



学习总书记 中青班系列讲话精神

用心用情用力做好群众工作

□ 李睿祚

习近平总书记对做好群众工作始终高度重视。在先后6次出席的中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上，他多次强调年轻干部要重视群众工作，坚持以人民为中心的发展思想，把人民放在心中最高位置，坚守党全心全意为人民服务的根本宗旨，坚持密切联系群众，改进群众工作方法，提升群众工作水平。习近平总书记在谆谆告诫中深刻阐明了做好群众工作的认识论、方法论、实践论，为我们做好群众工作指明了方向、提供了遵循。

牢固树立群众利益无小事的理念。“江山就是人民，人民就是江山”。群众工作是我们的看家本领，我们党是靠群众工作起家的。毛泽东指出，看一个人是不是共产党人，就看他是不是站在人民的立场上说话做事。早在1945年4月党的七大上，他指出我们党的三大优良作风，其中之一就是和人民群众紧密地联系在一起。习近平总书记强调，人民立场是中国共产党的根本政治立场，是马克思主义政党区别于其他政党的显著标志。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央就密切党同人民群众联系制定出台了一系列制度文件，包括关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定等，开展党的群众路线教育实践活动等5次党内集中教育，一个重要目的就是要教育广大党员干部更加深刻认识党的性质宗旨，树牢群众观点、站稳群众立场。群众工作是党的各项工作的基础，党的各项工作本质上都是群众工作。作为一名党员干部，就应该从巩固党执政的阶级基础和群众基础的政治高度重视群众工作，强化做群众工作的思想观念，增进对群众的感情，把自己当作群众的一员、把群众的事当作自己的事，把群众拥护不拥护、赞成不赞成、满意不满意、答应不答应作为政策制定、

工作开展的评判标准，更好地组织群众、宣传群众、引导群众、服务群众。

聚焦群众急难愁盼的重点问题。群众工作从本质上看，就是做人的工作。要做好群众工作，就要了解群众的所思所想所盼，从群众需要出发开展工作，做到精准服务、供需对路，实实在在为群众办实事做好事解难事。当前从群众急难愁盼的关切点来看，就是要针对我国经济发展环境的复杂性、严峻性、不确定性上升，多管齐下做好稳增长、稳就业、稳物价等工作，加大对因疫情等导致生活困难职工的帮扶救助力度。从群体看，就是要突出做好新就业形态劳动者的维权服务工作。新就业形态劳动者的就业方式、劳动关系、组织方式具有许多新的特点，存在着劳动关系认定难、社会保障欠缺、权利救济困难等问题，需要加大维权服务力度，推动解决劳动报酬、社会保险、休息休假、职业安全等突出问题，把他们吸引过来、组织起来、稳固下来，为他们系上“安全带”、戴上“安全帽”，帮助他们解决后顾之忧。

