



以高质量党建引领南航高质量发展

中国南方航空集团有限公司党组

全国国有企业党的建设工作会议召开以来，中国南方航空集团有限公司（以下简称南航）党组深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，坚持“两个一以贯之”，把突出政治性、引领性、规范性、融入性、创新性、凝聚性作为提高党的建设质量的着力点，以高质量党建引领保障高质量发展。2017—2020年，连续4年在中央企业党建工作责任制考核中获评“A”级，党建工作已成为南航的一张亮丽名片。其中，南航持续打造“四度”（理论学习有高度、思想工作有温度、推动发展有力度、组织活动有亮度）党组织，努力打造一流央企总部，建强推动南航高质量发展、建设世界一流航空运输企业的“第一方阵”。

坚持学深悟透，做到理论学习有高度

坚持把“理论学习有高度”作为“四度”党组织建设的关键，推动集团总部各党总支、党支部将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，努力在推动南航安全生产经营、改革发展党建各项工作中走在前列、当好表率。

坚决拥护“两个确立”，做到“两个维护”。把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和重要指示批示精神，特别是关于党的建设、国企改革、民航安全等重要指示批示，作为党委会“第一议题”、中心组学习常设议题和支部“三会一课”长期主题，做到第一时间学习领会、第一时间贯彻落实。加强指导督促，每月编发学习指引，建立巡听旁听制度，带动各党总支、党支部形成支部集体学、干部带头学、党员自主学、网络随时学、现场参观学等“五学联动”的多维度、常态化学习制度，引导党员干部常学常新、对标对表，不断增强拥护“两个确立”、做到“两个维护”的思想自觉和行动自觉。

坚持更高站位，心怀“国之大者”。着眼“总部管总”职责定位和发挥集团党组参谋助手作用，引导集团总部干部职工从党和国家战略大局、从公司改革发展全局出发，学得更深、站得更高、谋得更实，推动党中

央重大决策部署在集团总部率先落实落地。近年来，集团总部职能部门认真学习贯彻习近平总书记关于北京大兴机场、粤港澳大湾区、海南自由贸易港建设等重要讲话精神和重要指示批示精神，制定南航高质量发展总体思路、“十四五”发展规划、北京枢纽建设战略、服务粤港澳大湾区行动计划等一系列重要政策文件，切实把理论学习成果转化为推动南航高质量发展、建设世界一流航空运输企业的具体实践。

坚持更高标准，提升理论素养。打造“木棉先锋”大讲堂常态化学习教育平台，开展党史学习教育以来，举办“红船精神”等6场党的精神谱系专题讲座；集团总部职能部门结合实际，创办“金融论坛”“法律讲坛”“党员思享汇”“民航那些事”等学习研讨平台。打造线上线下联动、内外部融合、学习实践一体的教育培训新体系，线上精选中央党校（国家行政学院）的优质网络课程，举办学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神等专题培训班；线下与地方党校（行政学院）、干部学院合作办学，常态化开展集中培训，持续推进党员轮训全覆盖。同时，组织推荐干部实习挂职，到艰苦地区和重大项目中实践锻炼，到基层一线墩苗壮骨，参加党组巡视工作，以干代训，在干中学、在学中干。

坚持凝心聚力，做到思想工作有温度

坚持把“思想工作有温度”作为“四度”党组织建设的基础，推动集团总部各党总支、党支部用好思想政治工作这个“传家宝”，用心用情用力解

决职工群众的操心事、烦心事、揪心事，做到思想上解惑，精神上解忧，心理上解压，生活上解难，凝聚推动南航高质量发展的强大合力。

凝聚共识助推改革发展。推进集团“总部机关化”专项整改是南航落实《国企改革三年行动方案（2020—2022年）》的重要改革任务，总部职能部门内设机构和管理人员数量分别压减44%、43%，所有管理岗位面向全集团重新竞聘上岗，改革力度空前。面对改革带来的阵痛和思想波动，集团总部各党总支、党支部针对重点群体，深入开展谈心谈话，做到讲明形势、讲明任务、讲明态度、讲明对策，疏导思想、理顺心气、凝聚共识，形成理解改革、拥护改革、推动改革的良好氛围，确保集团总部“去机关化”任务高效完成，为加快推动南航各项重大改革落实落地当好标杆、作出示范。

