



汇才聚智共筑强校路

——宁夏回族自治区党委党校人才队伍建设侧记

□马强

人才蔚，事业兴。人才是强校之本、创新之源、发展之基。深入推进“一流校（院）”建设，需要更多专家学者、学术团队勇立潮头。近年来，宁夏回族自治区党委党校（行政学院）坚持把加强人才队伍建设作为人才强校战略基点，锐意改革、健全机制，横向互动、上下协作，精耕细作、力求实效。人才工作机制逐步完善，人才培养体系更加健全、人才队伍不断优化、人才活力竞相迸发、人才效能持续增强，正向着努力打造西北地区具有一定吸引力、竞争力、影响力的人才小高地全速前进。

人才队伍建设加速向前

选贤任能、群贤毕至，是事业兴旺发达的重要基础；得人者兴、失人者崩，是弥足珍贵的历史经验。校（院）委会坚持把发展作为第一要务，把人才作为“第一资源”，多次专题研究分析人才工作，制定出台一系列政策、制度，推行一系列改革措施，不断深化人才体制机制改革，释放人才创新创造活力。

——坚持党管人才。成立人才工作领导小组，完善议事机制，汇聚人才合力，形成校（院）委会领导、部门参与、各负其责、齐抓共管的工作格局。

——完善体制机制。出台《关于激励干部想干事能干事干成事的实施意见》《学科带头人培养引进管理实施意见》《名师培养办法》等配套制度20项，构建起以人为本、科学完备的人才工作制度体系。

——加强梯队建设。把握人才成长关键环节，启动评选首届名师，开展学科带头人选拔培养，大力选拔优秀年轻干部，人才培养链条更加完整。

经过一系列人才体制机制改革，人才工作壁垒逐步破除，关心人才、关注人才、支持人才的强烈信号持续释放，干事创业的良好政治生态和导向鲜明的人才工作环境初步形成。

早把棋局布，兵贵早步先。6月2日，校（院）召开人才工作会议，全面盘点人才工作，分析研判人才工作现状，聚焦实施人才强校战略，研究部署当前和今后一个时期校（院）人才工作。常务副校（院）长郝彤在会上发出人才强校动员令，号召全体教职工以时不我待、只争朝夕的奋斗姿态，振奋精神、开拓进取，奋力开创人才工作新局面。

人才成长环境日益向好

千秋基业，人才为本。推动新时代校（院）工作高质量发展，必须用好人才这个“第一资源”。惟改革者进，惟创新者强。校（院）坚持以改革创新为动力，积极转变思想观念，多措并举营造重才敬才、识才用才、引才聚才、优才留才的良好氛围，调动各方面积极性创造性，让创新源泉充分涌流，为校（院）高质量发展提供坚强人才保障和智力支持。

——筑巢引凤强根基。2014年以来，连续9年实施高层次人才引进计划，共引进重点学科和急需紧缺专业博士研究生13名，硕士研究生15名。2016年以来，累计引才62名，累计选拔行政管理人员43名。

——精心孵化搭平台。修订《教职工学历学位教育管理暂行办法》，鼓励各类人才攻读全日制硕士、博士学位，先后有8名在职人员取得博士学位，14人博士在读，3人取得硕士学位。校（院）研究生以上学历人员占比达到53%，专业技术人员中研究生以上学历占比达到77%，教研人员中博士占比由2016年的11%提高至30%。

——分类施训强筋骨。每年定期举办师资培训班，分类举办行政管理人员和教研人员能力提升专题培训班，积极选派各类人员参加区内外培训，组织人员赴国外开展学术交流，选派骨干教师外出进修访学，人才队伍整体素质不断提升。棋落关键处，抢得制高点。随着人才成长环境的变化，各路英才纷至沓来、源头活水驱动创新正在从理念演变为现实。

人才选育机制逐步完善

体制新，人才聚；机制顺，活力增。人才选拔培养也不例外。抓好“后继有人”这个根本大计，提升校（院）人才队伍建设整体质量，需要建立一套打基础、利长远，全链条、可操作的选育机制。

察民情解民忧暖民心

湖北省委党校召开党员干部下基层动员部署会

本报讯 5月30日，湖北省委党校召开全校党员大会，对党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动进行动员部署。常务副校长赵斌出席会议并作动员讲话，副校长黄俭就实践活动方案作说明，副校长肖卫康传达《中共湖北省委关于开展党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动的通知》，副校长、红安分校校长、湖北红安干部学院（湖北组织部干部学院）院长王晓琴，副校长汤红兵，校委委员、教育长郝国庆出席会议。

赵斌指出，开展党员干部下

基层察民情解民忧暖民心实践活动，是推动党史学习教育常态化长效化的具体行动，是落实省委决策部署、加快推进“对标中央党校、争创全国一流”的重要契机，是走好新时代党的群众路线、落实“以学员为中心、以理论武装为核心、以教学科研为重心的办学理念”的重要载体。全校党员要切实提高政治站位，充分认识实践活动的重大意义，切实把思想和行动统一到省委部署要求上来，在一线发现问题、解决问题、改进工作，在一线解放思想、转变作风、提升能力。

