



中国石油长庆油田分公司执行董事、党委书记 何江川

学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神，是全党全国当前和今后一个时期的重大政治任务，也是推进长庆油田高质量发展迈入新阶段的重要政治保障。长庆油田领导班子牢记习近平总书记“创和谐典范、建西部大庆”的殷切嘱托，汲取党史力量，砥砺初心使命，在6000万吨新起点上体现新担当、展现新作为、呈现新气象。

纵观长庆油田50年油气勘探开发历程，就是一部高举旗帜、听党指挥的创业史和奋斗史，是党史中的石油工业发展史的重要组成部分。上个世纪60年代末，党中央、国务院从国家战略安全的高度出发，把石油勘探的重点部署在陕甘宁盆地。1970年10月，长庆油田会战指挥部成立，数万长庆石油人响应“备战备荒为人民”的号召，拉开了陕甘宁地区石油勘探开发大会战。上个世纪80年代，根据党中央“尽快打开西北石油勘探新局面”的战略要求，长庆油田调整勘探开发思路，探明并开发建成了安塞油田、靖安油田、靖边气田。进入新世纪，伴随着国家西部大开发战略的实施，长庆油田进入加快发展时期，相继发现并建成了姬塬油田、西峰油田、榆林气田，油气当量连续跨越

1000万吨、2000万吨。2009年，习近平同志到长庆油田视察，提出了“创和谐典范、建西部大庆”的殷切期望。长庆油田闻令而动，组织开展了新时期全国最大规模的油气上产劳动竞赛——建设“西部大庆”劳动竞赛，2013年油气当量顺利突破5000万吨。2018年，按照习近平总书记加大勘探开发力度的重要批示，公司党委将“稳油增气，持续发展”战略调整到“实现二次加快发展”轨道，全力以赴推进增储上产，2020年突破6000万吨，高质量建成“西部大庆”，开创了中国石油工业发展史上的新纪元。

长庆油田实现跨越式发展，根本保证是坚持党的领导、加强党的建设。公司党委坚持“油气开发到哪里，党的建设就延伸到哪里”，将党支部建在井站、建在班组、建在项目，将党中央的路线方针政策和上级组织的决策部署不折不扣落到实处。油田创业初期，长庆“拓荒者”胸怀“石油工人心向党”的赤子之心，在毛泽东思想指引下，坚持学“两论”、用“两论”，自力更生，建成甘肃马岭、宁夏红井子、陕西吴旗等油田，快速形成百万吨规模生产能力。新世纪以

来，长庆石油人拿起“解放思想、实事求是”的理论武器，创新提出重新认识盆地、重新认识低渗透、重新认识自己的“三个重新认识”，引导勘探发现我国陆上储量最大的苏里格气田，探明储量超4亿吨的西峰油田、5亿吨级姬塬油田。党的十八大以来，公司党委用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，发挥各级党组织“把方向、管大局、促落实”作用，把“战斗堡垒”建设在油气阵地最前沿，使党员先锋模范作用发挥在油气生产最前线。针对一线油气生产区域高度分散的实际，公司党委创新“一域一型一支部”模式，设立联合党支部，搭建“微支部”“微党课”等平台，借助数字化手段，实现了党组织网络100%覆盖到每一个油气生产单元。在新的征程上，长庆油田将高举党的旗帜，以最坚强的意志、最坚定的决心、最坚实的步伐，全力以赴保障国家能源安全。

弘扬伟大的建党精神，挖掘丰富长庆精神文化内涵，凝聚广大干部员工干事创业的强大力量。长庆油田从一个名不见经传的小油田成长为我国第一大油气田，靠的是石油精神和大庆精神铁人精神的薪火相传，靠的是

广大干部员工的拼搏奉献。长庆油田地处鄂尔多斯盆地，北部是荒原大漠，南部是黄土高原，油区点多、线长、面广，生态环境脆弱，工作条件较差。面对艰苦的环境和“三低”油气藏世界级勘探开发难题，几代长庆石油人在“磨刀石上闹革命，低渗透中铸丰碑”，将“爱国、创业、求实、奉献”的中国石油企业精神，一切行动听指挥的军队文化和艰苦奋斗、自力更生的延安精神，融入到长庆人的血液里，不断汲取现代企业发展的先进理念，创造了“跑步上陇东”“三块石头支口锅”的英雄壮举，喊出了“不甘人后、永争第一”的豪迈誓言，把当地人见人愁的“阎王坡”，硬是踩成了勇攀高峰的“好汉坡”，熔铸形成了“忠诚担当、创新奉献、攻坚啃硬、拼搏进取”的长庆精神，成为引领长庆油田大发展的不竭精神动力。

