

山东省港口集团：

加快建设世界一流海洋港口

□ 霍高原

山东省港口集团党委认真践行习近平总书记“三个走在前”重要指示，始终牢记习近平总书记“加快建设世界一流的海洋港口”殷殷嘱托，扎实推进港口一体化改革和高质量发展，主要业绩指标增幅继续位居行业前列，规模实力和行业影响力不断增强。

聚焦聚力保障产业链供应链稳定，在服务和融入新发展格局中不断强化枢纽功能。山东位于“一带一路”十字交汇点和“大循环”“双循环”节点，是RCEP（区域全面经济伙伴关系协定）面向日韩和东盟的“桥头堡”，承接南北、沟通东西、连接陆海，在国家战略中综合优势和战略地位显著。作为山东省重要战略资源，山东港口紧紧依托区位优势，通过一体化改革实现港口资源整合、业务链拓展融合，枢纽功能和平台作用日益增强，在服务新发展格局中发挥了积极作用。一是进一步畅通了物流通道。持续增航线、扩舱容、拓中转，两年来新开通航线76条、达到317条，增速创历史新高，总数居北方港口首位。特别是在新冠肺炎疫情冲击下，采取有效措施纾解箱难求、舱难订、船堵港等问题，全力保障产业链供应链稳定。二是进一步强化了服务能级。积极培育壮大供应链金融、航运贸易、现代物流等新兴业务，加快由单一港口运营商向供应链综合服务商转型，持续提升现代航运综合服务能力。新设立业务板块收入、利润分别增长92%、11%。三是进一步巩固



提升了行业地位。2020年，山东港口货物吞吐量突破14亿吨，居全球第一位；集装箱量超越3100万标箱，居全球第三位，增速分别高于全国沿海港口平均增速4.3个百分点、5个百分点。2021年12月23日，完成货物吞吐量跨越15亿吨，集装箱量突破3400万标箱，同比分别增长5.8%、8.1%，各项业绩在行业内名列前茅。所属四大港口集团均保持良好增长态势，其中，青岛港吞吐量、集装箱量分别超越新加坡港、釜山港，晋位世界第五、第六位；日照港吞吐量超越鹿特丹港，进入全球前十。

聚焦聚力服务新发展格局，在增强经济社会发展创新力中发挥港口支撑作用。贯彻新发展理念，持续打造集聚各种创新要素的高效平台，全面助力构建新发展格局，服务新旧动能转换和高质量发展。一是着力提升资

源集聚效能。先后发布“国际航运枢纽竞争力指数”“新华·山东港口大宗商品指数”“RCEP成员贸易互通指数”，成立期货公司和大宗商品交易中心，累计拉动外贸进出口额95亿元，贡献税收在沿海7市全部实现正增长、达到104.5亿元。二是着力深化港产城融合发展。以项目为支撑，加快推进与全省16市的战略合作落地落实，投资近千亿元布局建设临港物流园和链式产业园；按照“济青双中心、沿黄多基地”的规划布局，启动建设中国北方生活消费品分拨中心；坚持招大联强，深化与中远海运、日本伊藤忠、英国石油公司等行业头部企业务实合作，累计招商引资58亿元，解决就业2660人。三是着力加快数字化转型升级。获批“交通强国智慧港口建设试点”，自动化码头获6项世界领先科技成果、作业效率7次刷



新世界纪录，建成全球智能空轨集疏运系统、顺岸开放式全自动化码头、全球真正意义上的自动化散杂货码头，发布绿色低碳港口“十四五”规划，系列举措持续探索出港口创新发展新模式。

聚焦聚力深化陆海联动，在推动黄河流域生态保护和高质量发展中当好对外开放“桥头堡”。当好沿黄流域最重要的“出海口”，发挥在国家对外开放总体布局中不可替代的作用。作为陆海联动的关键节点，山东港口积极与沿黄流域城市、企业强化合作，全力服务上中下游协同发展、东中西部互动联通。一是加密互联互通网络。发挥东连日韩、西接欧亚的区位优势，沿黄河流域新设内陆港14个，总数达到26个；新增班列16条，总数达到72条，海铁联运连续保持20%以上的高速增长，不断畅通黄

河流域对外开放的物流通道。二是搭建多方合作平台。连续三年举办陆海联动高峰论坛，主动携手沿黄九省区各市党委政府、海关、船公司等，深入内陆城市开展联合推介，达成系列合作成果，不断推进产业协同，逐步形成优势互补、利益交融的合作共赢格局。三是积极推动产业联动。创新“陆海联动、海铁直运”模式，把港口搬到内陆企业“家门口”，提升通关效率，为进出口企业降低物流成本。设立百亿规模陆海联动投资基金，加大投资力度，为沿黄流域经济发展注入新动能。

