

领导干部对权力要有敬畏感

□ 曾 峻

体行为的有限，从而敬畏历史、善待规则。然而，权力却往往容易放大“无限性”，让拥有者产生幻觉，似乎无所不能，从而弱化乃至泯灭敬畏心。因此，敬畏权力，首先要对权力有清醒的认识。

权力是“膨胀剂”。膨胀沿着两个方向展开：横向上不断扩展“势力范围”，纵向上不断提升“职位等级”。如果缺乏有效的监督制约，权力就会使一些人私欲膨胀、不择手段，谋取更多更大权利。权力扩张过程也是变为“催化剂”的过程。权力由职位赋予，职位由具体的人承担，如果对权力来源存在错误认识，便会以为权力行使者本人忽然变得“无所不能”。在这种情况下，权力又会变成“迷幻剂”，导致一些人不能客观评价自己，让自己置身法纪之外、法纪之上；对各种“围猎”放松警惕，落入各种各样的陷阱而难以自拔。在权力缺乏足够约束且权力行使人缺乏自制自律意识和能力的情況下，权力就会成为“双刃剑”，可能伤害别人并最终伤害自己。比如，少数干部为了权力，拉帮结派、拉票贿选，最后“因嫌纱帽小，致使锁枷扛”。

对于中青年干部来说，不仅要警惕“权力幻觉”，还要警惕“成功魔咒”。中青年干部成长相对顺利，一方面容易产生“路径依赖”，沿袭固有经验，另一方面容易出现“单一归因”，把成长归功于个人素质和能力，而忽视组织培养和各方面的支持，因而放大自己的能量，放松对自己的要求，进而弱化敬畏感。与“成功”相关的还有“线性思维”，对可能的进退流转、起伏波折缺乏必要的心理准备，一旦“目的”达不到，就发生心态和行为变异。

领导干部要做到敬畏权力，关键是要树立正确的权力观，防止权力“私有化”。对于党的干部来说，手中的权力归根结底是人民赋予的，只能用于为人民谋幸福，不能用于谋求个人私利。因此，敬畏权力，就要敬畏人民，要时刻牢记公私界限，做到公私分明、大公无私。从具体实现方式看，各级党组织通过一定程序把干部放在一定岗位，目的也在于让干部履职尽责，完成好组织交给的任务。因此，敬畏权力，就要敬畏组织，不辱使命。为了保障权力科学行使，党章党规、宪法法律以及各单位内部设定了权力行使的内容、范围、方式，界定了与权力相对应的责任，规定了违背权责规范应受到的惩戒类型。因此，敬畏权力，就要敬畏党纪国法、具体规章制度，不仅要知道“能干什么”，还要知道“怎样干”，更要知道“什么不能干”。

正确的权力观与正确的政绩观紧密联系在一起。中青年干部有“进步空间”，干事创业的愿望可能更强烈，“不作为”的问题会少一点，“乱作为”的问题会多一点。因此树立正确的政绩观显得尤为重要。首先，正确的政绩观体现为动机正确，做事情的出发点、落脚点在于促进各方面事业发展，最终有利于人民幸福和民族复兴。其次，正确的政绩观体现为标准正确，也就是要结合本地区本部门实际，严格落实党的理论和路线方针政策，深入贯彻新发展理念和推动高质量发展等一系列新要求。也就是说，政绩观正确与否是有标准的，应该由人民群众来认定。最后，正确的政绩观体现为程序正确。重大决策牵扯利益攸关群体广泛、利弊难以权衡、效果难以估量，特别需要审慎用权、谨慎决策。既要吃透上级文件也要吃透基层实情，既要考虑局部情况也要兼顾全局情况，既要算眼前账、更要算长远账，以科学机制保障决策的科学性。

强化敬畏权力的意识，必须克服侥幸心。“举头三尺有神明”。对于共产党人来说，“天”就是人民，“神明”就是无处不在的监督。“不是不报，时候未到”，不是主张宗教“报应论”，而是强调一定行为必然导致一定结果，恶行终将受到制裁。人们对这几句话可谓耳熟能详，然而功利主义、投机主义所带来的侥幸心却让少数人往往是“看得破、忍不过”，以身试法，最终身败名裂。因此，不断加强党性锻炼，有助于杜绝侥幸心、增强敬畏心。干部特别是中青年干部敬畏权力、正确用权，方能行稳，而行稳才能致远。



□ 郭献功

2014年2月7日，习近平总书记 在俄罗斯索契接受俄罗斯电视台专访时说：“在中国当领导人，必须在把情况搞清楚的基础上，统筹兼顾、综合平衡，突出重点、带动全局，有的时候要抓大放小、以大兼小，有的时候又要以小带大、小中见大，形象地说，就是要十个指头弹钢琴。”“十个手指弹钢琴”是马克思主义两点论与重点论的辩证统一，是党百年奋斗历程中积累的重要经验之一。回答好当前我们面对的改革发展稳定任务之重、矛盾风险挑战之多、治国理政考验之大等一系列理论和实践课题，党员领导干部必须努力成为能“十个手指弹钢琴”的高手。

