



习近平总书记强调的 关键词

习近平总书记强调的『赶考』

袁崇安

性，以“赶考”的清醒和坚定答好新时代的答卷。改革开放是决定当代中国前途命运的关键一招。在取得优异成绩的新的历史起点上，全党同志必须不忘初心，继续前进，全面深化改革，在中国特色社会主义道路上不断前进，既不走封闭僵化的老路，也不走改旗易帜的邪路；既要不变质、不变色、不变味，又要深化改革，敢于啃硬骨头，敢于涉险滩，增强历史主动性，推进高质量发展。保持“赶考”的清醒和坚定，就要不忘初心、牢记使命，一方面继承和发扬老一辈革命家的优良作风，敢于斗争，坚决将革命进行到底；另一方面始终保持奋发有为的进取精神，敢于胜利，以强烈的历史担当，为全面建设社会主义现代化强国而不懈奋斗。

2020年1月8日，在“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会上，习近平总书记强调，各级领导机关和领导干部要带头增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，团结带领各族人民勇于战胜前进道路上的各种艰难险阻，以“赶考”的心态向党和人民交出一份满意的答卷。当今世界正经历百年未有之大变局，经济全球化遭遇逆流，国际格局深刻调整，世界进入动荡变革期，不稳定不确定因素明显增多。在更具挑战的“赶考”路上，党员干部要居安思危，时刻保持警醒，不断振奋精神，发扬越是艰险越向前的斗争精神，敢字为先、干字当头，勇于担当、善于作为，知重负重、苦干实干，在有效应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾中冲锋在前、建功立业。

2021年1月22日，在十九届中央纪委五次全会上，习近平总书记强调，各级领导干部特别是主要负责同志必须切实担负起管党治党政治责任，始终保持“赶考”的清醒，保持对“腐蚀”、“围猎”的警觉，不断增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，跳出治乱兴衰的历史周期率，引领和保障中国特色社会主义巍巍巨轮行稳致远。2021年2月20日，在党史学习教育动员大会上，习近平总书记强调，在开启新征程的关键时刻，要继续发扬彻底的革命精神，坚持全面从严治党永远在路上，保持“赶考”的清醒，以新時代党的自我革命引领新的伟大社会革命。“赶考”越是取得重大胜利，越是要警惕“腐蚀”和“围猎”。一个政党特别是领导干部必须始终保持“赶考”的清醒，将全面从严治党进行到底，才能切实保障党的事业行稳致远。在实现第二个百年奋斗目标的新征程中，必须坚持党的全面领导，加强党的建设，不断提高自我革命、全面依法治国与全过程民主的能力，淬炼忠诚干净担当为民的党员干部队伍，才能跳出历史周期率，引领新的伟大社会革命。

2021年7月1日，在庆祝中国共产党成立100周年大会上，习近平总书记指出，过去一百年，中国共产党向人民、向历史交出了一份优异的答案。现在，中国共产党团结带领中国人民又踏上了实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路。2021年12月27日至28日，在中共中央政治局党史学习教育专题民主生活会上，习近平总书记强调，在新的赶考之路上，我们能否继续交出优异答卷，关键在于有没有坚定的历史自信。2021年12月31日，在全国政协新年茶话会上，习近平总书记强调，我们要继续发扬历史主动精神，乘势而上，砥砺前行，走好全面建设社会主义现代化国家新的赶考之路，并准备为之付出更为艰巨、更为艰苦的努力。一百年来，我们党致力于为人民谋幸福、为中华民族谋复兴、为世界谋大同，取得了优异成绩，创造了世所罕见的经济快速发展奇迹和社会长期稳定奇迹。今天，我们正走在全面建设社会主义现代化国家新的“赶考”之路上。能否继续交出优异答卷，这是对我们党和全体党员干部新的“考试”。我们要坚定长期执政的历史自信，同时也要坚持“两个务必”，准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，强化宗旨意识和为民情怀，只争朝夕，敢于担当，锐意进取，务实创新，力争交出经得起实践、人民、历史检验的更加优异的成绩单。

