

接续奋斗 创新突破 为我国航天科技实现高水平自立自强再立新功

中国航天科技集团有限公司党组书记、董事长 吴燕生



习近平总书记在2022年5月2日给中国航天科技集团空间站建造青年团队的回信中指出,从天宫、北斗、嫦娥到天和、天问、羲和,中国航天不断创造新的历史,要勇于创新突破,为我国航天科技实现高水平自立自强再立新功。总书记的回信充分体现了对航天事业的高度重视和亲切关怀,充分肯定了中国航天事业近年来取得的辉煌成就,是对航天科技集团全体干部职工的极大鼓励和鞭策。在全面建设航天强国新征程中,作为我国航天科技工业的主导力量,我们将始终坚持以国为重、坚持强军首责,奋勇拼搏、开拓创新,肩负起航天人的神圣使命和历史责任。

不忘初心、奋发有为,为实现中华民族伟大复兴贡献航天力量

党的十八大以来,我国航天事业取得了多项具有里程碑意义的重大成就,有力支撑了国防、军队现代化建设和经济社会发展,推动我国全面建成航天大国,全面开启航天强国建设新征程。

航天重大工程取得历史性成就,不断刷新中国航天新高度。集团公司共实施263次宇航发射,年发射次数稳居世界前列,以长征五号、长征七号为代表的新一代运载火箭应用飞行,使我国进入空间能力达到世界先

进水平,实现连续103次发射成功,打破了此前保持的连续发射成功记录。载人航天工程第二步圆满收官,中国空间站建造阶段已正式开启。探月工程圆满完成“绕、落、回”“三步走”战略,嫦娥四号实现人类历史上首次月球背面软着陆和巡视探测,嫦娥五号实现我国首次地外天体采样返回。“天问一号”首次火星探测任务圆满成功,拓展了我国星际探测新边疆。“羲和号”探测器成功发射,标志着我国正式进入“探日时代”。北斗三号导航系统全面建成并开通,使我国成为世界上第三个独立拥有全球卫星导航系统的国家。高分辨率对地观测系统建设圆满收官,分辨率达到亚米级。一大批战略战术武器装备成功研制交付,国家安全战略基石更加牢固。

航天科技高水平自立自强取得重要成果,国家战略科技力量作用更为凸显。我们坚持把创新放在航天强国建设全局的核心位置,着力解决“卡脖子”问题,攻克和掌握了一项项核心技术,形成了一大批具有自主知识产权的创新成果,在原创性、前沿性、颠覆性技术领域取得积极进展,航天核心元器件和原材料国产化率大幅提高,自主可控水平持续提升。建成功能完善、设施完备的现代航天科技工业体系,航天产品的设计、制造、试验验证能力达到国际先进水平;多型号并行研制、批量生产、高密度发射能力大幅提升,具备了年出厂35发长征系列火箭和40颗以上大中型空间飞行器的研制能力,满足了当前航天事业快速发展的需要。积极参与国家“走出去”战略,国际化步伐不断加快,中国航天成为我国高端出口的“名片”,有力支撑了“一带一路”倡议和国家外交大局。

航天科技创造美好生活取得重要

进展,有力支撑经济社会发展和人民生活品质改善。我们坚持以人民为中心,在关系国家安全和国民经济命脉的重要行业、关键领域,培育打造“航天+”产业新业态。形成了以通信、遥感、气象、海洋、科学探测与技术试验卫星为主的一系列空间基础设施,技术能力达到世界先进水平,广泛应用于气象水文、交通运输、农林牧渔、环境治理、应急救援等领域,为人民生活提供便利和优质的服务。建成了0.5米高分辨率商业遥感卫星星座,投入运营的高通量卫星通信容量超过我国之前在轨通信卫星容量总和,我国首架Ka波段高通量卫星高速互联网飞机实现首航。作为北京冬奥会和冬残奥会开幕式的技术保障实施单位,承担了地面舞台、火炬、冰立方等11个大项目,展现了航天力量,呈现了航天精彩,让“中国式浪漫”温暖世界。