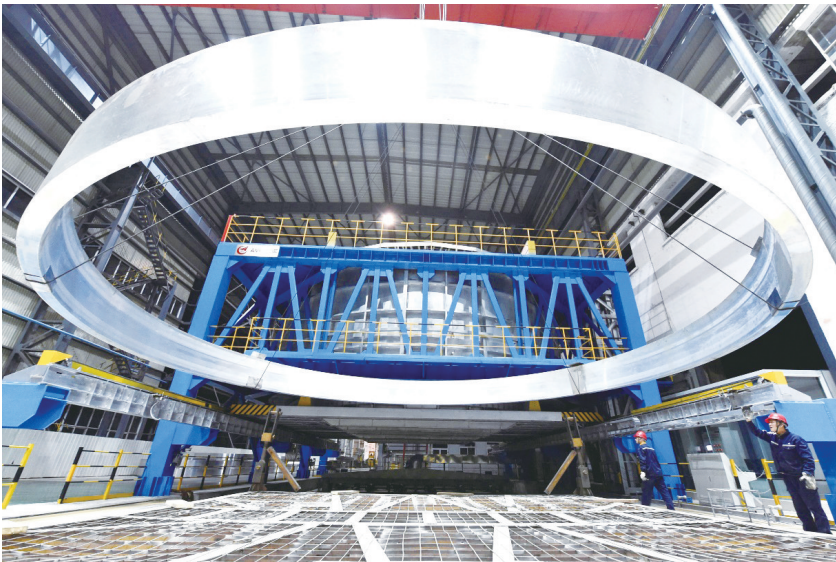
探索互联网时代群众工作的特点规律。群众工作的特点和规律，就是要深深扎根于群众中，坚持从群众中来，到群众中去，始终与群众打成一片。毛泽东说，我们共产党人好比种子，人民好比土地。我们到了一个地方，就要同那里的人民结合起来，在人民中间生根、开花。群众在哪儿，我们就要到哪儿去。在互联网蓬勃发展、网络规模日益扩大的今天，做好群众工作，一方面要求年轻干部保持与群众面对面、心贴心的优良传统，沉下身子，走进田间地头、车间生产线、街头巷尾，与群众拉家常、交朋友；另一方面要适应互联网时代，做到哪里有群众、哪里就要有自己的组织、就在哪里开展群众工作，强化互联网思维，坚持“线上”和“线下”相结合，不仅“面对面”，还要“键对键”，把互联网作为联系群众、服务群众的重要平台，创新互联网时代群众工作机制和方式方法，用好网络资源，运用网络语言，积极回应网民关切，把工作做到网上，探索“互联网+群众工作”方式方法，打造群众工作升级版，使群众工作做到全方位全天候全覆盖。

练就做好群众工作的内功。习近平总书记在党的十九大报告中要求全面增强执政本领。在需要增强的八种本领中，第六种本领就是增强群众工作本领。他在2020年秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上强调提高七种解决实际问题能力，其中第六种能力就是要提高群众工作能力。群众工作能力是党的干部必须具备的最基础、最核心能力之一。做好群众工作是工会组织的天职和生命线，提高做好群众工作能力，是做好工会工作的内在要求。工会组织处在群众工作第一线，工会干部在一线经受锻炼，是改进作风、提高群众工作能力的重要途径。2021年5月，全总机关选派50余名工会干部，深入到基层组织工作基础相对薄弱、矛盾问题比较突出的地方，利用半年时间，推动解决问题，带动各级工会成立蹲点工作组，超过万名工会机关干部下沉一线服务职工。有的蹲点干部说，通过这次深入基层开展的群众工作，在职工中学到了书本上一辈子学不到的东西，改进了作风，提高了能力。这说明实践出真知、实践长真才，做群众工作就要在实践中经风雨、见世面、长才干，要完善联系职工群众的制度机制，把工作重心放在基层一线和职工群众身上，从群众切身需要来谋划和考量工作，不断提高工作的针对性和实效性，以绣花功夫把群众工作做扎实、做到位。

（作者系全国总工会研究室副主任）

在高水平科技自立自强的征程上 展现引领者风范

□ 中国铝业集团有限公司党组书记、董事长 姚 林



中铝集团研发生产的世界最大直径10米级重型运载火箭整体铝合金环件

的实施意见》，并提出了一揽子系统性措施方案。压实责任抓推进，充分发挥党建作用，把落实党中央关于科技创新的重大部署作为“双百分”考核的重要内容，将科技创新工作作为各级党组织和党组织书记的重要责任，在业绩考核中提高科技创新的权重，切实把科技创新工作嵌入党组织的日常重点工作中，不断发挥党组织在科技创新中抓重大、抓尖端、抓基础的引领作用。践行科技创新“一把手”负责制，通过落实党委书记“一岗双责”，解决好各级主要领导“抓不抓、如何抓”的问题，把科技创新工作列入重要议事日程中，促使其对科研工作从“过问”向“参与”转变。

