



习近平总书记 引用的外国名言



2014年6月5日，习近平总书记出席在北京人民大会堂举办的中阿合作论坛第六届部长级会议开幕式，并发表题为《弘扬丝路精神，深化中阿合作》的重要讲话。在讲话中，习近平总书记回顾中国与阿拉伯国家之间友好交往的历史，赞扬中国与阿拉伯国家之间患难与共的情谊，并引用阿拉伯谚语“被行动证明的语言是最有力的语言”，号召双方在丝路精神的指引下，为发展增动力，为合作添活力，化语言为行动，为中国梦和阿拉伯振兴而努力。

从习近平总书记引用的这句谚语中可以看出阿拉伯人重视行动胜于语言。事实上，阿拉伯人正是以“铁舌头”著称。阿拉伯语中有俗语称：“阿拉伯人的舌头，中国人的手”，意思是阿拉伯人尤其擅长言辞，中国人则擅长双手劳动。大凡去过阿拉伯国家游历的人大都会惊讶于阿拉伯人的巧言善辩。无论是电视上评论时事、纵横捭阖的政客，还是街头巷尾引车卖浆的寻常老百姓，总能侃侃而谈，言辞之流利，如滔滔江水，停顿之处屈指可数。如今，在开罗、大马士革、巴格达等大城市中，仍时常举行诗歌朗诵和古典语演说，一般民众虽不能懂，却也常常为之激动不已。抑扬顿挫之中，阿拉伯语天然的节奏、韵律、音调都让民众为之倾倒。著名的《一千零一夜》亦是阿拉伯人会说会道的例证。相传，萨珊王国国王山鲁亚尔因发现王后不忠，便要每夜娶一位新娘，翌日清晨即将其杀掉。少女山鲁佐德为了拯救无辜的女子，自愿嫁给国王，并用口头讲故事的方法成功吸引并感动国王，最终与其白头偕老。山鲁佐德正是以阿拉伯人的伶牙

俐齿拯救了心性大乱的国王和无数无辜少女。这也是汉语中“天方夜谭”的由来。可见，阿拉伯人的利嘴赡辞自古便闻名遐迩。

阿拉伯人固然有能言善辩的舌头，但在他们看来，行动的重要性远大于语言。正如习近平总书记所引用的谚语所言：“被行动证明的语言是最有力的语言。”相似的阿拉伯谚语还有“语言是叶子，行动才是果实”“行动之中孕育幸福”等等。阿拉伯人“以行动证明语言”的一个典型表现便是其自古以来通过实际行动来获取知识的实践。事实上，阿拉伯人正是在实践中用行动证明了其对知识的渴求。闻名世界的“智慧宫”是阿拉伯人以实际行动求取学问和真知的最好例证。公元九世纪，阿拔斯王朝为了汲取各民族的智慧，发展阿拉伯文化，不仅建造了伊斯兰世界第一所国家级的综合性学术机构和高等教育学府“智慧宫”，组织大量学者翻译古希腊、波斯和印度的文化典籍，还鼓励他们远游四方，搜集各国古典著作，获取学问。在“智慧宫”，柏拉图、亚里士多德、希波克拉底、欧几里得、托勒密等一大批闻名世界的学者的著作被翻译成阿拉伯文。在中世纪，这些经典在欧洲几乎消失殆尽的情况下，正是阿拉伯文译作有效地保存和发扬了人类文明的硕果，为后来欧洲的文艺复兴和近代文明的崛起奠定了基础，成为文明交往史上流传千古的佳话。

