



凝聚企业高质量发展精神力量 扎实推进党史学习教育

□ 刘 柳

史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，狠抓学习关键环节，多措并举持续深入学习，切实增强学习的针对性、实效性。把“学”与“悟”贯通在专题学习中。注重发挥党员领导干部的示范带头作用，以百年党史的四个时期为主线，读原著学原文悟原理，举办4期专题读书班。按照“分层教育、全员学习”的思路，自主开办了科级干部及后备人才专题培训班、党务工作者专题培训班、团员青年专题培训班，将党史作为培训核心内容，帮助党员从党的百年奋斗史中汲取精神之钙、感悟思想伟力。把“史”与“实”植入于沉浸教育中。注重用好红色教育资源，通过沉浸式教育开展向革命先烈、英雄榜样学习，传承红色基因，赓续精神血脉。组织260余名党员前往邓小平故里、重庆红岩革命历史博物馆等省内外红色教育基地，通过瞻仰革命遗迹、重走长征路、重温入党誓词等多种形式开展现场体验式学习，以中国精神教育引导党员干部增强谱写高质量发展新篇章的责任感、使命感。把“事”与“理”融入到党史宣讲中。注重党史宣讲全面覆盖，深入基层、直达员工，先后组织学习中央宣讲团首场宣讲报告会、集中观看专题片、搭建“党史大讲堂”平台，邀请老党员老同志、工厂“关键少数”等讲党史和党的十九届六中全会精神，讲故事与讲工作结合起来，厚植爱党、爱国、爱企的情怀，凝聚了团结奋进的精神力量。

强舆论重覆盖，大力营造“永远跟党走”的浓厚氛围。厂党委持续开展以党史为重点的“四史”宣传教育，创新内容、形式、方法，推动党的理想信念、历史经验、革命精神进一步融入职工血脉。线上线下做好宣传。将“四史”学习教育作为年度宣传思想工作的重要任务，线上运行“党史学习教育网”专题网站，线下制作党史学习教育主题展、党史长廊等宣传载体，线上线下齐发力，营造出浓厚的舆论氛围。创新方式强化政治引领。升级打造党性教育中心，制作完成了中国共产党百年党史展览馆；开设“红色影厅”，储备了50余部红色经典电影、中央党校（国家行政学院）专家讲座录像，向各党支部（总支）开展主题党日活动提供经典可视化教材。拍摄完成了庆祝中国共产党成立100周年的献礼视频《最好的礼物》。拓展平台激发全员参与。按照“严肃隆重、节俭务实”的原则，策划开展了庆祝中国共产党成立100周年“十一个一”活动，开展了红色经典阅读分享会、青年跟党走接力跑、党史知识竞赛等活动，同时有序推进职工书画、摄影、手工等主题作品征集，进一步激发广大干部职工热爱党、歌颂党、感恩党，为企业高质量发展持续奋斗。

强行动重实效，扛起推动“十四五”高质量发展新担当。厂党委坚持把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来，聚焦四个方面开展以“我为群众办实事”主题实践活动，把学习成效转化为工作动力和效能。聚焦企业发展，着力推动贯彻新发展理念。厂党委班子及成员充分发挥示范引领作用，通过座谈了解、工作调研、问题查摆等形式每人确定1个课题项目开展调查研究，形成了领导班子及成员办实事项目清单38项任务；围绕中心工作，设置“党员先锋攻坚岗”、党员示范岗、党员责任区60个，党员在岗、区上用实际行动发挥先锋模范作用。聚焦品牌成长，着力推进市场营销攻坚。坚持深化工商协同，积极推动支部建在责任区、把党旗插在品牌上，通过组织联建、队伍联建、活动联建、难题共解、发展共享的新模式，开展基层党组织联创共建，把党支部的战斗堡垒作用发挥出来。聚焦服务基层，着力为基层一线办实事。相关职能部门通过多种方式摸清职工的困难事和烦心事，下决心推动解决基层职工的所思所盼。在“春节”“七一”“国庆”前后走访慰问了60余名生活困难职工和党员及离休老干部；向68名符合条件的老党员颁发了“光荣在党50年”纪念章，让党员同志感受到组织关怀。聚焦社会责任，着力推进乡村振兴工作。主动抓好脱贫攻坚与乡村振兴战略的有效衔接，选派一名职工继续在中江县担任驻村干部，协助乡村振兴。同时各基层党组织持续推进“双报到”制度落实，3个党支部分别到所联系街道（社区）开展文明实践志愿服务，彰显了工厂良好社会形象。

