

军政兼优的上将王新亭

□ 石 瑶



王新亭是我军历史上一位重要将领，历经鄂豫皖苏区反“围剿”、川陕苏区反围攻，走过长征路，亦建功于抗日战争和解放战争。他敢打硬仗、屡建奇功，并长期身兼政治工作，堪称军政兼优的一代名将。

从小店员到红军政工干部

王新亭1908年出生于湖北孝感王家岗村的贫苦农家。12岁时父亲去世，他辍学入当铺做店员。1930年4月，王新亭离家北上加入红军，成为鄂豫皖第1军第1师的战士，同年加入中国共产党。入党后，王新亭担任连队政治教员，后接任连队政治指导员，开始承担军队政治工作。

1930年冬，红1军主力奉命攻打湖北新洲，解决部队过冬军需。11月30日，红1军主力冒雪奔袭新洲，夜行25公里至潘家塘。获悉国民党第2混成旅刚从黄安、宋埠南撤至新洲宿营，红1军立即行动，攻敌于不备，不费一枪一弹就占领了新洲城。新洲是个商埠，连队缴获了大批枪支、军需物资以及很多金银首饰。王新亭用他在当铺做店员时学到的本事，辨认出很多金首饰，让战士送去当铺卖掉，用换的钱给战士做了棉衣、发了零用钱，连里的一些战士称他为红军的“鉴宝师”。

1931年1月，红1、红15军合编为红四军，王新亭任第10师第30团党务委员会书记。11月，中国工农红军第四方面军在七里坪宣告成立，王新亭被任命为第10师政治部副秘书长，参加了黄安、商潢、苏家埠、潢光四大战役。1932年10月，红四方面军被迫撤离鄂豫皖根据地向西北转移，王新亭时任第30团政治处主任，身着单衣、脚穿草鞋，两只脚烂得厉害，仍冒着风雪日夜兼程，行军3000余里，历时两个月，终于征服“巴山天险”，进到通江两河口。1933年6月，王新亭任红12师政治部主任，该师扩编为红九军后，他又升任红9军政治部主任。短短3年，王新亭从一名红军战士成长为红军政工领导干部。

1933年9月，刘湘被蒋介石任命为四川“剿匪”总司令，企图3个月内全部肃清川陕边区红军。10月，刘湘纠集

各路军阀，先后调集140个团25万余人，发起六路围攻。红四方面军面对敌人猛烈攻势，采取“收紧阵地”的防御方针，分东、西两线作战。王新亭同方何畏、政委詹才芳率红9军在东线作战。敌军总攻万源时，王新亭同指战员抱着与阵地共存亡的决心，激战整整两昼夜，有时一天要对付敌人五六次以上的冲锋，大刀砍卷了刃，刺刀也捅弯了，抵住了敌人多次大规模进攻。反六路围攻胜利后，红9军所辖第25师第73、75团分获“攻如猛虎”“守如泰山”的奖励。

“三八六旅好儿郎,领导是陈、王”

全面抗战爆发后，中国工农红军改编为八路军，以原红四方面军为主编为第129师，王新亭任师政治部组织部部长。9月，该师开赴抗日前线，王新亭受命随陈赓指挥的第386旅行动，加强连队改编后的组织工作。遵照毛泽东以晋东南为“眼位”的战略部署，王新亭奉命以第386旅政治部主任的名义，率领八路军工作团和第772团3个连队，进驻上党地区，在长治、壶关等县开展群众工作，动员千余名青年参加八路军。王新亭还筹集了大批棉花、布匹和药品，解决部队之需。