精准帮扶传递组织关爱。新冠肺炎疫情对航空业造成巨大冲击，对员工的工作生活造成很大影响。集团总部各党总支、党支部关心关爱因疫情被隔离员工，提高补贴标准，解决实际困难，组织党员线上参加组织生活，做到隔离不隔心、一个不能少。群团工作部党支部针对空勤人员“双飞家庭”这一特殊群体，及时启动“比翼齐飞·木棉同心”关爱项目，解决后顾之忧，让空勤人员全身心保安全、促生产。人力资源部党总支牵头解决近2万名劳务工群体的补充医疗保险问题，在疫情中送去组织温暖。

春风化雨汇聚向上力量。制定党内帮扶慰问实施办法，明确可量化、常态化、人性化帮扶措施，做到对困难党员心中有数，组织关爱及时传递，慰问帮扶绵绵用力，形成有困难

找组织、关爱时刻在身旁的良好氛围。集团总部各党总支、党支部创新开展“党员微心愿”“党员登高计划”“师徒结对”等做法，了解党员需求，帮助青年党员成长提高；采用茶话会、释压会、吐槽会等形式，倾听员工真实声音，及时疏导负面情绪，增强员工队伍的向心力、凝聚力、战斗力。

坚持融入中心，做到推动发展有力度

坚持把“推动发展有力度”作为“四度”党组织建设的目标，推动集团总部各党总支、党支部围绕总部职能部门“战略制定者、机制输出者、文化引领者、价值示范者”的定位，坚持党建工作始终向中心聚焦，助力南航打好疫情防控阻击战、经营应对主动战、高质量发展攻坚战。

把完成重大任务作为党建工作的主阵地。实施“一部一策”党建工作责任制考核，坚持把部门中心工作、重大任务完成得好不好作为检验部门党建强不强、优不优的标准，激励党组织和党员担当作为、奋发有为。安全监察部党总支围绕筑牢“安全第一课题”，牵头制定安全七大体系建设纲要，坚持系统观念抓安全，促进安全品质持续提升。截至2021年底，南航连续保证了266个月的飞行安全和331个月的空防安全，安全水平继续在中国民航保持领先地位。战略规划投资部党总支、人力资源部党总支、改革办党支部等党组织坚持“将改革进行到底”，圆满完成“双百”企业混改，纵深推进“科改”综合改革，推动干部任期制契约化管理，南航的发展动力活力得到进一步激发。

把党组织建成推动发展的主心骨。落实“四同步、四对接”要求，紧跟集团“总部机关化”专项整改步伐，优化党组织设置，理顺部门支委会和部门负责人办公会两个议事规则，做到党组织设置和业务管理架构更加匹配，党建工作和业务工作融入更加紧密。每季度开展党支部工作讲评交流，晒出“红黑榜”，不断压实责任、提升质量。推行党组织结对共建机制，总部职能部门通过与政府部门、企事业单位开展党建共建活动，深化业务合作，助力南航生态圈建设。法律标准部党总支与民航广东监管局共建，推动货运航线的审定工作，有力保障新冠疫苗运输航班任务。

把党员队伍打造成攻坚克难的主力军。开展党员积分管理和“党员之星”评选工作，发挥好党员示范岗、突击队、攻坚组作用，做到关键岗位有党员负责、关键任务有党员引领、关键时刻有党员冲锋。财务部党总支成立13支党员突击队，遴选党员骨干承担急难险重任务，先后开展精益管控成本专项活动、金点子效益工程，节约成本40.4亿元、增收节支12.9亿元。行政管理部党总支、董事会办公室党支部牵头负责“在完善公司治理中加强党的领导”项目，组织党员突击队连续作战2个月，构建一整套权责清晰、运转高效的决策制度体系，解决了公司治理体系场景复杂、边界不清的重大难题。