明晰科技创新方向，掌控产业“发展命门”。不断强化国家有色金属行业龙头作用。高起点谋划，坚决服务国家科技高水平自立自强的战略大局，编制《中国铝业集团有限公司“十四五”科技发展规划》，瞄准有色金属产业发展的核心关键、“卡脖子”技术和产品，围绕资源开发、绿色低碳、高端材料、数字化智能化等关键领域进行研发布局，设立16个重大专项，坚定打造原创技术“策源地”和现代产业链“链长”，掌握更多具有自主知识产权的关键技术，掌控产业发展的“命门”和主导权。加速度布局，加快构建领先创新体系，构建形成中央研究院、专业研究院、领域技术中心和群众创新平台多层次创新体系，紧盯国际标准、专利，打造核心科技力量，不断扩大国际影响力。加强产业关键核心技术研究，围绕战略性新兴产业和碳达峰碳中和的需求，盯准基础研究和颠覆性技术研究，布局3D打印、高端材料、氢能利用、智能化等前沿技术，加快绿色低碳冶金共性技术攻关，下好先手棋、打好主

动仗。大力度推进，强化科技创新策源功能，努力实现技术新发明、产业新方向从无到有的跨越，成为创新理念的第一实践者、技术发明的第一创造者、创新产业的第一开拓者，切实担当起新型举国体制下创新协作平台重任。紧紧扭住成果转化关键环节，切实推动科技创新助力产业发展，加强科技成果转化应用，加大金融对科技创新的支持力度，力争在新产业孵化、新产品开发上有所作为、有所突破，推动产业、产品向价值链中高端跃升。

深化科技体制改革，点燃科技“赋能引擎”。不断深化科技体制改革。建立落实各级责任，集聚各类资源的纵横立体化科技创新体系，让企业跑出创新“加速度”。纵向上，建立集团、战略单元、实体企业三个层面由上至下贯穿到底的科技创新体系。突出战略规划和考核评价职能，战略单元面向科技前沿抓实开放创新重心，实体企业主动参与科技研发应用，实现创新要素向关键环节集聚，优势领域、共性技术、关键技术获得重大突破，以解决现场问题为导向的技术应用获得升级迭代。横向上，建立企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系。科技战略咨询委员会、科学技术委员会加强组织协调，形成集团总部抓统筹，中央研究院抓推进，优势单元牵头，相关单位参与，行政线、技术线协同的管理模式。畅通集团创新网络的内部资源共享渠道，构建开放、协同、高效的共性技术研发平台，不断完善与科研院校、产业链伙伴合作的创新链条。

加强管理机制创新，加快培育“产业之果”。不断完善市场化科研项目管理机制。建立政策工具箱，围绕人才、团队、项目等要素提出20条创

新举措，并配套9项具体制度，鼓励科研人员聚焦主责主业，按照“四个面向”“三个导向”，主动“举手”提出项目。精简立项程序、简化审批手续，采用“揭榜挂帅”“赛马”等多种方式，引入竞争，激发创新潜能，营造人人向往创新的氛围。建立经济性核算机制，加快构建分类评价量化模型，实施多维度的精细化核算和评价，对实验室研究项目、工业试验项目、产业化项目、技术改造项目的价值贡献进行核算，以价值贡献为导向加强科研布局，提升管理精细化水平。建立价值化评价机制，符合政策条件的科技型企业可以按相关规定进行分红、股权激励，根据成果收益分享额度采取一次性或分期奖励，团队成员按照贡献程度进行激励分配，构建有别于行政序列的独立科研序列及薪酬体系，建立科技激励工资总额单列清单和差异化工资总额确定机制。

打造创新人才高地，共享科技“知本红利”。不断深入实施新时代人才战略。强化格局打造，以更加开放的视野引进和集聚“高精尖缺”人才，建设一支规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍，充分释放创新活力，形成唯才是举的用人格局，加快打造有色金属行业科技创新人才高地。强化队伍建设，依托“首席科学家+专业总师+卓越工程师”职业发展体系，按照技术体系绘制“人才地图”，建立人才能力素质评价标准。实行重大专项“双负责人”制，有计划地让青年科技人才在集团科技一线和重大项目中挑大梁、当主角，为科技人才勇于创新、脱颖而出提供舞台。强化人才保障，为科研人员搭建干事创业的平台，形成核心科研人员收入普遍高于行政领导的氛围，让科研人员通过创新工作真正有获得感。增强科技人员话语权，赋予首席科学家、首席工程师和项目团队更大的技术路线决策权、经费支配权、资源调度权，让科研人员切身感受到支持与信任。

