



以高质量党建 引领保障高质量发展

□ 矿冶科技集团有限公司党委书记、董事长 韩 龙

习近平总书记深刻指出，坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的光荣传统和独特优势。矿冶科技集团有限公司（简称“矿冶集团”）党委坚持把深入学习贯彻党的十九届六中全会精神与学习贯彻习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神紧密结合，从党的百年奋斗重大成就和历史经验中汲取智慧力量，深刻领悟央企姓党为民的政治本色，传承企业发展的历史经验，集聚许党报国的奋进动力，以高质量党建引领保障高质量发展，为全面建设社会主义现代化国家作出新的更大贡献。

不忘初心，传承红色基因。央企姓党，国企为国。65年来，矿冶集团前进的每一步都与党和国家事业的发展紧密相连，许党报国的红色基因流淌在每一个矿冶人的血脉之中。1956年，秉承“依靠科学技术进步发展有色金属工业”的初心，矿冶集团的前身——重工业部选矿研究设计院应运而生，老一辈矿冶人围绕国家建设需要筚路蓝缕、潜心钻研，顺利完成金川、攀枝花、包头三大资源综合利用等国家重大攻关任务，为我国有色金属采选冶技术及装备的发展打下坚实基础。改革开放以来，以获批国家科研院所科技体制改革试点单位为标志，矿冶人勇立潮头，抢抓发展机遇，整合优势资源，推动多元化发展，确立了科研、设计和科技产业三位一体的发展模式，产业规模迅速扩张，业务领域不断拓展，地理覆盖持续延伸，走出了一条大型科研院所企业化之路，极大提升了我国矿产资源综合开发利用水平。迈入新时代，矿冶集团坚决贯彻党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神，坚持新发展理念，强化科技创新、深化企业改革，聚焦主责主业，切实当好矿冶科技领域原创技术“策源地”，持续推动矿冶行业绿色智能高效发展，为支撑国家科技自立自强、保障资源安全、引领产业转型升级作出新的更大贡献。伴新中国而建，随改革开放而兴，因新时代而强，矿冶人始终以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志，密切配合、高效协作的团结精神，追求真理、实干笃行的求实精神，不断创新、勇攀

高峰的开拓精神，履职尽责、淡泊名利的奉献精神在一代又一代矿冶人中传承。

坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。矿冶集团65年来成绩的取得，根本原因在于党中央的坚强领导，在于党的创新理论的科学指引。我们把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述作为全部工作主线，对表对标、全面发力，党建工作引领企业发展、服务生产经营的制度机制更加完善，党的政治优势、组织优势有效转化为企业治理优势、发展优势，为集团深化改革和高质量发展提供了坚强保证。

突出政治建设，“两个维护”更加自觉

始终把政治建设摆在首位，坚持旗帜鲜明讲政治，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，心怀“国之大者”，以实际行动践行“两个维护”。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，多层次、多角度、多方式开展学习，教育引导广大党员干部切实增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。把学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为党委会“第一议题”，形成传达学习、研究部署、贯彻落实、跟踪督办、报告反馈的工作机制，坚决做到从党和国家事业大局出发谋划发展战略、制定工作举措、推进重点任务。坚持科技型属性、立足公益类定位，把握高质量发展主题，牢记服务国家创新战略首要使命，坚决担负起矿冶行业“国家队”“主力军”职责使命，全面履行经济责任、政治责任、社会责任。

突出“两个一以贯之”，治理体系更加完善

以明确法定地位为基础，在融入上下功夫、在内嵌上出实招，将党组织集中参与治理与党员干部分散参与

治理有机结合，切实把党的领导融入公司治理各环节，中国特色现代企业制度建设有序推进、取得积极进展。完成全级次控股公司党建要求进章程，全面推进“双向进入、交叉任职”“一肩挑”，实现党建责任和经营责任的有效统一。制定完善议事规则及权责清单，明确各治理主体权责边界。集团党委充分发挥“把方向、管大局、促落实”领导作用，按照“四个是否”的要求，严格履行前置程序，坚决把好政治关、方向关、廉洁关和规则关。在部分不设党委的子企业探索党组织对重大事项进行集体研究把关，对无委员会只设书记的党支部探索组建议事团队，收到了良好效果。