航天科技人才队伍建设取得明显成效,航天精神接续传承弘扬。航天人在攻克关键技术、取得辉煌成就的过程中,传承弘扬老一辈航天人爱国奋斗精神,培育形成了新时代北斗精神和探月精神,与“两弹一星”精神、载人航天精神一并纳入中国共产党人精神谱系。航天精神是党的光荣传统和优良作风在航天事业的具体体现,是广大航天工作者为中华民族创造的宝贵精神财富。我们坚持党管人才,加大创新人才培养支持力度,形成老一辈航天人专家言传身教、新一代航天青年接续奋斗的人才培养链条,走出了一条自主培养高端科技人才的特色道路。目前,集团公司拥有两院院士35名、国家级专家100余名,享受政府特殊津贴专家2600余名,为圆满完成航天重大工程任务提供了坚强的智力保证和人才支撑。

牢记使命、把握规律,为实现中华民族伟大复兴贡献航天智慧

66年来,我国航天事业在不断取得历史成就的同时,也在实践中不断创造积累宝贵经验。这些宝贵经验是航天事业非凡历程的结晶,是一代代航天人攻坚克难的法宝。这些经验在新的历史时期必将彰显出巨大活力。

一是必须加强党对航天事业的领导。中国航天事业走过的每一个辉煌都是党坚强领导的结果,航天事业必须坚决贯彻党中央战略决策部署,自觉将航天发展的每一步融入中国特色社会主义伟大实践中,才能确保我们不断从一个胜利走向下一个胜利。

二是必须树牢以国为重、以党为先的核心价值观。我们坚持将党和国家利益摆在首要位置,坚守保证成功的底线,牢固树立质量意识、风险意识、责任意识,努力完成好国家重大工程和科技重大专项任务,筑牢国家安全战略基石,支撑综合国力和国际影响力的持续提升。

三是必须发挥新型举国体制优势。航天事业的成功是全国大力协同、密切配合、攻坚克难的结果。我们注重协调发挥有为政府和有效市场作用,最大程度地实现资源要素集约化、创新力量规模化,切实把中国特色社会主义制度优势转化为事业发展优势。

四是必须走科技自立自强之路。自主创新是中国航天事业发展壮大的成功密码,自立自强是中国航天事业跨越腾飞的必然路径。我们必须瞄准世界科技前沿,加强创新驱动和融合发展,实现前瞻性基础研究、引领性原创成果重大突破,坚决把发展的主

走好新时代航天强国建设的赶考路。

锚定航天强国目标,不断创造航天事业新的里程碑。切实履行强军首责,聚焦建设世界一流军队,加快发展克敌制胜的现代化武器装备体系,夯实国家安全和大国地位的战略基石。加快推进新一代运载火箭更新换代,完成新一代载人火箭和重型运载火箭首飞,建成技术先进、全球覆盖、高效服务的国家民用空间基础设施体系,使我国自由进出空间能力和空间基础设施水平跻身世界前列。实现载人空间站长期在轨、月球极区采样返回、月球科研站基本型构建等中国航天发展新的里程碑,积极推进载人月球探测、小行星探测等重点工程,全面掌握多种无人深空探测手段。到2030年,实现70%的航天核心技术指标达到世界一流水平,推动我国跻身世界航天强国前列;到2045年,有效支撑世界一流军队建设,推动我国在航天领域率先实现强国目标。

全面推进改革创新,着力实现航天事业高质量发展。以“高质量保证成功、高效率完成任务、高效益推动航天强国和国防建设”全面发展为目标,以自我革命、自我斗争的精神和勇气,全面推进改革创新,努力赢得历史主动。加快推动科研生产管理体系优化升级,建成军民一体化的航天科技工业体系。完善中国特色现代企业制度,建成以战略管控为主的差异化管控模式,实现治理能力和治理体系现代化。落实创新驱动发展战略,强化国家战略科技力量使命担当,打造航天原创技术策源地,勇当现代产业链链长,在战略性、前沿性、颠覆性、基础性技术领域形成一批重大原创性成果,实现高水平自立自强。以支撑国家战略、服务国民经济、创造美好生活为使命责任,推动“航天+”产业深入发展,形成高质量发展的良好态势。