1938年2月到3月，王新亭作为第386旅政委，和旅长陈赓率部连续进行了长生口、神头岭和响堂铺伏击战，三战三捷大获全胜，八路军军威大展太行山。12月，王新亭和陈赓率旅主力再下太行山，挺进冀南平原。他们很快发现，每当我军袭击日军某一据点后，骄纵的日军必派出骑兵、汽车进行报复。王新亭、陈赓准备利用敌人这一心理，选取香城固西北作为诱伏敌人的“口袋”，打一场平原地区的诱伏战。1939年2月7日至9日，王新亭派小部兵力连袭威县日军，旅主力则在香城固设好“口袋”阵地。2月10日，日军恼羞成怒，出动9辆汽车，满载日军官兵和大炮机枪进入了第386旅的伏击圈。经过8小时激战，击毙日军250余人，缴炮4门、枪数十支。香城固诱伏战斗，受到当地百姓称颂：“三八六旅好儿郎，领导是陈、王，沙滩布下口袋阵，香城四面撒罗网。大汽车冒火锅，日本鬼见阎王。解解咱们心头恨，保住咱们好家乡。”

在对敌进行军事打击的同时，王新亭在抗日根据地展开了深入人心的政治攻势。1941年至1942年，日军对太岳军区推行了5次“治安强化运动”并进行疯狂“蚕食”。为粉碎日军图谋，太岳军区党委成立对敌斗争委员会，王新亭任书记，领导发动了几次规模空前的政治攻势。1942年8月中旬起两个月内，王新亭带领太岳军区召开各种座谈会、讲演会、公审会144次，口头宣传的受众达20余万人，散发张贴传单、漫画等宣传品65种、21万余份，写标语1万余条。一系列政治攻势充分调动了敌占区人民群众，动摇和瓦解了伪军、伪组织。10月，王新亭在政治攻势总结大会上提出“十二点意见”，使太岳军区的政治攻势更加广泛、有效地开展起来。

“坚持最后五分钟,攻下运城过新年”

人民解放军曾经二打运城而未克。在一打运城 中，陈赓奉命撤围开赴豫西，执行战略反攻任务。1947年9月10日，王新亭作为晋冀鲁豫野战军第8纵队司令员兼政治委员，受命二打运城，以解除陈谢兵团转入外线作战的后顾之忧，切断山西国民党军的南逃之路，策应西北野战军作战。蒋介石、阎锡山把运城作为控制晋东南的战略要塞，调集1万余人的正规军，3个专署、16个县的地方武装严阵以待，其城防工事更是固若金汤，包括12米高的城墙和深宽各8米的护城外壕，外围以高碉堡形成交叉火力网。10月，王新亭率第8纵队从东、西、北三面包围运城，准备攻城时遭遇敌军增援。王新亭奉命撤围打援，却被敌破坏了攻城阵地。

三打运城前，纵队召开团以上干部会议，认真总结了前两次攻打运城的经验教训，并作了运城攻坚战战的再动员，决定王新亭为运城前指司令员、王震为前指政治委员。王新亭注重总结，组织有攻坚战经验的部队，发扬军事民主，召开“诸葛亮会”，提出攻城战法，并动员全体战士“坚持最后五分钟，攻下运城过新年”！

敌军4个旅的援军骤至。王新亭临危不乱，决定采取旅长黄定基提出的坑道爆破法。当夜，第7连9名战士用手挖、用工具刨，终于在27日拂晓挖成5.5公尺长的坑道及容纳300公斤炸药的空间。黄昏，一声巨响将城墙炸开20多米的斜坡，突击营轮番上阵，经过激烈巷战，歼灭守敌1.3万余人，终于攻克运城。



军队高水平战略管理人才建设，是“智的博弈”，是支撑和推动战略管理转型升级的核心竞争力。把战略管理者培育成高水平战略管理人才，要以厚植战略管理人才建设生态为基础，着眼战略需求，聚焦军事斗争准备，聚焦能打仗、打胜仗。紧紧围绕履行新时代使命任务，坚持系统观念和一流标准，构建人才生态闭环，着力加强体系化建设，努力开创高水平战略管理人才培养新局面，为推动我军建设高质量发展提供有力人才支撑。