立足新发展阶段，山东港口将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移践行习近平总书记“三个走在前”重要指示，认真学习贯彻党的十九届六中全会精神，全面落实山东省委“六个一”发展思

路、“六个更加注重”策略方法、“十二个着力”重点任务等部署要求，加快建设世界一流海洋港口建设，努力为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献山东港口力量。

锚定“在服务和融入新发展格局上走在前”。加快建设东北亚国际航运枢纽中心，助力山东打造国家高水平开放战略支点；加快建设中国北方生活消费品分拨中心，打造国际供应链枢纽和优势产业集聚高地；加快建设山东大宗商品交易中心，构建面向东北亚的高端交易平台。

锚定“在增强经济社会发展创新力上走在前”。全面融入济南新旧动能转换起步区、青岛上合示范区和山东自贸区建设，推动“四新”经济集聚发展；加强多领域务实合作，精准实施“双招双引”，深化港产城融合发展；发挥陆海联动发展联盟、陆海联动高峰论坛和三大指数的影响力，打造“万能接口”，促进产业协同发展。

锚定“在推动黄河流域生态保护和高质量发展上走在前”。发挥中国北方最大外贸口岸优势，发展多式联运，推进海港、河港、陆港、空港“四港联动”，当好要素流通的门户；加快绿色低碳港口建设，推进运输方式全面绿色转型，当好绿色低碳的驱动；促进政策集成创新，推进资本赋能与资源整合，当好协同发展的纽带。

（作者系山东省港口集团党委书记、董事长）

北京市海淀区四季青镇：

推动新就业群体融入基层党建格局“四部曲”

□ 北京市海淀区四季青镇党委

北京市海淀区四季青镇贯彻落实关于新业态、新就业群体党建工作要求，以“一盘棋”思维推进镇域党建工作。通过向新就业群体传服务，激发他们的社会责任担当，奏响了四季青镇党建引领新就业群体参与基层治理的“四部曲”，为推动新就业群体有效融入城市党建格局提供了有益探索和生动案例。

唱响服务主题曲

送关心。思想上，四季青镇在开展“我为群众办实事”实践活动中“心”系快递小哥。开展深入走访调研，与小哥面对面交流，充分了解新就业群体的思想动态。同时，积极鼓励镇域内的“两新组织”企业、志愿者共同参与服务新就业群体，在全镇营造关心关爱快递小哥的浓厚氛围，努力推动形成尊重新就业形态劳动者的良好社会风气。

递关怀。工作上，四季青镇建立“1+2+3+N”关怀机制，牢牢把握“1”根党建主线，聚焦与新就业群体服务共享、思想共鸣“2”个目标，围绕新就业群体的学习、工作、生活“3”条线，以村（社区）为单位，打造服务新就业群体的“N”个温情港湾。目前全镇共建立1个服务中心、4个服务站、10个温情港湾，为快递小哥提供工作间隙的歇息、免费茶水、手机充电、免

费WiFi等刚需服务，真正将驿站打造成为新就业群体的“能量补给站”和“移动急救站”。同时，重点规范快递行业集中分拣点。将西冉村47号院打造成四季青镇域内快递行业集中分拣基地，实现货物集中、分拣、发运程序化、规范化、智能化，并根据场点实际情况规范完善电动车充电场所及充电设备设施，保证快递工作安全有效运行。

传关爱。生活上，围绕“医”食住行对小哥进行爱的传递，让“情”暖四季。医方面，联合四季青镇社区卫生服务中心，在温情港湾定期开展健康义诊活动。食方面，在集中分拣点建立优惠餐饮服务车，联合西山村的百姓大食堂，为快递小哥提供优惠的餐饮服务；同时鼓励镇域内的餐饮企业不定期推出“优惠四季送温暖”活动。住方面，联系贝壳、链家为区域内新就业群体提供休憩场所，同时对四季青镇西山村闲置的房屋进行改善装修，打造温暖的“小哥公寓”，为新就业群体提供经济适用的居住场所。行方面，安排文明引导员在快递站点较集中区域和出行高峰时段，做好交通疏导工作，助力快递小哥安全顺畅出行，弹奏了一曲“四季传情关爱暖”的“服务主题曲”。

弹响担当协奏曲

摸底数。以社区网格为基本单

位，整合社区、园区工作力量，对四季青镇辖区快递物流企业和网点进行摸排。目前统计出辖区内共有快递网点48个，快递员964人，其中党员25人，主要分布在全镇杏石口路、巨山村、闵庄路三条主干线上，形成了底数清晰的快递物流企业和党员台账。为整合辖区资源、引导新就业群体回归社会打下了基础。

