



近年来,深圳市地铁集团有限公司党委(以下简称深铁集团党委)坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业党的建设重要论述和全国国有企业党的建设工作会议精神,按照中央关于深圳建设中国特色社会主义先行示范区的发展要求,大力加强党的建设,着力构建“大党建”工作格局,深入推进“融入式”党建工作,努力把党建优势转化为企业的创新优势、发展优势、竞争优势,探索一条高质量党建引领国有企业高质量发展的新路。

加强党的领导 引领公司治理现代化

深铁集团党委严格贯彻“两个一以贯之”要求,坚持党的领导和完善公司治理相统一,把党的领导融入公司治理各环节,建立了体现党对国有企业全面领导的现代企业治理结构。

完善领导体制,使党组织发挥作用组织化、制度化。把党的领导融入企业治理各环节,首先要通过公司章程明确党组织参与公司治理的主体地位,确立党组织在公司治理体系中的法定地位。深铁集团党委注重加强顶层设计和制度建设,在代管企业和下属企业全面推进党建工作进公司章程工作,要求写明党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障等重要事项,明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序,落实党组织在公司治理结构中的法定地位,实现了党建工作进公司章程全覆盖,明确了党组织发挥领导作用的实现途径。

明确权责界限,确保企业各个治理主体作用有效发挥。把党的领导融入企业治理各环节,关键是要处理好党组织和其他治理主体的关系,形成“各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡”的公司治理结构。深铁集团党委制定印发《深圳市地铁集团党委研究决定事项清单》和《深圳市地铁集团党委研究讨论企业重大经营管理事项清单》,分别细化明确了由集团党委研究决定的六大类事项和研究讨论的六大类重大经营管理事项。严格落实党委前置研究程序,制定《深圳市地铁集团有限公司直管企业董事会规范运作指引(试行)》《党委会议事规则》《董事会议事规则》等,明确规定需要由党委前置研究讨论的事项范围和决策流程,有效确保了党委“把方向、管大局、促落实”、董事会“定战略、作决策、防风险”和经理层“谋经营、抓落实、强管理”的有机统一。深铁集团党委建立“会前论证沟通”“会中民主决策”“会后执行监督”三项机制,规范党委前置把关程序。

突出政治功能,围绕主业主责增强党组织政治引领力。把党的领导融入企业治理各环节,重点是要加强党的政治建设,确保党和国家重大方针政策和战略部署在企业贯彻落实。深铁集团党委将政治建设融入发展大局全局,制定实施《深圳市地铁集团有限公司“十四五”发展战略规划》,推动粤港澳大湾区综合轨道交通线网规划、政策突破和机制创新,构建与大湾区空间相匹配的轨道交通网络,实现城际铁路互联互通、大湾区核心城市间1小时、深港莞惠都市圈半小时、深汕特别合作区半小时出行目标,提升深圳城市辐射带动作用。坚持“打造两项核心产品”“构建世界级的现代轨道交通网络,建设高水准国际性综合交通枢纽,打造“站城一体”的世界级标杆,全方位、立体化搭建开放、创新、共融的“轨道+”生态圈,奋力打造“全球轨道交通标杆”。

打造红色引擎 引领生产经营中心工作

深铁集团党委坚持推进党建工作与生产经营有机结合、深度融合、互促共进,通过党建“红色引擎”引领

深圳地铁: 探索高质量党建引领高质量发展新路



打造“四个深铁”,切实把党建工作优势转化为企业发展优势。

党建引领“平安深铁”建设。深铁集团党委以党建工作为抓手,安全优质推进生产建设并提升管理水平,把党的建设和安全管理进行深度融合。通过构建网格化安全管理体系,实行“安全生产包保责任制”,发挥各级领导、各个部门安全生产责任,构筑“安全生产,人人有责”的管理氛围。通过构建安全质量管理体系,落实创新驱动战略,为安全生产保驾护航,打造“平安地铁”。在新冠肺炎疫情疫情防控中,认真贯彻上级党委政府各项防疫工作部署,严格实施“三级管控、两级监督”网格化管理,制定疫情防控响应机制,确保了5万多名深圳地铁建设者“零接触、零疑似、零感染”。坚持“一手抓防疫,一手抓生产,防疫生产两手抓、两手硬”,做到“防疫不松劲、建设不减速”。2020年以来高质量、高标准开通5条地铁线路,新开通里程达96公里,即将开通地铁12号线一期工程8.43公里。

