

2022年4月17日至19日，习近平生态文明思想理论与实践研讨会在福建省三明市举行。研讨会由福建省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心、中央党校（国家行政学院）习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心、中国社会科学院习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心主办，习近平生态文明思想研究中心协办。福建省委书记、福建省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心主任尹力，生态环境部党组书记孙金龙，中央宣传部副部长孙业礼出席开幕式并致辞；中央党校（国家行政学院）分管日常工作的副校（院）长李书磊，中国社会科学院副院长、党组副书记高翔，联合国环境规划署驻华代表涂瑞和通过视频在开幕式上致辞。开幕式由福建省省长赵龙主持。

中央和国家机关有关部门负责同志、福建省委省政府领导、福建省省直有关单位负责同志，中央党校（国家行政学院）、中国社会科学院，福建社会科学院，北京大学、浙江大学、南开大学、武汉大学、厦门大学，以及加利福尼亚大学、伦敦大学等海内外高校与科研机构的专家学者，来自浙江安吉、宁夏固原、河北塞罕坝等部分“绿水青山就是金山银山”实践创新基地的代表参加了研讨会。

研讨会包括主旨报告和四个平行分论坛。主旨报告由福建省委常委、宣传部部长、福建省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心执行主任张彦主持。与会专家学者围绕习近平生态文明思想理论与实践这一主题，深入研讨其理论内涵、创新特色和实践价值。

深刻认识习近平生态文明思想的重大意义，准确把握习近平生态文明思想的科学内涵

深刻认识习近平生态文明思想的重大意义。习近平生态文明思想是党领导人民推进生态文明建设取得的标志性、创新性、战略性重大理论成果，是新时代建设社会主义生态文明的强大思想武器。中央党校（国家行政学院）教授赵建军认为，习近平生态文明思想包含丰富的新观点、新理念和新战略，是马克思主义发展理论的重大创新。北京大学教授郇庆治认为，习近平生态文明思想体现了新时代中国特色社会主义生态文明建设的治国理政方略和政治智慧，体现了生态文明建设的新境界新高度。中国社会科学院生态文明研究智库低碳发展

新时代建设社会主义生态文明的强大思想武器——习近平生态文明思想理论与实践研讨会综述

研究部主任李庆认为，习近平生态文明思想把人与自然关系认识的人类自然观提升到了新高度。福建师范大学教授黄茂兴认为，习近平生态文明思想具有科学引领我国生态文明建设的前瞻性、开创性、战略性，凝聚了中国生态文明建设和环境保护探索的经验。广东省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特约研究员吴大磊认为，习近平生态文明思想是我们党对人类社会发展规划和中国特色社会主义发展规律认识所取得的重大理论成果，是人与自然关系思想史上的重要里程碑。

准确把握习近平生态文明思想的科学内涵。习近平生态文明思想是系统完整、逻辑严密的科学理论体系。郇庆治认为，习近平生态文明思想包括了以“社会主义生态文明建设”为统领的10个概念和“绿水青山就是金山银山”等8个基本命题，“为什么—什么样—如何建”的三维递进环境政治哲学进路，是这个理论体系的结构特征与内在逻辑。吴大磊认为，习近平生态文明思想是由包括生态文明兴衰论、生态文明价值论、生态文明系统论、生态文明制度论、生态文明民生论、生态文明全球论构成的内容体系，蕴含着深邃历史观、科学自然观、整体系统观、严密法治观、基本民生观、共赢全球观等丰富的思想内涵。中国社会科学院学部委员潘家华认为，“人与自然生命共同体”理念是对西方经济学价值理论体系、财富核算方法和收入分配理论的批判和超越，也是对马克思主义劳动价值理论、财富测度指标和社会主义按劳分配理论的深化和拓展。华东理工大学教授杜仕菊认为，“人与自然生命共同体”强调了人类与自然的辩证统一性，彰显着“共同体”责任意识。福建省委党校（行政学院）教授李永杰认为，“人与自然生命共同体”理念是对以“主客二分”为基本思维方式的西方工业文明的超越，是对马克思主义基本原理和中华优秀传统文化的综