突出选育用管，队伍建设更加有力

按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的要求，加快培育高素质领导人员队伍。完善选人用人制度，培育选用一批政治素质高、勇于担当的中层干部。以考核评价为抓手，推动党中央各项决策部署的落实，激励干部担当作为。强化赋能培训，一大批中青年干部补充进入中层干部管理岗位，梯次配备及专业构成不断优化。完善人才成长体制机制，构建“H”型职业发展通道，出台系列激励措施，为人才发展解除束缚、拓宽道路、提供舞台，以深化改革释放人才队伍潜能。

突出“三基建设”，战斗堡垒更加坚强

坚持大抓基层，做到党组织应建尽建、应换尽换，保证业务延伸到哪里，党的组织就建设到哪里。落实两个“1%”要求，对党建工作经费实行预算管理，健全党务工作机构，配齐配强专兼职党务干部。全面完善制度体系，为基层党组织开展工作提供“工具箱”和“技能包”。持续开展“强支部、精业务、促发展”试点工作，让“像做科研一样做党建”成为现实，党建工作与生产经营深度融合、同向发力的逻辑链、价值链逐步

形成。把加强思想政治工作作为党组织的一项经常性、基础性工作来抓，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，围绕重要节点开展主题宣传，打造系列文化品牌，引导广大干部职工坚定听党话、跟党走。

突出正风肃纪，政治生态更加清明

建立健全“明责履责、考责问责”党建工作责任体系，基层书记抓党建的主动性和自觉性全面提高，实现党建从“要我做”向“我要做”的转变。将全面从严治党向纵深发展、向基层延伸，创新开展廉（联）控工程，以廉洁风险防控为切入点，形成融预警、防范、监督、惩处、自律于一体的机制。以对接三大主体、健全三大系统、强化基础保障为核心，构建新时代纪检巡视工作体系。完善制度、建强队伍，高质量开展内部巡视，利剑作用充分显现。

新时代需要新作为，新阶段呼唤新担当。世界百年未有之大变局深刻演变，中华民族伟大复兴进入关键时期，作为中央企业，我们承担着立足新发展阶段、贯彻新发展理念、服务构建新发展格局、实现高质量发展、促进共同富裕等重大使命，既面临难得的历史机遇，也面临一系列可以预见和难以预见的风险挑战。这就要求我们传承好“十个坚持”宝贵经验，从为党分忧、为民造福的高度认识企业发展，进一步坚定信心决心，坚定不移做强做优做大，加快建设能够代表国家水平和具有国际竞争力的世界一流矿冶科技集团，为坚持中国特色社会主义制度，坚定走中国特色社会主义道路，坚持和发展中国特色社会主义提供有力支撑。



科学家精神是我国科技工作者在长期科学实践中积累的宝贵精神财富。新中国成立以来，一代又一代科学家和科技工作者心怀国之大者，矢志不渝爱国奋斗、埋头苦干，不求个人名利、一心报国为民，铸就了我国科技工作者和知识分子鲜明的精神气质，成为一代又一代人才不断前行的精神指引。

坚持弘扬科学家精神是党领导人才事业发展取得的重要经验和理论创新

坚持弘扬科学家精神是以习近平总书记为核心的党中央推动人才工作取得的重要理论创新。科学家精神这一概念的形成，经历了不断总结深化和丰富完善的过程。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央全面总结我国科技创新和人才培养工作的经验成效，在系统阐释一代代科学家身上展现出的爱国情怀、科学精神基础上，首次提出弘扬科学家精神。在党中央的关心重视下，2019年中办国办印发《关于进一步弘扬科学家精神加强作风和学风建设的意见》，把新时代科学家精神总结为6个方面，即胸怀祖国、服务人民的爱国精神，勇攀高峰、敢为人先的创新精神，追求真理、严谨治学的求实精神，淡泊名利、潜心研究的奉献精神，集智攻关、团结协作的协同精神，甘为人梯、奖掖后学的育人精神。这是科学家精神在理论上的凝练和提升，科学