坚持守正创新，做到组织活动有亮度

坚持把“组织活动有亮度”作为“四度”党组织建设的抓手，推动集团

总部各党总支、党支部打牢基础、突出特色、形成示范，不断提升党组织活动的吸引力和影响力。

突出民航特色，党组织工作品牌越来越亮。对党支部品牌进行动态评级管理，推进达标党支部、品牌党支部和示范党支部的三级联创责任落实。各党总支、党支部聚焦中心工作，体现支部特点，擦亮党建品牌。组织人事部党总支、纪监办巡视办党支部、科技信息与流程管理部党支部分别打造“组工先锋”“纪律严明”“数智之光”等党建品牌，形成集团总部各有特色、百花齐放的“1+N”党建品牌体系。宣传部党支部打造“南航有行动 南宣有声音”党建品牌，唱响主旋律，弘扬正能量，大力宣传南航坚持人民至上、生命至上，救助新疆断臂男孩的事迹将改编为电影《平凡英雄》。

创新方式载体，党组织工作思路越来越活。做好整体谋划，突出形式灵活、内容鲜活、氛围活跃，让党组织活动更加具有吸引力。紧扣重大事件、重要节点策划主题活动，在新中国成立70周年之际，组织开展“我与祖国共腾飞”主题合唱展演；在建党100周年之际，开展“百年忆峥嵘 永远跟党走”红色经典诵读等活动；围绕贯彻落实习近平总书记关于民航安全工作的重要指示批示精神，组织“敬畏规章、敬畏职责、敬畏生命”宣传贯彻活动。对集团总部党总支、党支部党史学习教育进行分类指导，在坚持标准完成“规定动作”的基础上，鼓励“自选动作”创新，各党支部采用辩论交流、读书分享、党史问答、现场参观等多种形式，推动党史学习教育走深走实、入脑入心。

打造智慧党建，党组织工作触点越来越广。加快信息化建设，建立组织管理、党员管理、组织生活管理、资讯管理、党建大数据等模块，建设集管理功能、展示功能、交流功能于一体的党建网、微信公众号，推动党建管理数字化转型、智慧化升级。各党总支、党支部将“三会一课”、主题党日等组织生活进行网上实录，党员在网上一键式开展学习、参加组织生活、缴纳党费等，形成线上线下联动发力、多点渗透的组织工作体系，实现了全业务线上流转、全过程实时管控，增强党组织的有形有效覆盖。

用真心真情助力乡村振兴

于 翔

近年来，四川中烟工业有限责任公司西昌卷烟厂深入贯彻落实党中央、国务院及烟草行业、四川中烟的部署要求，坚持党建引领，用真心、出真力、动真情，积极投身凉山彝族自治州乡村振兴，用实际行动诠释国有企业的责任担当。

（一）

着力强化党建对脱贫攻坚的引领作用，积极探索“党建+扶贫”工作模式。先后派出3任驻村第一书记、5名党员骨干到越西县洛度村开展对口帮扶工作。驻村工作队健全完善村“两委”运行机制，积极落实村内重大事项“四议两公开”制度，有效发挥党组织在脱贫攻坚中的政治引领作用。筹集党费20余万元实施“党旗领航脱贫村”“扶志助力”等党建帮扶先锋项目，建立党员活动室和图书室、完善党员基础信息档案、推进民俗文化建设，提升贫困村的基层党组织建设质量。各基层党支部开展与贫困村党支部联建共创，通过常态化走访慰问困难党员、共同整治入户等生活、定期送文化送技术下乡入户等活动，与贫困村党员群众贴心、肩并肩，有效激发了贫困村民脱贫攻坚的内生动力，“住上好房子、过上好日子”的美好蓝图已经一一变成现实。

