



中国钢研科技集团有限公司——

强化“四个着力”提升监督效能

党史学习教育开展以来，中国钢研科技集团有限公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党中央关于加强国有企业监督管理工作相关精神，强化党内监督，注重抓纲带目、注重统筹衔接、注重延伸拓展，在“四个着力”上下功夫，探索建立与中国特色现代企业制度相适应的监督体系，进一步增强新时代国有企业监督合力。

着力落实党委在构建企业监督合力中的主体责任,探索建立党内监督与现代企业运营监督联动机制

探索巡审融合工作思路。一是以监督协调联动为突破点，坚持融合导向，增强监督治理效能。强化巡视巡察监督综合平台作用，发挥内部审计监督的专业深入特点，有效破解有监督没力度、有力度不深入的监督难题。二是以监督企业经济活动为切入点，坚持问题导向，提高监督质量。两种监督都要从业务看政治、从问题看责任，实事求是地把业务问题提升到全面从严治党的高度去分析研判。三是以监督促进发展为落脚点，坚持目标导向，强化监督实效。审计的目的是促进健全内部控制，改善经营管理，提高经济效益，这与巡视“推动改革、促进发展”的落脚点是完全一致的。

实践巡审联动“双剑合璧”。一是加强领导机制协同，保障联动过程统筹协调高效。坚持党委集中统一领导，重点在工作计划、工作组成员、监督检查时间及重点事项等进行统筹安排。

二是抓好组织人员协同，充分发挥组织保障作用。巡视组和审计组部分工作组人员可实行“双跨”。三是做好启动进驻协同，确保准备工作扎实有效。巡视组和审计组一体进驻同步开展工作。四是注重下沉调研协同，精准深入挖掘问题根源。调研前、调研中、调研后充分沟通。五是强化成果运用协同，保证监督工作取得实效。聚焦问题线索，巡视组和审计组及时通报研判情况，确保对同一个问题的定性准确一致。巡视与审计的有效协调联动，减少了对基层企业监督检查频次，增强了监督力度，监督机制取得新突破。

着力构建总揽全局、协调各方的大监督工作机制,共同推进全面从严治党落到实处

各司其职协同配合。一是企业管理部牵头，着力解决基层与基础管理薄弱问题。做好抓基层、打基础、强根基工作。二是法务部牵头，着力完善规章制度，积极推进依法治企。坚持用规章制度管人、

管权、管事，促进企业规范化运行。三是党群工作部牵头，着力推进全面从严治党与企业科研生产经营实现紧密融合。做到真正以企业改革发展成果检验基层党组织工作成效。四是集团办公室牵头，着力发挥职能部门在全面从严治党中的表率作用。立足职责定位，把抓好从严治企作为部门分内职责，切实扛起监督责任。五是合规部牵头，着力做好违规经营投资责任追究工作体系建设。按照分级管理、分层负责的原则，加快构建责任追究制度体系。六是信息化中心牵头，着力推进符合集团公司发展的信息化流程再造。逐步落实各专业系统建设，使监管全程留痕，倒查有据，责任到人，为精准监督提供强有力的数据支撑。

加强考核压实责任。在明确责任基础上，以落实考核激发各监督主体履职积极性。将全面从严治党工作纳入到日常监督、巡视巡察、审计监督重要内容，做好全面从严治企工作的协调推进和督导落实。人力资源、企业管理等部门将全面从严治企纳入年度经营管理考核及薪酬分配重要内容，强化对全面从严治企的激励和约束。

着力发挥好监督合力,把对“一把手”和领导班子监督作为重中之重

准确把握监督重点。着力破解“一把手”监督和同级监督难题是促进新时代监督工作高质量发展的实践要求，贯彻《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》精神，制定具体落实举措。聚焦“一把手”第一责任、领导班子履行“一岗双责”精准发力，突出政治监督，紧盯责任和权力强化职能监督，探索日常监督的有效办法。以党内监督为主导，贯通各类监督，形成监督合力，增强监督实效。

