

人才是企业发展的第一竞争力

□ 张贵民



2022年5月14日，山东省临沂市委人才工作会议召开，会上宣读了《关于表扬沂蒙优秀人才的决定》，为受表扬的沂蒙优秀人才颁奖。其中，鲁南制药集团国际药品研发中心主任冯中获“沂蒙优秀专家型人才”称号，鲁南制药集团新药药理中心主任姚景春获“沂蒙优秀创新人才”称号。

人才是企业兴盛之本，鲁南制药的快速发展正是得益于人才的有力支撑。鲁南制药把“培养和造就人才”作为企业经营的最高目标，积极探索吸收、培养、选拔、使用各种人才的途径和机制，在改革发展中重点打造“技术类、管理类、营销类、生产类”后备人才队伍，让广大员工在公司保值、增值、成才，共享企业发展成果。

鲁南制药始建于1968年，前身为山东郑南制药厂，经过54年的发展，从一个濒临倒闭手工作坊式的校办小厂发展成为如今集中药、化学药品、生物制品的生产、科研、销售于一体的国家大型综合制药集团。位居2020年度中国医药工业百强榜第30位、2020年度中国民营企业制造业500强第452位，以品牌强度907、品牌价值121.91亿元入选2021年中国品牌信息排行榜。获得国家技术发明二等奖1项、国家科技进步二等奖7项、山东省科学技术奖31项、山东省省长质量奖1项。

创造条件吸引人才

栽上梧桐树，引得凤凰来。为实现鲁南制药发展的战略规划，打造有战斗力、凝聚力、向心力的人才队伍，鲁南制药坚持以发展平台、优厚待遇和企业文化品牌来吸引人才。

搭建平台吸引人才。一是搭建科研创新平台。坚持“以改革为动力，以市场为中心，以科技为先导”的经营指导方针，不断推进重大项目产业化，大力实施科技创新战略，以国家级企业技术中心、博士后科研工作站为主体，搭建了国家手性制药工程技术研究中心、哺乳动物细胞高效表达国家工程实验室、中药制药共性技术国家重点实验室、泰山学者岗位、院士工作站等研发平台，形成了一个以博士、硕士为骨干的创新研发团队。同时，先后与国内外知名高校、院所建立了长期合作关系，例如与华东理工大学联合组建了“鲁华生物技术研究所”，与山东大学组建了“山大一鲁南天然药物研究院”“超临界流体技术研究所”等。构建了“产、学、研、用”相结合的协同创新体系，企业技术中心创新能力居全国医药行业前列。二是搭建生产、营销管理平台。生产上，不断改进生产工艺，优化生产流程，提高收率；引进先进的生产设备和流水线，改善生产环境，减轻员工的劳动强度。在队伍培养上，为人才提供具有竞争力的福利待遇，包括七险一金、基本工资、家庭红包、出差补助和奖金等，解决子女上学、住房等。定期进行绩效评估，为表现优秀员工提供顺畅的晋升渠道。

积极引进高层次人才科技人才，提高企业自主研发能力。鲁南制药通过多种渠道、



沂蒙优秀人才颁奖仪式



哺乳动物细胞高效表达国家工程实验室

多种形式，先后引进了一大批海外高层次留学人才、国内知名专家、高等院校高学历人才，与山东大学、沈阳药科大学等知名院校建立了长期科研和教育实践合作关系。从海外引进的微生物学专业博士后，为公司解决了多项技术难题，加快了项目产业化进程，取得了明显的经济社会效益。

创新人才招聘模式，吸引大批业务、科研、管理储备人才。鲁南制药通过“走出去”和“引进来”双向通道，创新招聘、宣传。参加校园双选会、宣讲会、就业指导课、夏令营、拓展训练等渠道，走进大学校园，为大学生带来众多岗位机会的同时也提供了实用的指导与规划。邀请高校老师、学生到公司参观，感受公司文化。截至目前，鲁南制药已成立专职招聘队伍，与180多所院校建立了合作关系，与140余所高校签署了战略合作协议，在高校设立鲁南制药订单班、临时订单班、单开班、特色教室，发放助学金，提供实习岗位，有效地将公司的企业文化植入到学校。2021年参加的高校大型招聘会达到400余场，宣讲会600余场。每年收到简历10000余份，招聘科研人员200多人，管理生产经营人员2500多人。