赵斌指出，开展实践活动既

要不折不扣落实好省委要求，也要结合党校实际，突出工作重点，找准具体路径，落实重点任务，确保取得实效。下基层要身入心到，倾听真声音，找准方向下基层，结合实际下基层，带着感情下基层。察民情要全面精准，掌握真情况，变“端菜”为“点菜”，精准发现问题，形成问题清单、任务清单、效果清单。解民忧要务实效，解决真问题，立行立改，用“小切口”推动“大变化”、用科学方法推动问题得到真解决。暖民心要主动及时，增进真感情，多做雪中送炭的事，多换位思

考，多办实事好事，推动实践活动走深走实。

赵斌强调，各部门要迅速行动起来，坚持领导带头、全员参与，抓好统筹、并联推进，实事求是、注重实效，切实把实践活动中形成的经验做法，及时转化为管长远管根本的制度机制；把实践活动中积累的新优势，转化为干事创业的良好环境和强大动力，更好发挥党校干部培训、思想引领、理论建设、决策咨询作用，为推动湖北高质量发展作出党校贡献。

（程西军）

让清廉之风吹遍校园

——泰州市委党校推进党风廉政教育月活动纪实

□周春前

一个多月来，江苏省泰州市委党校坚持把抓好党风廉政教育月活动作为党风廉政建设的一项重要政治任务，深入学习贯彻习近平总书记在全十九届中央纪委六次全会上的重要讲话精神，强化责任意识，发挥党校优势，紧扣有质量、有特色、有成效、有担当目标，狠抓工作落实，确保党风廉政教育月活动扎实深入、落地见效。

在不折不扣贯彻落实上下功夫，确保规定动作有质量。成立党风廉政教育月活动领导小组，建立工作运行机制，形成覆盖12个处室和3个支部的工作网络。召开专题会议，就《“党风廉政教育月”活动计划》进行研究和讨论，细化活动内容，明确工作标准、责任分工和时间进度，做到周密计划、有序推进。在“清廉泰州”微信公众号平台，组织开展党章党规党纪在线测试，引导广大党员干部明底线、知敬畏。及时征订《习近平关于坚持和完善党和国家监督体系论述摘编》和《江苏历代贤吏为官之道》等必读书目，供党员干部学习研讨。指导各支部结合主题党日活动制定学习计划，建立定期督查机制，加强过程督促，确保规定动作不打折、不走样、不落空。

在创新方式方法上下功夫，力求自选动作有特色。在党风廉政建设工

作中，校领导班子坚持以上率下、发挥头雁效应。及时召开党风廉政建设工作会议，常务副校长高宏代表校领导班子向全体教职工作出“三不”承诺：不参与下属安排的宴请、不接受同事赠送的礼品礼金、不公车私用或私车公养，并承诺校领导班子将以强有力的决心和实际行动践行承诺，一以贯之、持之以恒，不为所动、不为所乱、不受其害。着眼提高干部选拔任用和监督管理质效，5月16日，组织新调整岗位人员进行岗前集体廉政谈话，对7名新调整岗位人员一一作出勉励、提出要求，并邀请第十派驻纪检监察组领导到会指导，引导广大干部保持归零心态，严守纪律规矩，尽快融入新岗位，迅速打开新局面。在校园走廊打造“廉洁文化墙”，在校内电子屏开辟“廉政教育月宣传栏”，把校内电视墙作为廉政教育窗口，以图片、视频、音频等形式，滚动推送党风廉政教育内容，把“廉政故事”搬上墙、让党校墙壁“会讲话”，营造具有强烈党校特色的廉政氛围。

在解决短板弱项上下功夫，推动整改落实有成效。针对设备维保费用居高不下的困局和廉政风险高的危局，召开校委会议专题研究解决方案，明确副校长滕树军具体负责，并成立设备维保招投标小组，通过前期

走访调研、真诚沟通，深入了解市场情况，委托选定招投标专业代理公司，认真制作招标文件，启动招投标程序，邀请市第十派驻纪检监察组给予有力监督指导，确保不流标、不废标。电梯维保、绿化租赁等项目公开招投标后，成本大大降低、质量显著提升。校委将节约下来的资金更多投向主业主课，为推动党校事业发展步入全省第一方阵提供有力支撑。

在认真履职尽责上下功夫，全力服务中心有担当。把深入推进党风廉政建设作为干干净净履职尽责、全心全力拼搏进取的基础和关键，提出“唯实唯勤唯才干、在岗在位在状态”的教职工干部队伍作风建设要求，倡导广大教职工要勇于追梦、敢于突破、乐于奉献、严于律己，为党校事业发展贡献力量；举办首期中层干部和教师创新讲坛，引导广大教职工不断强化责任意识、拓展思考深度，进一步抓住时代机遇、担当时代使命，5名同志围绕“党校建设步入全省第一方阵”作主题演讲。党风廉政教育月活动开展以来，广大教职工深受鼓舞，奋力拼搏进取，优质成果竞相涌现，其中，陈遥老师的党课“奋斗与时代：家书里的山河岁月”入选中组部“全国党员干部现代远程教育”课程，成为我校近年来的一项突破。

