

航天信息股份有限公司成立于2000年11月1日，是中国航天科工集团有限公司控股、以信息安全为核心的国有科技型上市公司。航天信息始终坚持“服务国家战略、服务国计民生、助力政府治理、助力企业发展、成就美好生活”的企业定位，坚决贯彻党中央国企改革有关要求，在新发展阶段推动高质量发展，积极应对变局、开拓新局，2020年入选“科改示范行动”，2021年获评标杆“科改示范企业”。

紧跟党中央决策部署，深入推进国企改革部署落地见效

国有经济发展事关公有制主体地位巩固、事关党的执政地位和执政能力建设、事关我国社会主义制度优势发挥。航天信息紧跟国企改革发展大势，深入推进国企改革部署，企业的竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力不断增强。

坚持党的全面领导，积极推动党建融入公司治理。坚持“两个一以贯之”，严格落实“四同步”“四对接”，以高质量党建引领高质量发展。严格落实党委“第一议题”制度，把加强党的领导和完善公司治理相统一，厘清“三会一层一前置”职责边界。全体系66家法人单位全面落实“党建入章”，修订上市公司本级、所属子公司章程及“三会”议事规则。深入推进党政主要领导“双向进入、交叉任职”。所属152个基层党组织、360支党员突击队聚焦“急难险重”任务发挥主力军作用。落实“三个区分开来”，健全完善容错纠错机制，制定违规经营投资责任追究办法及尽职合规免责事项清单。

规范公司治理，中国特色现代企业制度助力公司科学高效运营。按需选聘独立董事及专业委员会，确保董

航天信息股份有限公司：将深化改革与提升自主创新能力有机结合

□ 马天晖

事会决策科学，落实董事会依法行使重大决策、选人用人、薪酬分配等职权。完善所属公司治理结构，混合所有制子企业占比达68%，子企业100%建立董事会且外部董事占多数，2021年以来完成近40家董事改选，配齐建强子企业董事会。加强治理体系能力建设，通过业绩说明会等形式树立资本市场良好形象。

优化管控机制，健全完善市场化运营机制。完善选人用人机制，全面推行经理层任期制和契约化管理，实现强激励、硬约束。推行职业经理人制度、加强青年后备人才队伍建设。管理人员占比降低0.9个百分点，有效缩短管理链条。健全市场化薪酬分配机制，将所属单位工资总额与净利润、劳动生产率挂钩，强化正向激励。以价值创造为导向，积极开展中长期激励。创新研发管理机制，打造高效协同的“1+2+4+N”研发布局。2020年以来，研发投入强度增幅3%以上，新研产品20余款，区块链基础平台和四大应用平台成功在疫苗追溯监管等10余个领域应用，信息安全产品在数十个部委和全国31个省、市、自治区落地，2021年入选国家区块链创新应用试点。

“一把手”抓改革，加强组织领导和改革保障。明确“一把手”负责全面深化改革工作，将改革任务纳入所

属单位目标责任考核中。成立全面深化改革暨“科改示范行动”改革工作领导小组及办公室，健全运行机制，按月常态化召开改革领导小组会议推进改革工作落实。成立战略与改革研究室，建立常态化的政策及方案研究机制。围绕“改革三年行动”“科改示范行动”的年度改革任务，细化分解改革举措。

坚持党的全面领导，科技型企业混合所有制改革积累了宝贵经验

在深化改革中，航天信息改革发展取得了积极成效，经营质量不断提升、产业结构持续优化、数字化转型提质增速、科技成果转化实现新突破。

进一步解放思想、解放和发展社会生产力、进一步增强企业活力，既是改革目的，又是改革条件。核心是坚持和加强党的领导、坚持和完善中国特色社会主义制度。国有企业深化改革所有制改革，必须坚持党的全面领导，发挥党委把方向、管大局、促落实的领导作用。严格落实“四同步”“四对接”要求，把党的领导与完善公司治理结合，推动党的建设与企业经营深度融合。

落实好“两个毫不动摇”，特别是毫不动摇巩固和发展公有制经济，坚持公有制主体地位，发挥国有经济主导作用，不断增强国有经济活力、控制力、影响力。发挥市场在资源配置中的决定性作用，营造支持发展混合所有制经济的氛围，将国有资本“实力”和非公有资本“活力”结合，取长补短、相互促进、共同发展。

