



山东省港口集团：

以一体化改革建设清廉国企

□ 王 玮

（一）

回望百年党史，无论是新民主主义革命时期还是社会主义革命和建设时期，无论是改革开放和社会主义现代化建设新时期还是中国特色社会主义进入新时代，自我革命这个最鲜明的品格没有变，旗帜鲜明讲政治这个一以贯之的政治优势没有变。必须用好“变”与“不变”的辩证法，透过现象看本质，跳出阶段看长期，时刻从政治上看大局明大势，做到眼睛特别明亮、头脑特别清醒、立场特别坚定。

时代要求如何变，理想信念不能变。这是讲政治的基本前提。历史是最好的教科书，也是最好的清醒剂。山东港口历史上发生的日照港杜传志系列腐败案、威海港连续三任一把手的深刻教训，归根结底是没有从政治上认识和把握。必须深刻认识到，腐败问题根本上是政治问题，及时纠正思想和行动上的偏差，自觉自主杜绝腐朽思想的侵蚀。必须科学把握形势变化，精准识别现象本质，清醒明辨行为是非，有效抵御风险挑战，真正做到廓清迷雾、心明眼亮，切实营造旗帜鲜明讲政治、从严从紧抓纪律的良好生态。

严峻形势如何变，高压态势不能变。这是讲政治的必然要求。从“依然严峻”到“依然严峻复杂”，再到“压倒性态势正在形成”“取得压倒性胜利”，反腐败斗争过程是艰难的。从省港口集团来看，党的十八大特别是党的十九大以来，在惩治腐败的高压态势下，仍有腐败分子一意孤行、顶风作案，依然心存侥幸、以身试

法，不收敛、不收手、不知止。一体化改革以来，省港口集团纪委坚持以零容忍态度惩治腐败，精准有力减存量、遏增量，共受理信访举报 679 件次、处置问题线索 476 件次，立案 165 起，给予党纪政务处分 159 人，始终保持惩治腐败高压态势。

发展趋势如何变，责任担当不能变。这是讲政治的基础。如果连本职工作都没做好，不担当不作为，那就把党组织交给的“责任田”撂荒了甚至弄丢了。这也警醒所有党员领导干部，不要空喊口号，而是重在落实、令行禁止，在贯彻执行中央决策部署上不打折扣、不搞变通。一体化改革以来，省港口集团纪委聚焦一体化改革走深走实、推动高质量发展等，赴 4 个港口集团、12 个板块集团，对党史学习教育、疫情防控、党的建设、安全生产等工作开展一线调研 89 次、发现问题 448 个。对 4 起疫情防控工作配

合不积极问题进行通报，对安全生产责任落实不到位、工程项目推进缓慢等履责不到位的 21 名党员领导干部进行问责，以高质量监督推动高质量发展。

（二）

对于党风廉政建设和反腐败斗争，必须准确把握好“足够自信”和“任重道远”的辩证统一，保持清醒头脑，坚定政治定力，始终做到反腐败永远在路上。

老问题禁而未绝，必须清好底子。国有企业发展关乎国民经济命脉，全面从严治党，国有企业不能例外。一体化改革以来，省港口集团纪委严肃查处靠企吃企、设租寻租、关联交易、内外勾结侵吞国有资产以及因失职渎职造成国有资产损失等问

题，开展违规经商办企业、招采领域专项整治等，持续释放一严到底、一刻不停的强烈信号。

作风形象决定事业成败，必须扎牢篱笆。一体化改革以来，省港口集团坚持纠治“四风”不松懈，深入整治形式主义、官僚主义，针对 15 个方面问题狠抓整改、务求实效。加快推进作风融合，研究制定具体措施，监督推进各级总部、基层作风建设。更加有力遏制享乐主义、奢靡之风，坚定不移落实中央八项规定及其实施细则精神，严肃查处个别领导干部违反中央八项规定精神等问题 40 起，对有关典型问题进行严肃通报，推动打造硬作风、实作风、好作风。

增量时有发生，必须立好规矩。习近平总书记在十九届中央纪委六次全会上，专门讲到要加强年轻干部教育管理监督，教育引导年轻干部成为党和人民忠诚可靠的干部。一体化改

革以来，省港口集团纪委处置涉及“80 后”干部违规违纪问题线索 76 件，占比 18.7%；涉及 119 人，占比 22.2%。同时，持续加强对年轻干部的理想信念教育，建成投用国内首个以全国港口行业腐败案件为主题的警示教育馆，经常开展党性教育、警示教育，引导年轻干部对党忠诚老实、坚定理想信念、牢记初心使命，守住拒腐防变的防线。