合运用与创新，是对经济发展与生态保护这对矛盾关系的科学把握。

系统梳理习近平生态文明思想的历史渊源，深刻领悟习近平生态文明思想的文化遗产

习近平生态文明思想是对我们党生态思想的继承和发展。习近平生态文明思想与我们党一以贯之的生态思想一脉相承，继承和发展中国共产党人生态思想是习近平生态文明思想形成发展的历史逻辑。福建师范大学教授蔡华杰指出，在社会主义革命和建设时期，毛泽东等主导的“绿化祖国”运动，开始了新中国生态环境治理的历史。习近平法治思想研究中心办公室副主任张所非认为，我们党注重依靠法律制度来推进生态环境建设，1973年制定第一部环境保护的综合性法规，1978年将国家环境保护职责在宪法中予以明确，党的十八大以来不断推进完善生态文明法律保护的制度建设。厦门大学副教授龚文娟认为，习近平生态文明思想在丰富实践中孕育形成，以一系列新思想新理念新观点对新时代我国生态文明建设进行顶层设计和全面部署，从倡导绿水青山就是金山银山到强调山水林田湖草沙综合治理、从叮嘱当好秦岭生态卫士到要求让祁连山绿水青山常在，从推动长江经济带“共抓大保护，不搞大开发”到推动黄河流域生态保护和高质量发展成为重大国家战略，生态文明建设从认识到实践都发生了历史性、转折性、全局性的变化。

习近平生态文明思想从马克思主义生态文明观和中华优秀传统文化中汲取智慧营养，是马克思主义与中华优秀传统文化相结合的时代结晶。潘家华指出，“青山绿水是无价之宝”的科学论断是对中华传统人与自然的

谐共生的历史文化的传承，关于自然生命共同体的东方古典哲学智慧构成了现代生态文明发展范式的伦理基础。中国社会科学院生态文明研究智库理论部主任黄承梁认为，习近平生态文明思想是关于新时代的绿色发展学说，是关于人与自然和谐共生现代化的学说。李永杰认为，“人与自然生命共同体”理念与马克思主义、中华优秀传统文化有着深厚的理论渊源，解决生态问题的实践赋予了马克思主义和中华优秀传统文化以时代生命力。

习近平生态文明思想是习近平同志多年地方工作实践的总结与升华。习近平生态文明思想具有深厚的实践基础。习近平同志在福建、浙江、上海主政期间亲自擘画、部署推动了一系列生态环境保护与建设实践。北京林业大学教授林震认为，从1988年在宁德提出“靠山吃山唱山歌，靠海吃海念海经”，到1997年考察三明时提出“青山绿水是无价之宝”，都体现了习近平同志保护生态环境的战略考量。浙江大学教授黄祖辉认为，从陕西梁家河到河北正定，从福建到浙江再到上海，习近平同志跨越不同发展时代的基层与地方工作历练及实践探索是“两山”理念的重要源泉。

探索生态文明建设样板，总结地方实践经验，生动诠释习近平生态文明思想

全国各地积极推进生态文明制度体系建设与机制创新，涌现出习近平生态文明思想在地方实践的许多生动案例和探索样板。

福建社会科学院研究员杜强总结了福建省生态文明建设注重源头控制、抓住关键少数、打好“三化”组合拳、压实主体责任等实践经验。黄祖辉总结了浙江探索城乡融合的绿色

提升模式、优势后发的绿色跨越模式、治理倒逼的绿色重振模式等经验。山东省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特约研究员廖显春以枣庄市为例，介绍了山东促进“两山”相互转化的实践。