长庆精神是伟大建党精神在油气勘探开发战线的生动体现，是石油精神和大庆精神铁人精神的传承结晶。从红色延安到革命老区庆阳、吴起、志丹、南梁，从将军楼到好汉坡、流芳亭、忠烈亭、小军井，长庆人肩负“我为祖国献石油”的使命，一步一个

脚印、一步一个台阶，在创造巨大物质财富的同时，积累了丰厚的文化底蕴，形成了具有时代精神、行业特征和自身特质的精神文化。长庆油田坚持用精神文化铸魂育人，培育政治坚定、本领过硬、意志顽强的党员干部，锻造大胆创新、勇于突破的技术人才，磨砺技能一流的石油工匠，唱响“石油工人有力量”的时代之歌，涌现出全国劳模刘玲玲、科技尖兵张矿生、油井医生杨义兴等一大批新时代长庆铁人，使“苦干实干”“三老四严”在西部大庆建设事业中焕发新风采。在新的征程中，长庆油田将赓续红色基因，弘扬伟大精神，建好“全国爱国主义教育示范基地”，发挥国企“延安精神示范基地”带动作用，用长庆精神激励广大干部员工埋头苦干、为油奉献，争做党和国家最可信赖的骨干力量。

锚定第二个百年奋斗目标，打造高质量发展标杆油气田，助推集团公司建设基业长青的世界一流企业。习近平总书记在“七一”重要讲话中，提出了向全面建成社会主义现代化强国的第二个百年奋斗目标迈进的行动纲领，宣示了在新的征程上不断创造新的历史伟业、争

取更大光荣的决心和信心。

踏上“十四五”发展新征程，作为我国第一大油气田，长庆油田立足“两个大局”，深入贯彻习近平总书记重要指示批示精神，对照集团公司“两个阶段、各三步走”的战略路径，准确把握新发展格局下油气上游企业高质量发展的内涵要义，在充分调研论证的基础上，研究确立了长庆油田“十四五”及中长期高质量发展战略规划，构建了涵盖业务发展、发展动力、发展基础、治理体系治理能力、党的建设5个维度48项评价指标的高质量发展指标体系，遵循“归核化布局、市场化运作、精益化管理、智能化管控、一体化统筹”的“五化”管理方针，深入推进“资源保障、创新驱动、效益优先、绿色低碳、人才强企、品牌价值”六大业务战略，不断增强企业竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力，进一步做强做优做大，发挥保障国家能源安全和高质量发展的“排头兵”作用。

按照长庆油田当前目标、中期目标、远景目标“三步走”规划，到“十四五”末，油气产量当量突破6800万吨，力争实现7000万吨，打造“能源安全保障有力、质量效益显著提高、发展动能显著增强、发展基础更加牢靠”的标杆企业，率先在集团公司实现高质量发展。到2035年，率先在集团公司实现治理体系与治理能力现代化，成为党建优势突出、油气安全保供、经济效益显著、创新动力强劲、资源集约利用、发展成果共享的国有企业典范。到本世纪中叶，建成国际一流的现代化油公司，成为永续发展、行业领军卓越企业，努力建成基业长青的百年长庆。

站在新的起点上，长庆油田将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，从百年党史中汲取智慧和力量，弘扬伟大精神，投身伟大事业，乘风破浪坚定向前，砥砺奋进永不懈怠，奋力续写百年长庆辉煌篇章，为实现全面建成社会主义现代化强国的第二个百年奋斗目标作出新的更大的贡献。

江苏省徐州市泉山区，居淮海之中，卧彭城之脉，承三故之家学，傍云龙山湖而望长江，依陇海京沪而贯中原。作为淮海经济区中心城市核心区的泉山注定要担更大的责任，出更多的成绩，立更高的标杆。近年来，泉山区将“守初心”内化于心，将“勇当先”外化于形，走出了一条以党建为引领、具有泉山特色的高质量发展之路。