2016年7月1日，在庆祝中国共产党成立95周年大会上，习近平总书记指出，60多年的实践证明，我们在这场历史性考试中取得了优异成绩。同时，这场考试还没有结束，还在继续。2019年9月12日，在北京香山革命纪念馆地观看《为新中国奠基》主题展览时，习近平总书记强调，我们缅怀这段历史，就是要继承和发扬老一辈革命家谦虚谨慎、不骄不躁、艰苦奋斗的优良作风，始终保持奋发有为的进取精神，永葆党的先进性和纯洁

正确处理好 干部专业化领域的几个关系

高智雄

党的十八大以来，习近平总书记多次对领导干部提出懂专业、善治理、提高专业能力和治理能力的要求，强调必须具备专业知识、专业思维、专业精神和专业方法。随着社会主义现代化建设不断向前推进，无论是专业领域还是综合部门，工作的专业化程度越来越高，干部以往对口的知识、适用的经验、熟悉的方式遇到了前所未有的挑战。让干部的专业化水平跟上时代节拍，既是克服本领恐慌、履行岗位职责的迫切要求，也是攻坚克难、创造性开展工作的现实需要。专业化是追求超越一般职业的更高水平的过程，价值、内涵、取向、素质和发展构成其内在规律。如果缺少了对规律的认识和把握，建基于专业化之上的能力要求只能是泛泛而谈，也无法真正领会习近平总书记关于干部专业化重要论述的丰富内涵和深邃思考。推进干部的专业化建设，要深入探究领导干部的专业化规律，重点是处理好以下几方面的关系。

把握政治与专业的关系。这是从价值原则上进行考量，讲政治是组织价值性的首要要求，也是无产阶级政党的本质属性和重要特征；懂专业是组织科学性的具体展开，反映着社会分工不断细化所产生的从业要求。讲政治与懂专业之间固然存在张力，但在矛盾充分展开的基础上，政治原则所要求的规范约束将转化成指导专业实践的路线方法，专业特质所推崇的科学效率将会与政治立场、政治方向、政治道路有机结合，从而在更高层次上实现超越和结合，最终指向讲政治与懂专业的辩证统一。二者需要得兼但不是等量齐观，专业始终以政治为前提和基础，政治居于根基灵魂的地位，决定着专业的价值方向。

习近平总书记强调政治过硬和本领高强的统一，同时高度重视干部选任和培养中的政治标准和政治能力，是对德才兼备、以德为先标准的丰富和发展，体现了讲政治与懂专业的辩证统一。政治标准是对党忠诚的根本立场、毫不动摇的理想信念、“两个维护”的坚决意志和贯彻执行自觉行动，政治能力是政治标准的具体化，是实践中的政治判断力、政治领悟力和政治执行力。满足新时代全局性变化的高强

本领同样重要，但本领所要求的专业性不是抽象独立的，而必须以讲政治作为方向领航、大局导引、全局总揽，唯此才能澄清价值，确保方向不偏、立场不移、道路不变。

把握领导和业务的关系。社会分工的细化，产生出了具有不同职责的岗位，而职责是专业化能力的基础，有什么样的职责就要求什么样的专业化能力与之对应。习近平总书记指出，国家治理能力既体现在我们把方向、谋大局、定政策、促改革的综合能力上，也体现在我们处理每一个方面事情和每一项工作的具体本领上。对领导干部而言，虽然身居不同的岗位，处在不同的职务职级上，但都担负着体现综合能力的领导职责与体现具体本质的业务职责。领导职责重在管方向战略，抓大事大局，是整体驾驭、关键抉择和发展引领；业务职责的重点则是上承战略、下接执行，完成好分管领域的日常工作，处理好所在部门的实际问题。职责的一身二任自然要求领导和业务向专业化方向发展，领导专业和业务专业构成领导干部专业化的内涵。

具体来说，领导专业要求干部超越纯粹靠权力、命令工作的方式，克服拍脑袋、拍胸脯的错误倾向，避免采用经验、随意、粗放的工作手段，改进领导方式和领导方法。业务专业要求干部超越知其然不知其所以然的一知半解、业务外行状态，增强工作的科学性、条理性，做分管负责领域的行家里手。最根本的是掌握领导工作本身和具体业务工作的规律，不满足于简单地“做完做够”，而是“做精做好”，达到更高层次的专业水准。

