



深入实施科技创新和人才强省的首位战略

浙江省委组织部副部长、人才办常务副主任 胡旭阳

习近平总书记在浙江工作期间亲自谋划确立了人才强省战略，亲自主持召开第一次全省人才工作会议，对人才发展作出了一系列具有战略性、前瞻性、指导性的重要论述和重大论断。近年来，浙江省委坚持一张蓝图绘到底，深入实施科技创新和人才强省首位战略，不断推动理念、机制、能力、方法迭代升级，人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。

做好人才工作必须紧扣战略大局。浙江省第十五次党代会提出省域现代化先行、共同富裕先行的战略目标：一是聚焦聚力现代化大局，做好人才高质量发展文章；二是聚焦聚力共同富裕大局，做好人才均衡发展文章。做好人才工作必须优化战略布局。浙江提出“加快打造世界重要人才中心和创新高地的战略支点”，从全球视野来看，“战略支点”不是面面俱到的，而是在数字经济、生命健康、先进制造等若干优势领域，形成

具有国际竞争力的人才集聚平台；从省内布局来看，“战略支点”不仅仅是一个“点”，而且是一个“面”，需要在全省域空间和生态上进行系统优化，使各个地方实现差异发展、特色发展，最后形成协同发展。做好人才工作必须突出战略重点。一是继续深入实施“鲲鹏行动”，面向全球引进顶尖人才；二是持续加大青年科技人才支持力度，全面优化整合人才计划；三是探索卓越工程师培养模式，进一步释放人才动能。做好人才工作必须重塑战略路径。用数字的思维去抢抓机遇，全面提升人才工作效果。进一步重塑人才工作体系，重塑科研组织范式，重塑发展体制机制。做好人才工作必须强化战略保障，树牢“一把手”抓“第一资源”的导向，有力推动各地各单位争先创优、比学赶超，进一步把党管人才具体化、项目化、清单化，开创人才工作新局面。

大力培植人才根系 夯实创新发展根基

中组部人才局原巡视员、副局长 李志刚

实现创新发展，关键是营造良好的人才创新生态，培植好人才成长的沃土，让人才根系更加发达。培植人才根系突出体现在四个方面。

第一个是思想之根，这是做好新时代人才工作的战略导向。一是坚持党对人才工作的全面领导，加强对人才工作的政治引领。二是坚持人才引领发展的战略地位，着力夯实创新发展的人才基础。三是强调创新驱动本质是人才驱动，必须把人才资源开发放在最优先的位置。第二个是制度之根，这是做好新时代人才工作的根本保证。一是向用人主体充分授权，推动由“放权”向“授权”的革命性转变。二是积极为人才松绑，遵循人才成长和科研工作的科学规律，防止简单用管干部的方式来管人才。三是建立以信任为基础的人才使用机制，充分信任人才、大胆使用人才，不搞求全责备、论资排辈。第三个是文化之

根，这是做好新时代人才工作的价值体系。一是坚持弘扬科学家精神，解决好人才创新动力的问题。二是全方位支持人才、帮助人才、成就人才，深化人才工作的服务理念。三是坚持以人才为本，树立信任人才、善待人才、包容人才的人才管理理念。第四个是生态之根，这是做好新时代人才工作的战略举措。一是营造尊重人才、求贤若渴的社会环境。各级党委、政府要从心底里尊重知识、尊重人才。二是营造公正平等、竞争择优的制度环境。例如杭州每年举办的全球性创新创业大赛就是很好的例子。三是营造鼓励创新、宽容失败的工作环境。打造自由、信任、开放、包容、激励的人才创新生态圈。四是营造待遇适当、后顾之忧的生活环境。努力让人才来得快、留得住、干得好、获得多、活得更爽。

深入实施人才强校核心战略 携手共建名城名校人才高地

浙江大学党委副书记 傅 强

习近平总书记在浙江工作期间曾18次到浙江大学考察指导，对学校发展作出了一系列重要指示，其中在教师队伍建设和人才工作上明确要求“师资队伍，人才强校”。近年来，浙大与杭州相互赋能、相互促进，呈现名城名校交相辉映的良好态势。