（作者系四川中烟工业有限责任公司什邡卷烟厂党委书记）

做好新时代思想政治工作的“五个坚持”

□ 卢 红

2021年7月，中共中央、国务院印发了《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》，全面系统阐述了加强和改进思想政治工作的目标要求、重点任务、创新举措，强调加强企业思想政治工作，把思想政治工作同生产经营管理、人力资源开发、企业精神培育、企业文化建设等工作结合起来，在思想上解惑、精神上解忧、文化上解渴、心理上解压。

在新时代背景下，适应时代变化的要求，做好国有企业思想政治工作，对于广大党员干部坚定理想信念，勇于应对和战胜前进道路上的各种风险挑战，更好推动企业高质量发展，更好服务党和国家事业全局具有重要意义。四川中烟工业有限责任公司作为国有企业，坚持把加强和改进思想政治工作作为一项重大政治任务和经常性、基础性工作，积极推进思想政治工作创新，汇聚推动企业高质量发展的强大动力，对新时代加强和改进思想政治工作进行了有益的实践探索。

坚持思想政治教育 与中心工作有机结合， 是做好企业思想政治工作的根本

思想政治工作是一切工作的生命线，是我们党的优良传统和突出政治优势。发挥这一优势的关键就是找准思想政治工作与中心工作的契合点，并实现有机结合。四川中烟自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的职责使命，把思想政治工作融入企业生产经营全过程，持续激发职工群众干事创业的活力和热情。一是坚持抓“关键少数”，认真落实第一议题制度、党组（党委）理论学习中心组学习制度，持续开展干部“双月读书会（班）”，通过党员领导干部的领学促学，带动全体干部职工形成加强思想政治教育的政治自觉、思想自觉和行动自觉，推动党的理论创新进企业、进车间、进班组。

二是坚持融入日常管理。把开展谈心谈话作为做好企业思想政治工作的基本方式，融入企业日常管理，健全党员领导干部联系基层、党员联系群众的工作制度，建立思想动态调查与分析研判机制，有针对性地做好答疑解惑、排忧解难、稳定人心工作，把主流价值观融入职工心灵深处，增强员工对企业的归属感、认同感。三是引导职工正确认识搞好政治理论学习与完成生产经营任务的关系，在认真学习的同时，摆正理论学习与工作的关系，努力联系生产管理工作实践，把思想政治教育贯穿到各个生产经营环节中去，解决存在的现实问题，推进各项生产经营任务的完成。

坚持抓好骨干队伍建设， 是做好企业思想政治工作的保障

加强和改进思想政治工作，要解决好“谁来做”的问题。四川中烟通过落实党组（党委）主体责任，建设好骨干、兼职和志愿服务三支队伍，充分调动一切积极因素，广泛团结一切可以团结的力量，构建共同推进思想政治工作的大格局。一是落实主体责任。认真贯彻落实党组（党委）思想政治工作的主体责任、党组（党委）书记第一责任人责任，其他班子成员按照“一岗双责”要求自觉抓好分管领域和分管部门的思想政治工作，建立健全思想政治工作责任制，制定责任清单，明确落实措施和推进步骤，定期分析研判形势任务。二是打造专兼队伍。建设好骨干、兼职和志愿服务三支队伍，配齐配强以党务、宣传和群团干部为主体的思想政治工作骨干队伍，充实优化以党员干部、先进典型、劳模标兵、优秀党员等为主体的兼职工作队伍，不断扩大以文明实践志愿者为主体的志愿服务工作队伍。三是构建联动格局。坚持党建带群建，充分发挥工会、共青团等群团

