



在打造现代化汽车产业链中 彰显担当贡献力量

□ 东风汽车集团有限公司党委书记、董事长 竺延风



东风公司“岚图汽车”高科技生产线



我国首款L4级远程遥控自动驾驶汽车 Sharing-van

发挥“链长”拉动作 用,着力应对风险挑战, 保障供应链安全稳定

保障产业链畅通可控。汽车产业链长,行业覆盖面广,对我国经济发展和社会稳定影响大。东风公司充分发挥产业链“链长”作用,加强疫情联防联控下产业链体系建设,紧盯国内外疫情防控形势,跟踪关键零部件供应商生产经营情况,评估预测产业链风险,指导经销商、供应商精准做好资源调配。时刻关注物流通行状况,加强与地方政府协调打通人员流动“痛点”和物流运输“堵点”,努力保障产业链供应链畅通可控。积极应对车载芯片、电池短缺,大宗原材料高位震荡的挑战,科学有序制定生产经营策略,确保“微循环”畅通无阻,实现工厂未停产、供应未中断、市场未断供,产业链“护城河”进一步

加固。拉动产业系统平稳运行。在疫情多点散发,汽车产业链不稳定的大背景下,东风公司坚持与上下游企业同舟共济、共渡难关,现场指导防控工作,精准支援防护物资;加大对中小微供应商、经销商等金融支持力度,缓解资金压力,助力产业链上下游合作伙伴挺过难关。2020年初新冠肺炎疫情在武汉暴发时,东风公司在湖北地区带动数千家经销商、供应商300多万汽车产业从业人员复工复产,为拉动产业系统重启和地方经济复苏作出突出贡献。站在第二个百年奋斗目标的新起点上,东风公司将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,准确把握“五个战略性有利条件”,不断推进新时代汽车强国建设,不断满足人民对美好生活的向往和需求,更好服务保障党和国家工作大局,为建设富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国贡献东风力量。

全面打造原创技术策源地 奋力实现高水平科技自立自强

□ 中国石油勘探开发研究院党委

习近平总书记在中央全面深化改革委员会第二十四次会议上强调,要推动国有企业完善创新体系、增强创新能力、激发创新活力,提升国有企业原创技术需求牵引、源头供给、资源配置、转化应用能力。这为国有企业打造原创技术策源地提供了根本遵循,指明了发展方向。中国石油天然气集团有限公司勘探开发研究院肩负着中国石油“一部三中心”主要职责,新形势确定新定位新职责,要转型成为以油气勘探开发为特色的能源研究院,持续优化战略布局、提升研发效率、增强原创能力、激发创新活力,为中国石油的高质量发展和保障国家能源安全提供强有力的科技支撑。

突出战略谋划,强化顶层设计,勾绘未来发展新蓝图。勘探开发研究院坚持国企改革三年行动与长远发展战略部署同步谋划,以推进治理体系和治理能力现代化为牵引,研究制定了“12345”总体发展思路,即建设世界一流研究院总目标,支撑当前发展、引领公司未来发展两项责任,风险勘探、提高采收率和海外技术支持三大业务,技术立院、人才强院、文化兴院和开放办院四个战略,以及业务全球化、人才国际化、信息智能化、综合一体化和管理科学化“五化”发展要求,为实现更高质量、更有效率、更可持续发展提供了保障。

瞄准国家科技战略发展需要和国际科技发展趋势,编制“十四五”等系列中长期发展规划,抢占能源科技领域前沿制高点。开展世界一流研究院培育与对标管理提升咨询项目研究,入选集团公司对标提升标杆企业和首批“科技创新型企业”。支撑国家高端智库建设,2021年以来报送国家智库报告8篇,向中办、国办和国家部委提交重要建议32篇。

有力支撑中国石油国内外“三个1亿吨”目标,切实在重点领域重点业务上布好局、落好子。做强国内主动靠前技术支持体系,建立四川、准噶尔、鄂尔多斯、塔里木、柴达木五大盆地研究中心;全方位支撑公司海外业务优化,与中油国际共建海外研究中心,挂牌勘探院迪拜分院,不断加强海外支持力度,筑牢我国油气供应安全的“压舱石”。