正能量。全镇大力宣传社会主义核心价值观，深入开展精神文明创建工作，引导小哥们弘扬助人为乐、扶正扬善、见义勇为的现代社会“侠义”精神。帮助小哥们明是非、讲诚信、守良知，树立正确的人生观和共同的价值观，激发快递小哥积极担当社会责任的现代公民精神。促使他们甘愿为构建共建共治共享的基层治理新格局贡献力量。

引担当。因为被关爱，小哥们也希望力所能及服务社会。随机调研中，有43.81%的受访小哥表示愿意“主动投身国家重大需求领域”；36.44%的小哥表示可以“做点服务社会的身边事”；还有19.75%的受访小哥希望“能加入中国共产党”。值得一提的是，他们表示加入党组织的目的是为了更好地服务社会，可见党为人民服务的形象是公认的。在新冠肺炎疫情防控常态化期间，以及为抗击疫情、复工复产需要提供重要人力和物资支持的时候，一大批小哥们

主动告勇承担起社区网格值守、便民服务代办、快递配送等义务和责任，给百姓美好生活提供便捷服务的同时，极大缓解了政府人力资源紧张状况，弹奏了一曲小哥积极主动承担义务、自愿回报社会的“担当协奏曲”。

吹响参与进行曲

畅渠道。四季青镇建立“四聚焦四传递”工作机制，畅通新就业群体参与治理的信息通道。“四聚焦”即聚焦“辖区企业单位”传递服务社会责任；聚焦“网站点负责人”传递党委政府声音；聚焦“流动党员”传递示范带头作用；聚焦“快递小哥”传递治理增效力量，“四聚焦”为基层治理提供了多元主体，“四传递”则保证了治理的方向、责任和效能。

分角色。四季青镇根据快递、外卖行业人员深入群众、直接与服务对象面对面打交道的特点，开展“社会治理@你”活动，分类引导新就业群体争当“七大员”。即出于客户隐私保护和安全考虑的服务客户保密员；根据小哥们整日穿梭在车水马龙的交通线路特点，引导成为交通文明遵守员；发挥小哥们一线流动的职业优势，成为城市风险隐患预警员；此外还有文明实践宣传员、社区防控守护员、环境美化维

护员、服务群众代办员等，着力将其培育成四季青镇基层治理的生力军。

添“哨兵”。四季青镇建立积分奖励参与机制，鼓励引导快递小哥利用流动灵活的工作属性成为城市的“一线探头”和“移动天眼”。对积极发现并上报问题的小哥“哨兵”给予积分奖励，让小哥们的职业自豪感和荣誉感与城市发展同步提升。小哥们通过“文明随手拍”“安全隐患直报”等方式，就地将发现的违法犯罪线索、消防安全隐患、不文明行为以及市政设施破损等问题，及时向上级部门或村居报告，弹奏了一曲新就业群体共同参与基层治理的实时“参与进行曲”。

奏响融入圆舞曲

建组织。为进一步助力新就业群体融入城市，破解快递外卖从业人员党建归属难题，四季青镇成立了“四季青镇新就业群体综合党委”，分别在宝山村、公共服务集团、巨山村、天香颐北里、西山村、西冉村、双新村和兴海公司设立8个新就业群体流动党支部，支部书记由村、社区和企业单位副书记兼任，暂不设置其他委员。同时将辖区内顺丰、京东、邮政等单位已有的党组织纳入其中。目前邮政世纪城党支部已向四季青镇党委报

到，并表示积极支持、参与政府工作。

建体系。建立四季青镇党委领导、部门合作、村居合力、“两新”参与的工作体系，促进行业党建与区域化党建协同联动，形成系统推进新就业群体党建工作的有效机制。比如，在西冉村47号院快递分拣点实施小哥协商自治工作方法，颁布“自治公约”，通过建立快递企业联席会议、协商自治轮值机制、院内综合评选公示机制和党员示范带动快递小哥机制，引导新就业群体有效融入城市治理和基层党建格局。

建站点。按照区、镇两级工作要求，各村（社区）党组织将新就业群体党建工作纳入区域化党建范围，建立“先锋四季”党建工作站和相应的领导小组，党组织书记作为第一责任人牵头抓总，结合实际落实相关工作任务。同时从新就业群体中挖掘更多的积极分子，鼓励他们积极向党组织靠拢，弹奏一曲四季青镇党员干部领导新就业群体一颗红心向党，一起跟党走的“融入圆舞曲”。

今后，四季青镇将始终坚持“党建+服务+创新”的基层治理理念，不断推进“四部曲”工作，强化党建引领、优化组织体系、创新方式方法、完善服务功能，让“四部曲”成为推动新就业群体融入基层党建格局的有效模式。