坚持目标导向，就是要把企业愿景转化为具体行动，并激发干部员工创新创业的活力和动力，深化改革应以目标为指引，科学制定实施举措，增强工作的前瞻性和方向性。改革由问题倒逼产生，在不断解决问题中深化。运用马克思主义方法论，坚持问题导向，及时发现问题、科学分析问题、着力解决问题。

改革是复杂的系统工程，必须坚持正确的方法论，体现系统性和集成创新性。应妥善处理好整体推进和重点突破的关系、顶层设计和基层探索的关系，注重主要矛盾和矛盾的主要方面，努力做到全局和局部相配套、治本和治标相结合、渐进和突破相衔接，使改革举措在目标取向上相互配合、在实施过程中相互促进、在改革成效上相得益彰，发挥改革整体效益。

坚持与时俱进，用创新思维解决发展问题，坚决破除体制机制障碍，推动国企高质量发展。坚持改革发展

稳定相协调。干部应树立与全面深化改革相适应的担当精神和求真务实的工作作风，主要领导亲自抓，既当改革促进派，又当改革实干家，确保改革举措落地生根。

锚定改革目标，进一步破局改革进入深水区的实施方略

将坚持创新驱动作为深化改革的核心思路。新一轮科技和产业变革给我们带来利用新技术“变轨”和全球价值链“重构”实现跨越的重大机遇。国有企业在变革浪潮中应发挥创新主体作用和引领支撑作用，加强创新链和产业链对接，提高科研成果转化成效，实现高质量发展。一方面，建立鼓励创新创业的制度体系，保障并促进企业以科技自立自强提升市场竞争力、影响力和抗风险能力。另一方面，企业家是要素整合者、创新推动者，建设新时代创新型企业家队伍，营造让企业家发挥作用的良好环境。

将坚持完善公司治理作为深化改革的关键抓手。完善公司治理是破解深化混合所有制企业改革的共性问题及主要矛盾。“三会一层一前置”职责

需进一步清晰界定，形成有效制衡的公司治理机制，重点分离所有权与经营权，实现打造真正的市场主体、完善企业法人治理结构和完善市场化经营机制的改革目标，从而激活企业运营活力和决策效率等，实现国有资本市场化配置效率的提升。

将坚持以管资本为主作为深化改革的重要支撑。从“管人、管事、管资产”转为“管资本”，需把握“放管结合”的平衡，突出管资本要求，促进国有资本保值增值。强化出资人激励约束，管好企业投资方向。加强国有资产监督，防止国有资产流失，强化责任追究，形成监督工作闭环，实现出资人管理与监督的有机统一。制订科学、可量化、可考核的国资监管指标，动态监管国有资本，形成风险预警机制。

将坚持构建长效机制作为深化改革的保障。鉴于混合所有制改革不平衡不充分的现状，进一步构建不同单位、不同地区、不同领域的交流平台，促进改革向均衡化、纵深化发展。改革只有进行时，没有完成时。“科改示范行动”“改革三年行动”将于2022年结束，为避免“响铃交卷”后戛然而止，建议构建改革长效机制，统筹规划后续工作，在方向上加强引导、在政策上加强保障、在过程中加强联动，持续推动深化改革工作走深走实。

站新的历史起点，深化国有科技型企业混合所有制改革是实现科技自立自强、高质量发展的战略选择和必由之路。将深化改革与提升自主创新能力有机融合，通过深化改革促进科技突破，加强主动性、强调针对性、克服盲目性、倡导应变性、提升创新性、追求实效性，推进企业成为符合高质量发展要求的、具有全球竞争力的世界一流企业，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量！

（作者系航天信息股份有限公司党委书记、董事长）

中国石油集团东方地球物理勘探公司——

坚持“六个聚焦” 推动深度融合

□ 常学军 焦运山

近年来，中国石油集团东方地球物理勘探公司党委（以下简称：东方物探公司党委）着力在推进基层党组织功能与企业管理组织职能融合上下功夫，探索两个组织在思想、责任、目标、行动、工作、发展等维度互动共促的具体方法和载体，有效解决了企业党建工作融入生产经营不紧密“两张皮”问题，不断提升基层党组织引领保障企业高质量发展成效。

