创新的

主体，鲁南制药集团建立了以企业为主体、市场为导向、“产学研”相结合的协同创新体系，形成创新合力。鲁南制药集团在多年发展过程中建成了国家手性制药工程技术研究中心、哺乳动物细胞高效表达国家重点实验室、中药制药共性技术国家重点实验室等5个国家级科研平台和11个省级研发平台。还构建了“产学研”相结合的协同创新体系，形成创新合力，先后与中国医学科学院药物研究所、中科院上海药物所、北京大学等100余所国内外知名的研究机构、大学建立了长期合作关系。这些研发平台，涵盖了中药、化学药、生物药三大类别，能够同时进行100多个品种的新药研发。创新氛围的营造，优质平台的构建，再加上每年7%左右的科研投入，无疑为优秀创新人才的凝聚、人才创新能力的发挥提供了广阔的舞台。近年来，共引进60多名博士、1600多名硕士，组建了以院士为顾问，以泰山学者、博士、硕士为主要人员的科研队伍。在工资分配上，重点向科技人员倾斜，并实行高工资分配制度。已申报国际、国内发明专利3000余项，授权专利数量1600余项，注册商标3000余件。企业荣获“国家技术创新示范企业”“国家创新型企业”“中国医药研发产品线最佳工业企业”等称号，集团科技创新能力居全国同行业前列。

提质增效是实现高质量发展的有效途径

实现高质量发展的一个重要目标，是劳动生产率得到大幅度提升，整体经济以更少的投入获得更多的产出。实现高质量发展的另一个目标，是提升全要素生产率并使之成为实现经济增长的主要途径。9月12日，国内首家中药口服液条包生产线在鲁南制药集团厚普费县分公司正式投产。该生产线的投产或将推动一场中药口服液重大的产业化革命。该项目一期工程总投资6.9亿元，占地160亩，建筑面积15.7万平方米。这个现代中药提质增效项目启动于2018年，按照自动化、数字化设计施工，实现了中药提取、制剂配液、灭菌、包装全过程自动控制和操作，最大限度地保证产品质量稳定均一。该项目一期达产后，年可处理中药材2.5万吨，年产口服液30亿条包。复合膜包装消除了玻璃屑安全隐患，提高了小儿用药安全性，并可降低物流及仓储空间，缓解环保压力。但将复合膜包装用于中药口服液在业内尚无先例，需要解决一系列的技术难题。为此，鲁南制药依托中药制药共性技术国家重点实验室聚焦痛点难点，投入大量人力物力，加速技术攻关，完成了中药口服液复合膜包装相关研发、数字化生产线建设，成功入选山东省新旧动能转换优选项目，并获得了国家药品监督管理局批准，成为首家将药用复

合膜包装材料用于中药口服液药品包装的生产企业。

鲁南制药奥利司他产业化项目位于新时代药业产业园北端。1000余平方米的车间内，十多套提取罐正在高效运转，从设置温度、时间、压力，到收集提取，只需在自动化控制室内轻轻敲一下键盘，就能实现协同控制，既省力又准确，保证了每批产品之间的一致性和稳定性。十个制剂罐与发酵、提取车间通过管线相连，通过几百个点位的阀门、仪表进行智能化控制，最终液态原料在这里变成了粉状产品，纯度可达99.9%，荣获第十七届中国专利金奖。以奥利司他产业化项目为例，项目总建筑面积9.2万平方米，年可产奥利司他原料100吨、片剂2亿片、胶囊4亿粒，年产值可达25亿多元。除了奥利司他，鲁南制药还建设了FDA（食品药品监督管理局）制剂车间、抗肿瘤原料药扩建项目等高技术项目，扩建了贝特公司瑞舒伐他汀钙高技术项目。这些项目上，一条条智能化、自动化的生产线，不仅降低了工人的劳动强度，更大大提升了产品的产量和质量，提升了鲁南制药的行业竞争力，正逐步挑起公司发展的“大梁”。实现高质量发展的第三个目标，是战略性新兴产业成为经济增长的主要引擎。全球专利数据库incoPat创新指数研究中心对2022年1月1日至2022年6月15日公开的全球生物医药产业发明专利申请数量进行统计排