党建引领“法治深铁”建设。深铁集团党委加强对全面依法治企的领导,提出了建设“法治深铁”的目标,切实增强国企依法规范管理的能力。集团结合企业发展实际,不断修订完善财务管理、经营管理、风险管控等各项规章制度,积极推进合规管理体系试点建设。截至2021年3季度,新建制度19项,修订制度19项,集团规章制度合计386项。推进内审工作常态化,组织实施20项审计项目。依法依规对重点领域和关键环节管理,通过信息化手段缩减审批时间,确保流程规范、公开透明,强化对集团内部控制、内部审计等管理,确保让权力运行在阳光下,在助力“双区”建设中,努力推动轨道交通立法和标准体系建设,提升轨道交通治理体系和治理能力现代化水平,促进轨道交通可持续发展。

党建引领“科技深铁”建设。深铁集团党委始终坚持“党建引领科技创新发展”的工作理念和“不是第一,就是唯一”的工作原则,努力打造与深圳地位相匹配的“科技深铁”。推进“三网”融合,互联互通,通过技术创新推动铁路跨制式、跨区域公交通运营,实现大湾区轨道交通系统“互通互联、换乘便捷、多城一网、一票通达”。全面启动数字化转型,打造智慧工地,推进全生命周期BIM(建筑信息模型)实施,利用互联网、物联网、云存储、云计算等信息化技术手段,全面应用深铁建设安全管理平台,弥补管理人员不足的短板。在深圳地铁所有线路推广使用视频远程监控、视频分析、BIM技术应用、人脸识别、手机检测、行为着装识别等智慧手段,打造施工技术全面智能、信息协同共享的全新智慧工地项目管理



深圳地铁党员开展“党建+安全”主题党日活动

模式。

党建引领“美丽深铁”建设。深铁集团党委坚持“绿水青山就是金山银山”理念,将生态文明充分融入地铁建设和运营。创建生态文明的地铁建设模式,通过优化线路设计、优化施工组织、创新施工方法、采用先进设备等,最大限度地节约资源,减少环境污染,创造节能减排效益,为建设天蓝地绿水清的美丽城市贡献力量。全面推进地铁“厕所革命”,完成全部车站老旧卫生间改造升级,提高乘客的乘车体验更有获得感。加强人文地铁顶层设计,将轨道交通融入大湾区文化,让深圳地铁从设计水平到成品质量,从服务品质到文化特色,都成为大湾区科技、文化、艺术完美结合的城市符号,为市民提供高品质出行服务需求的同时守护城市青山绿水青山蓝天。

坚持党管干部 引领干部人才队伍建设

深铁集团党委认真落实党管干部、党管人才原则,围绕建好、用好、管好队伍,进一步优化干部育、选、管、用工作,积极探索党管干部原则与市场化选人用人机制相结合的有效途径,打造高素质专业化干部人才队伍。

选好用好企业领导人员,建强干部队伍。深铁集团党委立足企业领导人员专业化、年轻化的实际需求,充分发挥党组织对选人用人的领导和把关作用,确立了一套有效的干部选拔任用管理办法,不断优化干部分析研判、动议酝酿、市场化选聘等具体流程,进一步细化操作规范。制定实施《直管单位领导班子优化及换届计划》,顺利完成深铁运营等11家领导班子换届,选优配强董监高人选。提升“关键少数”领导干部能力素质,针对集团中层干部和直管单位一

级部门负责人实施定制化培养项目,分批次进行培训。深铁集团党委深化干部队伍管理制度改革,优化干部队伍年龄结构,加强领导干部梯队建设,梳理优化管理人员岗位体系,明确各序列任职资格,创新采取多种激励方式,完善薪酬激励约束机制。

让专业人做专业事,发挥人才效能。人才资源是第一资源。深铁集团党委大力加强人才队伍建设,优化人才梯队设计,完善人才选拔机制,提升人才队伍整体竞争力。制定《关于加强人才队伍建设的实施意见》,实施优苗计划、壮苗计划、青苗计划和专业技术人员培养计划,全面赋能人才队伍,做强人力资本。实施《后备人才选拔实施方案》,现已选拔出地铁集团首批A、B1、B2类各15名共45名“壮苗”“优苗”人才,推进后备人才库建设。大力推进人才管理体制机制改革,实行二级企业经营班子市场化选聘和契约化管理,推动绩效考核、薪酬激励等改革,在提高劳动生产率、构建市场化选人用人和收入分配机制等方面取得了突破。积极创新引才,优化调整招聘计划及招聘工作方式,以“月”为周期设定招聘目标,有效支撑集团新线建设、运营及经营业务发展。深铁集团党委通过构建科学的能力素质模型、定期开展人才盘点、加强干部人才能力建设等,注重选拔培养懂专业、会管理的干部人才,将合适的人才配置到合适的岗位上。