协同落实监督任务。一是把对“一把手”监督作为重中之重。开展对下级“一把手”的任职谈话、监督谈话，抓早抓小，防微杜渐。强化巡视监督，紧盯“一把手”履行第一责任人职责和廉洁自律情况。严格干部管理，在拟任人选把关、干部考核方面，对“一把手”实行更严格的管理制度。二是强化同级领导班子成员相互监督。中国钢研党委建立了周例会制度，领导班子成员之间经常交换意见，发现问题坦诚向对方提出。纪委

书记发现领导班子成员有苗头性、倾向性问题，及时进行提醒。三是聚焦落实党委主体责任。党委切实把管理和监督下级党组织寓于实施领导的全过程，综合运用检查抽查、规范领导干部家属从业行为、强化选人用人组织把关、加强考核、督促问题整改等方式，做到措施管用、行之有效。四是发挥纪委专责监督作用。中国钢研纪委建立了集团纪委与同级党委班子成员沟通办法，纪委每半年与党委“一把手”和班子成员沟通交流企业政治生态以及全面从严治党工作情况，推动领导班子成员切实履行“一岗双责”。五是其他监督主体协同发力。中国钢研党委、纪委对党委办公室和人力资源部等党的工作部门的职能监督规定了十余项监督措施，涵盖日常监督、选人用人、贯彻民主集中制、民主生活会督导等多个方面，防止出现党委主体责任悬空不落地的问题。

着力提高企业监督队伍能力素质,为敢监督者撑腰,涵养监督正能量

激发纪检队伍活力。以纪检监察

体制改革为契机，探索实践二级纪委书记“三统一”管理，充分调动二级纪委书记履职尽责的政治自觉、思想自觉和行动自觉。一是人员统一管理，二级纪委书记均为中国钢研党委管理干部，调整交流由集团党委统一研究，全部实行异企调配。二是履职统一考核，由集团纪委为主，协同党委巡视巡察办、党群工作部、人力资源部等部门参与。结合各子企业生产经营规模、业务复杂程度、行业廉洁风险和纪检力量等因素差异，二级纪委书记实施分类管理。三是薪酬统一核定，设立纪委书记薪酬包，分配比例依据考核结果，并与企业规模大小、党组织和党员数量、管理及工作难易程度等因素挂钩，体现多劳多得原则。“三统一”管理新机制，有效破解纪检干部选拔调配、交流轮岗难题，为履职提供有力保障。

擦亮基层监督“探头”。中国钢研党委、纪委督促全面建立“三项责任清单”，充分发挥监督前哨作用，切实打通基层监督“末梢”。一是建立基层党支部履行主体责任清单。党支部要强化责任担当，履行全面从严治党主体责任，协助公司党委构建一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制。二是建立基层党支部书记履行第一责任人职责清单。党支部书记履行本单位全面从严治党第一责任人职责，管好班子、带好队伍、抓好落实，支持、指导和督促领导班子其他成员履职尽责，发现问题及时提醒纠正。三是建立基层党支部纪检委员职责清单。强化对班子成员特别是“一把手”的监督，加强对重点领域、关键岗位人员行使权力的监督，发挥监督“探照灯”作用。

（中国钢研科技集团有限公司党委供稿）

在赓续红色血脉中打造“徐矿样板”

□ 冯兴振

徐州矿务集团有限公司（以下简称徐矿）是中国民族工业的启蒙、煤炭工业改革的先锋，具有纯正的红色基因。中国第一批煤矿产业工人在这里诞生，江苏工矿企业第一个党支部在这里成立，淮海战役“第一个大胜利”在这里打响。93年来，一代代徐矿人把对马克思主义的信仰、对中国共产党的忠诚深深铭记心中，始终听党话、跟党走。党史学习教育开展以来，徐矿创新实施立根固本、立心铸魂、修身立节、建功立业行动，引导四万名矿工感悟真理力量、情怀力量、奋斗力量，不断将党史学习教育成果转化为企业高质量发展成效，奋力在全国党史学习教育热潮中走在前列，打造“徐矿样板”。

