



大别山是一座革命之山、英雄之山。作为中国共产党的重要建党基地、中国工农红军的重要诞生地、中国革命走向全面胜利的战略转折地，大别山二十八红旗不倒的革命历史及其孕育的大别山精神是干部党性教育的生动教材。2013年河南省委组织部、信阳市委创办大别山干部学院的初衷，正是讲好大别山红色故事、传承大别山红色基因、赓续大别山红色血脉。

建院以来，大别山干部学院紧紧围绕“高质量教育培训干部、高水平服务党和国家事业发展”这个总要求，以“大别山二十八红旗不倒”的革命历史为主线，以弘扬大别山精神为主题，以理想信念教育为核心，实施特色学院、开放办院、质量兴院、人才强院战略，努力打造立足河南、面向全国的一流干部学院。

坚定政治方向 践行正心修身使命

大别山是理想信念教育的“精神高地”，也是党员干部开展党性教育、正心修身的理想场所。2019年习近平总书记考察河南信阳革命老区，肯定了“大别山二十八红旗不倒”的历史功绩，作出“鄂豫皖苏区根据地是我们党的重要建党基地”“焦裕禄精神、红旗渠精神、大别山精神等都是我们党的宝贵精神财富”的重要论断，为学院用好大别山革命历史资源、高质量开展干部教育培训提供了根本遵循。

筑牢理想信念之基。从1921年中国共产党诞生，到1949年新中国成立，大别山亲历和见证了新中国民主主义革命的完整历程。这里是马克思主义在中国最早的传播地之一，创建了全国第二大革命根据地鄂豫皖苏区，走出了红四方面军、红二十五军、红二十八军三支主力红军，诞生了坚持华中敌后抗战的中流砥柱新四军第五师，流传着中原突围、刘邓大军千里跃进大别山的英雄壮举。大别山精神被纳入中国共产党人精神谱系第一批伟大精神。学院充分挖掘大别山红色资源，提炼出大别山革命历史和大别山精神最鲜明、最本质的内核是对理想信念矢志不渝的坚守，着力讲好党的故事、革命的故事、根据地的故事、英雄和烈士的故事，大力开展理想信念教育，让马克思主义信仰、共产主义远大理想、中国特色社会主义共同理想融入党员干部血脉，真正根植心灵。

把稳办学方向之舵。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实干部学院姓党的根本原则，把旗帜鲜明讲政治放在首位，认真贯彻落实习近平总书记关于干部教育培训工作的重要论述和中央关于干部教育培训的部署要求，根据大别山区资源优势、实践创新成果和干部教育需要，确立学院发展定位为建设“三个基地”，即习近平新时代中国特色社会主义思想研究宣传基地、理想信念教育示范基地、大别山革命历史和大别山精神研究弘场基地。为此，学院规划实施了“1363”发展战略，即聚焦打造“信仰信念忠诚”党性教育品牌，深入挖掘中国共产党重要的建党基地、大别山二十八红旗不倒的革命历程、大别山精神三大资源“富矿”，重点开发党的基本理论、党史国史、理想信念、党章党规党纪、宗旨意识与优良作风、“党性教育+”六大教学模块，着力构建组织、教学、管理三大支撑体系，为学院发展明确了方向。

熔铸干部教育之魂。坚持用习近平新时代



中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，确保党的旗帜在学院上空高高飘扬。一切教学、科研、办学活动都坚持党性原则、遵循党的政治路线。强化党的理论教育和党性教育的主业主课地位，将习近平新时代中国特色社会主义思想列为首要培训任务，把提高政治觉悟、政治能力贯穿干部教育培训全过程。

加强顶层设计 构建特色教学体系

围绕破解如何增强干部教育培训的吸引力、说服力和感染力这一课题，学院立足大别山丰富厚重的革命历史资源，不断创新教育培训形式，着力打造具有大别山特色的教学体系。

打造特色课程。以党性教育要求和干部培训需求为导向，着力构建类型丰富、特色鲜明、主题突出、务实管用的课程体系。打造了“重走总书记考察路线，践行总书记殷殷嘱托”等现场教学，“乡村振兴的好做法——田铺大湾走向小康的探索与实践”等案例教学，“大别山精神代代传”等访谈教学和“大别山二十八红旗不倒的革命历程”等专题教学。互动式教学“品读红色书信，感悟初心使命”，体验教学“苏区大练兵”等特色课程深受学员欢迎，“大别山精神及其时代价值”被中组部中国干部网络学院收录，多门课程被评为河南省省级精品课。学院已建立了涵盖专题类、现场类、访谈类、体验类、情景类等11大类210余门课组成的特色课程库。

开发特色教材。围绕大别山革命历史、大别山精神、新时代大别山老区发展实践，开发了《大别山革命简史》《彪炳史册的大别山精神》《大别山精神与党内政治文化》《走读大别山》等一批具有思想性、可读性、时代性的特色教材，形成了由主体教材、辅助教材、普及读物、音像教材等形式多样的特色教材体系。其中，《走读大别山》荣获第22届中国电视纪录影片学术盛典好作品奖、中组部第十四届全国党员教育电视片观摩交流活动二等奖；与河南歌舞演艺集团联合创作的大型民族歌剧《银杏树下》，入选国家广电总局庆祝建党一百周年舞台艺术精品创作工程。

