

在推进制造强国战略中践行使命担当

□ 中国东方电气集团有限公司党组书记、董事长 俞培根



将碳达峰碳中和纳入生态文明建设整体布局，是党中央作出的重大战略决策。作为能源装备制造行业的“国家队”，中国东方电气集团有限公司（以下简称东方电气集团）深刻领悟助力实现“双碳”目标是推动我国从制造大国迈向制造强国的应有之义，是推动我国经济高质量、可持续发展的关键之举，坚决落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，将推进“双碳”工作作为拥护“两个确立”、做到“两个维护”的生动实践，贯彻“四个革命、一个合作”能源安全新战略，以绿色低碳转型助推高质量发展，为服务落实国家战略大局贡献应有力量。2021年，东方电气集团主要经济指标同比增长20%以上，其中，“零碳”发电装备占装备制造板块比重超过60%，风电、太阳能等新能源产业营业收入同比增长66.53%，跑出“十四五”开局之年绿色加速度。2022年上半年，公司营业收入、利润总额、净利润同比增长均超过20%，为稳住经济大盘、保障国家能源安全、促进国民经济平稳健康发展作出了积极贡献。

聚焦战略引领，以一以贯之的初心服务党和国家工作大局

东方电气集团深刻认识到，实现“双碳”目标是贯彻新发展理念、构建

新发展格局、推动高质量发展的内在要求，必须保持战略定力，提高战略思维能力，把系统观念贯穿“双碳”工作全过程，毫不动摇贯彻落实党和国家战略决策部署，围绕集团公司“十四五”发展战略落落实地，以“不是别人让我们做，而是我们自己必须要做”的使命感和责任感，积极稳妥推动工作。

坚持深研细悟，明确“双碳”工作任务书。充分认识实现“双碳”目标的紧迫性和艰巨性，成立东方电气集团战略咨询委员会和碳达峰碳中和工作领导小组，以会议研讨、专家解读、现场调研等方式，深入研究推进“双碳”工作的具体方法和实施路径，深入研究风电、氢能等具体产业的发展现状及应对措施，以更有效举措牢牢把握“双碳”目标带来的新能源供给能力建设、新能源消纳能力建设、煤炭清洁高效利用“三重发展机遇”，做到把方向、寻路径、明目标。坚持通盘谋划，明确“双碳”工作施工表。充分明确统筹推进“双碳”工作的重要性 and 必要性，深入贯彻落实碳达峰碳中和“1+N”政策体系要求，出台“11256”发展战略规划和系列子规划，明确加快绿色低碳转型、数字化转型两大方向，确保主要目标、发展方向与党中央要求保持高度一致。围绕完善绿色低碳发展全球战略布局，积极参与绿色共建“一带一路”，推动绿色低碳技术和产品走出去。2021年，东方电气集团首个海外风力发电总承包阿伊萨风电项目成功入选“中非经贸合作成果展”，安哥拉柴光互补项目全面建成投产，为全球清洁能源建设贡献“东方智慧”。坚持“先立后破”，明确“双碳”工作路线图。充分领悟实现“双碳”目标的方法论和实践性，坚持推动煤炭和新能源优化组合，加快推出高参数大容



2022年2月22日，东方电气集团自主研发的亚洲首台13兆瓦海上风电机组下线

量高效煤电机组，提升存量机组节能降碳改造、灵活性改造、供热改造“三改联动”服务能力，全面升级“手里吃饭的家伙”。把促进新能源和清洁能源发展放在更加突出位置，坚定不移加大风电、光伏、氢能、储能等产业发展力度，助推构建以新能源为主体的新型电力系统。单机容量亚洲海上最大、国内陆上最大的风电机组成功研发，提供核心系统设备的国家示范项目哈密光热发电设备满负荷运行，国内首套商用100千瓦氢燃料电池冷热电三联供系统示范运行，自主研发的国内首台50兆乏分布式凸极调相机成功商用，提供透平机组的世界首个非补燃压缩空气储能电站并网试验成功，自主研发的百万千瓦高效超超临界二次再热锅炉成功投入商运，多项绿色成果的取得为产业结构升级优化稳健按下“加速键”。

聚焦创新驱动，以奋进争先的决心助推实现高水平科技自立自强

东方电气集团深刻认识到，科技创新是实现“双碳”目标的关键支撑，必须以绿色低碳为方向，坚定不移贯彻创新驱动发展战略，围绕科技自主创新能力提升，聚焦产业链供应链自主可控，深化产学研结合，积极打造能源装备原创技术“策源地”，争当产业链“链长”。

对内健全完善科技创新体制机制。优化科技创新组织模式和管理方式，适应能源科技交叉、融合、渗透、扩散的鲜明特征，发布实施《科学技术奖评选管理办法》《科技项目管理办法》等10余项制度，提供坚实制度保障。多措并举加大科技人才激励，推进能源装备科技创新重点项目“揭榜挂