加强党的领导，争做对党忠诚的先锋

建强“指挥部”。县区一级党委是党执政兴国的一线指挥部，在地区经济社会发展中起着总揽全局和协调各方的核心领导作用。泉山区委贯彻中央和省委、市委决策部署，立足泉山发展实际及阶段性特征，提出了科学把握全局、突出工作重点、加强分类指导、推动高质量发展的一系列政策措施。在总结历年工作基础上，形成了以“登高望远、勇毅精进”的精神为指引，以“3456泉山方案”为统领，以“八个行动计划”为重点，以解放思想为“法宝”，以针对性的干部培训管理为关键，以强化党的建设为保证的整体工作体系，为泉山区各项事业发展规划了系统的思路、提供了具体的路径。

做好“火车头”。泉山区充分发挥各级党组织和广大党员干部的带动作用，把党的强大政治优势和组织优势转化为经济社会发展的强大动能。针对新形势下山泉山干部思想动态的新变化，区委提出要把握“干与不干”“变与不变”“抓得紧与抓不紧”的辩证关系，组织开展以“登高望远求突破，点燃激情再出发”为主题的思想再解放大讨论活动，教育引导广大干部跳出泉山看泉山、站在全国看泉山，打破思想“枷锁”，点燃创业激情。组织干部赴红旗渠、井冈山、上海浦东等地进行专题培训，坚定信仰，开拓视野，提高能力。在党史学习教育期间，举办各类读书班、主题活动20余场次，组织赴嘉兴南湖感悟初心、践



江苏省徐州市泉山区委书记 李 勇

行初心，推进“我为群众办实事”178项。开展“比学赶帮”活动，推行“流动红旗”机制，组织各条战线开展擂台赛，打造锐意进取、奋勇争先、跨越赶超的部门和街道样板，提升干部队伍活力。

坚持以人民为中心，争做为民服务的先锋

完善制度机制，推动群众工作的制度化和常态化。专门制定出台《关于进一步加强和改进全区新时代群众工作的意见》，结合实际，着力解决新时代群众工作面临的突出问题，进一步提高新时代群众工作的质量。在意见指导下，领导干部建立基层联系点、经常深入基层调查研究、定期公开接访和带案下访等成为“规定动作”，书记、区长信箱，政府12345服务热线等社情民意“直通车”成为连接干部和群众的“连心桥”，“一站式受理、一条龙服务、一揽子解决”的行政审批事项改革让营商环境更加优化，一大批群众的“知心人”“好把式”“领路者”涌现而出。

实施“六心工程”，全面提升群众幸福感获得感。持续推动富民安心、便民舒心、绿色怡心、颐养暖心、安全放心、春雨润心“六心工程”，不断提升民生水平。成立由区委区政府主要领导为组长的泉山区为民办实事“六心工程”领导小组，区相关部门、办事处结合各自工作任务，细化节点计划，明确专人负责，确保各项目标任务落地落地。“六心工程”开展以

来，累计实施民生项目265个，新增就业8.7万人，112户省定贫困标准线以下困难家庭全部动态脱贫，养老、医疗等主要险种参保率稳定在98%以上，新建及改扩建学校15所，教育现代化监测评估连续多年位居苏北第一。

聚焦“急难愁盼”，让公共服务的阳光照进城区每一个角落。累计实施城建重点工程238项，整治小街巷102条，整修主次干道26条，由点及面整治老旧小区386个，惠及居民近30万人，片区改造初见雏形。全面开展“四水治理”，特别对20世纪80年代建设的290余栋楼房进行集中整治，统筹推进西部城区城市供水一体化建设，彻底解决2.6万名居民吃水问题。在全区475个小区（片区）安装充电设施，全省主城区率先实现居民小区充电设施全覆盖。推动老旧小区加装电梯，为全市探索出增设电梯的“泉山路径”。

勇于攻坚克难，争做真抓实干的先锋

多措并举，推动全区各级干部成为攻坚克难、担当作为的“先锋模范”。围绕徐州市委提出的大兴“学习研究、真抓实干、攻坚克难、改革创新、勇争一流”五种风气，推动“五种风气”融入全区党员干部血脉，形成正气充盈、昂扬向上的精神风貌。建立源头培养、跟踪培养、全程培养的能力素质培养体系，扎实开展干部能力提升工程，着力打造“心中有