岗位成长留住人才

让人才在鲁南制药实现保值、增值，

在不断成才的同时共享发展成果。

待遇留人——安心。鲁南制药为硕士、博士发放高学历人才津贴，为博士提供每月1500元车补；福利待遇优厚，七险一金、带薪休假旅游、每年健康查体、福利住房、建设省级示范幼儿园以及发放厂庆、中秋、春节总经理红包等。高工资、高福利使员工生活无忧，全身心投入到工作当中。

文化留人——舒心。投资过亿元为员工建起了临沂市最全的体育场所，每年举办职工运动会和党建晚会、厂庆晚会、春节晚会等大型文艺演出；为职工举行集体婚礼、唱歌比赛、演讲比赛、厨艺大赛、微课大赛，读书会、拓展训练等活动；成立业务家属委员会，关心、帮助员工。丰富多彩的文化使员工感受到尊重、关怀，对鲁南制药大家庭有强烈的归属感。

事业留人——信心。坚持人才培养和使用相结合，通过师徒带、见习锻炼等方式，促进人才成长，打造一支高素质人才队伍。多渠道、多形式的学习培训活动，使员工在“学中干、干中学”，提升员工的业务与技能水平。对重要岗位内部竞聘选拔，建立后备骨干人才库，并针对性地进行培养锻炼，为员工个人成长提供良好的环境和机会。坚持“以员工为中心、以价值创造为中心、以转型发展为中心”，搭建公司职业技能教育体系，形成以千荟职业培训学校和技能人才自主评价



国际药品研发中心

中心为主体的“5平台1中心”，打造从工人到工匠的发展通道。开展企业新型学徒制培训、金蓝领项目、职业技能提升培训、技能人才自主评价、承办职业技能大赛等主要项目，创新职工教育培训内容和形式，推动人力资源向人力资本转型，真正通过高质量培训促进高质量就业，推动高质量发展。同时采用物质和非物质奖励相结合的方式，对表现优秀的员工，授予生产能手、每月一星、十佳员工、劳动模范等荣誉称号，激励员工工作积极性。

人才成长成果丰硕

鲁南制药重视人才、舍得投入，建立合理的人才激励制度，吸引并留住大批人才共同干事创业，促进了企业快速、健康发展。

近年来，鲁南制药先后引进各类人才1万余人（80%员工具有专科及以上学历），其中博士及博士后60多人，硕士1600余人，海外人才3名。目前，拥有高级职称专业技术人员110多名，中级职称1440余名。国家百千万人才工程人选1人，享受国务院特殊津贴6人，国家有突出贡献的中青年专家1人，山东省有突出贡献的中青年专家8人，山东省泰山系列人才8人，临沂市有突出贡献的中青年专家6人。

鲁南制药先后承担研究课题300多项，其中国家科技支撑计划、国家863计划、国家973计划、国家重大新药创制专项、国家火炬计划、国家重点新产品计划等项目50多项，120项科技成果通过专家鉴定，45项达到国际先进水平，61项达到国内领先水平，获得市级以上科学技术奖151项，多次荣获“中国制药最佳研发产品线工业企业”称号。申请注册商标4400多项，已获注册证3800多个，被确定为“国家专利运营试点企业”“国家知识产权示范企业”。

鲁南制药始终秉持“生产一代、储备一代、研发一代”的理念，尊重科学规律，持续加大对科研的经费投入。自2001年以来，公司每年都拿出销售收入7%—15%的资金投入科技研发。为了持续优化品种，鲁南制药有的研发团队十几年乃至几十年只研究一个产品，这种工匠精神使得鲁南制药的产品深受国内外客户的欢迎。国际药品研发中心实验室以国际市场为导向、以自身研发创新能力为支撑，专注于全球市场的研发申报，已取得4个欧美制剂批件，6个CEP证书，17个美国DMF，3个日本MF。6个美国ANDA、1个欧洲MA和3个中国制剂品种正在审评中。目前，公司在研一类新药30个，新药证书109个，药品生产文号364个，在研品种300余个。

企业发展的秘诀在于创新，而创新的关键在于人才。忠诚、责任、敬业、知足、感恩是鲁南制药的人才准则。人才是鲁南制药发展战略的第一资源。坚持面向全国、全球化汇集人才，坚持需求导向，集成政策资源，聚焦成果转化，把产业人才队伍，特别是高端产业领军人才团队建设放到更加突出的位置，实现人才、平台、项目一体化发展，促进人才与产业发展的深度融合，促进人才向企业流动和集聚，为鲁南制药千亿目标的实现提供强有力的支撑，在振兴民族医药、创建百年品牌的国际化道路上，实现新的、更大的跨越。

（作者系鲁南制药集团股份有限公司党委书记、董事长、总经理）