把握精专和兼通的关系。领导干部的专业不像医生、律师等专家类型的职业具有外行不易逾越的入职门槛，因此引发其能否成为专业的质疑。而评价一种职业能否进阶为专业，主要是衡量其是否具备足以超越普通职业的专业特质。领导干部职业具备了以专业知识为根本、专业思维为中介、专业技能为主干、专业精神为理据的系列特质，与专家类型职业的差异不在专业的发展程度上，而在职责的综合程度上。专家的专业性只体现为业务专业，而领导干部是业务专业和

领导专业兼具的，从而体现出履职要求的综合性，杂家而非专家是最显著的特征。习近平总书记指出，这些“杂家”虽然不专，但他们站得高，看得远，把握住大势，所以才能领导诸多专家。杂家具有更强的大局观和组织领导水平，也具备了在不同专业间迁移转化和触类旁通的本领，往往展现出更强地打开工作局面的能力。杂家的隐喻，彰显了领导干部兼通胜过精专的“通才”取向。

习近平总书记强调领导干部要成为兼收并蓄、融会贯通的通达之才，明确了“通才”的内在特征。一方面，兼收并蓄体现在间接经验的吸收上。领导干部不能囿于己见，而要在调查研究中多听群众意见，在咨询论证中多听专家意见，既要着眼专业内的自治自治，又要关注专业外的常变常新，综合分析研判，整合进自身的认知结构和逻辑之中。另一方面，融会贯通体现在直接经验的累积上。领导干部不能局限于一孔之见、一得之功，而要将浑厚的底蕴、丰富的阅历和广阔的视野加总融合，不断增强工作的灵活性和创造性，形成捕捉机会、统领驾驭、处变处难的创生变通智慧。“通才”特征是领导干部专业才具有的特殊性和不可替代性，也是对领导干部专业性质疑的有力回应。

把握知识和能力的关系。领导干部的专业化是以能力为外显的表现，专业能力并不是全新的能力类型，而是调查研究、科学决策、改革攻坚、应急处突、群众工作和抓落实等能力向专业方向的提升和超越。也就是说，一般化、大呼隆、粗放型的领导方式已不能适应时代，必须努力把握本质、着眼质量、改进方法、增进实效。更高专业水准的能力要求坚实的知识基础做支撑，否则专业能力就会只知其表不解其里、只知其言不解其义，变成人云亦云、流于表面的能力单体。专业知识和专业能力紧密联系，没有专业知识就没有高水平的专业能力。

具体来说，要促进个体外部和内部的知识向能力转化。一方面，依靠博约相辅的知识体系厚植能力根基。领导干部要掌握马克思主义理论、党的路线方针政策、国家法

律法规、党史国史和各领域的通识知识，也要有针对性地深入学习掌握工作必备的业务知识，实现由约至博、由博返约。只有储备了广度和深度的知识，才能逐步形成组织良好的知识体系，在纷繁复杂的专业实践中随时调用和重构，增进解决问题的能力。另一方面，通过缄默内隐的知识挖潜推动能力生长。缄默知识将领导干部的知识、经验、阅历和直觉融合起来，虽不容易系统表达但与情境高度相关，只有不断挖掘和反思，将缄默知识概念化、理性化再具象化、操作化，持续参与到能力的建构中，才能填补知识和能力之间的鸿沟，将专业知识真正转化为自身具备的、能够自如运用的专业能力。

把握理论和实践的关系。“专业化”是“专业”的动词形式，体现了“化”本身的进行时特征。“专业”是理论导向的，力图总结出专业的特质和标准，是专业超越一般职业的特征描述。“专业化”则是实践导向的，强调的是在真实情境中不断提升履职能力专业程度的过程。因此，领导干部的专业化不完全是对专业理论的刻板临摹，而是因境而宜的运用和真知真才的提升，都需要在实践中彰显其生命力。把握“专业”和“专业化”关系的实质是把握理论与实践的关系，理论既要指导实践，也要在实践中获得发展，既实现所知，也发展所知。

