

延安整风时期理论学习的启示

□ 张义龙

注重思想建党、理论强党，是我们党的鲜明特色和光荣传统。《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》指出：“党从一九四二年开始在全党进行整风，这场马克思主义思想教育运动收到巨大成效。”延安整风改造了全党的学习，彻底清算党内“左”、右倾错误，使全党学会了怎样把马克思主义的普遍真理与中国革命具体实践结合起来。回顾延安整风时期的理论学习，对于深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步提高基层党组织和党员干部理论学习水平，具有重要现实意义。

经常进行精读基础上的自我反省。延安整风时期，理论学习首先“着重阅读与自我反省”，当时用形象的说法就是“自己钻文件，又用文件来钻自己”，“把文件中的道理当做尺码来量一量自己，当做天秤来称一称自己，当做镜子来照一照自己”。当前，要引导党员干部深刻领会党的十八大以来党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变革，进一步增强深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的自觉性和坚定性。明确要求党员干部在读原著、学原文、悟原理上下功夫，倡导每天利用业余时间阅读1小时，精读深读、细学细悟，在精读基础上，对标对表习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，对标对表党章党规，联系个

人思想和工作实际，“吾日三省吾身”，经常性地深刻反省自己，不断掸去思想上的灰尘，永葆政治本色。

用好用足批评和自我批评这个锐利武器。延安整风时期，为了正确开展党内思想斗争，我们党创造性地运用了批评和自我批评的方式，其目的在于既弄清思想，又团结同志。当前，要让批评和自我批评成为每个党员干部的必修课。自我批评是批评的前提，要不怕丢丑，勇于暴露自己的思想。相互批评要实事求是、出以公心、与人为善，既严肃地不留情面地指出存在问题，又要从团结同志出发，寓情于理，以理服人。基层党组织书记要发挥好示范引领作用，带头作批评和自我批评，带头认领问题，主动承担责任，同时帮助其他党员放下思想包袱，积极开展批评和自我批评，达到增进团结、增强党性的目的。

把调查研究作为理论联系实际的重要环节。延安整风时期，我们党大兴调查研究之风，把调查研究作为克服主观主义的根本方法。《中共中央关于调查研究的决定》指出，要“采取具体办法，加重对于历史，对于环境，对于国内外、省内外、县内外具体情况的调查与研究”。延安整风中调查研究方法的要点是深入实际、了解实际和虚心求教、问计于民。当前，要坚持目标引领和问题导向，紧紧围绕党中央决策部署的贯彻执行，深入基层，深入群众，调查了解和深入研

究本地区本部门本单位存在的突出问题 and 群众反映强烈的热点难点问题，从基层的生动实践中找到解决问题的思路 and 办法。

注重检查考核方式方法创新。延安整风时期，主要采用对学习深度、学习方法等进行全面检查和用主观题进行测验的方法，了解党员干部学习情况。党的十八大以来，党中央持续加大抓落实力度，层层压紧压实责任，同时也要求进一步规范督查检查考核工作。当前，要探索创新检查考核党员干部理论学习质量的方式方法。这方面，有的部门已经进行了积极探索。比如：中央和国家机关工委探索建立了“双随机”学习交流机制，即提前10天左右将学习主题通知全体党员干部，会前一天随机抽点列席，会上随机抽点发言。通过这种方式，既检查了党员干部理论学习质量，又调动了学习积极性、主动性，实现从“要我学”向“我要学”的转变。

进一步丰富理论学习形式和载体。延安整风时期，理论学习除个人自学和进行小组讨论外，还利用报告会、座谈会等形式，帮助党员干部正确认识党的历史经验教训和解决疑难问题；利用《解放日报》等媒体及时交流学习心得、经验做法；利用音乐、舞蹈、诗歌、小说等通俗易懂的形式开展学习；等等。当前，要抓好理论辅导，通过举办辅导讲座、报告会等，邀请专家学者和领导干部释疑

解惑，帮助党员干部深度理解。坚持就近就便原则，组织党员干部到改革开放火热实践中感悟新时代表党的创新理论的思想伟力。利用红色资源，开展主题党日、演讲比赛、知识竞赛、红色经典诵读等活动，使学习更接地气。积极创新学习载体，用好“学习强国”、“支部工作”APP、网络课堂等学习资源，及时推送学习内容，实现线上线下同频共振，提升学习效果。