（上接1版）江苏省委党校中青班政治辅导员刘德海以“找准政治辅导员有效发挥作用的着力点”为题进行发言，他认为，做好一名政治辅导员应当从四个方面着力。一是在政治站位上引导学员着力提升高度。通过支部大会、党性分析、谈心谈话等形式，引导学员展现出信念更过硬、党性更过硬、作风更过硬的新境界新气象。二是在胸怀格局上引导学员着力拓展广度。引导学员打开视野、开阔胸襟，把岗位工作放到更大的坐标中去审视和把握，努力成为立大志、成大事、担大任的时代新人。三是在理性思维上引导学员着力开掘深度。引导学员加强思维能力建设，增强科学决策的能力。四是在感性经验上引导学员着力累积厚度。引导学员总结自身经验、学习借鉴他人经验，不断提升自我。

坚持问题导向强化质量意识,年轻干部政治教育的针对性实效性有效提升

赵世勇强调，抓年轻干部政治教育就是拥护“两个确立”的自觉践行，始终把习近平新时代中国特色社会主义思想学习培训摆在首位，扎实推进党史学习教育常态化长效化，引导年轻干部在理论与实践相结合、历史与现实相贯通中更加深刻地领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

江苏省委党校常务副校长杨明以“把握政治标杆，突出主业主责，不断推动中青班政治教育工作求实创新”为题进行发言。他指

出，近年来，江苏省委党校深入研究中青年干部政治教育特点规律，着力完善政治教育制度机制，积极拓宽政治教育方式路径，为中青班政治教育工作提供了坚强支撑和有力保障。一是以理论武装补足精神之钙。从优化教学布局、拓展教育形式、创新教学方法、注重成果检验四个方面，着力强化中青班学员对新时代党的创新理论的政治认同、思想认同和情感认同。二是以党性锤炼夯实信仰之基。始终坚持把党性教育放在教学培训的关键位置，开设独立的党性教育单元，推出专题教学和现场教学两个模块，充分利用校内校外多种教育资源，扎实推动党性教育有声有色、入脑入心。三是以从严管理筑牢纪律防线。把严以治校、严以治教、严以治学的要求贯穿到教学管理、学员管理各方面全过程。坚持制度发力，让中青班的管理工作有章可循；注重习惯培养，着力激发学员自我管理的内生动力；促进文化改造，不断提升廉洁文化的影响力和感召力。

江苏省委党校中青班学员代表王荣飞、李志军分别以“在知行合一中不断提升政治能力”“常修常炼、常悟常进 做信念坚政治强的年轻干部”为题进行发言。他们认为，通过中青班的学习，政治能力显著提升。王荣飞谈到，年轻干部提升政治能力要把政治坚定作为最根本的要求，切实做到“不畏浮云遮望眼”；把政治历练作为最重要的途径，切实做到“千磨万击还坚劲”；把“国之大事”的落实作为最核心的任务，切实做到“咬定青山不放松”；把严守纪律和规矩作为最需要坚守的底线，切实做到“心底无私天地宽”。李志军认为，年轻干部提升政治能力，首先是需

要坚持读原著、学原文、悟原理，在常学常新、常悟常进中坚定理想信念；关键是强化党性修养，时刻牢记共产党员第一身份，在党爱党、在党为党、在党护党；前提是站稳人民立场，心里装着群众，一切为了群众；最终要体现在行动上，深入践行新发展理念，苦干实干推动高质量发展。

着力打造年轻干部政治教育研究的高地,为新时代加强年轻干部政治教育提供坚强的智力支撑

做好年轻干部政治教育，深化对习近平总书记关于年轻干部工作的重要论述的认识，深化对新时代年轻干部成长规律和教育培训规律的研究，发挥好年轻干部政治教育研究中心的智库作用。

赵世勇表示，要立足“打造年轻干部政治教育研究高地”，切实把研究中心建设好、运行好、发展好。努力当好政策决策的智囊团，紧扣年轻干部政治教育工作特点，深入调查研究，积极建言献策；当好释疑解惑的思想库，善于抓住年轻干部普遍关心的热点难点问题，特别是工作生活中遇到的理论疑惑、思想困惑、实践迷惑，及时深化研究，作出有针对性的阐释，有说服力的回答；当好人才培养的孵化器，积极吸纳一批政治素质好、实践经验丰富、熟悉了解年轻干部工作、有一定研究能力的同志，着力培养一批年轻干部政治教育研究人才和政治教育工作人才。他强调，省委组织部要切实履行宏观指导职责，经常出题目交任务，在研究经费、调研安排、成