直面机遇挑战,全力深化改革,培育竞争发展新优势。勘探开发研究院面对新一轮科技革命和产业变革方兴未艾、全球能源结构深刻调整的新形势,准确识变、科学应变、主动求变,认真贯彻落实国家和中国石油有关科技创新政策,全力推进科技体制机制改革,牢牢把握高质量发展主动权。

深化综合改革,按照“特色突出、资源共享、优势互补”原则,持续优化业务调整,统筹京内外单位一体化发展,打造“一体两翼”新格局,重构勘探、油田开发、工程、天然气与新能源、海外、信息与决策支持六大板块,形成面向上游、扎根国内、布局全球的业务架构,筑牢持续健康发展基石。

以精益管理为主要目标,把推进项目分级授权为核心的项目制作为主攻方向,全力构建符合科研工作规律、符合院实际的项目分类管理机制与配套流程体系,落实领军人才和项目负责人的技术路线决定权、经费支配权和资源调度权,推动科研管理从“管制型”向“服务型”转变,有效激发健康发展内生动力。

大力实施推进国际化影响力引领工程,重点围绕国家能源安全战略需求,主动融入集团公司全球勘探开发业务,持续深化对外科技交流合作,有力撬动国内外优势科技资源,积极构建创新共同体和产学研用联合体,打造具有研究院特色的开放式协同创新生态系统,不断提升核心竞争力和行业话语权。

深耕基础研究,突出研发为主,打造创新发展新引擎。勘探开发研究院始终聚焦国内、海外油气勘探开发和新能源三大业务,围绕加大油气勘探开发力度、加快绿色低碳转型发展重大需求,着力强化基础性、紧迫性、前沿性、颠覆性技术研发攻关,深耕基础研究和应用基础研究,持续推进理论技术创新,不断增强支撑创新发展的源头供给能力。

坚持科技自立自强,持续推进理论技术创新。牵头承担国家油气重大专项、公司重大科技项目;在陆上常规油气勘探开发、油气井工程、非常规油气与地下储库等领域取得丰硕成果;创新了古老碳酸盐岩、凹陷区砾岩油藏等勘探理论,发展了高含水老油田“二三结合”、低渗透和稠油高效开采等开发技术,研发了精细分层注水工具、新一代测井软件和油藏数值模拟软件等技术利器;挂帅揭榜黑龙江省古龙页岩油重大科技攻关项目;成功发布国内首套地质工程一体化压裂软件FrSmart1.0,打造了压裂软件行业“中国芯”。

打造未来发展新引擎,超前布局新能源新业务。加强地热、氢能、储能、煤炭地下气化、CCUS(碳捕获、利用与封存)等关键技术研发攻关,全力支持集团公司深圳新能源研究院挂牌建设;

自主研发绿氢制备技术,建成“光伏+制备+加注”一体化绿氢基地,点燃百年冬奥史上首支“绿氢”火炬。加快信息化发展步伐,支撑“数字中国石油”建设,深化勘探开发知识成果共享和协同研究工作环境,推动先进信息技术与勘探开发业务深度融合。

构建全院支持海外运行机制,做强做大海外研究中心,扎实做好超前选区、开发方案编制和新项目评价,推动重点项目产能建设,为落实巴西阿拉姆、俄罗斯北极地区2个十亿吨级重大发现提供重要支撑,创造了中石油“走出去”近30年来重量级大发现最优纪录。大力支持海外勘探新增权益油气可采储量2.5亿吨油当量,2025年权益油气产量达到1.2亿吨油当量,进一步推动海外业务优质高效发展。

近年来,勘探开发研究院共获得国家科技奖6项、中国专利奖3项、集团公司科技奖88项、其他省部级科技奖157项,授权专利1173件,制定修订标准167项。《石油勘探与开发》杂志SCI影响因子超越世界著名石油科技期刊《AAPG BULLETIN》;自主研发的“岩石薄片智能鉴定系统”获得第三届中央企业熠星创新创业大赛一等奖;牵头完成的HiSim和iPreSeis软件等两项成果入选中国石油2021年十大科技进展。

推进人才强院,夯实发展根基,构筑人才发展新高地。勘探开发研究院聚焦人才强院战略和“生聚理用”人才发展机制,以高效组织体系和高素质人才队伍赋能世界一流研究院建设。

始终坚持党管人才,深化专业技术岗位序列和“项目制”改革,全力破除在资源配置、考核评价、岗位与薪酬激励等方面的障碍壁垒,最大限度激发人才队伍活力。近年来3人当选两院院士,遴选领军人才50名,2人获聘集团公司高层级专家,2人获批国家高层次人才特殊支持计划,建成一批跨院区、跨专业、跨科研院所的科技创新团队,科技人才发展“雁阵格局”雏形已然初现。