不断强化党支部主体责任。延安整风时期，党支部始终是理论学习计划落实的重要保证，党支部工作和理论学习也始终是紧密结合的。当前，建设学习型党组织，就要大力营造和形成重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围，牢固树立党支部全员学习、党员终身学习的理念，建立健全务实管用的学习制度，切实把学习成果体现到工作成效上。配齐配强基层党支部班子，特别是党支部书记，同时加强对党务干部的集中培训，不断提高履职所需的素质能力。

新的伟大征程上，我们要把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，通过采取有效举措，进一步把理论武装工作抓常抓深抓实，引导党员干部自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者。

〔作者系中央党校（国家行政学院）学员〕

把各项改革任务落到实处

□ 张俊伟

党的十九届六中全会通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》指出：“党的十八大以来，党不断推动全面深化改革向广度和深度进军，中国特色社会主义制度更加成熟更加定型，国家治理体系和治理能力现代化水平不断提高，党和国家事业焕发出新的生机活力。”改革只有进行时、没有完成时，停顿和倒退没有出路。在新的赶考之路上，我们必须以更大的政治勇气和智慧推进全面深化改革，敢于啃硬骨头，敢于涉险滩，真枪真刀推进改革，把各项改革任务扎实落到实处。

坚定改革自觉。改革开放极大改变了中国的面貌、中华民族的面貌、中国人民的面貌和中国共产党人的面貌。实践证明，改革开放是党和人民大踏步赶上时代的重要法宝，是坚持和发展中国特色社会主义的必由之路，是决定当代中国命运的关键一招，也是决定实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的关键一招。面对“两个大局”交汇、复杂严峻的国内外局势，我们要适应现代化是共性的矛盾变化、不断满足人民对美好生活的新期待。应对国际环境变化、战胜前进道路上的各种风险挑战，就必须坚定改革自觉，在推进全面深化改革、充分发挥社会主义制度优越性上下功夫。

加强理论构建。作为中国特色社会主义现代化的有机组成部分，中国的治理现代化是共性和个性的统一。中国共产党的领导、社会主义的本质属性以及独特的文化历史传统，决定了中国的治理现代化必须“坚定走自己的路”；共性的存在则决定了中国的治理现代化也必然遵循普遍逻辑。因此，必须积极推进以全球视野开展对“中国之治”的理论建构工作。新的“中国故事”不仅能够增强国人的自信、增强国际社会对“中国之治”的理解与认同，更能够增强国人坚持对外开放的自觉，推动国人以更加开放的心态去看待国际经验，从而为全面深化改革引入持续不断的活水。

注重发挥经济改革的引领作用。在生产力—生产关系、经济基础—上层建筑的矛盾运动中，社会主义制度属于生产关系范畴、国家治理属于上层建筑范畴，它们最终都要服从和服务于生产力发展的客观需要。我们只有瞄准经济现代化、持续改善人民生活，瞄准人民当家作主、充分发挥人民主体地位，瞄准发展社会主义先进文化、弘扬社会主义核心价值观，瞄准共建共治共享、确保社会和谐稳定，瞄准人与自然和谐共生、推进美丽中国建设，才能为各项改革举措树立起正确的评价标准，才能真正建立起改革的纠错机制，使改革沿着正确的发展轨道持续推进。

坚持系统观念。我国的全面深化改革已经走过了夯基垒台、立柱架梁的发展阶段，进入到加强系统集成、协同高效的新阶段。今后一段时期，全面深化改革更多地是在做“完善的文章”，而不是“叠床架屋”、推出种类繁

多的新规则、新制度。在全面深化改革的实践中，要增强系统观念，更多从地方政府、企业、家庭（个人）、社区、基层党组织的角度切入，换位思考如何完善制度设计，真正把制定新的规章制度和整合优化既有的规章制度有机结合起来，以简化管理、提高效率，充分调动全社会的积极性。

坚持问题导向。面对繁重的全面深化改革任务，不同领域深化改革面临的问题与挑战各不相同，有的表现在制度设计不完善、难以适应新形势新要求上，有的表现在执法不力、制度不彰上，有的则是规则不完善和执法不严格共同作用的产物。在这样的背景下推进改革，应该坚持问题导向，聚焦主要矛盾和矛盾的主要方面，因地制宜地提出改革方案。只有开展“微创手术”“精准”实施改革，才能最大程度地减轻社会震荡，平稳推进各项改革，为高质量发展和社会稳定奠定良好的基础。