共产党人在徐矿播下红色火种。有着93年党建史和纯正红色基因的徐矿，在江苏红色根脉中书写了浓墨重彩的历史篇章。1928年，中共贾汪煤矿特别支部成立会议在大泉村召开，江苏工矿企业第一个党支部在徐矿成立，播下红色火种。1928年“窑斗斗争”初战告捷，1929年“索薪斗争”大获全胜，以罢工为主要形式的革命斗争，成为了燎原百里煤田的星星之火。1938年，日本侵略军铁蹄踏入徐州贾汪矿区，实行法西斯统治和掠夺式开采，矿井千疮百孔，矿工苦不堪言。徐矿人在八路军运河支队领导下锄奸斗寇，先后组织井口风暴、红粮斗争、千人大罢工等，有力打击了日本侵略者，支援了抗日战争，涌现出了一大批抗日英雄。1948年，国民党第三绥靖区副司令官、中共地下党员张克侠与何基津率部在徐矿夏桥井办公楼起义，为淮海战役取得胜利起到了重要作用。渡江战役期间，徐矿人一面恢复生产、一面支援战役，2万多袋面粉、50多万公斤小麦被送往前线，为战争胜利作出了徐矿人的贡献。

徐矿成为引领煤炭行业创新发展的一面旗帜。在党的领导下，徐矿人敢改革、能创新、走在前，为中国煤炭工业探索、为国家经济建设奉献，成为引领煤炭行业改革创新的一面旗帜。在科技创新方面，为保供江苏和华东地区不断增加的能源需求，徐矿把发展科学技术作为解放生产力的关键。徐矿1956年设计制造出全国第一台煤水泵，1964年设计制造出全国第一台刨煤机，1974年在全国第一个使用国产综采设备，1977年产量突破1000万吨、奠定十大千万吨矿务局地位。1985年“光爆锚喷技术”荣获国

家科学技术进步一等奖，首创煤矿巷道支护新方式在全国推广，沿用至今。在改革方面，1982年，徐矿主动申请并成功列入煤炭行业首批经济承包试点，1987年提前76天完成生产任务，多生产原煤257.43万吨。1992年，徐矿获国务院批准在全国煤炭企业进行放开煤价试点。在党的领导下，矿务局抢抓改革开放、计划经济转市场经济重大机遇，着力转换经营机制，健全内部市场，改善企业管理，掀起“大改革、大开放、大发展”的热潮，成功走在全国行业前列，当年被国家六部委核定为全国首批特大型企业。

勇于为煤炭行业探新路。由于长期开采，徐州矿区煤炭资源日渐枯竭。为煤炭行业探路，再一次成为徐矿人必须扛起的重大历史责任。作为江苏省重要实体能源企业，徐矿坚定不移扛起扛稳扛好“服务江苏能源安全保障”重大使命，主动融入全省经济社会发展大局。徐矿近年来先后布局建设了“蒙电送苏”、“陕电送苏”“晋焦入苏”、新疆煤电化、“一带一路”能源服务、江苏清洁能源“六大基地”，新增煤炭产能1110万吨，新增电力装机容量432万千瓦，构筑起了保障江苏能源安全的“四梁八柱”。2001年，徐矿在全煤行业率先进驻新疆。时至今日，建成年产750万吨的全疆最大井工煤矿——天山矿业公司俄霍布拉克煤矿，年产400万吨的哈密能源公司顺利通过竣工验收，年产300万吨的红山煤矿启动重建。徐矿从“无立锥之地”到拥有煤炭产能1630万吨、电力权益装机容量1060毫瓦、从业职工5000余人，已成为江苏产业援疆和保障新疆能源供应、助推区域经济发展的主力军。为服务“一带一路”建设，徐矿多层次、多领域、多形式发展服务外包产业。在孟加拉国，徐矿自行设计、建设并承包运营的煤矿项目，是孟加拉国第一座现代化煤矿，赢得了孟方高度赞誉。2020年，孟巴项目强富水含水层下特厚煤层安全高效开采关键技术，荣获中国煤炭工业科学技术最高奖。

聚焦主业开拓徐矿高质量发展之路。徐矿人不断从新思想新理念中汲取真理力量，走出了一条资源枯竭型企业转型重生的“徐矿之路”。深入贯彻党的群众路线，通过“走访转”汇聚职工1422条建议，梳理提炼出以煤电化为主体、以盘活存量资源和开发无形资源为两翼支撑的“一体两