持续强化“筑巢引凤”,打好招才引智“组合拳”。推进国家引才引智示范基地建设,健全完善与市场价位接轨的引才机制,围绕重点科技项目攻关需要精准引进“高精尖缺”人才,弥补关键核心技术攻关人才短板,对接引才需求遴选招聘优秀毕业生,留学生占比近30%,进一步加强石油科技人才储备。

开展青年人员赋能计划,分级分类建立优秀青年后备人才库,精准实施实践性和个性化培养;健全“师徒带”培养机制,实施“人才+项目”培养模式,通过创新搭建青年人才赋能训练营,探索建设青年科技英才创新工作室等,助推青年科技骨干快速成长,为石油科技事业后继有人提供人才保障。

长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。中国石油勘探开发研究院立足转型发展新阶段,以加强党的领导党的建设为统领,以强化理论技术研发为重点,以深化改革强化管理为抓手,凝心聚力、攻坚克难,努力在能源技术创新上做出更大贡献,在建设国家战略科技力量、打造原创技术策源地和现代产业链“链长”中争取更大作为,为中国石油创建基业长青的世界一流综合性国际能源公司汇聚高水平科技自立自强的磅礴力量。



习近平总书记在徐州考察时强调,国有企业要成为深化供给侧结构性改革的生力军,瞄准国际标准提高发展水平,促进我国产业迈向全球价值链中高端。当前,百年变局和世纪疫情相互交织,对国内汽车供应链带来更多风险挑战。作为中国汽车行业国家队,东风汽车集团有限公司(以下简称东风公司)将习近平总书记的重要指示批示精神贯彻落实到推动汽车产业链转型升级的全过程,加快科技创新,努力突破汽车产业链上下游制约,连接断点、打通堵点,勇做现代汽车产业链“链长”,为构建新发展格局,落实“六稳”“六保”任务贡献东风力量。

贯彻新发展理念, 加快推进科技跃迁,提升 产业链自主可控能力

东风公司始终坚持完整、准确、全面贯彻新发展理念,锚定“一主两翼”融合发展的格局,“一主”为整车业务,“两翼”为科技板块和服务生态,以“一主”为载体来引领和推动“两翼”发展,用“两翼”发展来提升“一主”发展水平,实现良性循环,夯实基础,努力打造自主可控的汽车产业链。

着力提升科技创新水平。继续加大攻关力度,积极发展高效节能动力技术。打造商用车“龙擎”动力品牌,夯实智慧、可靠、绿色的技术优势。发展自主乘用车“马赫”动力,构建涵盖发动机、变速箱、混合动力总成的产品矩阵,构筑澎湃动力、超强驾控、高效环保三大核心优势。重点布局新能源整车共享平台、电子架构以及氢能产品等,研究下一代动力电池等核心技术和前瞻资源布局。2021年东风公司以4169件发明、73.3%的同比增长率,居中国汽车发明专利公开量首位,东风“全功率燃料电池乘用车动力系统平台及整车开发”项目填补国内空白,突破了产业链中的“无人区”。

培育零部件小巨人。优化调整下属零部件业务布局,增强自主零部件与整车同步开发能力,形成了制动与智能驾驶系统、座舱与车身系统、底盘系统、新能源电驱动系统、热管理系统、动力总成部件系统和轻量化技术“6+1”核心业务布局。围绕汽车

产业轻量化、智能化、网联化、电动化、共享化的“五化”发展特点,加快推动自主零部件产品由结构件向功能件转型,让更多零部件企业向价值链中高端水平迈进。2021年东风公司下属东风汽车零部件(集团)有限公司入围全球零部件企业百强榜,并培育出1家国家级、9家省级专精特新“小巨人”企业。