组织的桥梁纽带作用，推进群团组织团结动员职工群众围绕企业改革发展和生产经营开展，更好地承担起群团组织引导职工群众听党话、跟党走的政治任务。

坚持创新工作方式方法， 是做好企业思想政治工作的活力源泉

加强和改进思想政治工作，应坚持遵循思想政治工作规律，因地、因人、因事、因时制宜开展工作，同时积极推进理念创新、手段创新、工作创新，主动融入新时代、适应新特点、满足新要求、汇聚新动能、开创新局面。四川中烟坚持积极创新思想政治工作的渠道方法手段，提升基层思想政治工作的质量和水平。一是深入开展主题实践活动。结合庆祝中国共产党成立100周年，深入组织开展“党旗在基层一线高高飘扬”等主题活动，做大做强主流舆论，讲好国企故事，积聚强大正能量。二是充分发挥先进典型作用。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神等优良传统，注重发现、培养、宣传企业各条线的先进典型，深入推进党员先锋岗、示范岗、责任区、突击队建设，切实发挥先进典型示范引领作用。三是适应新媒体的传播规律。善于使用现代化传播工具，包括微博、微信、手机短信、QQ等更加迅捷的传播工具，宣传党的方针政策。

坚持改革发展稳定大局， 是做好企业思想政治工作的关键

思想政治工作要坚持与时俱进，以统一思想、以人为本、理顺职工情绪、促进企业发展为首要任务，为促进企业改革发展、维护和谐稳定大局发挥积极作用。一是以人为本、凝心聚力。坚持以情感动人、以需求鼓励人、以真理说服人，扎实解决职工

普遍关心的难点、热点问题，从而凝聚人心，调动职工积极性。关心职工，积极为职工解决思想、工作、生活和学习中的问题；激励职工，培养职工岗位成才，为职工提供发展平台。二是理顺情绪、化解矛盾。改革与发展，必然会带来职工利益格局的调整，产生思想认识方面的问题和矛盾。这些矛盾如果处理不好，必须会影响到同志间的团结、影响到企业的活力和稳定。为此，四川中烟在思想政治工作上，既加强对职工宣传疏导，又积极维护职工的合法利益，帮助职工解决实际问题，为职工办实事、办好事。如解决退休人员社会化管理等问题，把法律释清、把道理讲透、把政策说好，很多问题都得到妥善处理。

坚持企业文化引领发展， 增强思想政治工作的时代感

企业文化是一个企业共同认可并遵循的价值观，是企业重要的软实力与核心竞争力。四川中烟始终注重文化与价值观的培育，坚持文化铸魂、文化赋能，以文化引领企业发展。一是培育弘扬企业精神。传承弘扬国有企业优良传统和作风，深入挖掘企业历史资源、文化资源、红色资源，总结提炼具有时代特征、体现国企特色的先进精神，弘扬正直豁达、智慧精微的企业精神，深化精神文明创建活动，增强企业精神对职工群众的感召力、影响力。二是丰富职工文化生活。适应职工群众精神文化需求，打造健康文明、昂扬向上、全员参与的文化生活环境，开展丰富多彩的文化活动，通过举办红歌传唱、微视频比赛等，不断提升职工群众的素质和修养，营造积极向上、快乐充实、文明和谐的文化氛围，激发广大职工群众爱岗敬业、担当奉献的热情，为企业发展提供有力支撑。

（作者单位：四川中烟工业有限责任公司）

党建引领发展 智慧融合赋能

□ 张 春

四川中烟工业有限责任公司（以下简称“四川中烟”）作为国有企业，创新打造具有四川中烟特色的“雁行宽窄”党建品牌，深入推进永葆党的先进性纯洁性建设，为公司高质量发展提供坚强保障。

健全党员教育机制，从思想上政治上加强党的先进性纯洁性建设。着眼于加强党员党性教育、宗旨教育、廉洁教育，建立健全党员教育机制，坚持从思想上政治上加强党的先进性和纯洁性建设。一是推动教育培训人员全覆盖。认真贯彻落实《2019—2023年全国党员教育培训工作规划》，深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，做好党员思想政治教育培训全覆盖，确保全体党员纳入永葆党的先进性纯洁性教育培训体系。二是推动教育培训师资大提升。认真做好公司内部师资培养培训，建立师资激励政策，以促进领导干部、党支部书记上讲台能力提升为重点，以建立多领域多层级的师资队伍为基础，通过走出去与请进来相结合，不断强化永葆党的先进性纯洁性的培训师资力量。三是推动教育培训体系深化建设。认真梳理公司各类培训体系，坚持将永葆党的先进性纯洁性教育嵌入到公司技术研发、生产制造、基础管理、市场营销等业务培训中，提升党建与生产经营融合程度，持续发挥党员在攻坚克难中的先锋模范作用。