具体来说，领导干部专业化要处理好运用和发展两个环节。一方面，将普遍原理和具体实际结合起来，在理论认识和现实情况之间寻找衔接点，权衡好利与弊的程度影响，掌握好定与变的时机节奏，拿捏好放与收的分寸尺度，实事求是且精准有效地运用好专业的理论和规律。另一方面，把实践作为发展专业能力的必由之路，在攻坚克难中经风雨、见世面，学中干、干中学，通过理论与实践相结合的科学决策、精准施策不断提升专业化的程度和境界。领导干部的专业化始终都不满足于纸面的描述和静态的抽象，而是将应用性和发展性作为专业化的应有之义。专业化不是一劳永逸、一蹴而就的，领导干部必须一刻不停地增强本领，努力成为通达专业规律的行家里手。

年轻干部成长得“温和放量”

徐文秀

这次地方领导班子换届，一批批年轻干部走上了各级领导岗位。看到别人的成长进步，有些年轻干部变得按捺不住起来，有的心理似乎开始不平静、不平衡和不安分了，各种“活”思想逐渐“跑”了出来、冒了出来，有的甚至出现某些动作上的走形变样。这一苗头和倾向值得提提醒、敲警钟。

股市上有一种说法，叫温和放量，说的是慢慢地渐大式、渐进式放量，表现在图形上，是成交量的柱状线一个阶梯比一个阶梯提高的，放量形式。它形容虽然涨幅不大，但在慢慢地向上走，总的趋势是不断向上盘升，呈现出量增价升态势。年轻干部是“绩优股”“成长股”，也应该必须像“温和放量”一样，一步一个台阶、一步一个脚印，稳扎稳打、踏踏实实往上走，不慌不忙、不急不躁往前进。然而，从现实来看，有些年轻干部并非这样。他们中有的起步就想起

飞，“登台”就想“登天”，指望着坐“直升机”甚至坐“火箭”，实现跳跃式、跨越式地突飞猛进；有的“两年没提拔、心里有想法，三年没挪动、到处去活动”，总是想着法子“打一枪换一个地方”，变得急不可耐、坐立不安起来；有的想着“马无夜草不肥”的歪理，四处找关系、攀高枝、寻背景，搞歪门邪道，恨不得“一夜暴富”；等等。年轻干部的成长进步是有规律的，不可能一蹴而就，也不可以拔苗助长。比如，得多“墩墩苗”，在“吃劲”的岗位上多历练；又比如，得像小树苗一样，多注意“田间管理”、修枝剪叶；再比如，得像扣扣子一样，扣好从政的第一粒扣子；还比如，得一靠个人努力，二靠组织培养，相信组织、相信群众，不搞个人自我设计那一套；等等。其中，懂得并且学会“温和放量”，是一个重要的特点和规律，按“温和放量”的规律办，年轻干

部才能健康成长，才能行稳致远。

年轻干部是事业发展的“接棒人”，是中国梦的追梦、筑梦和圆梦人，披荆斩棘、任重道远。他们的成长不是一朝一夕的事，也不该有大起大落、暴涨暴跌的段落，而是一个“温和放量”的过程。那么，怎样才能做到并实现“温和放量”呢？重要在于去焦虑去浮躁、有耐心有定力。“温和放量”考验的是耐心，挑战的是沉静。“无论何人，若是失去了耐心，就失去了灵魂。”年轻干部对自己的成长要有足够的耐心，这是一种高尚的秉性，也是一种修养和修炼。好的人生需要文火慢炖，年轻干部成长需要细水长流，少一点焦虑、多一份淡定，少一点浮躁、多一份沉静，让耐心成就过程之美、成功之美和意志之美；关键在于去功利去贪欲、有目标有追求。“温和放量”贵在持续向上，难在不停步不停留。虽然每天放出来的成交量并不

大、每个交易日的涨幅也都不大，但不知不觉，已经呈现出阶梯状增量图，慢慢地向上走。年轻干部就是要稳扎稳打、脚踏实地，切忌突然间“飙升”“爆红”，只要私心杂念少一些，大公无私和公而忘私多一些，就不会被喧嚣所干扰。一个有大目标、大方向和大追求的人，一个有格局、有担当和有情怀的人，绝不在于一时一事、一城一池的得失进退，而是“风物长宜放眼量”，从长计议、志存高远。

股市上“温和放量”的真谛在于量增价升、稳步向上，年轻干部成长保持“温和放量”的意义在于不急不躁、不慌不忙，在于脚踏实地、行稳致远。

