



擦亮红色教育名片 打造一流干部学院

□ 四川省泸州市委组织部、四川长征干部学院泸州四渡赤水分院

四川省泸州市是中央红军长征入川第一站，是四渡赤水战役的重要转战地，实现了中央红军长征从被动走向主动、从挫折走向胜利的伟大转折，创造了中国共产党革命史上的伟大奇迹，是毛泽东军事指挥上的“得意之笔”。中央红军在泸州辗转54天，足迹遍布古蔺县、叙永县、合江县86个乡镇，留下了丰富的革命事迹和革命遗迹，如“鸡鸣三省”石厢子会议、白沙会议、贺子珍托女、开仓分盐、二郎滩背水战等重要会议、重要事件和重要战斗，在党史和军事史上留下了浓墨重彩的篇章。

习近平总书记指出，“把红色资源利用好、把红色传统发扬好、把红色基因传承好”。泸州市委坚决落实习近平总书记重要指示精神，以省市联合共建四川长征干部学院为重要契机，整合全市红色教育资源，坚持目标导向、质量导向、学员导向、发展导向、效果导向，不断推进四川长征干部学院泸州四渡赤水分院（以下简称“分院”）高质量内涵式发展。

分院坚持以弘扬伟大长征精神为主题，以“触动灵魂、增强党性、坚定信念、砥砺奋进”为办学理念，坚持立足四川、联动周边、面向全国，依托四渡赤水红色资源优势，把分院建成全国革命传统教育培训基地、四渡赤水史实研究中心、展示泸州形象重要窗口，形成具有全国影响力的红色教育品牌。分院于2018年被省委组织部确定为“十大党性教育现场”，2019年纳入全省8个干部党性教育基地。

坚持目标导向，特色化畅通办学脉络

锚定建设“全国一流、特色鲜明”地方干部学院目标，聚焦完善基础保障、传承红色文化、提标办学服务，系统化、特色化推进分院建设发展。

一是织密教育保障“网”。坚持“总体规划、分期实施、务实节俭、集约高效、规模适度”原则，整合各类项目资金，扎实推进“精致美丽红色校园”建设。目前，分院占地总面积331亩，其中本部160亩、叙永基地15亩、古蔺基地156亩，建筑面积达13.6万m²，教室、宿舍、餐厅、体育馆、运动场等各项配套设施齐全，每天可同时容纳1000人教学食宿，具备承接全国各类党员干部培训任务的能力。分院内部红色氛围紧紧围绕“党校姓党”和“四渡赤水”两大元素，充分挖掘发生在泸的重大党史事件，通过创作泸州党团组织创建者恽代英讲学、南昌起义预演泸顺起义、四渡赤水系列主题雕塑，建设干部培训“红色磁场”，楼栋场所命名、墙面环顾设计、道旗标语、习语金句等处处考究、别具匠心，把校园打造为无声干部培训教材，让每一位来校的学员浸润其中潜移默化。此外，泸州市委还结合长征国家文化公园泸州段建设，全面加强以四渡赤水为重点的革命文物和红色资源保护，提标打造、场景化提升太平渡渡口、二郎滩渡口、中央红军机要室旧址、总司令部旧址、红军医院、白沙会议旧址、“鸡鸣三省”石厢子会议旧址等15个核心现场教学点，推动红色资源向教学资源转化，通过“串点连线、区域成环”，基本构建起一个本部、两个基地、多个现场教学点的“1+2+N”干部教育培训网络。中央红军机要室太平旧址在2021年被中共中央



办公厅机要局确定为“全国机要密码系统革命传统教育基地”。

二是建强红色文化“魂”。推动历史与现实有机结合，以四渡赤水重大事件、重要人物、经典故事等为载体，不断丰富红色文化内涵。创作川剧《赤水河畔》、话剧《四渡赤水情》《赤水河上的密电码》、实景剧《四渡赤水在太平》、情景剧《中央红军长征中的开年》等一批红色文艺主题作品，开展爱国主义教育演出，重现四渡赤水期间红军与当地群众深厚的军民鱼水情，有效激发情感共鸣和价值认同，受到观众、学员好评。充分利用现代声、光、电等技术，将历史事件、实物实景紧密结合，让学员在四渡赤水教育馆、出演实景剧、红歌传唱、红色拓展等模拟环境中，感受浓厚红色文化氛围，通过由表及里触动思想、由浅入深净化灵魂、身心合一升华境界，实现从“激动一阵子”到“铭记一辈子”的质性转变。