帅”，继续推进中长期激励向科研一线骨干倾斜，推进科技成果转化专项奖励，系统提升科技创新能力。截至目前，公司对具备条件开展中长期激励的全级次子企业已全部实施激励，限制性股票、员工持股计划中科研人员比重超过60%。对外积极构建能源装备创新“朋友圈”。注重发挥创新主体作用，与清华大学等一批高校建立智能制造协同创新中心，与70余家企业成立先进电力装备等4个创新联合体，围绕节能降碳和新能源装备研制，成功创建能源装备工控网络安全四川省重点实验室、工信部国家新材料示范平台等一批全国重点实验室、省部级实验室、技术创新中心和重大科技创新平台。2021年，东方电气集团国家级企业技术中心获评优秀，在全国1744家参评企业中排名第7，持续位列能源装备制造行业首位。关键核心技术攻关成效突出。坚持以重大项目建设为载体，集中优势资源突破重点领域和重点方向，深化关键核心技术持续突破，自主研发的白鹤滩100万千瓦级水电站首批机组安全准点投产发电，G50燃气进入首台（套）示范应用，核电示范快堆工程所有蒸汽发生器提前完成研制，提供核电主设备的“华龙一号”全球首堆成功商运，多项重大科技成果获得国家、行业的广泛认可。2021年，东方电气集团PERC太阳能电池用银浆和氢燃料电池发动机入选中央企业科技创新成果目录，为绿色转型注入“硬核”动力。

聚焦绿色制造，以务期必成的信心融入构建绿色低碳循环发展经济体系

东方电气集团深刻认识到，推进“双碳”工作是破解资源环境约束突

出问题、实现可持续发展的迫切需要，必须坚持转变发展思路，坚持不懈推动绿色低碳发展，践行全过程、全链条绿色低碳理念，把节能降碳和提高能效作为重要着力点，推动实现从零部件到终端产品的全过程“绿化”。

全力共建绿色工厂。加快推广绿色低碳制造技术，利用制造数字化转型和低碳工艺革新双轮驱动，强化绿色车间、绿色工厂、绿色园区示范创建，目前已建成定子冲片数字化车间、叶片车间、联箱轻容车间等8个数字化车间，其中，定子冲片数字化车间人均产出提升620%、能源利用率提高56.6%、劳动强度降低90%以上。强化绿色能源消费和清洁能源替代，持续降低单位产品碳排放，2021年，东方电气集团二氧化碳排放量24.27万吨，同比减少4.4%，万元产值综合能耗（现价）为0.0194吨标煤/万元，同比减少28.1%。合力共筑绿色循环。聚力共创绿色供应链。践行产品全生命周期绿色管理理念，推动原材料采购、产品制造、产品销售、产品服务各环节实现“绿化”。落实生产者责任延伸制，建立以资源节约、环境友好为导向的采购、生产及物流体系，有效开展绿色低碳产品的设计、研发、生产和认证，大力弘扬绿色低碳生产生活方式，实现经济和环境双重效益。

作为党和国家布局在能源装备制造行业的“国之重器”，东方电气集团将坚定不移从讲政治的高度认识、推动“双碳”工作，走好生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，继续拿出中国工人阶级的气势，争做转变经济增长方式的排头兵，以成为具有全球竞争力的一流电气集团为愿景，在服务国家重大战略的同时实现自身跨越式发展，继续当好国民经济的“稳定器”“压舱石”，以更加亮眼的“绿色答卷”迎接党的二十大胜利召开！

凝聚『五力』抓党建

融入中心促发展

□ 肖建

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的光荣传统和独特优势。国家能源集团化工公司党委深入学习贯彻党的十九届六中全会精神、全国国有企业党的建设工作会议精神，凝聚政治领导力、思想引领力、组织战斗力、群团凝聚力、监督保障力，“五力”齐发，以高质量党建引领保障高质量发展。

强化政治建设抓党建，充分发挥政治领导力，保障高质量发展的正确方向。化工公司党委坚持把政治建设摆在首位，制定十条重点工作措施，学习宣传贯彻十九届六中全会精神，不断从党的百年奋斗重大成就和历史经验中汲取智慧和力量，切实把“两个确立”转化为做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。坚决贯彻落实习近平总书记考察榆林化工重要讲话精神，制定宣传方案，明确“坚持一条主线、坚定一个信心、把握一个方向、抓好四个群体、聚焦五个重点”的宣传思路，把牢煤化工产业高端化、多元化、低碳化的发展方向。坚持在完善公司治理中加强党的领导，全面准确贯彻落实“两个一以贯之”，修订完善制度权责清单，充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”领导作用。高标准推进董事会建设，全面提高公司治理体系和治理能力现代化水平。坚持加强党建统领型公司本部建设，持续开展党支部书记述评考，提升本部党建质量和水平，作践行“两个维护”的表率。