宁夏回族自治区固原市委常委、宣传部部长褚一阳分享了以“两山”理念为指引，实施“红色固原绿色发展”，探索生态优先绿色发展路径，实现经济发展与生态安全双赢的实践经验。浙江省安吉县委常委、宣传部长黄枫介绍了安吉在“两山”理念指引下加快绿色低碳发展、实现生态立县的情况。多位学者分享了福建省生态治理实践的具体样本，如筲箕湖综合治理、长汀水土流失治理、三明集体林权制度改革、莆田木兰溪流域治理等。这些丰富多样的生态文明建设范例是习近平生态文明思想的生动写照。

积极应对世界生态文明发展变化，不断推进新时代生态文明建设实践创新

围绕新时代中国生态文明建设理论研究、推进生态文明建设时代创新和可持续发展等问题，与会专家学者提出了建设性思路。

一是完善生态文明建设制度体系。坚持和完善生态文明制度体系，是习近平生态文明思想的重要内容。伦敦大学教授罗伯特·科斯坦萨认为，全球气候变化、生物多样性问题日益突出，要更加重视生态价值，建立更全面的发展衡量指标和相关政策制度。蔡华杰认为，要从满足人民群众美好生活需要出发，促进生态文明建设“有效市场”和“有为政府”相结合。

二是推动生态文明理论重大创新。黄承梁认为，要以习近平生态文

明思想为指导，加强学科发展和话语体系建设，加强习近平生态文明思想体系化研究，加大国际研究与传播力度，推动生态文明理论实现重大创新。

三是促进生态文明建设机制创新。张所非认为，必须贯彻习近平总书记“保护生态环境必须依靠制度、依靠法治”等重要论述，发挥法治固根本、稳预期、利长远的保障作用。南开大学教授徐鹤认为，要强化“生态执政”理念，在监督监管过程中保持高度生态意识。

四是强化生态文明国际话语能力建设。上海国际问题研究院研究员于宏源认为，要进一步深化我国在生态文明国际制度建设和国际话语能力建设中的作用，为发展中国家提供可参照、可复制的转型样本。浙江生态文明干部学院教授胡义清认为，全球生态环境问题日益突出，亟须各国协同治理，积极推动“两山”理念走向世界。

五是推进生态产品价值实现路径创新。中国工程院院士、生态环境部环境规划院院长王金南认为，习近平总书记对生态价值的判断是生态产品价值实现工作的重要指针，要推进生态产业发展，全面实现生态产品价值。福建农林大学乡村振兴研究院院长、教授温铁军认为，要以生态产业化、产业生态化和生态资本化为生态产品价值实现的主要形式，推动全域生态资源系统性整体开发，把生态文明建设落实在乡村振兴中。西南大学乡村振兴战略研究院副院长、教授潘家恩认为，要积极探索“两山”理念实现路径和生态产品价值实现机制，与“三变”（让资源变资产、资金变股金、农民变股东），“四化”（生态产业化、产业生态化、生态价值转化、生态资本深化）进一步融合，推进乡村振兴、城乡融合、生态文明等战略协同展开，促进形成新发展格局。

（福建省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心 供稿）

铸牢绿色发展的『根』与『魂』——建设世界一流清洁能源企业——国家电投落实国企改革三年行动的实践

2020年6月30日，习近平总书记主持召开中央全面深化改革委员会第十四次会议，审议通过了《国企改革三年行动方案（2020—2022年）》，对国有企业在构建新发展格局、推动经济高质量发展中发挥战略支撑作用提出了全新要求。国家电力投资集团有限公司（以下简称“国家电投”）以习近平总书记视察国家电投“青海讲话”精神为根本遵循，以国企改革三年行动方案为行动指南，全面落实国务院国资委、国有企业改革领导小组办公室工作部署，并结合企业发展实际自我加压、开拓创新，全方位加强党的领导党的建设，优化提升产业布局，深入推进市场化经营机制改革，铸牢绿色发展的“根”与“魂”，为保障国家能源安全、实现高质量发展、建设美丽中国发挥主力军作用。