三是拓宽办学服务“面”。突出抓好管理服务标准化、模块化和流程化改革，推进培训服务体系再造，建立健全“分工负责、高效衔接、相互补台”的服务保障机制，管好用好专业运营团队，做细做实各项工作，为培训提供有力后勤保障，为学员学习生活提供优质服务。科学规范训前、训中、训后的全流程“一对一”管理服务，细化责任清单、流程清单，制定学员手册，形成一个专班、一套清单、一份手册的“三个一”联动服务模式，全面提升、全面保障接班办班、车辆安排、车载视频、车上讲解、食宿条件、安全管理等6个环节服务品质，做到无缝连接、细致规范，推动办学服务标准化、管理精细化、运营品牌化。

坚持质量导向，系统化构建教学体系

深挖“四渡赤水”内涵，扩大优质教学资源供给，打造特色鲜明的教学体系，推动教学质量不断提升，全面增强干部教育培训吸引力、感染力。

一是开发“红色铸魂”课程教材。紧扣党性教育要求和干部培训需求，以特色课程为牵引，统筹市内外师资力量，打造特色课程研发团队，采取集体备课、统一试讲、共同打磨等方式，围绕“信念坚定、对党忠诚、实事求是、人民至上、担当作为”五大模板，建立“四渡赤水”精品课程库，专门研发《四渡赤水——长征中的决定性胜利》

等48门长征四渡赤水课程，同步开发57门富有时代特征的党建课程和21门体现泸州特色的地方课程，《红军长征在泸州》获评四川长征干部学院第一批优秀精品课，《四渡赤水出奇兵》课程在中国人民大学“汇贤学堂”播出，18万人次在线学习。聚焦革命传统教育，精心编撰《用兵如神——四渡赤水战例研究》《中央红军四渡赤水简史》《四渡赤水泸州红色印记》《四渡赤水故事》等15本具有思想性、可读性、时代性的特色本土教材，形成“主题突出、内容丰富、长短结合、灵活多样”的课程教材体系。

二是打造“专兼结合”师资队伍。坚持引育结合和结构优化，实施名师名家培育、招才引智育人、特色团队孵化“三项工程”，采取培训进修、挂职锻炼、导师帮带、技能比武、人才激励等方式，推行十大讲师评选入库管理，入选教师优先推荐评优、表彰、职称晋升，提升专职教师的教学能力和科研水平。主动对接中央党校（国家行政学院）、中央党史和文献研究院、国防大学、军事科学院等单位，建立国省“名师专家库”，聘请42名知名专家担任特聘专家、客座教授。坚持“干部教、教干部”，完善“干部上讲台”制度，推进领导干部上讲台领学促学。面向社会公开遴选理论深厚、逻辑严密、讲解清晰的红色讲解员，通过举办长征四渡赤水宣传队暨泸州红色讲解员选拔大赛，评选优秀红色讲解员25名。目前，分院已形成“政治过硬、业务优良、结构合理、梯度布局”的红色师资体系。近年来，分院教师荣获四川省“五一劳动奖章”、四川长征干部学院第一届精品课评选优秀奖、“川南四市渝西三区导游（讲解员）技能大赛”一等奖等殊荣。

