



在新征程上谱写能源报国新篇章

——中国海洋石油40年发展成就及经验启示



中国海洋石油集团有限公司党组

中国海洋石油集团有限公司（简称中国海油）自1982年成立以来，已经走过40年不平凡发展历程。40年逐梦兴海强国，一代代海洋石油人始终高扬“我为祖国献石油”的主旋律，在中国海上谱写了一曲壮丽的蓝色史诗，推动我国海洋石油工业实现了从小到大、从弱到强的跨越式发展，有力保障了国家油气安全稳定供应，为经济社会发展作出了重要贡献。

中国海油40年发展取得历史性成就

中国海油的40年是跨越式、高质量发展的40年。40年来，中国海油从对外合作起步，在改革开放中发展壮大，成功实现了从上游到下游、从浅海到深海、从国内到国外的三大跨越，成为油气主业突出、产业链完整、规模实力较强的国际化综合能源公司，连续17年在中央企业负责人经营业绩考核中获评A级，在普氏“全球能源企业250强”排名第9位，走出了一条具有中国海油特色的科学发展道路。

高效建成了多个国家级海洋油气生产基地。40年来，中国海油忠实履行能源报国职责使命，全力加大海洋油气资源勘探开发力度，推动我国油气供应格局实现了从“以陆地为主”向“陆海统筹、海陆并重”转变。油气资源基础稳步扩大，先后在中国近海探明10余个亿吨级大油田和千亿方大气田，获得200多个油气发现，探明油气地质储量超70亿吨油当量。油气产量供应不断攀升，公司油气年产量从成立之初的9万吨迅速增长，2010年国内海域建成5000万吨“海上大庆”，2015年公司油气总产量首次突破亿吨级并持续保持稳产，40年来累计供应油气近15亿吨油当量。特别是近年来公司认真贯彻落实党中央、国务院决策部署，大力实施增储上产“七年行动计划”，过去三年国内原油增产量在全国总增量中的占比超过70%。油气生产基地建设成就显著，渤海油田建成我国第一大原油生产基地，南海东部油田连续26年油气产量超千万方油当量，南海西部油田累计生产油气超2亿吨油当量，三大油田均跻身全球十大油田行列。

引领开创了我国石油工业对外合作发展新模式。40年来，中国海油紧跟国家发展步伐，勇当改革开放探路者，成为我国海上对外合作的特区和改革开放的窗口。开启海洋石油对外合作开采先河，先后与81家国际石油公司签订200多个对外合作石油合同，引进外资超2500亿元，海洋石油长时期居我国吸引外资最多的行业之列。加快构建全方位对外合作总体格局，与合作伙伴携手建成了我国最大中外合资石化项目中海壳牌、我国首座LNG（液化天然气）接收站广东大鹏LNG，完成了多个海外油气投资并购项目，日前又与12家国际公司签署

了总金额达130多亿美元的战略合作合同，有力推动了新时期海洋石油对外合作事业再上新台阶。

探索走出了独具中国海油特色的国企改革路径。40年来，中国海油认真贯彻落实党中央深化国资国企改革决策部署，持续深化体制机制改革。以专业化为原则推进重组上市，从上世纪90年代开始，按照“油公司集中统一，专业公司相对独立，基地系统逐步分离”的“三条线”改革思路推进专业化重组，先后完成5家子企业重组上市，逐步构建起以油公司为核心、专业公司协同发展的现代石油公司体制。以市场化为导向激活发展要素，上世纪80年代率先引进招投标机制、合同管理等现代管理模式，进入新世纪又实施多轮流程再造和机构重组，深化薪酬与用工制度改革，推进全员定岗定编、竞聘上岗，企业发展活力持续得到有效激发。以三年行动为抓手全面深化改革，深入实施国企改革三年行动，动真碰硬推进集团管控模式改革、三项制度改革、科技体制改革，一体推进对标世界一流管理提升行动，集团成功入选国有企业公司治理示范企业。

成功打造了一体化、多元化、全球化的现代能源产业链。40年来，中国海油始终坚持战略引领，着力打造上下游、国内外、产贸融一体化深度协同的现代能源产业链。形成了体系化的发展战略，从上世纪80年代全面开展上游油气领域对外合作，到90年代提出“开拓下游、发展海外”战略，到本世纪锚定建设中国特色国际一流能源公司目标，设计“两步走”