坚持用科学家精神激励引领人才

□ 苗英振

家精神的提出，对深入推进人才队伍建设、促进各项事业发展具有重要意义。

坚持弘扬科学家精神是从我国人才事业发展进程中取得的重要经验。今年9月，习近平总书记在中央人才工作会议上深刻阐述了新时代人才工作新理念新战略新举措，概括提出“八个坚持”。这些新理念新战略新举措，深化了我们对人才事业发展的规律性认识，为新时代人才工作发展指明了前进方向。其中，坚持弘扬科学家精神，是人才事业发展的8条规律性认识之一。科学成就离不开精神支撑。坚持弘扬科学家精神，营造爱国报国、奉献社会的浓厚氛围，团结鼓舞广大人才投身伟大实践建功立业，是我们做好人才工作、指引广大人才团结奋进的精神引领和思想保证。

科学家精神是党和国家宝贵精神财富,是激励引领广大人才开拓创新的重要力量源泉

科学家精神是一代代科学家崇高

精神的凝结，是激励引领广大人才锐意进取、开拓创新的重要力量源泉。科学家精神是在长期的社会主义建设实践中形成的，是一代又一代杰出科学家崇高精神的凝结。新中国成立之初，一批科学家放弃国外名誉地位、优厚待遇、优越生活，把个人一生的追求与祖国需要紧紧联系在一起，投身“两弹一星”等事业，干惊天动地事、做隐姓埋名人，为祖国和人民作出了彪炳史册的重大贡献。他们中，邓稼先，以身许国，何事不可为？以身许国，何事不敢为？李四光，把学到的知识，尽快贡献给祖国。新时期以来，一大批优秀人才怀着深厚的爱国主义情怀，凭借精湛的学术造诣、宽广的科学视野，前赴后继、接续奋斗，推动我国各项事业取得历史性成就。他们身上展现出的爱国奋斗精神感人至深，能够激发人的深厚爱国情感、提升人的道德情操、催人不断奋进，具有强大的引领作用和教育意义，是激励引领广大人才矢志爱国奉献、锐意开拓进取的重要力量源泉。要用好科学家精神这一宝贵财富，引导广大人才从老一辈科学家的优秀事迹中汲取精神力量，以实际行动爱党报国、奉献人民。

科学家精神与党和国家优良传统、社会主义核心价值观是高度统一的，是各领域各方面人才共同的价值追求。科学家精神是中华优秀传统文化的传承发展和时代体现，也是中国共产党人的精神谱系的重要组成部分。科学家精神与我们国家优良传统和民族精神是一脉相承、内在统一的，其中蕴含的爱国、创新、求实、奉献、协同、育人精神，与社会主义核心价值观相契合、高度统一，是全社会共同的价值追求。科学家精神产生于科技领域，但其不仅仅是科技领域人才崇尚和追求的道德准则，在人文社会科学领域同样应该大力弘扬。习近平总书记对哲学社会科学领域提出“崇尚‘士以弘道’的价值追求，真正把做人、做事、做学问文化一起来”，对文化学术领域提出“要把崇尚德艺作为一生的功课……提高学养、涵养、修养”，对教育界提出“做老师就要执着于教书育人，有热爱教育的定力、淡泊名利的坚守”，这些都是科学家精神的生动体现。要将科学家精神作为各领域各方面人才共同的精神引领，教育引导人才树立高远的人生理想，为社会作出贡献。