深化思维革命 优化顶层设计

高水平战略管理人才培育，只有认清战略管理面临的新形势、新挑战、新要求，加强顶层设计，科学统筹谋划，强化力量布势，立起鲜明的目标导向、问题导向、结果导向，才能牵住人才建设的“牛鼻子”。

推动思维转型升级。思维决定行动。没有观念更新，就不会有发展突破。深入学习贯彻中央军委人才工作会议精神，全面落实新时代人才强军战略，以“桅杆上的瞭望”的战略眼光，从政治和战略上把握战略管理人才建设，校准战略管理人才建设思维理念，树立系统思维、坚持系统观念，标定战略基点坐标，归正强军胜战指向，强化党委主体责任，纳入党委议战议训，全面加强组织领导。

精准把握内在规律。军事领域各项建设都应遵循规律，战略管理人才培养更是如此。只有着眼战略管理时代特征与现实需求，站在时代发展和战略全局的高度，深入挖掘新时代战略管理人才培养瓶颈问

借地形工事吸引火力

抗美援朝战场上有这么一场阻击战堪称奇迹，我方兵力、火力与敌方相差悬殊，但参与阻击的指战员不仅成功完成任务，且无一阵亡，这就是第二次战役中的葛岢岭阻击战。创造这样一个奇迹的正是中国人民志愿军第38军113师337团的1连2排。此次战斗该排共歼敌215人，缴获、击毁各种火炮6门，汽车50多辆，与其他部队共同完成了切断“联合国军”南逃退路的任务。

借地形工事吸引火力

1950年11月，抗美援朝第二次战役中，为切断“联合国军”南逃退路，打乱敌人的布势，第337团奉命赴龙源里展开阻击，其1连2排担负葛岢岭阻击任务。11月29日4时，第2排抢在敌人之前到达葛岢岭，这里是连接川川、顺川公路的咽喉，为敌南逃的主要通道之一。排长郭忠田观察地形后决定将阵地设在公路拐弯处的小山包上，此处虽地势不高但位置独特：一方面，公路通过该处时形成一个急转弯，车辆经过必须减速，且靠公路一侧的山体陡峭，便于缺少火炮的我军发挥步枪火力，有效控制公路；另一方面，阵地上有一块天然巨石，巨石之下是一个洞穴，可容纳一个班的兵力，经战士们改造扩充后，成为全排天然的隐蔽掩体，可防御

优化战略管理人才建设生态

□ 刘德成

题，组织人才建设大讨论、大剖析，深入研究战争形态演进带来的深刻挑战，深入探索人才能力生成特点规律，才能增强战略管理人才建设的主动性和前瞻性。

深度优化筹划设计。注重同国家发展布局相协调，从国防和军队现代化全局高度，结合建军一百年奋斗目标和“十四五”规划攻坚，对战略管理人才建设总体布局与长远发展统一规划，纳入军事职业教育体系，科学确立人才建设的目标、任务和实践途径，准确勾画路线图，设定任务书，筹划计划表。

完善标准框架 优化甄辨识别

战略管理人才建设的根本任务，是为战略管理需求侧提供优质人力资源“精品”。培养高水平战略管理人才，必须把握根本遵循和原则要求，服务强军胜战，科学构建标准体系，解决好“培养什么人”这个根本问题。

坚持政治标准。政治标准是我军人才第一位的标准。牢固树立党管人才原则，始终把政治标准作为“硬杠杠”，把政治建军要求贯彻落实到战略管理人才建设的各方面和全过程，把“坚定正确的政治方向”作为根本方针，拧紧政治标准这个选人用人“螺丝钉”，始终坚持用党的创新理论武装官兵头脑、根植红色基因，培塑战略管理人才优秀政治品格。

坚持实践标准。深入研究新时代使命任务拓展、作战样式变革、战略管理要求深化等新形势，牢固树立服务备战打仗鲜明导向，确立战略管理人才建设标准框架，提高人才建设的针对性、时代性和实效性，最大限度提升体系贡献率。同时，善于通过实践锻炼，给人才成长“加油”，在重大战略管理任务中，发现具有深厚战略思维、视野十分开阔、组织领导能力强的战略管理人才。