（二）

毒品问题对社会危害极大，一人吸毒、全家遭殃、祸害三代，毒害不除、贫困加剧，直接影响全州、全省、全国脱贫攻坚胜利。为助力凉山州消灭这只“拦路虎”，西昌卷烟厂自2018年以来累计捐助资金1226万元，全力支持凉山州“1+15”绿色家园戒治康复体系建设。其中，投资368万元实施凉山州绿色家园饮水管道工程建设，彻底解决了生产生活用水难题；投资858万元实施戒毒康复小区建设，8600余名戒毒康复人员在绿色家园社区最终戒断毒瘾，大幅降低

（三）

抓基础设施建设。针对越西县洛度村基础设施差的状况，积极投资修建农贸市场、完善村民住宅功能、购置村民家居用品、打造良好环境风貌，70余户贫困户新居水、电、网络、家具、厕所一应俱全，村容村貌焕然一新。抓特色产业，建成保石乡第一个“政府+企业+合作社+贫困户”模式的跑山鸡养殖场，组织工厂干部职工“以购代捐”进行回购；向洛度村捐赠黄牛，帮助其发展养殖业；投资30万元建设洛度县金曲乡大棚草莓种植项目，扩大特色水果增收效益。通过大力发展特色产业，2020年，洛度村贫困户人均年收入提高到1.1万元，超出脱贫基准线2.7倍。2021年，帮助村委会成立了高凉山商贸公司，利用卷烟经营连锁超市开拓凉山特色农产品省外销售市场，实现集体经济转型提升。积极策划在会东县乌东德镇建设“宽窄花园”优质烟叶生产示范基地，着力打造“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的社会主义新农村。

（四）

西昌卷烟厂坚持把扶智、扶志作为治本之策，协同推进教育扶贫、文化扶贫。完善贫困山区教育设施。先后投资700余万元实施了越西县保石乡中心校校舍建设、洛度村幼教点教育设施设备购置、美姑县乐约乡希望小学建设、昭觉县第一初级中学学生食堂建设等帮扶项目，有效改善了凉山贫困地区教育条件。实施政企校联动帮

扶。与州政府、西昌学院签订精准扶贫产教研战略合作协议，推进“产教研”融合。从2019年起，打造工厂实训基地，为西昌学院100余名贫困家庭学生提供生产实习、带薪见习的机会；通过定向培养，共招录29名贫困家庭的应届毕业生入厂就业，开辟了一条“政企校联合培养育人才，稳定就业真脱贫”的扶贫新路，实现了“一人就业、全家脱贫”的精准帮扶效果。开展爱心捐资助学。与西昌市烟草公司共同成立爱心助学基金会，2019年以来发动党员职工和卷烟零售户捐款26万元，定点帮助西昌市民胜乡中心小学等120余名贫困学生完成学业，产生了广泛的社会示范带动效应。关注特殊贫困子女教育。组织党员为洛度村贫困户开展亲子鉴定专项捐款1.36万元，解决非婚生子女没有户口，无法入学的难题。2020年末，洛度村学龄前儿童全部入园，学龄儿童100%入学。推进乡村文化建设。依托洛度村农民夜校，每年开展外出务工人员技能培训；持续深化美丽乡村建设，修建了洛度村彝族文化牌坊和文化活动广场；持续推进文明新风教育活动和“四净一美”建设，开展“感恩龙门阵”“火塘新风教育”“星级文明户评比”等活动。通过积极宣讲党的扶贫政策、法制政策和移风易俗知识完善村规民约，将彝族文化与现代生活相互融合，引导村民改变陈规陋习、养成好习惯、形成好风气。

2020年，洛度村顺利通过省检、国检，实现脱贫摘帽，西昌卷烟厂圆满完成精准扶贫工作任务，为“一步跨千年”的大凉山实现从贫穷落后到全面小康的第二次历史性跨越作出了积极贡献。目前，西昌卷烟厂正按照党中央巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的要求，深入谋划制定今后五年的乡村振兴帮扶工作规划和具体实施方案，不断巩固拓展脱贫攻坚成果，大力推动帮扶村产业发展，在社会主义新农村建设的道路上越走越宽广。