（三）

深化全面从严治党，党委负主体责任、纪委负监督责任、党委书记负第一责任人责任、班子成员负“一岗双责”。这“四责协同”不是简单叠加，而是各负其责、各尽其责，以主体责任为统领、以监督责任为保证、以“第一责任”为关键、以“一岗双

云南昭通：

以“勇敢善真”的担当精神推进乡村振兴

青山绵延，草木葱茏，竹类拔节而长，生意盎然。这是如今步入云南省昭通市大关县木杆镇银杏村境内见到的景象。“我们坚持党建引领，通过构建‘党建+’筇竹产业发展组织领导体系、责任分工体系和工作推进机制，立足‘竹’优势、做实‘竹’文章，不断健全完善筇竹产业链，每亩筇竹产量 300 至 500 市斤，可实现上千元的收益，促进了群众增收致富和村集体经济的发展，竹产业已成为群众致富的‘绿色银行’。”在大关县产业发展观摩会上，银杏村党总支书记荣兴兵向参会人员介绍道。

这是昭通市推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的一个缩影。近年来，昭通市坚持把抓党建促乡村振兴作为重大政治任务，在广大党员干部中践行“勇敢善真”担当精神，着力把党的政治优势、组织优势和密切联系群众优势，转化为巩固拓展脱贫攻坚成果、接续推进乡村振兴的强大力量。

凝聚思想合力“勇担当”。昭通市坚持把学习贯彻党的创新理论作为党员干部教育培训的首课、主课、必修课，扎实开展好党的十九大和十九历次全会精神的教育培训。“2021 年以来，市级对 1344 名县处级干部和 150 名乡（镇、街道）党（工）委书记开展集中轮训，县级和市直各部门每年对科级干部开展 1 次以上全覆盖集中轮训。”昭通市委组织部相关负责人介绍。全市坚持分类分级，推动 18 万余名党员 3 年内接受 1 次以上集中培训；举办 9 期千部推动乡村振兴线上专题培训，培训基层干部 9.1 万人次；每年组织 200 余名千部参加 4 期专业能力培训，选派 50 余名千部到上海进行专题培训和挂职锻炼。

昭通市始终将党性教育融入推进乡村振兴专题培训，引导各级党员干部发扬革命老区精神，坚定必胜信心，推动巩固拓展脱贫攻坚成果各项措施高标准、高质量落实。将新冠肺炎疫情防控中涌现出的党员干部先进典型、先进事迹引入课堂，引导各级



党组织和广大党员下沉基层网格，在疫情防控中奋勇争先、担当作为。近年来，1531 人在疫情防控一线递交入党申请书，160376 名党员自愿捐款支持战“疫”，党旗在疫情防控一线高高飘扬。

汇聚一线力量“敢担当”。在大关县木杆镇漂坝村海子村民小组的竹林间，聚集了镇村干部、各村集体公司的相关人员及附近的村民，集中参加西南林业大学筇竹研究院院长董文渊教授举办的竹林管护培训。参训人员听得津津有味，纷纷争抢着亲自动手挖笋、挖沟施肥、竹林管护。“讲了技术，还亲自示范给我们看，我们有啥不清楚的也耐心讲解。”对专家细心周到的指导，旭红专业合作社负责人欧贤芹竖起了大拇指，“有了专家们的帮助，我们的底气更足了。”集中轮训、线上线下培训、现场观摩……这一幅幅生动画面，在昭通市引进人才助力乡村振兴行动中比比皆是。

昭通市通过加大招才引智力度、培养本土人才等方式，鼓励各类人才在基层一线敢于担当，引导各类人才聚集乡村一线组团服务，1435 名专技人才全覆盖结对帮扶村（社区）产业发展。在干部队伍建设方面，深入实施选人用人“685”工程，每年有 4000 余名千部在乡村一线走村入户、帮扶服务、实践锻炼。2021 年以来，该市在巩固拓展脱贫攻坚成果推进乡村振兴基层一线提拔千部分别为 154 人、

1218 人、109 人，占比分别为 66.4%、87.2%、51.4%；累计选拔大学生村官、村干部、乡镇站所长、驻村工作队队员、驻村第一书记、到村任职过的选调生等方面人员 175 名到乡镇党政班子任职。