创造零阵亡奇迹的葛岢岭阻击战

□ 韩丹丹

炮火。在后来的战斗中，天然巨石果然为战士们阻挡住了敌人的炮火攻击。

郭忠田还安排第5班战士在阵地不远处的葛岢岭主峰上构筑了大量假工事迷惑敌人。战斗开始后，敌人将葛岢岭主峰当作志愿军的阵地，为掩护其地面部队突围，竟调动100多架次飞机对小小的主峰进行狂轰滥炸。据337团1营教导员陈忠孝回忆，他打了一辈子的仗，第一次见这么多的飞机轰炸。葛岢岭主峰的假工事将“联合国军”的空中火力都吸引过去，对我军执行阻击任务的指战员起到了有效的保护作用。有利的地形和巧妙的伪装工事，帮助2排在有效保存有生力量的同时击退敌人的多次进攻。

重点阻击趁乱取胜

“联合国军”先头部队是50多辆坦克，但是2排既没有火箭炮也没有反坦克手雷，只有步枪和手榴弹。郭忠田明白，以2排这点兵力阻挡几十辆坦克无异于螳臂当车，且南逃之敌主要通过汽车进行运输，于是他做出一个大胆决策：放坦克，重点阻击敌步兵和弹药运输车。

2排放任敌坦克部队浩浩荡荡开过阵地而未加任何阻拦，待紧随其后的步兵和弹药运输车、炮车接近

坚持战斗力标准。始终瞄准打仗靶心，牢固确立战斗力这个根本标准，树牢抓战略管理人才建设就是抓战斗力的观念，让战斗力标准在战略管理人才建设中硬起来、实起来。以规划建设阶段性任务为牵引，制定下发年度人才建设计划指示或指导意见，按照强军胜战要求检验衡量建设成效，淬炼提升实战能力，推动新质战斗力加速孵化和生成。

实施培基工程 优化育才土壤

土壤和环境，为人才建设提供养分。环境好、生态好，则人才聚、事业兴。要厚植人才培养沃土，培育成长生态环境，做大做强战略管理人才建设“营养基”和“培养皿”，促进教育链、科研链与战略管理创新链有机衔接，催生更多优秀战略管理人才群体。

集力释放政策红利。牢固树立科学的人才观，积极顺应军事管理政策制度改革，以军事人力资源政策制度改革为牵引，围绕“十四五”规划高效落实，强化政策引导，探寻政策和需求“最大公约数”，探索创新战略管理人才建设机制，充分发挥体制优势、制度优势和政策优势，落实各类人才优惠政策，充分释放制度和政策红利。

集聚优势教育资源。健全战略管理人才培养体系，依托三位一体新型军事人才培养体系，积极推进战略管理人才培养专项工程，聚焦“十四五”规划最现实最紧迫的战略任务，突出新型作战力量建设，整合优势教育资源，科学搭建教育培训平台，构建战略管理人才培养优质教育资源。

集智前沿科研创新。突出军事理论引领和科研创新驱动，加速打通“需求选题+科研创新+成果运用+能力生成”链路，探索“战略管理急需课题+岗位实践对应选题+科研团队攻关命题”的群众性比武，

创造零阵亡奇迹的葛岢岭阻击战

阵地时，前沿阵地各种火器同时开火，尤其是敌军的弹药运输车的油箱成为重点狙击目标，汽车起火引发车上弹药爆炸，拦住后续的运输车，将敌人逼停，没有坦克、汽车掩护的敌军突围火力即刻下降。郭忠田等敌步兵冲锋至距我前沿阵地20余米时，指挥全排发起攻击。先是使用手榴弹杀敌，打乱其阵势，之后指挥装配重机枪的4班、6班集中出击打退步兵。郭忠田密切关注战斗进展，当发现对方指挥员后，立即指挥特等射手6班长张祥忠将其击毙。敌因失去指挥发生混乱，战士们趁机轻、重火力齐开火，给敌以重击。在与敌正面对抗的过程中，郭忠田始终锁定目标，发挥我方步枪火力优势务求一击即中，不与敌做火力硬拼，最终击退敌人。