加强党的全面领导,推动党建与中心工作深度融合。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻认识“两个确立”的决定性意义,把“两个确立”转化为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。贯彻落实新时代党的建设总要求,把党建优势转化为发展优势,传承弘扬伟大建党精神和航天精神,坚定航天报国志向,坚定航天强国信念,不断谱写航天事业发展的新篇章,为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

加强党的全面领导,推动党建与中心工作深度融合。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻认识“两个确立”的决定性意义,把“两个确立”转化为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。贯彻落实新时代党的建设总要求,把党建优势转化为发展优势,传承弘扬伟大建党精神和航天精神,坚定航天报国志向,坚定航天强国信念,不断谱写航天事业发展的新篇章,为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

主动作为、系统施治,为实现中华民族伟大复兴贡献航天方案

党的十九大报告提出了建设航天强国的宏伟目标,为我国航天事业发展指明了方向。在全面建设航天强国新征程中,我们将坚持面向世界航天发展前沿,坚持面向国家航天战略需求,强化使命担当,勇于创新突破,

搭台谋“戏”,拓展青年职工成才维度

集团公司始终牢记桥梁和纽带的组织使命,把握新时代青年职工队伍发展的主题,高度重视青年职工成长成才,组织引领,搭建平台,活动示范,助力青年职工更快更好地站在“舞台中央”。

提升技能本领。尊重青年职工的首创精神,广泛开展劳动竞赛、“五小”(小发明、小创造、小革新、小设计、小建议)评比、劳模创新工作室成果评选、推介和转化工作,带动广大青年职工积极立足企业建设主战场、工程施工主阵地,将智慧和力量用在解决问题和推动发展上,扎实为青年职工创新创造、建功立业搭好平台。立足青年职工本领提升需求,围绕基层紧缺岗位和专业,用好工地业校阵地,加大与社会培训机构合作力度,通过请进来、走出去等方式,不断加强基层职工业务技能培训力度,扎实做好青年职工技能提升行动。立足企业高质量发展需求,以现场技术人员和紧缺专业领域为重点,以重大工程为依托,以技能大赛等活动为载体,广泛开展多形式、多工种的学习提升和练兵比武活动,促进广大青年职工强本领、提素能,着力打造一支素质过硬、技艺精湛、作风优良的新时代青年职工队伍。

搭建成长平台。劳模创新工作室既是经验交流的智慧屋、企业技术创新的研发室,又是假造职工的“大熔

炉”。集团工会深入推进劳模创新工作室创建工作,充分发挥劳动模范、骨干人才在创新创效中的示范引领作用,有效激发广大职工创新潜能,让施工一线成为创新成果的“孵化器”“试验田”。以全国劳动模范郑卫红名字命名的劳模创新工作室,自2016年成立以来,累计收获创新成果30余项,并创造了显著的经济效益,先后有35个青年徒弟在她的言传身教中成长为业务骨干。近年来,集团工会按照提高质量、突出实效、发挥作用、扩大影响的原则,着力推动工作室高质量发展,先后表彰命名劳模创新工作室26个。各类劳模创新工作室定期组织开展交流研讨、课题攻关和技能培训等活动,做好传帮带工作,极大调动了广大职工创新创造的积极性,吸引了一大批想钻研、能钻研的青年职工主动投身到工作室中,形成了想创新、敢创新、能创新的良好工作氛围。

纾困解难,彰显组织关怀温度

留人先留心,留心靠用心。集团工会坚决贯彻落实集团党委“留住人才、赢得未来”的人才工作要求,以实际行动和真情服务为青年职工排忧解难,想青年之所想,急青年之所急,为集团高质量发展蓄势赋能。