组建特色师资。坚持“专兼结合，以兼为主”原则建设师资队伍。采取专家指导、集中培训、在职进修、挂职锻炼、跟班学习、师带徒等方式，不断提高专职教师的业务能力和专

业水平。用好社会优质资源，选聘了一批优秀的党政干部、企业管理人员、省内外专家学者、英模人物担任兼职教师，打造了一支由“专职教师+外聘教师+领导干部+红色后代+现场讲解员”组成的师资队伍。学院现有专职教师40余人，选聘了50余名红色后代、烈士家属组成红色后代讲师团，邀请了400余名来自全国各地的专家教授为兼职教师，形成了素质优良、规模适当、结构合理的师资队伍。

注重科研支撑 夯实持续发展根基

学院把大别山革命历史和大别山精神研究作为基础工程，注重开展党性教育规律和干部成长规律研究，教学出题目，科研出成果，成果进课堂，发挥好科学研究的支撑作用，着力提升学院可持续发展能力。

推动基础研究。鼓励支持申报优秀科研课题、项目，目前已完成国家社科基金、中央党史和文献研究院宣传专项引导资金、河南省社科规划等科研项目20余项。其中，国家社科基金项目“建设学习型、服务型、创新型的马克思主义执政党研究”获良好等次，省哲学社会科学规划项目“大别山精神内涵及其时代价值研究”获优秀等次。深入学习贯彻习近平总书记考察河南重要讲话精神，与中央党史和文献研究院、国防大学、军事科学院、河南省社会科学规划项目“大别山精神内涵及其时代价值研究”获优秀等次。深入学习贯彻习近平总书记考察河南重要讲话精神，与中央党史和文献研究院、国防大学、军事科学院、河南省社会科学规划项目“大别山精神内涵及其时代价值研究”获优秀等次。深入学习贯彻习近平总书记考察河南重要讲话精神，与中央党史和文献研究院、国防大学、军事科学院、河南省社会科学规划项目“大别山精神内涵及其时代价值研究”获优秀等次。

搭建研究平台。成立大别山精神研究中心，聘请全国党史党建专家为研究员，建立大别山革命历史专题图书馆，创办《大别山干部学院学报》，积极开展大别山革命历史和大别山精神研究。推动成立河南省大别山精神研究会，开展常态化的学术交流、研讨等活动，努力推进大别山革命历史和大别山精神的研究、宣传和弘扬。联合中央党史和文献研究院、国防大学等单位，连续多年举办大别山革命历

史、大别山精神研讨会，形成了系列学术成果集结出版，应用于教学。

严格规范管理 提升教育培训实效

学院抓好训前、训中、训后的全流程管理，坚持从严治校、从严治教、从严治学，积极推进党性教育基地规范化建设，以严格规范的管理来提升干部教育培训的实际效果。

强化需求调研。注重按需施训，把需求调研贯穿培训全过程，通过观察、问卷、座谈、访问等多种方式，针对不同行业、不同层次、不同地域培训对象的特点，找准组织需求、岗位需求、个人需求的结合点，做到精准研判、因材施教。专门设计了《党性教育调查问卷》，从17个方面对学员开展党性教育调研，进行整理分析，作为改进培训方式、完善教学线路、开发培训课程、优化教学设计的重要依据。加强培训效果的跟踪、反馈和常态化回访，收集意见建议，及时调整改进，增强培训的针对性和实效性。

规范培训流程。建立健全各项规章制度，对学院承接班次的规模、时间、培训对象、收费标准，带班老师的统筹使用，带班工作流程等进行规范，形成了以培训为中心，各部门服务保障的项目化培训支持机制。在培训过程中，严格按照训前、训中、训后三个环节规范操作，在课程、师资、食宿、车辆、安全等方面全力保障，做到无缝衔接、严谨有序运行。

严格学员管理。全面贯彻以学员为中心的培训理念，从流程管理、课程设计、后勤保障、需求调研等方面推出18条措施，把向计学员、尊重学员、服务学员落到实处。严守中央八项规定和中组部新修订的《干部教育培训学员管理规定》，制定《学员行为规范》，强化纪律约束，规范学员培训全过程中的行为。每个培训班级均成立班委会和学习小组，充分发挥学员自我管理、自我服务、自我监督的作用，织密学员管理监督网络。

开展监督评估。制定《培训质量监督评估实施办法》，成立由学员、教师、跟班管理人员、教学管理部门等多方参与的培训质量监督评估队伍，运用座谈交流、问卷调查、跟班监督、线上测评等多种形式，形成立体、多维的教学质量监督评价体系，不断强化培训质量监督评价的信息反馈、督促整改和结果运用。