路径、提出“1534”总体发展思路，持续为公司高质量发展提供科学指引。建成了一体化的产业集群，战略性布局液化天然气（LNG）产业、炼化产业和非常规油气业务，形成了3400万吨/年LNG供应能力、5000万吨/年炼油能力、1400万方/日煤层气生产能力，成为全球第二大LNG贸易商和国内第一大煤层气生产企业。化肥生产能力位居央企第一，在端好“能源饭碗”和“粮食饭碗”上同步展现担当作为。构建了全球化的业务布局，公司海外业务遍及全球40多个国家和地区，跨国指数位居中国石油企业榜首。

有力推动了经济社会繁荣发展和民生福祉改进。40年来，中国海油始终牢记“在经济领域为党工作”的崇高使命，充分发挥了国资央企在国民经济中的“稳定器”“压舱石”作用。企业综合实力大幅提升，公司资产总额从28亿元增长至1.33万亿元，累计实现利润总额超1.3万亿元，上缴税费超1.5万亿元；经营质量指标稳居央企前列，2021年归属母公司净利润位居央企第四位。产业带动能力明显增强，持续深化与国内海工装备制造商的合作，有力推动了我国海洋工程、装备制造及原材料等相关行业发展。改善民生福祉卓有成效，助力对口帮扶的6个县市提前实现脱贫摘帽，公司连续4年在中央单位定点帮扶工作中考核中获得最高等级“好”的评价，5次获得中华慈善奖。

掌握突破了系列具有自主知识产权的关键核心技术。40年来，中国海油逐步探索走出一条从引进、消化、

吸收、集成创新到自主创新的科技创新道路。攻克了旋转导向与随钻测井、优快钻井、海上浮托安装、超大型LNG储罐等关键核心技术，在局部领域实现了从跟跑、并跑到领跑的历史转变。打造了以“海洋石油981”等深水舰队为代表的系列大国重器，具备了全水域、全水深自主勘探开发海洋石油的作业能力，特别是2021年“深海一号”超深水大气田成功投产，打破了深海勘探开发技术只掌握在少数几个西方国家手中的垄断格局，标志着我国海洋石油勘探开发能力实现了向1500米超深水的重大历史性跨越。

培养造就了一支专业化高素质的干部队伍。40年来，中国海油积极践行人才兴企战略，坚持精干高效的用人政策和高素质专业化的用人导向，通过实施“213”重点人才工程和“3+1”干部人才工程，队伍能力素质明显提升。公司已有300人次荣获国家级科技人才称号或奖项，获得本科及以上学历、中级以上职称的员工占比均超过60%，人工效率效益等关键指标位居央企前列。

推动形成了党建引领保障高质量发展的工作格局。40年来，中国海油先后开展了“五五一工程”“三争三创”等系列特色党建活动，努力把国有企业政治优势转化为发展优势。特别是党的十八大以来，深入学习贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神，大力推进党建与生产经营改革发展融合深化工程，探索构建“一头两翼”监督工作格局，扎实开展“支部达标”活动，开创了公司党建工作新

局面。紧密结合海洋石油实践传承弘扬石油精神，铸就了“爱国、担当、奋斗、创新”的海油精神和“碧海丹心、能源报国”的海油文化，公司先后涌现出“抢险英雄”李纪扎、“焊接国手”刘桂芝、“海上铁人”郝振山、央企楷模“深海一号”项目组等一大批先进典型，引领激励着一代代海洋石油人不断开拓进取。

中国海油40年发展的经验启示

40年奋斗矢志不渝，中国海油不仅创造了令人瞩目的发展成就，也积累了宝贵经验和重要启示。

必须坚持党的领导，把牢前进方向。中国海油是在党中央深切关怀下成长起来的大型能源骨干企业，从1982年国务院颁布《中华人民共和国对外合作开采海洋石油资源条例》，到党和国家领导人对“深海一号”超深水大气田投产作出重要指示，公司走过的每个关键历史节点都离不开党的坚强领导。40年来，一代代海洋石油人坚定不移听党话、跟党走，确保了各项事业始终沿着正确方向前进。新征程上，必须继续坚定不移把坚持党的领导、加强党的建设作为兴企强企的根本政治前提，永葆“在经济领域为党工作”的政治底色，奋力实现为党分忧、为国尽责、为民奉献的政治追求。

必须顺应时代大势，服务国家战略。中国海油自诞生之日起就肩负着开发蓝色国土、保障国家能源安全的重要职责，40年来始终坚持与时代同

步伐、与祖国共命运，在贯彻党和国家扩大对外开放、建设海洋强国等重大战略部署中当好“奋斗者”和“答卷人”。新征程上，必须继续坚定不移把实现国家富强和民族复兴作为兴企强企的根本使命任务，紧贴国家重大战略需求，回答好时代之问、人民之问、实践之问。