名，生物医药产业专利涉及生物技术药、基因工程药物、疫苗、诊断试剂、微生态制剂、血液制品等技术领域。上榜企业/医院主要来自13个国家、组织或地区，罗氏、强生、诺华分别位列前三，鲁南制药全球排名第59位，位于国内医药企业第6位。目前，鲁南制药有9款创新药处于临床研究阶段，横跨中药、化学药、生物药三大领域；30余个品种过评（7个为首家），4个品种纳入第七批集采；14个品种上市注册申请及12个品种一致性评价补充申请再审。在心血管领域、抗肿瘤领域、消化系统领域持续发力，在研数量超过100多个，另外作为国内首批进入生物药领域的企业之一，鲁南制药生物制品成果卓著，公司自主研发的申力达®聚乙二醇化人粒细胞刺激因子注射液与瑞舒宁®甘精胰岛素注射液已先后获批上市，针对生物医药的发展，公司提出“争取未来3至5年每年上市一个生物制品”的目标。

过去十年，鲁南制药完成了从十亿到百亿的跨越，坚持创新引领、服务推动的指导方针，从一家仿制药企业转变为仿创结合的创新型企业，不断加大新旧动能转换的力度，也实现了从低端的原料药出口到高端的制剂出口。将来，我们以“千亿鲁南、百年品牌”为目标，努力成为一家跨国药企，实现健康世界、健康中国的梦想。

（作者系鲁南制药集团党委书记、董事长、总经理）

推动企业发展和青年成长双提升

中国华电集团有限公司河北分公司：

“青年是常为新的，最具创新热情，最具创新动力……”新时代下，中国华电集团有限公司河北分公司历来重视青年人才培养，创建团青“河苗计划”，要求所属各基层企业因地制宜加强青年素质提升工作，河北华电石家庄热电有限公司（以下简称“石热公司”）党委深入贯彻落实中国华电人才工作会议精神，牢牢扭住“党管青年”原则，搭建青年员工“创新思维培育、创新能力提升、创新成果展示、创新机制建立”四个平台，一体化提升创新创效能力工作实践，实现了青年员工创新创效能力、成长成才速度和企业高质量发展质量、核心竞争实力双提升。

培育创新思维，提升青年创新创效思维高度

石热公司党委以《中长期青年发展规划（2016—2025年）》为指引，坚持守正创新，全面践行中国华电“求实、创新、和谐、奋进”的核心价值观，落实华电河北分公司青年精神素养提升工作要求，打造“学习+实践”模式，激发创新动力。

明确“两突出”要求，强化学习效果。石热公司以突出理论学习与实践相结合、突出创新思维的行动实践“两突出”为要求，聚焦培育“创新思维”，将“自力更生、艰苦奋斗”的企业精神融入青年员工教育、培训、激励、管理全过程，引导青年员工从石热公司68年的发展历程中感悟“自力更生、艰苦奋斗”的责任担当。对照党章党规、学习先模事迹、解读身边先进，进一步增强青年员工对标对表的思想自觉、政治自觉和行动自觉，形成“在企业转型发展关键时期，加快提升素质，发挥生力军作

用”的共识共为。

明确“两促进”目标，抓好学习评价。石热公司以促进青年员工学习交流、促进青年员工创新思维培育提升“两促进”为目标，加强对青年员工日常学习教育的督导，以工作业绩、创新成果检验学习成效，构建起“加强学习—提高素质—创新工作—推动发展”的学习体系，使青年员工的履职能力和创新能力得到有效提升，实现“教育实践随时随地开展，创新思维在每天的工作实践中得到锤炼升华”。

提升创新能力，拓宽青年创新创效应用广度

随着“双碳”进程加快和能源转型深化，企业生产经营、转型发展发生深刻变化，这就要求企业把创新活动摆在更加突出位置。石热公司党委紧紧围绕“汇青智”“提青能”“聚青力”“展青才”，全面推进科技创新、管理创新、经营创新，不断增强可持续发展能力。

广开言路“汇青智”。石热公司重点围绕工艺改造、设备更新、修旧利废、创新创效等方面，面向全体职工常态化开展“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”等征集活动，营造全员参与创新的良好氛围，形成创新创效创效的“集聚效应”和“辐射效应”。

多措并举“提青能”。借助“劳模创新工作室”平台，石热公司深度挖掘积极上进、富有创新精神的优秀青年员工，加大培养力度，以工作室为单位经常性开展创新、攻关等实践活动，鼓励青年立足岗位开展创新工作。采取“自主管理、自愿服务”模式，定期组织和参加技术研讨、专业学习和项目评审等活动，让青年员工