数、眼中有活、手中有招”“放开胆子、甩开膀子、迈开步子”的干部队伍。树立重视基层、重视实践导向，着重以“三点一线”即重点、热点、难点工作和一线工作为主要平台培养锻炼干部，推动重要和年轻干部到招商引资、项目建设、信访稳定、征地拆迁、控污治污、巡视巡察等“六个一线”岗位经受历练，磨砺作风。出台《关于进一步落实“容错纠错”机制的通知》《为受到不实举报干部澄清正名工作办法》《关于在全区建立领导干部跟踪问效机制更好推动担当作为的实施意见》等一系列适用性和操作性强的文件，为进取有为的党员干部“卸包袱”，撑腰鼓劲。从“监督管理”与“鼓励支持”两个方面双向发力，引导和倒逼广大干部愿担当、敢担当、善担当，让“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的风向标更加鲜明可感。

行动“突围”，推动各个板块、园区在产业创新中勇闯新路。泉山区委牢牢抓住发展第一要务，主动摆脱“区级思维”，破除传统“守旧意识”，以先行者的锐气、探路者的勇气，全力打造“产业崛起、创新创业、品质高端、美丽宜居、人民幸福、勇毅精进”的“六个新泉山”。把园区作为区域经济增长极，以泉山经济开发区和江苏淮海科技城等为重点，聚力发展都市工业，明晰“2+1”的产业定位，加快打造现代化园区。2020世

界生命科技大会云龙湖峰会在徐州市泉山区举行，中国工程院院士钟南山通过视频致辞，包括李兰娟院士在内的8位院士和11名树兰医学青年奖得主齐聚泉山，近30个医疗领域重大项目落户。淮海大健康产业园应运而生，为生物医药产业的发展道路夯实了路基，目前入住率已超过90%，产值同比翻一番。为提升产业发展层次，实施高层次人才引进计划，紧扣产业需求绘制“人才地图”，招才引智与招商引资“双手并举”，采取“产业资本+人力资本”的模式，力求引进一个领军人才、带来一个创新团队、催生一个新兴产业。充分发挥云龙湖院士客厅等平台作用，积极引进生命科技领域的院士、青年科学家和专家团队，打造健康产业人才高地。

打通“最后一公里”，争做强基铸魂的先锋

成立党建工作领导小组，建立联席会议制度，定期统筹协调解决辖区重大事项。街道“大工委”吸纳辖区有代表性和影响力的机关事业单位、非公企业和社会组织等各领域党组织负责人担任兼职委员，加强街道与驻地单位、行业党组织共驻共建、互联互通；全区111个社区全部落实“大党委”，实现了社区党建向城市全域党建有效转变；将驻地单位、大中型商

圈、非公经济和社会组织党组织全部纳入全区725个社区党建网络，实现了组织建在网格、服务落在基层。发挥网格化社会治理机制的优势，以“铁脚板+网格化”的形式深入到泉山小区的各个角落，广泛听取群众对此问题的意见建议，做到“照单开方”，打准“问题要害”。

开展“头雁先锋履职赋能”工程，持续为社区干部强筋壮骨、加油充电。以社区“两委”换届为契机，实施新一届社区班子“六个一”工程，即一轮师徒结对、一份五年规划、一份履职清单、一批开门办事、一场集中培训、一次廉政谈话，努力打造一支适应新形势新要求、有能力善治理的社区“两委”干部队伍。建立健全选拔任用机制，以选优配强为重点，不断拓宽社区工作者选任渠道。2020年和2021年，全区连续进行了两次大规模的统一招考，累计报名人数1405人，实际招录社区工作者162人。2021年以来，泉山区分两批带领社区党组织书记走出去，把先进社区经验学进来。选派111名正科级干部到社区任“第一书记”，进一步加强“头雁队伍”建设力度。

打造特色“两新”党建，建立了园区党建联盟、行业党委，着力打造“理念融合、阵地融合、服务融合、管理融合”的“党建+主题”新模式。在品牌塑造上，聚合“党群服务中心+人才驿站+创新创业孵化基地”功能，开设观摩学习“情景课堂”，以点带面，推动全区“两新”党建的全面跃升。