一是加强顶层设计，高起点谋划人才工作。中央人才工作会议召开以来，浙大从系统全局的角度作出重大部署，深入实施新时代人才强校核心战略，提出打造全面而有重点的人才队伍体系。二是打造战略力量，高质量搭建人才平台。浙大扎实推进一流大学和一流学科建设，A类学科数、学科优秀率和A+学科数在全国居高校的第一位、第二位和第三位。全面构建高能级平台，包括积极参与国家实验室的建设，加快超重离子模拟与实验装置国家重大科技基础设施建设等。三是深化产教融合，全方位促进人才集聚。依托浙大学科优势，重

点围绕数字经济、生命健康、新材料，打造面向国家战略、面向区域需求的产教融合平台，有效促进了科技创新和人才集聚，服务地方创新发展和转型升级。四是抢抓回流机遇，打造全球人才蓄水池。大力引进海外人才，重点关注基础前沿研究和“卡脖子”关键技术领域，绘制全球人才地图，以国家重大人才计划为牵引，深入实施“鲲鹏行动”，引进了20多位顶尖人才和一大批优秀青年人才。五是深化教育改革，提高人才自主培养能力。大力推进一流本科教育行动计划和卓越研究生教育，努力打造卓越人才自主培养的战略基地。六是完善体制机制，打造人才生态最优大学。在浙江省、杭州市支持协助下，积极争取人才发展体制机制综合改革试点，围绕关键环节，坚持改革创新，努力在人才引育、评价、管理等方面加快破题，让人才创新创造活力充分迸发。

优化立体人才生态系统 夯实城市人才品牌

上海交通大学国际与公共事务学院教授 刘帮成

杭州市委全面落实“党管人才”原则，不断创新新时代人才工作，探索成效明显，为全国人才工作贡献了成功经验和实践范例。

一座城市和人才总是共同成长、相互成就的，有什么样的人才，城市就有什么样的未来。着力优化立体人才生态系统，应把人才工作作为一项系统性工程来抓，全面考量，统筹把握，不囿于一时的短期收益，不拘于一地的暂时得失，始终保持善待花开的定力，在全社会营造崇尚科学、尊重人才的浓厚氛围，让城市因人才更精彩、人才因城市更出彩。着力打造城市品牌，办好城市推介、人才活动，提升城市形象，提高城市知名度、美誉度。如杭州作为人文荟萃的历史文化名城、勇立潮头的创新活力之城、风景秀丽的生态文明之都，长

期以来形成了历史积淀、宜居环境、治理能力、生活体验、市民素质等吸引人才的比较优势，可立足地域实际，集成、放大、用好这些优势，加快从拼重金、拼条件转化为拼服务、拼环境，全方位提升吸引力感召力。同时注重打造人才工作品牌矩阵，通过打出人才政策和机制创新的“组合拳”，把一流的品牌标准贯穿到人才工作各方面。在长三角一体化加速发展的背景下，城市间要从单向开放转向双向开放，谋求更多的人才交流合作机会。杭州应主动适应国家人才配置的新格局，整合上海大都市圈、杭州都市圈的人才资源，在人才链、产业链深度融合的基础上，进一步促进产业链、创新链、价值链、供应链、要素链“五链融合”，让人才转化为现实生产力，实现长三角人才的一体化发展。

做好新时代人才工作 打造创新创业新天堂

——杭州专题研讨会论点摘编



在中央人才工作会议召开一周年之际，由中共杭州市委与学习时报社联合主办的“深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，奋力打造创新创业新天堂”专题研讨会近日在杭州市委党校举行。本次研讨会是“杭州人才日”系列活动的重要组成部分。浙江省委组织部副部长、人才办常务副主任胡旭阳，杭州市委常委、组织部部长马小秋分别作专题发言。来自中央党校（国家行政学院）、浙江省委党校（行政学院）、浙江省社会科学院、浙江大学、上海交通大学、西湖大学的专家作了充分探讨。

打造世界重要人才中心的枢纽城市

浙江省社会科学院党委副书记、院长 何显明

世界百年未有之大变局下，我们需要保持战略定力，以战略视野谋划人才工作。从某种意义上来说，我们能否开创中国式现代化道路，全面建成社会主义现代化强国，实现中华民族伟大复兴，很大程度上取决于中国能否真正成为全球人才集聚的高地。习近平总书记任在中央人才工作会议上提出打造世界重要人才中心的战略目标，在这一战略目标的框架下，杭州应当努力建设成为世界重要人才中心的枢纽城市。