严肃组织生活规范，从夯实基层基础上加强党的先进性纯洁性建设。

着眼于提升基层党组织组织力，坚持严肃党内组织生活、提升党内政治生活质量，不断夯实基层基础。一是推进党支部标准化规范化建设。围绕深化公司党支部标准化规范化建设“三个一”重点任务，落实“七个基本”，着力在“定标准、抓规范、建机制、促融合”等基层党建标准化规范化建设上下功夫，促进公司基层党组织建设更加扎实、特色更加鲜明、活力更加凸显。二是推进组织生活更加严肃规范。以抓好“三会一课”制度落实为基础，认真贯彻落实党组关于提高组织生活质量的意见，定期开展“三会一课”制度落实情况检查。认真开展年度组织生活会和民主评议党员，让批评与自我批评见实效，让问题整改见实效。三是推进党组织设置更加优化合理。严格落实党支部工作条例和国有企业基层组织工作条例，紧密结合公司生产经营实际，以市场营销工作转型为契机，持续推进基层党组织设置优化，确保用党建引领发展、以发展促进党建。

强化为民服务意识，从巩固党的阶级基础和群众基础上加强党的先进性纯洁性建设。着眼于保持党同人民群众的血肉联系，坚定站稳以人民为中心的政治立场，持续开展“我为群众办实事”实践活动。一是促进服务常态化。紧扣行业“五个着力”部署要求和公司党组“五个专项行动”具体安排，建立“我为群众办实事”常态化机制，持续开展基层调研、持续

更新办实事清单、持续做好效果检验。二是促进服务优质化。紧扣公司党组关于“六化”建设要求，重点推进“标准化”管理在服务干部职工群众中的运用和落实，强化服务意识、细化服务内容、提升服务能力，做到政策通用、标准统一、服务同质，以优质的服务密切党同群众的血肉联系。三是促进服务效益化。紧扣公司高质量发展要求，深入推进“我为企业发展解难题”专项行动，做强做优品牌，不断提高企业发展效益，更多更好地与干部职工共享公司改革发展成果。

突出干事创业能力，从提高党员队伍素质上加强党的先进性纯洁性建设。着眼于推动实现公司党组“党建强队伍优”目标，持续提升党员的思 想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练。一是构建党员导师引领机制。坚持培养优秀年轻党员干部，探索构建党员成长导师引领机制，导师要在政治上引领党员、在业务上指导党员、在生活上关心党员，推动党员干部在符合干部成长规律的基础上实现良好的代际传承。二是搭建党员成长成才平台。坚持把党务岗位作为锻炼干部的重要平台，加强兼职党务干部的考核结果运用，持续推进党务干部与业务干部实现双向交流任职，丰富党员干部工作经历和实践经验，推动实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，不断提升综合素质。三是提升党员攻坚克难能力。坚持在

基层一线、重点岗位、艰苦前沿锤炼党员队伍，围绕公司发展的重难点课题持续推进党员先锋攻坚岗建设，围绕提升党员带头作用优化党建项目制管理模式，优化完善申报、推进、评价体系，强化党建引领和党建价值。打造党员先锋指数，从完善考核评价体系上加强党的先进性纯洁性建设。着眼干党的先进性纯洁性的有效发挥，按照不同工作领域党员实际，打造直观、客观的党员先锋指数，完善考核评价体系。一是建构科学评价体系。以先锋指数“合格分+先锋分”为基础，按照技术研发、生产制造、基础管理、原料保障、市场营销等不同领域和类型党员的差异化特点，建构具有总括性又具有排他性的党的先进性纯洁性考核评价体系，让每位党员都能在体系中找到提升坐标。二是聚力智慧党建平台。以“数字化”赋能党建工作，逐步推进党员先锋指数在智慧党建平台集聚，深度链接党员个人和党组织，实现先锋指数公开化、可视化，营造比肩先进、追赶先进的线上线下良好氛围。三是推动正向反馈提升。以党员先锋指数作为评价党员的重要参考，与党员个人工作绩效相衔接，强化重点工作的正向反馈机制，持续打造“政治过硬、业绩过硬”的“双过硬”党员，不断促进党员政治能力和工作能力提升。

（作者单位：四川中烟工业有限责任公司）