打造干部人才培养基地,提升能力素质。深铁集团党委创立深圳地铁教育培训中心(党校),实行“职能服务+专业学院”的运作模式,成为轨道交通行业第一所真正拥有“大学”属性的企业大学,为打造世界级轨道交通人才培养和产业培训基地提供了有力保障。组织开展内部培训,通过“线下+线上”“外训+课堂”等形式开展培训项目,进一步提升集团各层级管理人员专业水平。开展“深铁大讲堂”,沉淀企业内部知识体系,打造地铁特色精品培训课程。同时,注重开



福田枢纽党群服务中心揭牌



深圳地铁9号线深圳湾公园站早高峰



深圳地铁党员在一线做义工服务

工程建设。

打造党建品牌,激发企业创新活力。深铁集团党委强化品牌意识,深化开展创先争优主题实践活动,指导基层党组织持续开展“五亮”“五评”“三个一”“党员责任区”“党员QC小组”等,选树“基层党建工作示范点”“党员集体示范岗”“党员示范岗”,组织“政策宣讲员”下基层开展党的理论和政策宣讲,引导全体党员亮身份、作表率、比贡献。大力培育“一部一品”党建品牌,比如地铁12号线开展“弘扬支部建在连上光荣传统 五方共建坚强基层战斗堡垒”活动;13号线积极培育工程建设“争先创优标兵”;6、8号线打造“一标段一特色 一工区一亮点”;四期工程推行党员“四个冲锋在前”;深圳地铁福田枢纽党群服务中心借助信息技术打造成全国首个5G党群服务中心。在防疫工作中组织开展“党员亮身份 防疫当先锋”等主题活动,划分党员责任分区,分配包保线路。在集团各业务板块创建“劳模工作室”“创新工作室”特色党建品牌,带动基层员工参与企业创新。

全面从严治党的 引领企业内部管理监督

深铁集团党委始终保持全面从严治党的使命感和紧迫感,狠抓“两个责任”落实,推进党内监督与企业内部监督有机统一、党建责任与经营责任等有机统一,统筹推进管党治党、治企兴企两手抓、两促进。

全面落实党建工作责任。深铁集团党委牢牢抓住党建责任制这个“牛鼻子”,构建“明责履责、考责问责”党建工作责任体系,确保党建各项工作落到实处。集团严格贯彻上级党委关于加强国企党建工作的部署要求,充分发挥党委领导作用,坚持民主集中制,严格执行《基层党委工作规则》和“三重一大”决策程序,制定实施《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》。构建党建责任闭环,健全落实党员领导干部述责述廉、党建责任考核、党建工作年度报告、基层党组织书记抓党建述职评议考核制度,使党建工作真正从“软指标”变成“硬约束”。通过全面从严治党形成严抓严管的良好氛围,带动企业从严管理监督,不断完善企业内控机制和管理制度,加强风险防控,堵塞管理漏洞,更好推动管党治党责任和治企兴企责任融合落实。

持之以恒推进正风肃纪反腐。深铁集团党委坚决把纪律和规矩挺在前面,深入推进党风廉政建设和反腐败斗争,推进“不敢腐、不能腐、不想腐”,强化综合监督,严格执纪问责,营造风清气正的政治生态和工作生态。大力加强党风廉政教育,开展廉洁文化周、纪教育学习月活动,举办法治教育专题培训、廉洁从业知识专题学习活动、党支部警示教育专题党课等。健全完善制度体系,深铁集团党委制定实施《党风廉政建设工作规定》《党风廉政建设主体责任清单》《党风廉政建设“十条禁令”》《员工廉洁从业行为规范》《廉洁自律十条纪律》《容错纠错实施办法》《员工问责管理规定》等,规范全体党员和职工廉洁从业行为。深入推进纪检监察体制改革,推行纪委书记兼监事会主席模式,完善纪检监察“统一布局、协调联动”管控模式,构筑“廉建联控”一体化工作平台,综合运用“六位一体”监督体系,实现集团联合监督工作全覆盖。

开启第二个百年奋斗目标新征程,对新时代国有企业改革发展和党的建设提出了新的更高要求。深铁集团党委将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,抢抓深圳“双区”建设重大历史机遇,践行“先行示范”理念,全面提升企业党的建设质量,不断推进党建工作与生产经营管理深度融合,引领推动企业实现高质量发展,以轨道交通助力深圳城市发展大局,向全国轨道交通贡献精彩的“深圳样本”。

(国有企业党建研究课题组)



深圳市轨道交通网络运营控制中心(NOCC)