坚持弘扬科学家精神,激励引领广大人才不懈奋进新征程

坚持弘扬科学家精神，滋养人才高尚的道德情操。要坚持弘扬科学家精神，着力滋养人才高尚的道德情操，锤炼良好的品德修为。引导人才始终保持正确政治方向，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为终生必修课，不断提高把握方向、明辨是非能力。引导人才树立“天下兴亡，匹夫有责”的精神追求，保持深厚的家国情怀和强烈的社会责任感，响应党的号召，听从祖国召唤，把对国家和人民的无限热爱，转化为爱国爱党的实际行动。引导人才自觉做践行社会主义核心价值观的模范，树立良好的学术道德、工作作风，甘于吃苦、淡泊名利，抵制学术艺术上的不正之风，以高尚的品德修为、人格魅力引领社会风尚，在为祖国和人民的伟大奋斗中成就自我、实现价值。

坚持弘扬科学家精神，锻造人才过硬的专业本领。当今时代，知识更

“把文件传过来传过去，尽画圈”，“有的事画圈画了半年还解决不了，究竟是赞成还是反对，也不知道”。这是当年邓小平一针见血指出的顽瘴痼疾。从现实中看，这种“尽画圈”的现象依然屡见不鲜，有的还“画”得得心应手、逍遥自在，这不得不让人警醒和深思。

应该说，“画圈”并非不可以，该画圈的事情当然可以画圈，对有的文件材料画个圈意味着已知或已阅，这时候的“画圈”也是一种态度的表达，无可厚非。问题是，不该画圈的事情也简单画圈了事，甚至凡事都一圈了之、一圈而过，既提不出具体的意见，又拿不出可行的办法，变成了“尽画圈”、一味画圈。“尽画圈”可謂是干部队伍里“官油子”的一种自画像。

“尽画圈”本质上就是一种不担当、不作为。“尽画圈”往往态度暧昧、模棱两可，画圈者左右逢源，既有閃转腾挪的空间，又有长袖起舞的余地，出了差错可以因为“从众”而落个法不责众，有了事故可以有高个子顶着而规避了风险和責任。领导干部是要领着大家干事的，很多呈报的文件材料是需要领导干部有个明确态度的，没有一个明确的态度，拿不出具体的思路和办法，谈何“领”？怎么干？“把文件传过来传过去，尽画圈”，就是在例行公事，这种做法无异于“打太极”和“踢皮球”。“尽画圈”者就是看见矛盾绕道走、遇见棘手的事躲着行，是不担当不负责不作为的具体表现。

“尽画圈”实质上就是不动脑筋、缺乏主见。领导干部是主心骨，是要出主意、拿主见的。然而，有些领导干部经常不调查不研究、不学习不思考，对事物心中无数、脑中无事、肚里无货，平时也没什么积累和经验，有的就是“思想懒汉”，这样的干部遇到矛盾和问题常常发慌发怵，只好将矛盾往上交、将问题往外推，于是也就“一圈了之”“一圈遮之”。所以，克服“尽画圈”现象还得从提高领导干部综合素质入手，注重调查研究、加强学习思考，让他们始终做到心中有数、脑中有事、肚里有货、手里有牌，有了“牌”也就能随时出牌打牌，“打”出一副好牌局来。

“尽画圈”实际上就是在认真真走走过场、走形式。对呈报上来的文件材料在一定范围里传阅，这是很必要也很重要

的工作内容和工作流程。然而，它不是“公文旅行”，不能流于形式。“尽画圈”的做法就是在公文上兜圈子，而且还是不正经地做，表面上还挑不出毛病、找不出差错，实际上于事无补、于人无益，既解决不了问题，又推动不了工作，还滋长了官僚主义，助长了形式主义，形成了不好的导向和风气。

“尽画圈”画不出中国梦。中国梦还是得靠面对矛盾和问题拿出切实可行的思路、措施与办法，一件件去落实、一个个去解决、一次次去推进，在真抓实干中开创新业绩、新天地。

『尽画圈』现象要不得

□ 徐文秀