必须坚持开放发展，追求合作共赢。中国海油40年的改革发展史，也是一部敞开胸襟拥抱世界、义利相兼谋求共赢的对外合作史。开放合作不仅给中国海油带来了宝贵的资源要素、市场机遇和先进的科学技术、经营理念，也较早培育了公司的国际眼界和市场基因。新征程上，必须继续坚定不移把坚持开放合作、寻求互利共赢作为兴企强企的基本条件，坚持高水平引进来和高质量走出去相结合，推动各领域对外合作向更大范围、更宽领域、更深层次迈进。

必须深化改革创新，走出中国道路。中国海油肩负着我国海洋石油工业改革开放的历史使命，40年来，一代代海洋石油人凭着一股“路由自己找”“敢为天下先”的拼劲和闯劲，逐步探索走出一条与市场化国际化接轨，又适合中国国情和海油实际的科学发展道路。新征程上，必须继续坚定不移把全面深化改革、推动创新发展作为兴企强企的必由之路，以推动质量变革、效率变革、动力变革巩固发展新优势。

必须坚持稳健经营，守牢安全底线。海洋石油工业是高风险高投入行业，40年来，中国海油始终坚持树牢底线思维，追求稳健经营，将依法合规经营作为不可逾越的红线，将安全作为“天字号”工程，努力实现企业本质安全，为公司高质量发展打下了坚实基础。新征程上，必须继续坚定不移把安全稳健发展和风险有效防范作为兴企强企的重要保障，始终坚持稳字当头、稳中求进，筑牢公司高质量可持续发展的安全屏障。

必须弘扬石油精神，倡导人本管理。石油精神是石油工业的精神之火，干部职工干事创业的热情是企业发展的力量之源。40年来，中国海油始终坚持把人才作为第一资源，以大庆精神、铁人精神教育人引导人塑造人，紧紧依靠全体员工的智慧和实践推进公司改革发展。新征程上，必须继续坚定不移把赓续精神血脉、坚持以人为本作为兴企强企的动力源泉，始终对党忠诚、热爱祖国，努力把一切力量都充分调动起来，以实干实绩践行能源报国使命担当。

40年历经风雨砥砺前行，中国海油生产经营改革发展面临的外部环境发生深刻变化。站在新的历史起点上，中国海油将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实党中央、国务院重大决策部署，大力实施增储上产攻坚工程、科技创新强基工程、绿色发展跨越工程，努力在能源报国新征程上创造更大业绩、争取更大荣光。

增强青年志气骨气底气

促进青年精神素养提升

国网江苏电力有限公司党委

习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上深情寄语新时代中国青年，要以实现中华民族伟大复兴为己任，增强做中国人的志气、骨气、底气。国网江苏电力党委深刻领会习近平总书记重要讲话精神，严格按照国务院国资委党委在中央企业系统开展青年精神素养提升工作的总部署，认真落实国家电网有限公司党组“精心组织、抓好试点”的工作要求，坚决扛起先行先试的光荣使命，把开展青年精神素养提升工作列入年度重点任务，坚持高起点谋划、高标准推进、高质量落实，切实做到“组织到位、人员到位、责任到位、工作到位”，广大青年政治素养持续过硬、精神风貌显著提升、责任担当充分彰显，达到了预期目的，取得了重要成效。

开展青年精神素养提升工作，是深入贯彻落实习近平总书记关于青年工作重要思想、践行党的人才工作方针、持续深化青年思想引领的重要举措。国网江苏电力党委围绕“三引领”价值目标，在大学生、大讨论、大实践中创新“三聚焦”工作路径，推动公司全体青年接受了全面深刻的政治教育和思想淬炼。

突出政治引领 聚焦“青春·洗礼”行动

把学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想作为提升青年精神素养的首要任务，引导广大青年在大学生中坚决拥护“两个确立”，做到“两个维护”。坚持以上率下。充分发挥党建带团建作用，公司党

委书记带头讲“青年大学习·青春第一课”主题团课，推动形成层层抓学习的良好局面。注重全面覆盖。创新“团委领学、支部研学、团员普学”的“联学联动”机制，坚持线上线下相结合，突出集中培训抓重点、指尖点学全覆盖，确保学习常态长效。丰富学习载体。建立“青年夜校”学习平台、编制“实景团课三色图谱”、打造素养提升实训基地，形成广大青年想学、乐学、争学的生动局面。