〔作者系中央党校（国家行政学院）习近平新时代中国特色社会主义思想研修班学员〕

深入践行国有企业初心使命

□ 王洪伟

党的十八大以来，习近平总书记对国有企业改革发展发表了一系列重要讲话、作出了一系列重要指示批示，为新时代国企改革指明了前进方向、提供了根本遵循。站在第二个百年奋斗目标的新征程上，国有企业必须认真学习贯彻党的十九六中全会精神，以史为鉴、开创未来，以更高的历史自觉认识初心使命，以更强的历史主动践行初心使命。

进一步坚守百年党史中“不忘初心、方得始终”的信念，深刻认识新时代国有企业初心使命。为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴，是中国共产党人的初心和使命。准确认识初心使命，是国有企业在改革中前进的重要前提。进入新时代，国有企业承担着新的使命任务，要深刻认识“国企姓党”的政治本色和政治定位，把党的领导贯穿到企业发展全过程、各环节，切实发挥党组织把方向、管大局、促落实的作用，牢牢把握国有企业的“根”与“魂”。深刻认识习近平总书记关于国有企业“六个力量”的重要论述，将之作为矢志不渝的初心使命。深刻认识在贯彻新发展理念、构建新发展格局中，国有企业必须充分发挥带动拉动作用，坚决当好科技自立自强的国家队、现代产业链的链长、培育完整内需体系的主力军和高水平对外开放的排头兵，与时俱进丰富国有企业初心使命的内涵和外延，发挥国有经济

战略支撑作用，不断增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力，为构建新发展格局提供有力支撑。

进一步感悟百年党史中“大道之行、天下为公”的哲理，坚决扛起国有企业践行初心使命的政治担当。从历史和现实来看，国有企业只有将初心使命与“国之大者”结合起来，将企业发展纳入国家大局、人民需要、民族前景之下，才能真正实现国有企业的使命价值。把国有企业初心使命与全面建设社会主义现代化国家的核心使命联系起来，树立为国家发展、人民幸福作出更大贡献的崇高使命，把“实现中华民族伟大复兴”作为终极奋斗目标。把国有企业初心使命与国家战略、国家大事联系起来，积极参与到习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的京津冀协同发展、长三角一体化发展、粤港澳大湾区建设等重大区域发展战略中，参与到“一带一路”建设等重要国际战略中，参与到国家安全、载人航天、科技创新、社会发展的重大工程、重大项目、重大任务中，参与到冬奥会等国家大事中，在服务国家战略和国家大事中彰显国企责任。把国有企业初心使命与实现共同富裕联系起来，结合企业业务特点和职责定位，发挥国有企业在推动产业升级、经济发展、社会进步中的优势，切实为人民增收、改善民生福祉贡献国企力量。

进一步激发百年党史中“敢于斗争、善于胜利”的精神，着力探索国有企业实现初心使命的关键路径。敢于斗争是我们党的鲜明政治品格。当前全球经济发展面临挑战，贸易保护主义、逆全球化沉渣泛起，对我国的经济技术围堵时有发生。在此背景下，国有企业只有发扬斗争精神，敢于勇毅前行，才能有效践行初心使命。勇于斗争、敢于超越，拿出狭路相逢勇者胜的勇毅，树立弯道超车、奋发崛起的信念，着力发现国际商机，赶超国际前沿技术和管理理念，加快培育具有全球竞争力的世界一流企业。勇于开拓、敢于创新，聚焦高水平的科技自立自强，以国家创新战略和政策为指引，加大国有企业研发投入，搭建自主创新核心平台，在基础性研究和原创性技术、关键技术、“卡脖子”技术领域上发力，集中攻克战略性、基础性、共性的问题，使国有企业成为国家重要的创新策源地。勇于改革、敢于胜利，始终保持自我革命的勇气，认真落实国有企业改革各项部署，着力破除资本、技术、产权、人才和劳动力等生产要素自由流动的障碍，真正使市场在资源配置中发挥决定性作用，深入推进供给侧结构性改革，加快建立中国特色现代国有企业制度，推动国有企业做强做优做大。

〔作者系中央党校（国家行政学院）学员〕

如何用好“电子档案袋”