三是创新“攻心互动”教学形式。探索“攻心式”党性教育机制，创新开展引领学、互动思、自主悟，推行“多元互动提升”模式，综合运用案例式、情景模拟式、实践式、红色传承体验式、结构化研讨式以及经典诵读、个性化展示、读书分享、党性分析、学员论坛、演讲比赛等多种教学形式，以“看、听、唱、走、做、感、悟”七步教学法，推动党性教育入情入理、入脑入心。全面升级“四渡赤水·奇兵之路、乌蒙磅礴·磨砺之路、鸡鸣三省·奋进之路、军民鱼水·同心之路、突出重围·制胜之路”5条精品教学线路，精心推出《长征中的机要工作》《四渡赤水中的机要奇功》《开仓分盐》等20门微党课，拍摄制作“四渡赤水出奇兵”等系列教学片3集，构建起分院核心教学框架。丰富完善重走一次长征路、重温一次入党誓词、举行一场红色故事分享会等“十个一”红色教育活动，生动再现红军四渡赤水期间真实历史情境，让学员在红军小道疾行、亲手搭建浮桥、埋锅造饭等真实体验中受感染、受教育、受启迪，产生强烈的共情共鸣、情感认同。依托泸州白酒生产、数字经济、电子信息、精细化工等优势产业建立干部教育培训实践基地，提高学员实战本领，形成“特色鲜明、情景相融、多维覆盖、务实管用”的现场教学体系。

坚持学员导向，精准化增强培训质效

紧扣时代主题、事业发展、干部成长，坚持以学员为主，不断强化按需施教、因材施教，持续增强干部教育培训针对性和实效性。

一是强化需求调研。始终把精准问需贯穿培训全过程，通过调查问卷、座谈交流、

个别访问等方式，从专题课程、授课师资、教学形式、培训管理、后勤服务、培训实效等6个方面向培训委托单位、参训学员开展训前调研，充分找准组织需求、岗位需求和个人需求的结合点，推行“菜单式”课程师资供给，做到精准施教、按需施训。加强训后调研，及时了解学员的学习收获和感受，针对性收集意见建议，及时改进培训方式、优化调整培训课程、完善教学线路，针对性地开发课程。

二是量身定制培训。坚持量体裁衣原则，结合培训数据整理分析，科学制定培训计划，合理设置培训项目，全面优化教学设计，围绕“四渡赤水”红色教学资源，根据分院课程内容、师资力量、现场教学点等情况，重点打造5天、7天、15天培训日程，分类形成21套教学方案，制定了长短结合、内容丰富、灵活多样的教学模块和培训菜单，实现量身定制各班次培训计划，满足不同层级、不同行业、不同类别、不同地域的多元化、个性化培训需求。

三是创新教学方式。强化学员主体意识，常态化开办学员讲坛，创新主题论坛、案例研讨、学习分享等结构化工作机制，采取小时段、小范围、小专题、小故事等方式，让学员上讲台介绍工作经验、剖析经典案例、分享思想感悟，通过学员互评、教师点评、成果梳理，引导学员在现场体验中升华思想，在互动交流中深化认识，提高分析问题、解决问题能力，形成研究互动培训模式，有力增强学员参训积极性和主动性，推动灌输式讲授向论坛式学习转变，让学员变“要我学”为“我要学”、“被动听”为“主动讲”，促进学学相长。

坚持发展导向，多元化推动开放合作

始终秉持开放办学理念，大力实施“请进来、走出去、强起来”发展战略，推动科研咨政、教学培训交流合作、互学互鉴。

一是搭建平台推动研究。聚焦专家学者、高端智库“请进来”，积极与国省红军长征研究团队开展深度合作，成立泸州四渡赤水研究会，搭建交流平台，开展四渡赤水在四川重要史实、重要人物、重要事件发掘研究，采取自主、合作、委托研究等方式，深度挖掘长征精神及其当代价值，常态化开展长征文化、长征精神等各类学术交流、高端论坛。近年来，通过承办“百年辉煌与新时代接续：庆祝中国共产党成立100周年”暨四川省政治学会2021年学术年会、“马克思主义政治经济学与中国经济发展新格局”理论研讨会、四川长征干部学院科研项目工作推进会暨第一届“初心·使命”论坛筹备会等学术活动，推动学术水平不断提升。全力办好四川第二届长征精神主题论坛——“四渡赤水·泸州论坛”，积极推进四渡赤水的研究、阐释、宣传和弘扬。纵深推进理论研究，统筹分院各类资源，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、党史党建和干部教育培训等主题，先后承担省市重要课题46项，立项全省党校系统科研咨政课题35项，《赤水河流域红色资源协调保护机制》正积极争取国家级课题立项，有力推动多项研究成果转化为课程、应用于教学。