翼”发展战略，有效实现战场转移和一体化发展，煤电化主业每年利润贡献额都在25亿元左右，贡献率超过80%；电力板块机组运行效率位于行业同类机组领先水平；煤制甲醇连续多年荣获中国甲醇行业优秀企业称号。在融入地方发展中积极履行国企社会责任，探索出塌陷地复垦、基本农田治理、生态环境修复和湿地景观再造的治理技术与实施路径，累计投入47.9亿元治理采煤塌陷地22.4万亩，配合地方政府相继建成潘安湖、安国湖、九里湖等国家生态湿地公园，采煤搬迁集中建设的马庄村、车村、汉居雅苑成为乡村振兴的亮丽名片。发挥百年徐矿的品牌、技术、人才优势，大力开展以技术和管理为主的服务外包产业，加快向能源综合服务商迈进。截至目前，徐矿服务外包产业涉足6个国家、8个省区，涉及项目36个，增加就业岗位1万多个，把人员“包袱”变成了创效财富。

秉承家国情怀，让职工过上好日子。徐矿人始终牢记以人民为中心的发展思想，把“让全体徐矿人都能过上好日子”作为不懈追求，把“不让一名职工下岗”作为庄严承诺，把“徐矿是一个大家庭”作为共同情怀，让企业走得再远也不忘记来时的路。突出抓好底线、基本、质量，倾情关注弱势群体、困难职工、特困家庭，尽力做好涨工资、提待遇、美环境三件大事，在岗职工工资实现翻番，正在着力打造收入高、环境美、心情畅的高品质生活。确立政治上有地位、经济上有待遇、社会上受尊重的产业工人队伍建设改革方向，出台高含金量的政策，获评全国能源化学地质系统示范单位。坚持把职工当家人、视职工如亲人、让职工当主人，以“百年徐矿、业兴家旺”为主题大力加强企业文化建设，兴家业、厚家底、惠家人，同心共建共维共享徐矿美好大家庭，四万徐矿人护家的责任感、建家的成就感、兴家的使命感被深度激活。

回望历史是为了昭示未来。过去的一百年，徐矿在党的坚强领导下穿越风雨、冲破险阻、无畏前行，以对党的绝对忠诚奏响了一曲高质量发展的凯歌。新征程上，四万徐矿人必将以忠诚筑信仰，始终坚持听党话、跟党走，在党的领导下不断夺取新的胜利。

（作者系徐州矿务集团有限公司党委书记、董事长）

国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干，把这支队伍建好、用好、管好，对国有企业坚持党的领导、加强党的建设，做强做优做大国有企业至关重要。中国石油集团东方地球物理公司党委认真贯彻落实集团党组人才强企部署安排，锚定“率先打造世界一流”企业目标，围绕“三强”增“九力”，在加强领导人员队伍建设上久久为功、持续发力、力求实效。

瞄准“想干事”，锻造政治坚强的领导人员队伍

政治坚强是领导人员核心能力体系的第一维度，要把讲政治作为第一位的工作和最根本的要求。这就要求我们必须始终把党的政治建设摆在首位，认真按照集团党组人才强企部署要求，确保领导人员真正做政治上的明白人。一是着力增强政治判断力。坚持把胸怀两个大局作为谋划工作的基本出发点，精准识别现象本质，正确把握事物发展总体趋势和方向，始终把为国家找油找气作为义不容辞的政治责任和最大价值体现，全力提升服务石油能源建设能力。注重培养领导人员形势分析判断能力，为公司制定发展蓝图和路径提供依据，促使各级领导人员在复杂多变的内外部形势中，准确甄别风险挑战，积极寻求应对之策，从中找到最优解，推动企业高质量发展。二是着力增强政治领悟力。强化党的创新理论武装，组织各级领导人员专题学习研讨，切实增强领导人员党性修养政治自觉。坚持每年组织中层及以上领导人员进公司党校进行政治理论集训，开展党支部书记和党员轮训，通过党委会、中心组学习、政治理论培训、“三会一课”等方式，不断提高领导人员的理论修养和政治素养。三是着力增强政治执行力。紧跟集团党组安排部署要求，主动同党中央精神对表对标，不折不扣落实“第一议题”制度，提升领导人员做到“两个维护”的行动自觉和执行能力。完整、准确、全面贯彻新发展理念，积极开展提质增效专项行动，扎实开展好集团党组组织开展的“战严冬、转观念、高质量、创一流”主题教育活动，汇聚起干部员工共克时艰的广泛合力，坚决完成企业经营目标任务，以实际行动把中央精神贯彻好落实好。