尤其值得称赞的是，阿拉伯人与中国人一样认为“实践出真知”。他们尤其重视实验在科学研究中的重要作用。“实验总会使人有所收获”“实验是最大的科学”等阿拉伯谚语就证实

了这一说法。通过反复实验，阿拉伯科学家发现了多种化合物，并对蒸馏、过滤、纯化等实验过程进行了描述，极大地促进了后世实验科学的发展。在重视实践的基础上，阿拉伯人在数学、天文学、医学、物理学、化学、建筑学、地理学、文学等众多领域都取得了巨大成就。进入近现代，阿拉伯人遭受了西方列强的殖民和侵略，为了反抗殖民统治，阿拉伯人不仅仅停留于振臂高呼民族独立，而是通过一次次浴血奋战，打败了西方列强的殖民统治，建立了一个个现代阿拉伯民族国家。在实现现代化的过程中，阿拉伯国家也大步前进。如今的阿拉伯国家，虽然在“阿拉伯之春”后面面临着不同程度的政治社会改革需求，但阿拉伯人不畏困难，以“行动重于语言”的精神，一步步在实践中摸索着民族振兴的伟大征程。

无独有偶，中华文化自古就重视行动对提高道德修养、修身治国的重要性。早在汉代恒宽的《盐铁论·非鞅》中，就有“言之非难，行之为难”的说法，意思是万事说起来容易，做起来难。因此，中国传统文化更注重“做”而非“言”。正如《论语·子路》里说的：“言必信，行必果。”如果做出承诺，则必定要在行动上得到落实，才是君子所为。在《孔子家语·颜回》中，更有“君子以行言，小人以舌言”的告诫。所谓君子重行不重言，不大肆宣扬，自我炫耀，而是以实际行动表明自己高尚的品行；唯有小人重言不重行，纵使巧舌如簧，却难掩其自身鄙陋。重行胜过重言，亦是中国人修身治国的重要路径。战国至秦的《晏子春秋·内篇·杂下》中记载了春秋时期齐相

晏子之语：“为者常成，行者常至。”

由此可见，阿拉伯文化和中华文化均强调行动胜于语言。长期以来，中阿之间坚持以开放包容的心态看待对方，用对话交流代替冲突对抗，创造了不同社会制度、不同信仰、不同文化传统的国家和谐相处的典范。如今，面对百年变局与世纪疫情，中阿关系逆流而上，焕发出新的生机活力。2020年中阿贸易额近2400亿美元，中国稳居阿拉伯国家第一大贸易伙伴国。中国从阿拉伯国家进口原油占中国同期进口总量一半，阿拉伯国家成为中国第一大原油进口来源地。疫情暴发以来，中阿双方相互支援，休戚与共，再次见证双方的深情厚谊。沙特国王是第一个致电习近平总书记支持中国抗疫的外国元首，阿联酋是第一个接受中国疫苗境外III期试验的国家，中国已向17个阿拉伯国家及阿盟援助和出口了7200多万剂疫苗。中阿之间从彼此支持抗疫到抗疫物资互助，从在线经验交流到中方派遣医疗队紧急驰援，从疫苗临床试验到联合灌装生产，特殊背景之下的中阿关系，真正彰显了将友好合作的语言化为实际行动的真情。

数十年前，中国向尚未建交的阿拉伯国家承诺支持巴勒斯坦人民的斗争，而13个阿拉伯国家和非洲朋友一道，投票赞成联合国恢复新中国合法席位。如今，中阿双方均进入发展的新时期，中国要建立全方位、多层次的国际合作，阿拉伯国家正在自主探索变革，双方均面临民族振兴的共同使命和挑战，必定以“锲而不舍，金石可镂”的精神，谱写友好合作的新篇章。

当前，所有国家都面临着巨大挑战，这就使得我们必须在各个领域加强合作。恢复合作势头，而不是屈从于以邻为壑的本能政策，它将决定我们能够以多大程度、多快速度，重新步入更有效的可持续增长。