做到心中有“谱”、胸中有“数”

习近平总书记 在提出“十个指头弹钢琴”的重要论述中，首先明确的一个前提就是在“把情况搞清楚的基础上”。搞清楚情况就是做到心中有“谱”、胸中有“数”。一要明确“谱”“数”。“不谋全局者，不足以谋一域”，“谱”是全局，是“国之大者”。习近平总书记 强调：“一定要对国之大者心中有数，多打大算盘、算大账，少打小算盘、算小账，善于把地区和工作融入党和国家事业大棋局，做到既为一域争光、更为全局添彩。”所谓“大局”或“国之大者”是指关系国家整体利益、全局利益、长远利益的大问题，事关人民幸福、民族复兴、党和国家前途命运的大事情，具有全局性、方向性、战略性意义。二要明确“大”“小”的辩证统一。“国之大者”的“大”和日常工作中的“小”之间并不矛盾，做事可以小而专，小而精，但思维格局上可以宽

（上接1版）

做好发展党员工作。质量是发展党员的生命线。我们要适应新形势新任务，高标准高质量做好发展党员工作。加大从产业工人、青年农民、高知识群体、大学生以及非公有制经济组织和社会组织从业人员等群体中发展党员力度，注重做好在新业态、新就业群体和基层一线、薄弱领域发展党员工作，不断吸收新鲜血液。严格发展党员政治审查，深入考察了解发展对象的入党动机和政治素质，把那些政治上不合格、想混入党内捞好处的人坚决“挡在门外”，永葆党员队伍的先进性、纯洁性。

加强党员教育管理。党员教育管理是党的建设基础性经常性工作。我们要认真贯彻《中国共产党党员教育管理工作条例》，创新党员教育管理机制，不断增强针对性和有效性。推进党员分类管理，根据不同党员群体特点，实行分类式、差别化管理。着力破解流动党员管理难题，探索流入地和流出地双重管理模式，确保流动不流失、离乡不离党。加强党员政治教育、党性教育，推进党史学习教育常态化长效化，大力弘扬伟大建党精神，鼓励党员上讲台，普遍开展“微党课”，探索主题党日“1+

广、高远、大气，切实做到心中有“谱”、胸中有“数”。三要善于从现象看本质、从苗头倾向看发展走向。只有透过现象看本质，才能“不畏浮云遮望眼”，廓清各种迷雾、理清千头万绪，避免“离谱”“不靠谱”“弹乱琴”，甚至“乱弹琴”。四要坚持实事求是、一切从实际出发，坚决防止形式主义、官僚主义。

做到统筹兼顾、分清轻重缓急

要弹奏美妙乐曲，就要十个指头相互联动，娴熟配合，不能有的动，有的不动。工作要弹好钢琴，就要统筹兼顾、协调配合。一要站位全局、善抓重点。大凡乐曲都有主旋律，只有定准了调，才能奏出美妙乐章。工作也是如此，只有处理好全面工作与重点工作的关系，分清事物的主要矛盾和次要矛盾，才能抓重点出亮点，抓难题求突破，以重点突破带动全局，以亮点特色体现成效。这就要求在工作中要从整体的、联系的、辩证的、发展的观念来认识事物和处理问题，围绕重点工作、中心工作开展其他方面的工作。二要统筹兼顾，整体推进。从局部与整体、重点和非重点、当前与长远等不同层面部署工作，处理好短期与长期、当前与长远、局部与全局的关系，强化大局意识和综合协调能力。三要分清轻重缓急。一架钢琴共有88个琴键，每个键都有特殊作用。干工作如同弹钢琴，在不同阶段和不同时期，工作总有主次之分、任务也有轻重缓急之别，党员领导干部要善于在繁杂琐碎的各项工作、中分清先后顺序，不能“眉毛”“胡子”一把抓，做到急事先办、大事精办、要事稳办、特事特办，确保各项工作有条

X”模式，挖掘运用本地红色资源，用好远程教育、“两微一端”等载体，让组织生活的“党味”和“鲜味”浓起来。

引导党员发挥作用。一个党员就是一面旗帜。近年来，面对疫情防控、防汛救灾等重大斗争考验，广大党员迎难而上、冲锋在前，通过组建“党员突击队”、设立“党员先锋岗”、建立“临时党支部”等，构筑起坚固的红色防线。我们要加强教育引导，激励党员在新征程上更好发挥先锋模范作用。总结宣传优秀共产党员先进事迹，对在重大斗争中表现突出、符合入党条件的积极分子及时发展入党，营造奋勇争先的浓厚氛围。常态化开展“我为群众办实事”，健全“党建+信访”工作机制，推动党员领导干部接访下访、阅批群众来信，在为民服务中强党性、当先锋。