冲锋号已吹响，新蓝图已绘就。新时代新征程，中铝集团将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树牢真抓实干的恒心，抓实开放创新的重心，汇聚创新资源、凝聚创新力量、集聚创新优势，在国家高水平科技自立自强的征程上展现引领者风范！



用一辈子追寻理想信念之光

□ 李 力

自我反省的自觉性和自我革命的勇气，经常对照党的创新理论和路线方针政策、对照党章党规党纪、对照初心使命，看清事情该不该做、能不能干，才能行稳致远。

以“常炼”勇挑理想信念之责。只有饱经斗争的考验和实践的雕琢，理想信念才能微光成炬、聚光成束。常炼“千磨万击还坚劲”的志向品格。积极而不是消极、主动而不是被动面对工作中的“娄山关”“腊子口”，把磨炼当财富，把挑战当机遇，多一些“热锅上蚂蚁”的体验，多一些“接烫手山芋”的经历，把“真金”炼出来，把本领提上去，在持久的摔打考验中淬炼出坚定不移的信仰信念、百折不挠的昂扬斗志、敢打必胜的战斗品格。常炼“不待扬鞭自奋蹄”的实干担当。敢闯敢干才是党员干部该有的样子。坚持敢字为先、干字当头，在机遇面前主动出击，不犹豫、不观望；在困难面前迎难而上，不推诿、不逃避；在风险面前积极应对，不畏难、不躲闪。常炼“会与人民共甘苦”的宗旨情怀。始终站稳人民立场、厚植人民情怀，做好人民的“勤务员”，扎根人民最需要的地方，

通过每一次的踏实作为、为民服务，反哺“无愧于党和人民”的奋斗理想，将有限的生命力融入到无限的为民谋福中去。

以“常悟”滋养理想信念之源。“悟”强调思索分析后的大悟和明白，常思常悟，绵绵用力，久久为功。一悟站位之高。胸怀“国之大者”，学会从全局高度思考问题、理解政策，在思想上站得高、看得远；心中时刻装着党和国家最重要的利益，对定邦安国的重大问题做到心明眼亮、心中有数；胸怀两个大局，即中华民族伟大复兴战略全局、世界百年未有之大变局，清醒认识和判断面临的困难和压力、拥有的机遇和优势。二悟学问之广。胸中知识储备是提高领悟能力的源头活水。发扬“挤”和“钻”的精神，学习马克思主义理论特别是新时代党的创新理论，学习新知识新技术，脚踏实地、厚积薄发。三悟思考之深。深入思考是内化深化的过程，是提高认识的过程，是把握规律的过程。静心思考、潜心体悟，结合所处的大小环境思考、结合自身短板和弱项思考、结合先进典型经验思考，研机析理、融会贯通，凡事多想“是什

么”“为什么”“怎么办”，只有这样，才能打通思维“任督二脉”，抵达别人到不了的境界，看到别人看不到的风景。

以“常进”成就理想信念之功。信仰成就伟业，党员干部应该在各自的岗位上探索创新、发光发热，以坚定的理想信念建功新时代。勇于开拓创新。坚持开拓创新是党的百年奋斗的十条历史经验之一。始终以马克思主义基本原理分析把握历史大势，不断推进理论创新、实践创新、制度创新、文化创新、科技创新等，在不同的时代征程中开拓进取。敢于斗争拼搏。提起脊梁、冲锋在前，在斗争中经风雨、见世面，以狭路相逢勇者胜的气概，敢于斗争、善于斗争，切实维护国家主权、安全、发展利益，推动中国特色社会主义事业航船劈波斩浪、一往无前。善于干事创业。业绩都是干出来的，以工作高效展现执行到位，在改革开放的主战场、服务群众的最前沿、乡村振兴的第一线，冲锋陷阵、新棘过关，推动新发展阶段的高质量发展，实现新发展格局的高水平崛起，努力实现新的发展目标。

（作者单位：山东省委讲师团）