健全关心关爱保障机制。集团工会为进一步落实关心关爱青年职工诉求工作要求,持续完善教育引导、意愿表达等机制,通过开通热线邮箱、联系互动直通车、职工代表巡视质询活动等方式,与青年职工面对面倾

听、心贴心交流、实打实答疑。及时了解青年职工的所思所想所盼,广泛收集青年职工急难愁盼问题,做到件件有回声、事事有落实。定期开展冬送温暖、夏送清凉、金秋助学、偏远艰苦项目慰问等传统普惠关爱活动。完善“三不让”帮扶制度,建立困难青年职工档案动态管理机制,确保一个不错、一个不误、一个不漏。打造推出“中国铁建一起走”文化引领品牌,融入导师带徒、小候鸟进工地、圆梦微心愿、你的故事我来听、身边人讲述身边事等活动元素,助力青年职工个人成长与企业发展同步,后方小家与企业大家同频。

拓展青年职工幸福空间。针对单身青年职工婚恋难题,集团工会连续多年精心组织青年联谊、集体婚礼等活动,为青年职工搭建起相互交流、展示自我、缔结友谊和寻觅知音的平台。2020年以来,先后在杭州、京津冀等地开展了“我在西湖等风也等你”“爱在津秋,只为遇到你”等联谊交友活动,30对青年职工成功牵手。连续3年在三亚为青年职工举办集体婚礼,为113对新人圆梦天涯海角,不断提升青年职工的归属感、幸福感和获得感。针对青年职工心理健康问题,集团工会倾力打造适合新入职的心理咨询云平台,加强心理健康预警工作,定期开展心理健康专题讲座,切实帮助青年职工解决职场压力、家庭生活、人际关系等方面的心理困扰,有效疏导青年情绪,激发向上向善的奋斗热情。

(作者系中国铁建十八局集团有限公司工会副主席)

立足岗位建功新时代 助力青年职工成长

陈玉平

培根铸魂,提高青年职工思想高度

集团工会在党委的正确领导下,始终把党的政治建设摆在首位,充分发挥工会的组织优势、阵地优势、活动优势,把广大青年职工紧密团结在党中央周围,奋进新征程、建功新时代。

强化思想政治引领。集团工会认真贯彻落实新时代党的建设总要求,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想

的学习培训,充分利用职工夜校、道德讲堂等平台,切实增强青年职工对党的基本理论、基本路线、基本方略的政治认同、思想认同、情感认同,做青年朋友的知心人、青年工作的热心人、青年群众的引路人”。这充分体现了总书记对各级组织做好青年工作的新要求新希望,为做好新时代青年工作指明了前进方向、提供了根本遵循。工会是党领导的工人阶级群众组织,是提升职工素质的“大学校”,在助力青年职工队伍建设中大有可为。中国铁建十八局集团有限公司工会(以下简称“集团工会”)准确把握新时代党对工会工作的新要求,充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用,为青年职工做好事、办实事、解难事,团结引领青年职工坚定理想信念,勇于担当实干,不断提升青年职工队伍的凝聚力、战斗力、创新力,在推动企业高质量发展中书写青春华章。

发挥典型示范作用。近年来,集团工会按照“控数量、提质量、重实绩”的思路,做好做实各类先进评比表彰工作,吸引激励更多青年职工实干创效。全国劳动模范、全国三八红旗手郑卫红,全国五一劳动奖章获得者韦有波、杨富山等一批先进劳模典型相继涌现,其中青年先进占比达70%以上。加大对青年劳动模范和先进工作者的宣传力度,采用“身边人讲身边事”的方式,用心用情用力讲好劳模故事、讲好劳动故事、讲好工匠故事。扎实做好青年模范职工的服务保障工作,为他们更好施展才华、展现精神品格提供全方位支持,使他们的劳动技能、创新方法、管理经验广泛传播,充分发挥示范带动作用。