一是以高质量发展让人才有用武之地。产业和事业是人才发展的基本平台。新世纪以来，杭州实现了从“暖风熏得游人醉”传统休闲旅游型城市到“创新创业新天堂”的历史性转变，成为各类人才大有可为、大有作为的创新创业热土。这些年来杭州又在重大平台、重大研究机构以及高校建设上投入了大

量的资源，下一步要继续立足产业发展、平台建设，打造世界一流的创业环境，进一步增强对高端人才的吸引力。二是以高水平治理增强人才的归属感。只有高水平的治理才能够形成安全、开放、便捷、高效、文明、富有人情味的工作和生活环境，才能真正吸引人才、留住人才。杭州还需要进一步创造尊重人才、信任人才、善待人才、包容人才的体制环境，形成人才环境的竞争优势。三是以高品质生活，增强人才的幸福感。得益于山水城市的生态环境、丰富深厚的城市文化底蕴、高水平的城市治理，杭州形成了独树一帜的人才生态环境。接下来，杭州应以更强的责任感和使命感，推动党中央关于新时代人才工作各项决策部署落地生效，在推动人才体制机制改革上勇立潮头，努力为浙江乃至全国贡献更多的杭州智慧。

做好新时代人才工作重要思想的杭州实践

杭州市委常委、组织部部长 马小秋

习近平总书记对杭州知之深、爱之切，曾55次深入杭州实地考察指导，其中就人才发展和科技创新作出重要指示批示。近年来，杭州市委高度重视人才工作，自觉把学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和对杭州特别是人才工作的重要指示批示精神紧密结合起来，对标“四个杭州”“四个一流”要求，全力以赴打造创新创业新天堂。

全面加强党的领导，齐抓共管工作格局更加健全。深入实施新时代人才强市首位战略，市委书记任市委人才工作领导小组组长，形成党委统一领导，组织部门牵头抓总，职能部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作格局。全面加大引育力度，群英汇聚人才雁阵初步成型。聚焦战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师等，加快形成百名全球顶尖人才、千名领军人才、百万大学生在杭创新创业的人才格局。全面抓实创新

载体，重点平台建设能级加速提升。举全市之力建设城西科创大走廊人才发展先行区，构建“一个平台、一个主体、一体化管理”的体制架构。探索人才自主认定（评审）授权、首台套实现转移转化等创新举措在大走廊率先落地。全面深化体制改革，人才创新创业活力竞相迸发。围绕人才管理、评价、激励、流动等多个领域加快制度探索，先后制定“人才新政27条”“人才发展若干意见22条”“人才国际化意见”“人才生态37条”“创新创业新天堂实施意见”等一系列政策举措。全面完善要素保障，人才发展生态环境更加优化。率先提出打造最优人才生态城市，积极深化人才工作数字化改革，23个部门多跨协同，创新推出以杭州人才码为核心的“一码六服务、人才杭帮彩”服务机制。聚焦人才公共服务痛点难点问题，针对性推出子女就学、医疗保障、配偶调动等方面的优惠政策，并根据人才需求不断动态优化，把最优质的服务落实到人才身上。

杭州人才工作实践有重要借鉴意义

中央党校（国家行政学院）党的建设教研部原副主任、教授 戴焰军

作为习近平新时代中国特色社会主义思想重要萌发地的省会城市，杭州怀着更深感情、扛起更大担当，率先探索具有普遍意义的人才强市路径，打造世界重要人才中心和创新高地的战略支点，以杭州的先行探索为全省全国提供实践范例。

一是工作目标明晰。围绕中心工作来做人才工作，通过高质量的人才引育促进地方经济社会发展，造福广大老百姓，如加强对青年人才的战略储备，推动更多人才到相对落后的西部区县工作，促进人才均衡分布。二是组织领导有力。始终突出强调“党管人才”原则，充分发挥党委“总揽全局、协调各方”的领导核心作用，将习近平总书记关于做好新时代人才工作的新理念新战略新举措贯彻落实到杭州人才工作的各方面各环节，营