广泛集聚爱国奉献的优秀人才，着力激发引领发展的创新动力

《决议》强调，要源源不断培养造就爱国奉献、勇于创新

不紊、有序运转。

做到注重细节、见微知著

细节犹如琴谱中的音符，一个音符弹错了，整个曲子也就弹砸了。“泰山不拒细壤，故能成其高；江海不择细流，故能就其深。”一个细节看似无关紧要，但是，忽视一个细节，可能引起连锁反应，甚至导致严重后果，正所谓“千里之堤，溃于蚁穴”。党员领导干部要想“弹好钢琴”，一是注重细节。从小事入手，从点滴做起，从身边事做起，从平常事做起，把本职工作做好，把存在的困难解决好，在做好一件件小事基础上，谋求创新，有所突破，沉下身子作调研，静下心来思考问题，把心思放在事业上，通过持之以恒、不怕反复的艰辛努力，锲而不舍、常抓不懈的恒心和毅力，不抓到底不回头、不解决问题不撒手、不达目的不罢休的韧劲和魄力，干出一番经得起历史和人民检验的政绩。二是避免抓芝麻、丢西瓜。注意细节不等于纠缠细枝末节，不等于“抓芝麻、丢西瓜”，而是一种用心行为、一种严谨态度、一种认真精神。

做到善抓落实、善作善成

弹好钢琴就要把该摁的键摁到位，抓工作也要善抓落实。习近平总书记 强调：“我们要拿出抓铁有痕、踏石留印的韧劲，以钉钉子精神抓好落实，确保各项重大改革举措落到实处。”一要树立落实意识、树牢落实观念、坚定落实意志，夙兴夜寐、激情工作，只争朝夕，抓紧抓实。二要弘扬求真务实作风、培养敢为人先

真心爱才。人才工作关乎全局、关乎长远，怎么重视都不为过。我们要自觉加深对人才价值和作用的深刻认知，真正从内心深处尊重人才、爱护人才。认真落实党管人才原则，推动各级党委（党组）落实人才工作主体责任，推动“一把手”抓“第一资源”，做到寻觅人才求贤若渴、发现人才如获至宝、关爱人才尽心竭力。加大人才团结凝聚、联系服务力度，开展“人才政策落实年”活动，举办首届“徽常爱才 逐梦江淮”人才活动周，健全完善全省统一的高层次人才服务网络，为广大人才创造舒心暖心的工作生活环境。

悉心育才。人才是发展的战略资源，没有人才优势，就没有创新优势、发展优势。我们要发挥人才工作牵头抓总作用，组织实施江淮“战略帅才”“产业英才”“青年俊才”和“菁英学子”计划，全方位培养引进用好人才。突出培养造就高素质战略人才队伍，研

精神，行动要快，发力要准，效果要实，以抓铁有痕、踏石留印的劲头抓工作，善始善终、善作善成。三要形成人人负责、环环相扣、科学合理、行之有效的落实机制，做到事有专管之人、人有明确之责、责有限定之期，层层传导压力，人人落实责任，让不作为、乱作为、慢作为者受到鞭策。

做到本领高强、能力过硬

毛泽东指出：“钢琴有人弹得好，有人弹得不好，这两种人弹出来的调子差别很大。”同一首乐谱，有人弹出来是美妙的音乐，而有人弹出来是“噪音”“杂音”，这就跟弹奏者的能力、水平高低有关。党员领导干部要想“弹好钢琴”，重点要在以下三个方面下功夫。一要勤于学习。把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种生活方式，本着干什么学什么、缺什么补什么的原则，向党的理论学、向历史和人民学、向经验教训学、向身边同志学，切实解决本领恐慌、能力不足问题。二要善于思考。勤于思考、乐于思考，养成思考的习惯，不断保持思想活力，打破思维定式，敢于突破传统，敢于大胆尝试。要学会洞察事情的本质，善于从失败中总结教训，从成功中总结经验，在不断思考中提升境界、升华思想、创造特色、打造亮点，更好地推动事业不断迈上新台阶。三要勇于实践。深入基层、深入实际、深入群众，在改革发展的主战场、维护稳定的第一线、服务群众的最前沿，练就过硬基本功，在解决要事、难事、急事的历练中，积累经验，提高解决实际问题的能力。

究制定针对战略科学家等顶尖人才的支持政策，发挥好国家实验室和科学中心等各类平台作用，引进培养科技领军人才。聚焦十大新兴产业发展，大力引进培育青年科技人才、科技产业组织人才、卓越工程师、高素质技术技能人才、江淮杰出工匠。深化长三角人才交流合作，推动标准共建、市场共育、资源共享、合作共赢。

精心用力。用好用活人才，关键在体制机制。我们要持续深化人才发展体制机制改革，不断提升人才政策竞争优势。建立健全放权松绑与约束监督相结合的人才管理机制，深化科研经费管理和科研项目管理改革，根据实际需要向用人主体授权，既真授、授到位，又确保下放的权限接得住、用得好。以创新价值、能力、贡献为导向，坚持破“四唯”与立“新标”相结合，完善科研、技术、技能等不同岗位人才分类评价体系。健全“单位上榜、中介揭榜、政府奖补”引才机制，加大人才资源项目政府购买力度。建立以信任为基础的人才使用机制，允许失败、宽容失败，让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。

（作者系安徽省委常委、组织部部长）