（作者系四川中烟工业有限责任公司西昌卷烟厂党委书记）

发展人工智能 布局未来产业

李 广



人工智能正在深刻改变人类生产、生活方式乃至社会结构。加快培育具有重大引领带动作用的人工智能产业，对解决广西壮族自冶区传统产业占比高、产业转型升级难、战略新兴产业发展滞后、科技研发与技术创新能力弱、高层次人才缺乏等问题，培育广西创新驱动和经济社会发展新动能，打造面向东盟的区域性国际科技创新中心，具有重大现实意义。

提高思想认识，强化顶层设计

在大数据、5G、超级计算、物联网、脑科学等新理论、新技术以及经济社会发展强烈需求的共同驱动下，人工智能迅猛发

展，正在极大解放人类体力和智力。广西成立人工智能发展领导小组，统筹协调全区人工智能发展资源，避免政出多门、重复建设、数据共享难等问题。出台发展倾斜政策，采用“带土移植、厚土培植”方式，培育更多市场主体。以创建国家新一代人工智能创新发展试验区为总抓手，以推动传统产业转型升级、培育壮大人工智能新兴产业、实施“人工智能+”应用示范为重点方向，布局广西人工智能产业发展。以南宁市为核心，发挥首府人才资源优势，推动大数据平台、智慧语音处理、智能机器人等产业发展，在人工智能基础层、技术平台层、应用层上齐头并进。柳州市重点发展人工智能推动汽车、机械、冶金等传统产业智能化升级，通过新技术推动传统优势龙头企业提升核心竞争力。桂林市重点发展光通信、智能终端等电子信息产业，建设人工智能制造产业基地。发挥北海、钦州、防城港等沿海城市区位优势，探索搭建基于人工智能的跨境贸易、智慧港口等产业。出台促进广西人工智能发展的综合性产业政策，包括发展规划、法律法规、金融支持、税收优惠等环境类政策，人才引进、资金投入、科技支撑、公共服务等供给类政策，政府采购、国际进出口等需求类政策。

加强技术攻关，打造产业集群

广西发展人工智能，一方面围绕人工智能积极布局新兴领域，如语音识别、智能工业机器人、智能服务机器人、自动驾驶、无人机、传感器等产业。另一方面，以人工智能推动传统产业转型升级，形成智能制造、智慧农业、智慧金融、智慧交通等产业。目前，广西正在建设桂电花江慧谷、中国电子北部湾信息

港等产业园区，围绕人工智能前沿领域基础科学问题强化研究，鼓励区内高校、科研院所及企业产出更多原创性成果。加大支持市场主体人工智能研发投入，鼓励本土企业与人工智能龙头企业开展合作，建设广西人工智能产业园，成立中国—东盟人工智能创新中心。支持广投集团、广西农投集团等企业在智能制造、智慧农业等领域开展人工智能关键技术攻关和应用示范。发挥面向东盟小语种信息技术优势，推进多语种处理技术开发，壮大大向东盟的人工智能产业。充分发挥毗邻粤港澳优势，内培本土人工智能企业加快发展，外引一批国内外有影响力和知名度的人工智能龙头企业在广西落户。

突出人才优先，建设人才强区

人工智能竞争归根结底是人才的竞争，培养、引进、用好专业型、复合型、创新型人才是支撑产业升级的关键。目前，广西通过重大项目牵引、创新平台建设等方式，柔性引进人工智能领域院士等领军人才、高水平科研团队和专业人才，完善人才配套政策。加大人工智能领域人才引进和培养力度，加快培养处于不同教育层次、拥有不同知识背景的人才。在高等教育体系中建立人工智能学科，积极申报人工智能硕士、博士学位授权点，开展高层次人才培养。引进清华大学、加州大学伯克利分校等国内外高校在广西设立研究院，加强人工智能技术与关键器件研究，推动人工智能软件、硬件产业发展。加强产学研合作，将产业需求与人才培养目标、培养导向、培养标准、培养路径有效对接，形成人工智能人才培养的良好生态系统。

（作者单位：广西壮族自治区党委办公厅）