二是联动共建扩大影响。聚焦办学理念、办学特色“走出去”，坚持“协同发展、共建共享”目标，在四川长征干部学院的统筹下，加强与凉山彝海结盟分院、甘孜泸定桥分院、雅安夹金山分院、阿坝雪山草地分

院交流，合作编撰《红军长征在四川》《红色资源目录研究》等7本教材，实现师资共享、课题共研、基地共用。积极对接红岩干部学院、遵义干部学院、扎西干部学院，开展洽谈交流、建立合作关系，推动成立川渝滇黔结合部区域红色教育联盟，完善协作交流机制，延伸教育培训链条，提供多元培训方案，开展互派班次教学，推进共商共建、共享共训，共同打造四渡赤水红色教学全链条，提升区域红色教育的品牌力、吸引力。

三是面向全国开拓市场。聚焦办学优势、办学规模“强起来”，主动对接中国人民大学、四川大学、军事科学院、国防大学、解放军信息工程大学等全国知名院校、培训机构，在办班培训、课题研究、师资培养等方面展开深度合作，打造优质教育培训平台，推动办学质量持续提升、办学特色不断彰显，实现优势互补、资源共享、联合共赢。立足泸州全国性综合交通枢纽优势，依托泸州云龙机场、绵泸高铁等便捷交通，积极承办中央军委及直属单位、军队系统、省内外各单位各类培训班，做大友邻市县党校、干部学院的异地办学、交流办学规模，把分院办学特色品牌推向全国。建院以来，先后承接来自北京、重庆、广东等22个省市各类培训班次600余期、培训3.46万人次，优质的教学效果和服务质量受到各委托培训单位和广大学员好评，社会知名度、办学影响力不断扩大。

坚持效果导向，规范化提标管理运营

扎实推进分院融合发展，不断做优运营、管理、评估“三篇文章”，为办学治院高质量发展提供有力保障。

一是“一体化”办学运营。紧扣规范办学与高效运营，严格落实总部标志标识、教学体系、精品课程、教学线路、办班流程、学员管理等“12个统筹”。探索“统分结合、市县共管”管理体制，推行分院与教学基地“一体办学、统筹运行”，落实人员统一使用、培训统一组织、经费统一管理、后勤统一保障，实现校院办学深度融合，有效提升课题体系、师资队伍、科学研究、人才培养、后勤服务、激励保障六个“高度一体化”办学水平，不断强化分院办学绩效。

二是“制度化”严格管理。聚焦从严治院、从严治教、从严治学，严格落实中央八项规定精神和中组部《干部教育培训学员管理规定》，针对分院办学运行、教学科研、培训管理、人才激励、党的建设、保障服务等六大方面，建立规范性党性教育教学行为等一系列制度。坚持问需学员、服务学员的理念，强化纪律刚性约束，制定分院学员管理办法，建立跟班管理、学员考勤、请销假、考核评价、表现反馈等制度，全流程从严规范学员培训行为，实施培训闭环式管理，常态化做好疫情防控，推动分院科学高效运转。

三是“立体化”监督评估。聚焦培训质量，制定教学标准和督导评价制度，建立跟班管理人员、授课教师、委托培训单位等多主体参与的评估反馈机制，综合运用问卷调查、访谈交流、跟班监督、线上测评等形式，根据学制不同分别开展培训教师、培训课程、参训学员、教学质量、培训成效“五个一”质量评估，形成立体化、多维度的教学质量监督评估体系，有效推动课程安排、教师选配、教学组织、意见反馈等标准化规范化建设，实现培训质量的信息反馈、整改提升。