全程参与到创新工作室的各项日常工作中，近距离感受创新氛围，亲身体验成熟的创新项目，获得迅速成长提升。

专项攻坚“聚青力”。石热公司以班组为单位组成QC（质量控制）小组开展新技术开发、研制新设备、改进工器具、创新工艺、革新模式等一系列专项QC小组活动，成功解决生产过程中存在的重点难题。以PD-CA循环（即Plan计划、Do执行、Check检查和Act处理）的科学方法完成QC课题，从生产现场发现问题、与小组成员讨论分析问题、小组头脑风暴解决问题、动手验证实现目标，帮助锻炼提高青年员工的科学思维、组织协调、分析与解决问题等能力，更大幅度激发潜在创新能力。

揭榜挂帅“展青才”。石热公司围绕“提质增效、项目发展、市场营销、精益管控”等重点难点问题，开展“党团”联手攻关揭榜项目，实行“党委出题、团队领题、专业攻关”模式。面向“党员责任区”“党员示范岗”“党团突击队”，贴榜布局。以公平竞争环境进一步为青年开放渠道。同时，采取“军令状”、阶段性评估等方式不断压实责任，确保项目推进，多渠道展现青年人才创新创效卓越才能。

展示创新成果，夯实青年创新创效实践深度

石热公司党委将落实中国华电发展战略与服务青年需求有机结合，通过开展创新创效成果展示转化、完善相关激励机制，搭建“青创”“比武”擂台和展示舞台，不断激发青年职工创新创效的动力和活力。“青创赛”搭建“比武”擂台。

石热公司搭建打造“石热记录”展示平台和“青创工作室”，聚焦“小而实、小而精”，深度挖掘青年员工在实际工作中某一点、某一项、某一个方面等取得的企业范围内最好、最优、最先、最多的业绩，或在同区域、同专业具备先进水平的方法或工艺。以创造人或创造集体进行命名，营造比学赶超的创新创效氛围。

创新创效论坛交流会搭建展示舞台。石热公司把青年员工创新创效成果展示作为提升青年创新创效能力的重要支撑，以青年科技人员展示创新创效才干的舞台助推技术能手和创新能手培养。通过举办创新创效经验成果交流会、科学技术论坛会、区域观摩交流会，把优秀的成果有形化并逐步推广。

建立创新机制，激励青年创新创效持续力度

围绕推动青年创新创效常态化开展、长效化推进，石热公司注重建章立制，构建并完善“奖励一荣誉一成才”三位一体长效机制，推动并激励企业青年职工岗位创新、全员创效，打造创新文化新常态。

石热公司注重加强顶层设计，将创新创效作为融入中心、提升效益的重点工作来抓，修订完善《创新创效管理办法》，细化补充《职工创新工作室创建方案》等相关制度，形成“1+X”制度体系，进一步明确组织机构、工作重点、工作流程等内容，做到有制可依；注重完善奖励机制，建立健全奖励制度，明确奖励明细，做到及时公布，在晋级、培训、福利待遇等方面向青年创新人才倾斜，形成激励政策；注重优化荣誉机制，针对各项活动实施评审表彰制度，对表

现突出的员工进行表彰，颁发获奖证书，起到示范作用；注重健全成才机制，通过青年创新成果发布会、学习交流座谈会、创新课题竞赛等活动载体，探索建立以根植一线、重心前移、全员化、常态化为特征的青年创新长效机制，激励创新团队自我加压，保持创新热情。

依托“四个平台”，石热公司党委凝聚起深化改革和高质量发展的“青创动能”，实现了青年成长和企业创效“双赢”。青年员工的创新活力明显激发。青年员工首创精神、创新活力持续迸发，青年员工的创新思维、参与创新创效的目标意识不断增强，参与活动的积极性和主动性稳步提升。创新创效的氛围日益浓厚。石热公司打造重点生产管理区域、重要工作岗位中国华电（省）级工作室1个，市级工作室2个，公司级工作室2个，连续两年近25项课题攻关，影响和带动入党积极分子、团员青年和生产技术骨干，不断提升“岗区队”价值创造力，一大批青年创新成果成功孵化推广，一大批青年创新人才脱颖而出，一大批生产经营实际问题得到解决。近年来，石热公司青年和生产技术骨干在省级以上技术刊物发表论文38篇，申请国家发明、实用新型专利11项，获准4项。

青年兴则企业兴，青年强则企业强。进入新发展阶段，石热公司立足企业改革发展实际，着眼未来能源行业发展趋势，坚持创新核心地位，发挥青年关键作用，紧抓企业青年职工的创新创效能力，为助力中国华电实现创建具有全球竞争力的世界一流能源企业，培育一批能源保供的“顶梁柱”、绿色发展的“排头兵”、科技创新的“先锋队”，从而加快推动企业全面绿色转型，实现高质量发展，谱写新征程上崭新篇章！

（赵伟 谷庆华 孙卫亚 曹艳）