瞄准“能干事”，锻造本领高强的领导人员队伍

“本领高强”是领导人员“能干事”的先决条件，要旗帜鲜明树立重实干、重实绩、重担当的用人导向。这就要求我们必须认真按照集团党组人才强企部署要求，突出强化思想淬炼、实践锻炼和专业训练，练就领导

人员过硬本领。一是着力增强系统思维能力。遵循集团党组“四个坚持”兴企方略和“四化”治企准则，紧紧围绕主责主业，大力选拔任用具有系统观念和系统思维的领导人员。重点选优配强“一把手”，从专业、经历、年龄等维度综合考量，把既懂生产经营又懂党务工作、具有较强治企兴企本领的复合型优秀干部选拔到“一把手”岗位。定期组织召开务虚会、研讨会和管理能力大讲堂，引导领导人员自觉树立大局意识和全局思维，主动把本单位和本部门的工作融入中国石油整体发展、融入党和国家大局。二是着力增强应急处突能力。要履行好领导人员职责，必须把坚持底线思维、坚持问题导向贯穿工作始终，做到见微知著、防患于未然。为破解科技难题攻关，积极践行集团党组“生聚理用”人才成长机制，建立市场化机制，先后从全球引进急需高层次人才21名，今年克服新冠肺炎疫情影响新引进4名业内专家，公司被科技部授予“国家引才引智示范基地”。为优化干部年龄结构，采取送出去、请进来等多种方式加快青年干部培养，坚持举办国际化青年干部培训班，把有潜力的干部放到重点项目、难点项目，放到矛盾突出、问题集中的基层岗位进行实践锻炼，建立以青年为主体的预备队和战略预备队。三是着力增强狠抓落实能力。注重提升领导人员调查研究能力，把调查研究作为一项基本功，围绕企业发展中的重点难点确定选题，自上而下开展调研，推动各级领导人员以钉钉子精神做实做细做好各项工作。搭建督查督办信息化平台，定期对贯彻决策部署情况进行督办，通过激励和问责提升领导人员抓落实的成效。

瞄准“干成事”，锻造意志顽强的领导人员队伍

认真按照集团党组人才强企部署要求，重点在激活干部内生动力上发力，激励干部敢于斗争、敢于争先、敢于胜利。一是着力增强勇于变革能力。没有变革的基因、变革的追求，企业就会被时代所淘汰。集团党组以求变的胆识深化内部改革，推进企业治理体系和治理能力现代化。紧跟集团党组战略部署，制定《建设标杆企业加快建设世界一流行动方案》，增强领导人员对企业改革发展的目标感和认同感。坚持事业发展科技先行，以创新为动力源泉，按照“快速突破”和“久久为功”两个层面，以超常规思维和革命性举措解决科技自立自强深层次问题，加速物探核心技术研发和成果转化。二是着力增强永葆激情能力。只有常怀激情，工作才有动力，企业发展才能基业长青。突出业绩导向，重点选拔长期在基层一线、

锻造新时代国有企业领导人员队伍

□ 李 刚

海外前线、急难险重任务岗位上无私奉献、忠诚负责的干部，不拘一格重用、大张旗鼓宣传。强化业绩考核，健全科学绩效考核体系，把考核结果作为领导人员任用、培训、工资晋档和奖惩的重要依据，推进领导人员“能上能下”。大力弘扬石油精神、大庆精神和铁人精神，引导领导人员永葆干事创业、真抓实干的激情。三是着力增强廉洁从业能力。坚决落实全面从严治党治党的政治责任，严格落实集团党组对领导班子和领导人员的监督要求，坚持严管和厚爱相结合，下大力气管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。建立健全廉洁风险排查防控机制、廉洁自律承诺机制、廉洁从业责任机制和廉洁从业监督约束机制，强化责任落实，定期开展廉洁风险排查，切实增强领导人员自我防范风险的意识和能力，引导领导人员主动接受监督和评议，确保权力在阳光下运行。

（作者系中国石油集团东方地球物理公司党委组织部部长、副总经济师）