把党的领导全面融入公司治理，勇做中国特色现代企业制度实践者

深入贯彻落实“两个一以贯之”。按照一以贯之坚持党对国有企业领导的政治原则、一以贯之建立现代企业制度的改革方向，国家电投党组以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，健全贯彻落实党中央重大决策部署长效机制，不断完善“第一议题”制度，以党组“沙龙”、务虚会、决策会、专题会、扩大会等形式，对重大问题前瞻预判、酝酿研究、决策部署、推动落实。通过党组对重大事项的前置研究，更好发挥“把方向、管大局、促落实”作用。厘清党组、董事会、经理层等各治理主体决策界面，决策事项在党组会前置研究前与外部董事充分沟通，凝聚共识。建立完善董事会对董事长、总经理授权决策事项清单，提高决策效率和质量。

各治理主体之间权责清晰、运转协调、有效制衡。切实做到把党的领导全面融入公司治理，并写入公司章程，实现制度化、规范化、程序化。2022年2月，国家电投被国务院国资委评为“国有企业公司治理示范企业”。

全面加强子企业董事会建设。按照“健全机构、完善制度、规范运作、落实职权、培育队伍”的思路，在央企率先成立法人治理职能部门，培育建设专职董事队伍，建立董事会评价体系。实现各级子企业董事会应建尽建、外部董事占多数、重点子企业落实董事会职权“三个100%”。各级董事会不仅定战略、作决策、防风险，还要谋发展、促改革。集团总部按子企业类别和管理能力，逐步加大授权放权，明确权责清单，确保权力“放得下、接得住、行得稳”。从2015年到2022年，集团总部审批事项压缩80%，充分调动了子企业积极性主动性，2021年获取优质项目资源创历史新高，达到年度计划的4倍，大幅度提升了发展质量。

大力推进党建与经营工作深度融合。结合党史学习教育，面向全集团14万员工开展“红色百年”特色行动并形成常态化机制。党组织对接瑞金、古田、延安、西柏坡等革命老区，已开发366个清洁能源项目，实现红色基地的绿色用能，助力老区振兴和美丽乡村建设。集团总部党支部之间、总部支部与二级单位党组织之间开展共建，全方位加强工作协同，实现党建与经营工作有效联动。

聚焦绿色低碳转型，擅做优化产业布局 and 结构调整的开拓者

国家电投以建设世界一流清洁能源企业为目标，坚持创新、协调、绿

色、开放、共享的发展理念，聚焦先进能源技术创新、清洁能源供应、能源生态系统集成，以推进产业和区域协调发展、国际化发展为路径，积极优化产业布局 and 结构调整。截至2022年4月底，国家电投总装机1.98亿千瓦，清洁能源装机占比61.5%，清洁能源、光伏发电装机均居世界第一。

“新能源+”开创发展新模式。在传统发电产业提质增效、提升数字化水平的基础上，国家电投党组主动谋变、引领改变，开创“新能源+”发展新模式，推动新能源与农牧渔业、环境治理、民生供暖、碳资产等相融合，破解资源环境约束，实现低成本绿电减排，推动产业高质量发展升级。光伏产业使数十万亩荒漠化土地变成绿色草原，“光伏羊、鸡、鹅”等已实现规模养殖。在全国9省区的贫困地区和少数民族聚居区建成一批“光伏+扶贫+生态”电站，惠及11万群众。

多能互补提升能源安全。为落实党中央国务院关于实现“双碳”目标的系列决策部署，国家电投积极在沙漠、戈壁、荒漠化土地等“三类一区”建设能源大基地，开展集中式、规模化新能源开发。现已在青海省海南州建成全球最大85万千瓦龙羊峡“水光互补”光伏电站，利用水电机组调节光伏电站的发电出力，提升光伏发电质量。牵头开展水、风、光、储多能互补和绿电转化研究，规划并试点“新能源+沙漠治理+绿电制氢（氨、甲醇）+规模化养殖”一体化产业解决方案，向沙漠戈壁要资源，为清洁能源转型发展、保障能源安全贡献国家电投智慧。