筑牢战斗堡垒“善担当”。昭通市坚持“抓两头带中间”，全力打造善于担当、攻坚克难党支部。近年来，聚焦支部个个达标、支部书记人人过硬，扎实开展‘党支部规范化建设提升行动’，村干部专业化能力提升行动’，持续推进党组织建设‘双整百千’四级联创等系列活动，全覆盖完成 10184 个党支部规范化建设，成功申报省级‘规范化建设党支部’52 个，评选出市级‘规范化建设示范党支部’105 个，创建一批农村基层党建工作室示范点、乡、村、组，农村党支部建设质量明显提升……下一步将不断加大党支部规范化建设提质提升工作力度，重点抓好‘云岭红旗党支部’‘云岭好支书’选树等示范创建。在昭通市 2022 年基层党建工作推进会上，对支部建设情况进行了分析研判，并提出抓好党支部建设和党员教育管理工作思路，切实筑牢巩固拓展脱贫攻坚成果。

火车跑得快，全靠车头带。昭通市持续实施农村“领头雁”培养工程，村级换届后，村（社区）党支部书记、主任“一肩挑”比例达 99.3%，村（社区）“两委”成员平均年龄下降 4.8 岁，大专及以上学历占比



提升 20.2 个百分点。同时，积极探索村组干部待遇增长路径，在建立健全村干部“基本报酬+岗位补贴+绩效补贴+村级集体经济创收奖励”长效机制的基础上，按照“宜兼则兼、兼职兼薪”原则，全面排查梳理村级岗位，深入开展村干部“大岗位制”工作，推动村干部待遇普遍增长 50% 以上。深入实施村级集体经济强村工程，整合资金 2.93 亿元扶持壮大村级集体经济，全面消除村级集体经济“薄弱村”，年经营性收入超过 5 万元的村占比达 98.6%。“近 3 年来，昭通市累计实施村级集体经济项目 1420 个，实现每个村（社区）至少有一个集体经济项目覆盖，村级集体经济取得明显突

破。如曾经集体经济发展滞后的大关县，88 个村（社区）年经营性收入全部达 10 万元以上，最高的村达 226.55 万元，2021 年底该县村级集体经济经营性总收入达 3752.88 万元。”昭通市委组织部相关负责人介绍。目前，全市累计落实村级集体经济帮扶救助资金 444.6 万元、帮扶救助 7001 人，获得群众一致好评。同时，大力实施“三个一百”工程，招录 104 名大学生回户籍所在乡镇工作，回引 440 名大学生到村（社区）任职，从村（社区）干部中招聘 100 名事业编制人员并继续在村工作，不断壮大乡村一线工作力量。

提升治理效能“真担当”。“现在

责”为基础，实现全面从严治党从“一家做”到“大家做”、从“要我”到“我要”，打造好“责任传动轴”，构建起“责任共同体”。

找准角色定位，明确“是什么”。用实际行动答好党建“三问”：一问是不是各级党委都做到了聚精会神抓党建？二问是不是各级党委书记都成为了从从严治党的书记？三问是不是各级党委成员都履行了分管领域从严治党责任？一体化改革以来，省港口集团纪委协助党委开展政治生态分析研判，加强对各级党组织管党治党政治责任落实情况的监督检查，使“三不腐”一体推进由纪检监察内部“小循环”迈向管党治党“大循环”。

找准职责定位，明确“干什么”。一体化改革以来，省港口集团纪委协助党委制定履行全面从严治党主体责任清单、明确 77 项职责，开展全面从严治党主体责任落实情况自查整改，层层签订全面从严治党责任书，健全完善责任落实体系，重点解决“上热中温下冷”问题，督促各级党委特别是“一把手”时刻抓牢主体责任，发挥好牵头抓总、主导作用，带头抓好政治监督、日常监督，带头坚决纠治“四风”、倡树“严真细实快”的工作作风，带头把纪律挺在前面，带头一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，巩固拓展反腐败斗争压倒性胜利成果。

找准能力定位，明确“靠什么”。一体化改革以来，省港口集团纪委找准定位、主动作为，锁定“三不”、固本强基、精准施策，抓实、抓深、抓早、抓小，重大事项重要工作随时请示报告，针对存在问题主动出谋划策，当好参谋助手。强化督促落实，对党委工作安排及时跟进监督，确保落地落实。落实监督专责，加强政治监督，深化日常监督，管好关键人，管到关键处，管住关键事，管在关键时，让监督与接受监督成为党员干部的习惯自觉。加强自身建设，推动规范化法治化正规化建设，强化斗争精神，增强斗争本领，从严防治“灯下黑”，锻造忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁的纪检监察铁军。

（作者系山东省港口集团纪委副书记）