新冠肺炎疫情令很多人的生活陷入困境，并且这一状况还将持续。从疫情的创伤中实现复苏只是我们未来任务的一部分，另一部分则是疫情前遗留的问题。比如，尽管我们大力宣扬技术的快速发展，但实际产出和贸易的增长却呈下降趋势。又比如，怎样适应气候变化，这实质上要求能源、食品、建筑材料、运输工具等各方面的供需增长均转向去碳化。同时，日趋严重的不平等在人与人之间筑起了根深蒂固的藩篱。科技进步在物理科学、生物科学等领域散发着耀眼光芒，赋予了我们丰硕成果，甚至无处不在，但它却并未实现我们在追求美好生活时所渴望的社会平等。然而最令人悲哀的是，在最迫切需要合作之时，我们的合作承诺却在减弱。

今后一个时期，各国政府或将继续专注于疫情的减损控制。在卫生、基本消费保障、就业支持、中小企业和大企业生存基金，特别是涉及公共服务和金融服务的企业以及教育基金方面，空前庞大的社会预算将继续在财政政策中占据突出位置。各国央行仍将通过大规模的资产购买计划，继续推进量化宽松，以维护金融体系的稳定，刺激消费和投资需求。

无论我们多么强烈地赞同财政和货币的大幅扩张以期控制损害，也必须对未来的支出以及如何消化成本有所警惕。为了支付巨额债务利息、进行分期还款，提高税收只是迟早的时间问题。而税收的增加唯有源自高于利率的经济增长。同时，我们还要应对远超实际资产的企业和家庭债务上升，以及随之而来的通胀风险。有些经济体格外谨慎，因为国内金融市场的能力有限，会迫使其在全球贸易疲软时转向海外借贷。

从概念上讲，我们或多或少知道包容性的可持续增长从何而来。巨额财政和货币刺激，将有助于防止产出和就业进一步下滑，甚至促使增长由负转正。然而，当前面临的重大危机在于，经济的供给面被极大削弱，同时民众和企业的消费支出也戛然而止，从而使得需求面大幅收缩。而大多数人尚未认识到这种局面。我们知道，实现中长期的复苏还需另一组关键要素，即根本性的结构改革。通过根本性的改革，我们预期财政和货币刺激措施将吸引更多的企业、管理者和金融资源进入增长中心的发展行业。每项改革都需要在国内、地区和全球层面展开，并且所有改革必须齐头并进。

在东亚地区，融合与合作计划层出不穷。雄心勃勃的东盟设立了旨在深化一体化和合作的内部议程，并在“东盟+6”和区域全面经济伙伴关系间

恢复合作才能推动 可持续增长

□ 尤素夫·瓦南迪（印度尼西亞战略与国际问题研究中心基金会副主席）

建立了一个双边和区域全面协议网络。我还建议，密切关注更多东亚经济体加入《全面与进步跨太平洋伙伴关系协定》的可能性。在《清迈倡议多边化协议》之外，重新唤醒“东盟10+3”合作。此外，宏观经济政策对激励手段的无差别选择，同样应在贸易和投资活动中被重新唤醒。

全球倡议是不可或缺的。随着人类愿望日益趋同，为达成愿望所采用的技术也变得大同小异，无论对局好坏，全球互联互通都在不断扩大和加深。但遗憾的是，我们对全球谈判取得重大成功寄予期望，这在当下似乎并不现实。这是因为目前我们面临的问题极为复杂，如非关税壁垒、知识产权、碳交易以及与生物多样性有关的贸易和投资问题等。在各国共同领导下重振的东亚地域主义，有望生成新的全球秩序共识，以有效应对多维度的不平等不问题，气候变化、新的地缘经济，以及疫情带来的巨大社会问题。区域成功将累积势能，促进全球成功，而不是反过来。



学习时报与国家创新与发展战略研究会合办

综合国力的竞争归根到底是人才的竞争。进入21世纪，国际人才流动规模持续扩大。由于受到全球公共卫生事件的影响，国际人才流动暂时放缓，但世界各国对高端人才的争夺从未停止，仍是促进国际人才流动的重要因素。同时，国际人才流动呈现出区域化、数字化、共享化和务实化的新变化，正从根本上影响国际人才格局和竞争战略。