县域开发助力乡村振兴。结合县域资源禀赋、产业结构和经济状况，国家电投统筹谋划县域清洁能源整体开发，带动现代农牧业和绿色交通等产业发展，构建新型产业体系。推动能源网与政务网、社群网“三网融

合”，建设智慧城镇、智慧乡村。打造“百县千乡万村”乡村振兴示范项目，不断提升农村群众的获得感幸福感。目前已在全国近100个县域推进示范项目，力争到“十四五”末完成1000个县域开发。

健全市场化经营机制，争做三项制度改革深化的先行者

全面推行经理层任期制和契约化管理。经理层任期制和契约化管理是国有企业劳动、人事、分配三项制度改革中的“牛鼻子”，是激发企业内生活力动力的关键举措。国家电投通过独具行业特色、运转协同高效的战略规划和计划预算、激励考核管理体系，把中长期规划、三年目标与年度计划落实到每家子企业和每位经理层成员，以新型经营责任制签订任期和年度经营责任书，实现集团战略与子企业经营发展目标、经理层成员绩效指标无缝衔接。2021年，国家电投将战略规划目标按“一企一策”原则分解为873个任期指标，由578户二、三级子企业和2351名经理层成员签约承接，实现了契约化管理纵向全穿透、横向全覆盖。

坚持业绩导向，激发价值创造。责任书从量化经营指标和重点任务指标两个维度，做到子企业户不同，经理层人人不同，引导子企业和经理层通过“揭榜挂帅”主动申请“跳一跳够得着”的“登高目标”。绩效评价结果与子企业工资总额和经理层成员个人薪酬刚性挂钩，合理拉开薪酬差距。探索建立包含递延支付、任期激励、登高奖励、刚性退出等一整套科学奖惩体系，促进经理层既立足当下，更关注长远。主动申报更高层次绩效目标的子企业占比由2021年的37%跃升至2022年的92%。建立改革

创新容错机制，明确尽职免责追责清单，落实“三个区分开来”，鼓励勇闯勇试。

带动三项制度改革向纵深推进。国家电投倡导“真信真干真成”的价值追求，通过公开招聘、竞争上岗、不胜任退出等举措，为想干事、能干事的干部拓展了发展空间。2021年，通过集团范围内公开选聘，63名优秀年轻干部脱颖而出，极大激发了年轻干部干事创业的活力动力。建立健全全员市场化用工机制，推进劳动关系契约化管理，实现员工能进能出。实行全员绩效严考核、硬兑现，薪酬分配向一线关键岗位和作出突出贡献的员工倾斜。实施人力资源优化配置“再出发”专项行动，引导传统产业人员向新产业转移。2021年，在资产规模较2019年增长近40%的情况下，集团员工总数总体持平，劳动生产率大幅提升。探索股权期权激励、员工持股、跟投等中长期激励措施，已在部分上市公司和氢能、核能、绿电交通等领域取得良好成效。

通过落实国企改革三年行动，国家电投基本完成中国特色现代企业制度建设，各治理主体责任分明，决策规范高效；绿色低碳产业结构合理，布局基本形成；三项制度改革取得实质性突破，集团上下潜力释放、活力涌动，企业驶入高质量发展快车道。下一步，国家电投党组将按照中央科技体制改革总要求，发挥企业创新主体作用，加强领军人才和团队引进培养，加大创新激励力度，激发全员创新动能，融合创新发展要素，打造原创技术策源地，争当现代产业链链长，奋力在“能源新格局”中增强大动力，竭力在“能源新格局”中阔步新征程，以建设具有全球竞争力的世界一流清洁能源企业的雄心壮志和优异成绩，喜迎党的二十大胜利召开！

（作者系国家电力投资集团有限公司党组成员、副总经理）