巧用谋略成就零阵亡

这场战斗能取得堪称奇迹的胜利，发挥决定性作用的是指挥员的谋略以及对战场突发情况灵活多变的及时处置。

巧妙选择阻击阵地。当2排到达葛岢岭时，大多数人认为应该将葛岢岭主峰作为阻击阵地，此处视野开阔、利于阻击。但葛岢岭主峰上没有植被，一旦遭到敌机轰炸，战士们将没有可供遮挡、躲避的掩体。相比较之下，公路前的小山包

适时发布科研选题目录指南，借力借智军民融合，融入国家创新体系，联合兴办学术交流平台，推动信息资源共享和重大课题攻关，把论文写在战略管理实践中。

构建孵化系统 优化选培聘用

军事斗争准备越是吃劲紧要，能力短板就越是需要加紧补齐，高水平战略管理人才越需要加快孵化。按照高质量推进军事人员现代化的目标要求，根据战略管理功能需求，不断优化选拔条件，改革培养模式，完善聘任制度，畅通训用链路，促进人才“孵化链”产生化学反应。

搭建储备苗库。精准测算战略管理各级各类培训需求，前瞻设置战略管理学科专业，按照一定比例，从战略管理相关学科专业选拔人才种苗，突出抓好战略性新兴产业人才苗子储备，建设潜力大、后劲足的“人才苗圃”。

搭建实践平台。战略管理人才建设，其中重要的一环是实践运用，在工作中不断成长、发挥作用。结合使命任务，坚持岗位锻炼与实践课堂相结合，建立多维实战锻造、多元实践磨砺、多渠实效服务的“人才孵化站”和实践运用平台，提升人才培养供需匹配度。

搭建联培体系。根据战略管理“客户端”岗位需求，建立战略管理人才供需信息管理系统，适时精准调控战略管理人才“生产线”，与军队高校构建共培共育联合体，构建新城新质战略管理人才跨域融合培养体，为战略管理各个需求侧输送优质“好钢”。

严格质量评审。坚持高质量发展要求，实施跟踪反馈机制和全程质量管控机制，强化能力考核，以战略管理实践效能，牵引战略管理人才培养从数量规模型向质量效能型转变，不断提升战略管理人才对国防和军队现代化建设的贡献率。

创造零阵亡奇迹的葛岢岭阻击战

有天然掩体能保存有生力量，郭忠田在研究比较两个地点后，力排众议选择小山包作为阵地。

扬长避短乱敌阵脚。面对敌人强大的炮火攻击，一方面积极构筑假阵地迷惑敌人，吸引分散空中火力，当敌人集拢飞机向我方构筑有假工事的葛岢岭疯狂轰炸时，郭忠田带领2排避其锋芒，躲在山洞中休整；另一方面重点阻击敌弹药车瘫痪敌运输车队，打乱其阵脚，极力削弱坦克、汽车对步兵冲锋的掩护，尽量等敌人靠近我阵地前沿时再攻击，能高效发挥我步兵的火力优势。

灵活部署作战力量。郭忠田亲自掌握重火器，将装备有重机枪的4班、6班安排在阵地地基石两侧。敌逃跑时，先打敌先头汽车堵住其前进道路；敌冲击时，以手榴弹大量杀敌，乱其阵势，之后安排重机枪适时出击；敌向我轮番进攻时，郭忠田更是适时将各班火力组成交叉火网，同时发挥特等射手作用击毙其指挥官，根据瞬息万变的战场情况灵活作出处置，将我军轻重火力、特等射手等优势发挥到极致，表现出一线指挥员较强的指挥能力。