发挥党建引领作用, 深入推动产业协同,培育 先进汽车制造业集群

东风公司作为汽车行业中产业链最长最齐的中央企业,把协同建强产业链作为一项纪律约束推进落实,充分发挥考核指挥棒作用,推动重大产业链协同项目落地。

发挥党建引领保障作用。东风公司在广大科技研发人员中持续开展“立报国之心 育家国情怀”专题学习教育,深入学习“两弹一星”精神、载人航天精神,砥砺研发人员的家国情怀、凝聚内部产业链技术协同攻关的思想共识。将党建工作深度融入产业链建设,以党建共学共研共建为平台,组织产业链上下游单位党委,共同学习关于优化和稳定产业链、供应链的重要论述,提出重点课题78项,立项攻关项目480项,签署“书记项目”16个,以政治引领推动打造产业“航空母舰”。为攻关轮毂电机开发领域难题,加速掌握关键核心技术,公司技术中心与哈电集团中央研究院联合成立东风—哈电轮毂驱动开发临时党支部。临时党支部以成立攻关小组的形式,点对点解决问题,加速推进轮毂电机研发。

围绕产业链部署创新链。东风公司党委充分发挥把方向、管大局、促落实的领导作用,瞄准未来汽车发展方向,聚焦智能网联汽车、智慧出行、自动驾驶、智慧物流、数字化汽车等“汽车+互联网”新领域,与其他领军企业强强联合、补链强链延链。与中国移动合作研发量产我国首款L4级远程遥控自动驾驶汽车Sharing-van,并在雄安新区等全国30多个城市示范运行;与华为联手推进东风自动驾驶出租车RobotTaxi的研究项目;与中国中车合资成立智新半导体有限公司,联手打造华中地区首条汽车功率半导体模块(IGBT)生产线,实现国内新能源汽车“三电”系统关键核心资源自主可控;与武汉经开区共同打造东风自动驾驶产学研用平台,集聚50多家智能网联汽车产业链上下游企业,共同构建以芯片、激光雷达、毫米波雷达、高精度地图等为核心的关键技术产业生态链。

广西田东县实施入党积极分子量化考核 把好发展党员“入口关”

□ 周月仙 李玉华 罗颖秀

为了着力解决农村发展党员质量不高、结构不优问题,近年来,广西壮族自治区田东县探索实施农村入党积极分子量化考核机制,把好“入口关”,切实提高发展党员规范化和科学化水平,深入推进基层党建“五基三化”攻坚年行动。

拓宽选人视野,把好发展源头。全面加强对发展党员工作的计划和指导,坚持政治引领,科学制定发展比例。根据发展党员名额,采取党员推荐、群团组织推优等方式按照1:2比例培养入党积极分子。注重从35岁以下,具备高中以上学历的妇女、退伍军人、致富能手、种植养殖大户

中选拔政治素质高的优秀人才作为重点培养对象,确保每个村至少培养2名以上。实行动态管理,入党积极分子减少的村党支部按照“退一补一”的原则及时补进,入党积极分子没有达到要求人数的村党支部,原则上不确定发展对象,确保储备力量充足。

制定精细标准,提高准入门槛。制定《田东县农村入党积极分子量化考核方案(试行)》,对入党积极分子进行科学评定。重点从政治觉悟、道德品质、现实表现、家庭情况、集中评议五个维度进行考核,实行百分制,具体量化为29个考核点。严格实行考评制度。成立考评小组,每半

年集中进行一次考核评分,2名培养联系人根据积极分子的现实表现,如实填写评分表提交村党支部。组织评议小组,由村党支部委员、培养联系人、党员代表、群众代表等不少于20名小组成员进行无记名投票,将投票结果量化为集中评议得分。同时,考评小组向屯级党小组收集入党积极分子参与乡村振兴、村级活动、好人好事等情况作为复评材料,综合分数经核实后进行公示。

运用考评结果,优化党员质量。坚持择优培养,建立淘汰机制。村党支部将考核评分结果作为推选发展对象的依据上报乡镇党委备案,考评结

果60分以下的,取消入党积极分子资格。为克服发展党员“一言堂”“家族化”“拉帮结派”等问题,在乡镇党委层面制定前置审查机制,列出违法违纪、群众观念淡薄、道德品质败坏等负面清单,由乡镇党委根据深入走访和镇级联审情况进行综合评判,由被动审批向主动调控转变。今年我县计划发展农村党员102名,量化考核实施以来,有285名“苗子”被培养成为入党积极分子,67名列为发展对象人选。

(作者单位:广西壮族自治区田东县委组织部)