高端人才竞争日趋激烈

为在国际竞争中占据有利位置，世界各国对各领域顶尖人才的争夺历来十分激烈。在当前世界格局深刻变化和新技术进步的背景下，各国纷纷出台相关人才政策，“外引”“回流”同步推进，高端人才竞争愈演愈烈。

欧盟多国特别是法国、德国，为改变移民数量多但高级人才占比并不高的现状，在《阿姆斯特丹条约》正式生效后，有针对性地提高了移民门槛，加大对本国稀缺人才和高技能人才的吸引力。如欧盟吸引高层次人才“蓝卡计划”、德国吸引信息技术专家的“绿卡计划”、法国的“优秀人才居留证”制度和“人才护照”计划。为促进本国优秀人才回流，法国设立了国家级海外研究人员归国奖励基金，芬兰推出了杰出教授计划。《2020年欧盟内部劳动力流动年度报告》显示，在2019年欧洲内部人才流动中，34%是高技能人才，46%选择了英国或德国。根据《2020年全球竞争力报告》分析，在全球竞争力前10强国家中，欧洲占据5席。

美国政府充分利用移民政策和签证政策，试图将美国打造成为全球人才中心，先后颁布《富布赖特法案》《共同教育和文化交流法》和《国际教



育法》，将国际人才引进上升到美国国家战略的高度。历届美国政府采取了一系列人才政策和举措，依托完备的移民管理与融入服务体系从全世界吸引人才。拜登政府执政后，认为如果训练有素的人才流失，将会损害美国的竞争力，一改前任政府收紧签证政策的做法，提出为我所用的人才政策，吸引全世界的优秀人才赴美学习，支持扩大高技能签证的数量，并为在美攻读STEM类理工博士学位的外国毕业生提供绿卡。

英国一直奉行全球化实用主义人才观，先后推出了“计点积分制”和“全球人才签证”，吸引科学、工程、医学、人文、数字技术和艺术与文化领域的人才，同时与基金会合作推出高级人才招聘计划，吸引全球顶级的科学家。

日本改变严控人口流入的政策，逐渐放松外国人居留资格。创造适宜留学生和海外优秀人才工作和生活的良好环境，解决外国人才的社会保障、住宿设施、医疗、子女教育等生活问题；实施“高级人才”优待制度，放宽对专业技术人才和投资创业人才的在留资格和永住权的审查，先后推出了“积分制”、“经营管理签证”等吸引人才政策；提出“亚洲人才资金构想”，促进外国留学生求学和在日就职，吸引优秀的外国留学生。

国际人才流动有哪些新趋势

□ 施 蒙

区域化和局部化趋势明显

近年来，全球化浪潮出现逆流，保护主义、单边主义盛行，且全球公共卫生事件客观上制约了人员国际流动，国际人才全球化流动格局正发生新的变化。基于文化相近、地理相邻等客观因素和一些国家的政治考虑，人才的国际流动出现了区域化和局部化的趋势。

欧盟通过“欧盟研发框架计划”、“欧盟劳动力流动计划”、欧洲高等教育区和欧洲研究区的“双区”战略和护照及长居居民证制度，促进欧盟内部人员自由流动，通过整合欧盟各国的科技力量促进欧洲经济的增长。欧盟委员会发布的《欧盟内部劳动力流动年度报告》显示，自2014年，欧洲内部劳动力流动持续增加，2019年有1300万劳动力在欧洲内部流动。

跨大西洋国家也就目前的前沿科技加强科研合作。在人工智能方面，2020年美国、加拿大等15个国家成立首个人工智能全球合作伙伴组织，对人工智能进行合作研究，并试图制定全球人工智能治理规则。在量子科技方面，美国发布提出《美国量子网络战略构想》，计划与他国共同研究量子互联网，延续其在信息技术方面的领先地位