突出精神引领 聚焦“青春·省思”行动

坚持用伟大建党精神感召青年，在大讨论中找准差距、统一意志、明确方向。触摸先辈精神。制作百个“革命文物青年说”微视频，推出“先辈精神青年说”微讲堂，创作“时代需要青年说”剧本杀，增强青年员工对先辈精神的直观认识和情感共鸣。深入寻找差距。围绕“同先辈相比，我们身上多了什么”“同先辈相比，我们身上少了什么”“同新时代企业发展需要相比，我们还需要什么”三个问题，426个团支部召开专题组织生活会，1万余名团员青年全部参加“大讨论”，逐级梳理问题清单3万余条。全面改进提升。突出问题导向，逐条剖析具体表现和产生根源，开展销号式、清单化管理，切实做好大讨论“后半篇文章”。推广应用“积极心态养成”系统，精准研判情绪大数据，把脉青年思想动态，主动回应关心关切，服务青年成长成才。

突出责任引领 聚焦“青春·建功”行动

把提升青年精神素养与贯彻落实党中央决策部署、推动企业战略落地结合起来，引导青年扛起发展重任、展现青春风采。做好电力保供。组织“保供有我·号队出列”行动，号召广大青年为电网安全稳定运行保驾护航。推动“双碳”实践。成立35支青年突击队，助力特高压电力走廊等重大电网工程快速落地。深化创新创效。实施“匠心匠心”计划，发挥“青年创客联盟”“青年创新工作室”等创新联合体作用，实现科研创新突破。履行央企责任。主动融入新时代文明实践中心建设，广泛开展“青春光明 振兴有我”志愿服务，得到社会各界高度认可。

人无精神则不立，国无精神则不强。通过开展青年精神素养提升试点工作，国网江苏电力青年员工理想信念更加坚定，奋斗初心深度淬炼，实干本领显著提升。

坚定信仰、一心向党的志气更加高昂。广大青年从党的历史和新时代电力事业改革发展中汲取力量、振奋精神，牢固树立了永远跟党走、奋进新征程的强大信念，切实增强了对习近平新时代中国特色社会主义思想的情感认同、实践认同，进一步坚定了把党的电力事业发展好的信心和决心。

吃苦耐劳、砥砺奋进的骨气更加硬实。广大青年通过追溯前辈筚路蓝缕、栉风沐雨的创业之路，更加深切地体会到老一辈产业工人不畏艰难、吃苦耐劳、默默无闻的精神品质，更

加坚定了扎根基层、拼搏奉献的意志品格，秉承“努力超越、追求卓越”的企业精神，在电网建设、供电服务中用心笃行，在抢险救灾、抗疫保电中勇毅前行，在公益慈善、志愿服务中聚力先行，用一流业绩书写“人民电业为人民”的青春华章。

接续奋斗、强国有我的底气更加充足。广大青年传承弘扬特别负责

任、特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献的“电网铁军”精神，立足改革攻坚主战场和急难险重最前沿，在助力新型电力系统建设、服务能源转型等战略任务落地实践中，充分发挥突击队和生力军作用，以实际行动锚定了“站排头、当先锋、作表率”的闪亮坐标，更好担负起“大国重器”“顶梁柱”的历史使命。

《行政管理改革》 2022年第3期目录

[本刊专稿]

全面推进乡村振兴中的基层治理

龚维斌

[本期关注 积极老龄化]

中国特色积极应对人口老龄化道路：探索与实践

杜 鹏

新时代我国老龄健康产业界定、现状及发展趋势

王莉莉

我国养老服务新阶段的亮点、痛点及发展要素

杨燕绥 张 强

[数字政府建设]

数字税的国际实践及其对我国的影响

冯俏彬 李承健

应对元宇宙挑战：数据安全综合治理三维结构范式

高一乘 杨 东

互联互通的反垄断对策与潜在困难

解石坡 郭家昊 等

[本期焦点 农村基层社会治理]

统筹运用“三治”化解农村宅基地及相邻纠纷

刘 锐 张璐格

论宅基地“三权”分置的法理基础及权利配置

席志国

——以乡村矛盾预防与纠纷化解为视角

“三治融合”视域下乡规民约的实践困境与破解之道

陈洪连 孙百才

[比较与研究]

域外监察官制度变迁及其镜鉴

舒绍福