聚焦理论武装，提升政治引领力。东方物探公司党委将强化理论武装，凝聚思想共识，作为促进融合的先导。坚持政治理论学习全覆盖，保证理论学习落地生根，保证理论学习走深走实，向基层延伸，把全员思想统一到践行“两个维护”上来。坚持宣传贯彻党的决策部署全覆盖，做到学思用贯通、知信行统一，把思想统一到建设世界一流企业、实现高质量发展上来。坚持责任使命教育全覆盖，确保队伍政治本色不变、优良传统不丢、奋斗精神不减。

聚焦双向嵌入，提升班子凝聚力。东方物探公司党委优化基层党组织与管理组织配置模式，全面推行党组织委员和行政班子成员高度重合配置，以双重身份强化责任意识。优化“一岗双责”责任体系，以责任清单强化工作落实。优化基层支部委员会设置，保障支部委员责权利。

聚焦发展愿景，提升战略驱动力。东方物探公司党委聚焦发展愿景，通过建立党组织和管理组织协同机制，促进工作融合、机制融合。把

“建设具有全球竞争力的世界一流企业”作为两个共同追求，结合制定“十四五”规划，确定共同的中长期发展目标，形成共促发展的合力。在此基础上，统一目标实施，细化目标任务，推动目标落地，凝聚共同推动高质量发展强大合力。建立党建工作与经营业绩一体化考核体系，强化考核评价结果运用，跳出党建工作“自循环”和生产经营“单循环”，以严考核、硬兑现为手段，激励共同提升组织融合的两个成效。

聚焦素质能力，提升队伍执行力。东方物探公司党委注重发挥“人”在两个组织之间的桥梁纽带作用，把提高党员干部职工素质能力、强化作用发挥作为促进融合的重要因素。坚持培养选拔既懂党建又懂经营的基层干部，并选拔到重要领导岗位上，畅通干部成长通道。建立从优秀队站经理中选拔党支部书记工作机制，把党支部书记岗位作为培养选拔企业领导人员的重要台阶。坚持借鉴管理方法，把行动学习法引入党员培训，强化党员素质能力提升。大力实施“双培养一输送”，把量化积分考核引入党员管理，激励担当作为。坚持发挥党组织凝聚员工队伍优势，激发员工队伍爱岗敬业、奉献企业热情。发挥管理组织激励员工成长优势，提高员工队伍技能水平，为推动融合走深走实夯实根基。

聚焦制度流程，提升协同保障力。东方物探公司探索通过强化制度对接和流程再造，增强基层党组织与

企业管理组织之间的协调协同、互联互通，真正做到两个组织工作同频共振。强化制度对接，建立党组织对重要制度审核把关制度，形成坚持党的领导、推动企业发展的制度体系。明确党支部委员会是重大事项决策主体，以党支部委员会会议为决策形式。强化流程再造，将党建工作优势引入管理工作流程，提高党建工作科学化水平。围绕重点攻坚项目、“卡脖子”关键技术攻坚等，建立联动激励机制，激发共促发展的动力。

聚焦载体平台，提升企业成长力。东方物探公司党委着力搭建“双向融合”载体、平台、阵地，拓展工作方式，把提升“两个成效”作为融合的最终目标，共同推动企业高质量发展。瞄准提升经济效益，创新“党建+N”实践载体，形成推动企业高质量发展强大合力。创新项目化管理模式，打造“双提双促”活动品牌，丰富两个组织共促发展新载体，实现两个组织同向发力。瞄准增强竞争实力，搭建创新驱动平台，激励员工不断探索实践创新。开展党组织内外部联建共建，搭建双向交流平台，形成信息共享、问题共议、成果共用的良性互动。聚焦风险防控，建立组织联动阵地、“互联网+融合”阵地，形成党内监督与合规监督的一体化监督体系，彰显两个组织共促发展新优势。