完善基础设施建设 提高服务保障能力

在完善提升学院基础设施建设的同时，积极抓好现场教学点建设和推进信息化管理，切实提升教学培训服务保障能力。

高标准完善基础设施。扎实推进美丽校园建设，学院占地面积696亩，可同时接待1200名学员，年培训能力5万人以上。报告厅、教室、研讨室、会议室、图书馆、体育馆、游泳馆、各种球类运动场等配套设施齐全，后勤服务聘请专业公司管理，实现了专业化、规范化和精细化。学院先后获得“中州杯优质工程奖”“河南省最美建筑奖”，被评为省级园林单位和省级文明单位。

高质量打造现场教学点。建立现场教学点分级开发和动态评估机制，对每个现场教学点建档立卡，创建现场教学点数据库并实行动态

更新，优进绌退。对数据库内的现场教学点科学分析，按资源禀赋和教学需求划分为不同主题，相继打造了“追求真理、艰辛探索”“坚定信念、红旗不倒”“建军建政、顽强斗争”“一心向党、北上先锋”“团结抗日、统一战线”“千里跃进、伟大转折”“革命风范、红色家风”“生态文明、乡村振兴”“根植传统、守正创新”九大主题精品现场教学线路。根据革命历史脉络，着力构建以历史时间顺序为经、以大别山地域为纬的网状现场教学点布局，形成了以大别山干部学院为圆心、200公里为半径，辐射鄂豫皖三省周边地区，涵盖大别山革命历史各个时期，直至中国特色社会主义新时代的现场教学点体系。

高水平推进信息化管理。打造集学员管理、教学安排、后勤保障、培训测评、工作审批、公文处理、网络会议、在线培训等于一体的信息管理系统，实时监测学员状况和培训动态，分析研判学员特点、培训需求、效果反馈等，为及时改进提升教学设计、培训管理提供信息和数据支持。开发了“掌上大干院”手机APP和微信小程序，学员在手机上就可以实现注册考勤、课程测评、需求报告、图书借阅等功能，能查看教学日程、食宿安排和乘车等信息，实现了教学培训的高效管理和便捷服务。

坚持开放办院 做好交流合作文章

学院秉持开放办学理念，以自信开放的姿态打开大门，加强与省内外党校、干部学院、党性教育基地的交流合作，积极学习借鉴成功经验和做法，宣传弘扬大别山革命历史和大别山精神，推动互通互学互鉴，共享干部教育、党性教育的最新理论和实践成果。

开展合作共建。实施“走出去、请进来”战略，拓展干部教育培训领域，到全国各地开展宣传活动，介绍大别山红色资源优势和大别山干部学院办学成果。创办“大别山讲堂”，常态化邀请国内知名专家学者围绕中央大政方针、国际国内形势、热点难点问题等课题开设讲座，帮助学员和本地干部开眼界、启思路、增动力。学院先后被国防大学、中央团校等50多家单位确定为党性教育基地，被中央编办确定为培训合作点。2019年3月进入中组部备案的全国首批64家党性教育基地名录，扩大了学院在全国的知名度和影响力。

推动联合办学。通过与全国各地知名院校、科研机构和企业开展联合办学，不断培育办学特色和优势，提升学院办学质量和教学科研水平，实现了优势互补、资源共享、联合共赢。先后与国防大学、中央团校、东航集团、浙江大学、华中师范大学、深圳改革开放干部学院等单位签订战略合作协议，在联合办学、课题研究、师资培养等方面展开合作，参加了长征精神红色教育培训联盟等合作办学组织。与郑州大学合作共建郑州大学大别山学院、乡村振兴研究院。与浙江生态文明干部学院、厦门城市党建学院等院校开展了互派班次教学。

面向全国培训。学院为全国党员干部开展党性教育，弘扬大别山精神、传承红色基因搭建了优质的教育培训平台。良好的教学效果和服务质量赢得了全国各级各地委托培训单位和学员的好评。正如学员在学习体会中所说，学院的教学让红色基因的作用超越时空，让崇高的革命思想和革命精神入耳、入脑、入心，每一次，都有新的感动、新的收获。学院已承办各级各类培训班5000多期、30余万人次，学员来自中组部、中央党校（国家行政学院）等60家中直单位和全国各省市地区。如今，这里正在成为河南、大别山老区一张日益亮丽的名片。

潮涌催人进，风正好扬帆。在全面建设社会主义现代化国家新征程上，大别山干部学院牢记习近平总书记的殷殷嘱托，深入研究大别山红色资源在党性教育中的价值，努力创新教育培训的方式方法，不断增强党性教育的针对性和有效性，全力以赴用好用红色资源，讲好“四个故事”，加强“三个教育”，服务“两个更好”，奋力谱写新时代干部学院建设的绚丽篇章。

（孙伟、汪震雷，作者分别系大别山干部学院副院长、教务部部长）



国防大学研究生院学员在鄂豫皖苏区将帅馆聆听现场专题讲授课



特聘教师黄德耀访谈教学课堂现场