造全社会尊才爱才的良好氛围。三是政策体系完备。杭州人才工作形成了完善的配套政策体系，采取有力具体的措施，如帮助解决住房、孩子入学、两地分居等问题，为人才解除后顾之忧，还创新推出以杭州人才码为核心的“一码六服务、人才杭帮彩”服务机制，形成线上线下相结合的服务体系。四是人才平台坚实。始终牢记“打造硅谷天堂，高科技的天堂”的殷切期望，推动平台建设提升能级，在“筑巢引凤”中激发高质量发展的原动力。五是人才观念开放。杭州强调高精尖人才与普通人才结合，不仅重视院长、教授，也重视技能型、工匠型人才，着力统筹培育各行各业的人才资源，还特别让中小学名师、快递小哥也跻身高层次人才行列，逐步形成结构合理的人才队伍。

加快推进“人才强校”战略

西湖大学党委书记 董清源

西湖大学以习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想为指导，提高政治站位，开拓工作思路，加快推进人才强校战略，建立完善人才的“发现、培养、使用”全链条工作体系和契合西湖大学实际的工作机制。

一是打造顶尖人才集聚的新高地。学校充分发挥新型体制机制优势，持续拓展引才渠道，扩大引才阵地，采取以才引才、以才荐才的方式，通过广泛的海外人才朋友圈，重点推介国家、浙江省、杭州市人才政策，全面增强对人才的感召力、吸引力。二是探索培养人才的新模式。学校深入开展博士生教育综合改革和本科生招生专项改革，培养富有社会责任感的拔尖创新人才。在学科建设、学位体系建设、招生培养模式等方面先行先试，打造世界一流的青年科学家培养平台。三是推动基础科学研究的新突破。学校坚持“四个面向”，瞄准世界科技前沿和国家战略需求，打

造高能级科研创新平台，为人才提供干事创业的广阔舞台，助力人才发挥作用、实现价值。四是完善学术评价体系建设的新机制。学校构建符合科学规律的学术评价体系，形成符合基础研究规律的长周期考核，实行独立实验室制度，建立与目标任务相适应的经费保障机制，极大地激发了科研的积极性和创造性。五是构建科研成果转化的新路径。学校积极探索产学研深度融合模式，集成综合服务、产业赋能和金融投资三大服务平台，引入市场运营运作机制，加强与行业领军企业合作，推动创新链、人才链、产业链深度融合，形成具有特色的成果转化全流程体系。

西湖大学紧紧围绕国家重大发展战略，以国际化的办学理念，吸引海内外高层次人才加盟，构建富有活力的高层次人才平台，为人才强省、人才强市提供强有力的支撑，为杭州打造创新创业新天堂贡献力量。

从战略高度充分认识新时代人才问题

浙江省委党校（行政学院）党史党建教研部主任、教授 邱 巍

近年来，杭州人才工作成为深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作重要思想的生动实践写照，形成了很多宝贵经验与规律认识。

一是坚持人才引领发展的战略地位。人才是自主创新的关键，顶尖人才具有不可替代性。国家发展靠人才，民族振兴靠人才。这些重要论述，把人才的重要地位提高到了战略高度，将人才工作放到了中华民族伟大复兴的关键时期，世界百年未有之大变局的时代背景中。二是突出科技创新人才的重要性。当前人才工作最核心最聚焦的关注点，在于科技创新人才。要贯彻习近平总书记重要讲话精神，在以前讲的“三支队伍”，即领导人才、管理人才、专业人才基础上，更加注重培养造就战略科学家、科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师等几类科技创新人

才。三是持续打造良好的人才生态。首先是明确人才工作的目标导向。坚持党管人才，坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康。“四个面向”对我们做好人才工作提出了更加明确全面的目标导向。其次是遵循人才成长规律和科研规律。如何把发挥政府职能与遵循“两个规律”相结合，是我们当前做好人才工作的重要议题。再次是激发人才自身的价值。创新创业是一个具有很强创造性的精神性活动，做好人才工作也要充分体现科研创新给人才带来的精神满足。最后是处理好培养、引进、用好人才的关系。在“聚天下英才而用之”的过程中，以开放的心态对待人才流动，让人才发展与经济社会发展有效契合。