（作者分列系中国石油集团东方地球物理勘探公司党委委员、副总经理；党委组织部高级主管）

中国华电集团广东公司——

把思政工作贯穿企业发展全过程

党的十八大以来，中国华电集团广东公司党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决贯彻党中央和华电集团党组各项决策部署，坚持党对企业的全面领导，把思政工作贯穿到企业改革发展全过程，不断激励广大职工投身电力企业改革浪潮之中。

坚持守根铸魂。华电集团广东公司党委始终把加强理想信念教育，凝聚思想合力，统一发展步调作为思政工作的首要环节。一是坚持“第一议题”制度，组织党员干部职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，切实做到学习跟进、认识跟进、行动跟进，确保企业朝着正确的方向前进，更好地推动华电集团“五三六战略”实施。二是根据年度工作重心、每年一个主题开展形势任务教育，深刻领会党中央在引领中国电力工业发展方面的新理念新战略，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，多措并举提质增效，顶压前行推动高质量发展。三是坚持遵循思政工作规律，把学习成效转化为推进工作的实际成效，严肃党内政治生活，坚持正确用人导向，持续正风肃纪，充分激发干事创业积极性，全面构建良好政治生态。四是建立“不忘初心、牢记使命”主题教育长效机制，充分发挥中心组学习的辐射带动作用，注重运用各类新载体，把思政工作重心向党员群众拓展、向基层单位延伸，更广泛地统一思想行动、凝聚奋进力量。

坚持守责担当。华电集团广东公司党委坚持将思政工作融入中心工作，在工作机制、工作部署、工作落实上全面融合，不断延伸拓展触角，持续提升思政工作的质量和水平。一是建立与企业实际相适应的思政工作组织、制度、考评、激励四大工作体系与机制，以完善的考核评价体系从根本上保证工作效果。坚持定期开展员工思想动态分析和工作沟通，提前介入处置，提升思政工作的主动性。二是遵循企业的战略发展要求和干部员工的思想规律，创新落实集团“四融入、四发力”党建工作模式。切实把职工的思想、认识和行动统一到公司发展建设上来。三是建立职工思政工作研究机制，针对企业改革发展遇到的热点、难点问题，每年开展重点研究课题，落实研究任务，组织基层政工干部深入一线、贴近职工，开展课题研究，形成了一批理论价值和实践价值兼备、可借鉴、能应用的优秀成果。

坚持守真用情。华电集团广东公司党委积极践行党的群众路线，紧紧围绕职工关心的热点、难点问题，将思政工作深入到职工的工作、生活中去，贴近职工心灵深处。一是真心服务职工。把满足职工群众需求摆在重要位置，将解决思想问题同解决实际问题紧密结合，做到心理上关心和爱护职工、言行之中相信和依靠职工、思想上承认职工是企业主人翁，以真情唤起职工的工作热情，使他们为实现共同的组织目标而勤奋工作。

二是用心解决问题。进一步转变工作作风，建立“党委书记信箱”、职工诉求大排查等工作机制，对职工提出的意见建议，第一时间给予答复和解决，开展员工帮扶计划，着力在解决突出问题上下功夫，切实增强针对性实效性。三是同心深植文化。大力弘扬“求实、创新、和谐、奋进”的华电核心价值，使企业形成一种积极进取、奋发向上的良好氛围，从而保证企业健康发展，并焕发出生机和活力。

坚持守正创新。华电集团广东公司党委紧密结合外部环境变化和自身实际，讲好国企好故事，努力探索新时代创新思政工作的路径和方法。一是运用新媒体、新技术开展思政教育，开设“网络课堂”，开好“网上考场”，以考促学，以赛促训，深入打造“有意义”“有意思”的网络内容建设工程，不断增强思政工作的时代感和感染力。二是创新方式方法，由“大水漫灌”向“精准滴灌”转变，以创新的视野、发展的视角、个性的景深，选择符合新时代特征的思想工作方法。三是充分发挥先进典型示范引领作用，以身边人讲身边事、身边事感动身边人的方式，强化先进典型宣传。同时，制作微视频、微电影、微小说等文化产品，以干部职工喜闻乐见的方式，增强思政工作的传播效果，真正提升职工对思政工作的认知和兴趣。

（中国华电集团广东公司党委供稿）