位。在太空开发方面，美国与加拿大、澳大利亚、英国、日本等国签署了《阿尔忒弥斯协议》，计划利用各国的人力和科技资源开发和利用月球资源。

数字化和共享化趋势鲜明

5G、大数据、人工智能、区块链、物联网以及虚拟现实等新技术的迅猛发展，为国际人才交流与合作带来全新的实现路径。

新的信息技术正打破物理空间的限制，扩展国际人才交流的边界。美欧多国大量投入虚拟实验室，在大学、研究机构和企业等多个场景广泛运用，借助网络计算机、虚拟现实技术、数字化仪器和软件，全天候对全球实验人员开放，实现了实验资源、实验数据和智力资源的远程共享。“元宇宙”成为今年的“热词”，多国给予了高度关注。韩国首尔市发布《首尔愿景2030》，将吸引高级人才作为首尔跻身全球Top5城市目标的重要措施。作为该愿景重要战略之一，首尔市率先推出“元宇宙首尔推进基本计划”，这是全球首个元宇宙城市中长期规划，旨在自主构建后疫情时代新概念公共服务生态，试图通过搭载高新尖技术的元宇宙平台，打破时空界限，跨越语言障碍，克服现实世界

界限。尽管元宇宙城市建设处于刚起步的阶段，但一经推出就吸引大批科技从业者和资本关注，同时客观上为未来国际人才交流与合作提供了全新的可能。

受到公共卫生事件的影响，信息技术对于国际人才流动已开始产生多元影响。近两年，线上人才流动呈现爆发式增长态势，顶级国际学术会议参会人数比疫情前显著增加。线上与线下结合的交流方式将促使国际人才交流方式发生转变，从长期人才计划向短期人才交流、柔性引进和灵活交流方式转化。教育资源、学术资源、智力资源在更大范围实现了共享。各国进行联合人才培养的趋势加强，世界各大名校纷纷在本国之外设立分校或与当地大学合作进行联合培养。专家指出，在印度等信息技术条件相对较好的发展中国家，人才培养“在地国际化”成为可能，学生不用出国，就可以接受到国际化、高水平的高等教育。这将对留学生这个重要群体的国际流动产生较大影响。

多元化和务实化趋势突出

为应对人口老龄化等全球性挑战和公共卫生事件等非传统安全威胁，各国人才竞争越来越呈现出以问题为

导向的需求多元化、政策务实化趋势，不仅争夺高端人才，也同时开启了包括蓝领工人、护工等在内的专业化人才的争夺。

人口老龄化带来工作适龄劳动力不足，为解决多个行业面临的“用工荒”难题，日本实行“劳动力开国”战略，大量引进外国蓝领劳工。2019年生效的日本新移民法放宽了14个行业具有特定技能和经验的外籍工人的签证限制，并计划未来允许获得“特定技能工人”签证的外籍蓝领获得永久居留权。

老龄化现象除了造成劳动力的短缺，还将导致全职护工的缺口急速扩大，一些发达国家开始到全球各地“抢”护工。新冠肺炎疫情暴发后，对护工的需求加剧。德国驻华使领馆最新颁布的《新冠疫情下针对非必要旅行的欧盟入境限令》提出，在全面加强入境许可的背景下对健康领域的工作人员和养老护理工作放宽限制，允许其申请长期工作签证。美国放宽对护士等专业人士的签证条件，国际医护人员尤其是有抗击疫情经验的国际医护人员可以即时获取签证。

新加坡政府一方面为确保企业引进高质量人才和保障本地就业，在2020年到2021年上半年不断收紧人才政策，调高给外国专业人才发放的准证（管理层、主管或专业职位）和给外国中级技术水准雇员提供的工作准证申请者的薪资要求。另一方面，因新冠肺炎疫情实施的边境管控导致新加坡各行业人手缺口较大，很多项目和工程被迫搁置或延期。2021年10月，新加坡政府允许部分行业员工无需原雇主同意更换工作的限期大幅延长，同时被解雇员工可以不必回国，直接通过行业协会调换新的工作。