□ 方胜

习近平总书记在中央政治局第二十八次集体学习时强调，要完善社会保障管理体系和服务网络，在提高管理精细化程度和服务水平上下更大功夫，提升社会保障治理效能。1999年我国第一张社会保障卡在上海市发放，截至2020年末，我国社保卡持卡人数已达到13.35亿人，覆盖95%人口和所有地市，超额完成“十三五”规划目标任务。目前，社保卡“一卡通”应用仍面临信息壁垒亟待破除、社保卡应用功能单一等问题，应推动建立以社保卡“一卡通”为载体的人力资源“电子档案袋”服务体系，充分发挥社保卡海量数据和丰富应用场景优势，促进数字技术与人社工作深度融合，不断满足人民群众多层次多样化需求，切实保障和改善民生。

搭建大数据融合平台，构建“电子档案袋”。规范数据标准，拓展数据范围，强化数据质量，搭建多领域、多部门融合的大数据服务平台，推动人社数据与金融机构、

服务行业和政府其他部门等数据有序互联互通，形成数据共享比对和服务支撑机制，构建劳动者个人“电子档案袋”，利用大数据技术开展数据关联分析，为“电子档案袋”的应用提供系统支撑。

推进“一卡通”应用，完善“电子档案袋”。建立以社保卡为载体“一卡通”使用场景，推动工资收入、就业补贴、培训代金券和社保待遇等通过社保卡发放。实现身份凭证用卡、人社缴费凭卡、补贴待遇进卡、工伤结算持卡，拓展社保卡服务功能，支撑民生服务。聚合“一卡通”关联的各类数据资

源，实现社保卡政务服务“一卡通办”、社会服务“一卡通用”、民生事项“一卡通享”。强化档案数据资源与政务业务应用的关联与融合，逐步丰富完善劳动者个人“电子档案袋”。

加强政用民用相结合，应用“电子档案袋”。针对就业、培训、社保、人才、人事、工资分配、劳动关系及权益保障等人社业务，通过“电子档案袋”提供支撑服务。在公安户籍管理、税务纳税办理、民政低保补助、教育子女入学、看病就医等行业和服务领域，以“电子档案袋”作为业务办理的数据支

撑。在数据安全可控、用户授权的情况下，相关行业应用“电子档案袋”为劳动者进行职称技能等级评定、工资待遇评定等社会服务。

在实际工作中，要以大数据平台为支撑，聚合社会保障卡各类数据建立劳动者个人“电子档案袋”，强化档案数据资源与政务数据资源的关联分析和融合利用。一是夯实基础平台建设。建立劳务就业大数据平台，动态掌握劳动力就业状态，助力失业人员快速匹配岗位，实现高质量就业；建立劳动用工大数据综合服务平台，实时监测预警用人单位劳动用工和工资支付

情况，为推动实现人社业务数据聚集、整合和共享打好基础；建立人才人事综合业务管理服务平台，有效管理岗位审核、职称评审及工资审核等人社业务。二是提供均等服务。逐步融合劳务就业大数据平台、社会保险公共服务平台、劳动用工大数据综合服务平台和人才人事综合业务管理服务平台，并将信息通过云平台并入个人“电子档案袋”，统筹人社基本公共服务设施布局 and 共建共享，推动不同层级公共服务资源配置均等化，逐步缩小地区间基本公共服务差距。三是加强标准化建设。完善人社公共服务

标准，健全基本公共服务规范，完善服务流程、设施设备、人员配备等软硬件标准，探索区域性人社基本公共服务标准体系协作联动，促进区域内人社基本公共服务有效衔接，全面实施人社基本公共服务标准化管理，确保人社服务与人社改革相适应。四是加快数字化治理。组织串联人社各部门业务职责，实现人社部门跨层级、跨区域、跨系统、跨部门的互联互通、信息共享、业务协同。通过劳动者数据库精准掌握劳动者底数及就业、失业动态，大数据分析劳动力就业意愿、技能水平、岗位要求等为劳动者提供线上人岗匹配和就业撮合服务，组织本地劳动者以社保账户为载体，实现劳动用工备案登记及劳动者工作经历记录，基于电子档案精准记录劳动者社会权益保障情况，为人社部门处理劳动维权等提供应用载体，维护劳动者合法权益。

〔作者系中央党校（国家行政学院）厅局级干部进修班学员〕