强化思想建设抓党建，充分发挥思想引领力，树牢高质量发展的坚定信念。化工公司党委着力提升理论学习的质效，通过“第一议题”、党委理论学习中心组学习、专家辅导、实地培训、“三会一课”、智慧党建和融智平台等线上线下结合学，做到“学思用贯通，知信行统一”。聚焦科技创

新、深化“一体两翼”、坚定绿色低碳发展信念。着力完善理论学习制度，印发《贯彻落实“第一议题”制度实施办法》《党委理论学习中心组专题学习重点内容安排》等，规范学习研讨、示范带动。着力巩固拓展党史学习教育成果，建立常态化、长效化制度机制，拓展创新学的方式、提升沉浸学的效果，把学党史作为党员干部教育管理必修课，贯穿党员发展全过程。着力守正创新做宣传，围绕习近平总书记考察榆林、“十四五”规划落实、“奋进新征程、建功新时代”等热点策划宣传。内外结合，借力中央主流媒体唱响安全清洁发展的主旋律。

强化组织建设抓党建，充分发挥组织战斗力，激活高质量发展的澎湃动能。化工公司党委切实落实党管干部原则，做好选、育、用、管，不断提升干部执行力。完善容错纠错机制，激励担当作为。加大首席师、科技领军人才、卓越工程师等人才的引进培养，注入发展源头活水。深化三项制度改革，推动“三能”机制常态化运行。选优配强基层党组织书记和党务工作人员。切实加强基层党组织建设，持续优化组织设置，做到支部建设和业务拓展有机匹配、有效覆盖。狠抓“三基”建设，持续夯实基层基础。统筹党建责任制考核和生产经营业绩考核，持续优化考核指标。切实促进党建与生产经营的高效融合，扎实开展“社会主义是干出来的”岗位建功行动、基层党建创新工程三年行动、“奋进十四五”党员先锋队、党员示范岗命名挂牌，发挥干部的执行力、支部的战斗力。切实打造基层党建创新品牌，深化“党小组建在班组上”“党建+”“双细胞工程”“包机包保”等品牌创新效能。

强化群团建设抓党建，充分发挥群团凝聚力，汇聚高质量发展的强大合力。化工公司党委坚持党对群团统

战工作的领导，以党建促工建带团建强统战。完善以职代会为基本形式的民主管理制度，保障职工群众知情权、参与权、表达权、监督权。引导团员青年和统战成员坚定不移听党话、跟党走。坚持围绕中心发挥作用，组织参加“国家能源杯”绿色发展劳动竞赛和智能建设技能大赛、全国石化行业职业技能大赛、“奋进十四五、青年在行动”“爱、献、做”等实践活动，拓展了成长通道。坚持全心全意依靠职工办企业，建立“我为群众办实事”常态化、长效化机制，开展“我为青年做件事”主题实践活动，改善办公、生活、健身、通勤等条件。制定贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》的具体措施，组织统战成员培训，搭建建言献策平台。

强化作风建设抓党建，充分发挥监督保障力，筑牢高质量发展的坚实基础。化工公司党委进一步压实管党治党责任，坚持全面从严治党“两个责任”贯通融合，把管党治党与治企兴企统一起来，加强责任清单落实情况日常检查指导。严肃党内政治生活，规范开展民主生活会、组织生活会、民主评议党员，过好双重组织生活。进一步落实党建责任制，持续优化指标，抓好党建责任制考核和党组织书记抓党建述评考，发挥“指挥棒”作用。进一步强化政治监督，不断深化巡视整改和政治巡察，持续做好巡视后半篇文章，推动巡视巡察上下联动、贯通融合。加强三家被集团巡视单位的调研指导，对上海研究院党支部开展常规巡察。深入开展党风廉政教育，一体推进“三不腐”，组织开展常态化约谈，驰而不息纠“四风”树新风。强化同级监督、重点领域监督和日常监督，营造高质量发展的良好氛围。

（作者单位：中国神华煤制油化工有限公司）

《行政管理改革》2022年第7期目录

【喜迎党的二十大专稿】

论人才强国战略中的人才生态环境建设

蓝志勇

【乡村振兴】

资本下乡与村庄治理融合的实践探索

——以河北Y村为例

潘小娟 高红等

面向共同富裕的数字乡村建设：

基于“做大蛋糕”与“分好蛋糕”的分析

陈桂生 史珍妮

【本期关注 住房保障】

保障性租赁住房：一个中间租赁的国际比较视角

马秀莲

促进共有产权住房稳健发展的思考

崔光灿

【政府管理创新】

超大城市纵向政府间职责配置的调整及其动力机制研究

张雪霖

以行政审批制度改革为突破口优化营商环境

郑子君 周文彰

政府公报的转型与展望

王祎茗

【数字政府】

社会信用合作治理体系的构建

——基于数据开放的视角

门钰璐 严宏伟等

数字治理体系建设：要素、特征与生成机制

廖福崇

人工智能嵌入基层治理的风险生成及规避

徐敏宁 罗 鹏