



中国兵器装备集团有限公司党组书记、董事长 许宪平

习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话，立足中国共产党百年华诞的重大时刻和“两个一百年”历史交汇的关键节点，回望光辉历史、擘画光明未来，是一篇马克思主义纲领性文献，是新时代中国共产党人不忘初心、牢记使命的政治宣言，是我们党团结带领人民以史为鉴、开创未来的行动指南。作为人民兵工精神的创造者和忠实传承者，中国兵器装备集团有限公司以学习宣传贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神为契机，丰富拓展党史学习教育的内涵，推动党史学习教育往深里走、往实里走，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，学党史、悟思想、办实事、开新局，着力建设具有全球竞争力的世界一流科技企业集团，充分发挥好军工业央企顶梁柱作用。

坚持学史增信，兵器装备集团始终对“国之大者”心中有数，对央企使命责任心中有数，对央企实现高质量发展信心坚定，致力为建设世界一流军队提供一流装备。

厚植“强军报国、强企富民”使命担当。人民兵工90年奋斗史是党的百年历史的重要组成部分。人民兵工是我们党一手缔造的，从诞生的第一天起，我们就始终把“强军报国、强企富民”的使命担当贯彻在提高人民军队战斗力上，落实在为建设世界一流军队提供世界一流装备上，体现在为中华民族伟大复兴提供安全保障上，积极为国防安全厚植物质基础、提供先进技术支撑，为人民美好生活提供优质服务，坚定做高质量发展的领头羊、高水平对外开放的排头兵。

传承人民兵工精神红色基因。在党史学习教育中，兵器装备集团将人民兵工90年艰难创业、发愤图强发展历程融入党的百年奋斗史中认识把握，突出“把一切献给党”的主题，进一步加深对人民兵工奋斗历程的理解，把握人民兵工因军而生、因军而兴、因军而荣的历史渊源，教育引导党员干部心怀“国之大者”。进一步领悟“自力更生、艰苦奋斗、开拓进取、无私奉献”的精神内核，教育引导党员干部把人民兵工的优良传统转化为“军工报国、勇攀高峰”的积极行动，转化为推进科技自立自强的持久动力，把“卡脖子”清单变成自主创新攻关清单。进一步弘扬“国家利益高于一切”的核心价值，教育引导党员干部自觉将个人前途与党的需要紧密相联、与国家民族命运炙热相融、与集团公司事业相互激荡。

挖掘“时代特征、兵器特色”硬核文化。文化兴国运兴，文化强民族强。近年

来，兵器装备集团大力传承人民兵工优良传统，深入挖掘兵器历史资源、文化资源、红色资源，弘扬蕴含家国情怀、具有时代特征、体现兵器特色的时代精神。宣传先进典型，讲好兵器故事，擦亮人民兵工和中国民族工业“两个摇篮”文化名片，教育引导广大党员干部始终保持一股劲、一股革命热情、一种拼命精神，在新起点上把集团公司各项事业不断推向前进。

坚持学史崇德，从党的百年历史和人民兵工90年奋斗史中汲取道德力量，赓续共产党人精神血脉，不断淬炼政治品格、锤炼品德修为、磨炼道德修养，为实现中华民族伟大复兴贡献“兵器力量”。

淬炼政治品格。政治品格是共产党人党性和人格的集中体现。兵器装备集团始终把淬炼政治品格作为终生课题，推动形成忠诚干净担当的导向和环境。坚持把敢担当、善作为的干部及时发现出来、选用起来，勇于担当在集团上下蔚成风气。坚持对对党忠诚的高度看待干部是否担当作为，深入考察干部在政治原则问题上的立场、在遇到急难险重任务时的表现、在各种斗争面前的作为。加强对敢担当、善作为干部的激励保护，切实为勇于负责的干部负责、为勇于担当的干部担当。

锤炼品德修为。厚德才能承载万物。兵器装备集团以党史学习教育为契机，注重锤炼全体党员的品德修为，传承红色基因，赓续精神血脉，积极从中华民族传统美德中汲取精神滋养，从人民兵工历史英雄人物和时代楷模身上感受精神风范，从自身内省中提升价值取向。大力弘扬人民兵工精神，以党的光荣传统和人民兵工优良作风坚定信念，做到始终忠于党、忠于党的事业，做到铁心跟党走、九死而不悔。

磨炼道德修养。为政以德，譬如北辰，居其所而众星共之。兵器装备集团始终把道德建设摆在至高无上的位置，作为推动兵器事业持续发展的精神动力和道德滋养。坚持把培育和践行社会主义核心价值观作为强化道德建设的第一要务，教育引导广大党员干部做社会道德的示范者与社会风尚的引领者。坚决做到明大德、守公德、严私德，清清白白做人、干干净净做事。加强领导干部道德教育，引导领导干部致力做“一个高尚的人、一个纯粹的人、一个有道德的人、一个脱离了低级趣味的人、一个有益于人民的人”。

坚持学史力行，把握新发展阶段、贯彻新发展理念、服务和融入新发展格局，加快推进向科技集团转型，构建“两圈一新”产

业格局，勇当原创技术的“策源地”、现代产业链的“链长”。

将成果转化把握新发展阶段的强大武器。兵器装备集团胸怀两个大局，立足“两个一百年”奋斗目标，科学制定“十四五”规划。确立“强军报国、强企富民”使命，更好服务国家战略需求、服务人民美好生活、服务员工全面发展。提出“建设具有全球竞争力的世界一流科技企业集团”愿景，坚定不移向科技企业集团转型，坚定不移做强做优做大，坚定不移服务和融入新发展格局。制定牵引高质量发展的“133”战略，聚焦“科技创新引领”，实现效益、效率、规模倍增，着力在机械化信息化智能化融合发展和新城新质装备、自主品牌与新能源汽车发展、“专精特新”新兴产业培育和国际化经营上实现突破。

将成果转化贯彻新发展理念的有力举措。坚定不移推进布局调整和产业结构优化，形成以军品产业圈为核心、以汽车产业圈为支柱、以战略性新兴产业为支撑的高质量产业群。军品加快推进机械化信息化智能化融合发展和新城新质作战装备战略布局，强军能力进一步增强。汽车产业加快向智能低碳出行科技公司转型，构建“天上一朵云、空中一张网、中间一平台、地上全场景”的产业生态。布局战略性新兴产业，培育新的增长极。

将成果转化实现高质量发展的积极行动。全面实施国企改革三年行动，推进经理层任期制和契约化管理、混合所有制改革等。将打造原创技术“策源地”、现代产业链“链长”作为头号工程，加快解决好“卡脖子”问题和产业链供应链自主可控问题，努力成为优势产业发展方向的引领者、产业基础能力提升的支撑者、产业协同合作的组织者、国家战略科技力量的推动者。制订贯彻落实“我为群众办实事”任务清单，确立办实事重点民生项目700余项。深入实施经济运行质量提升专项行动，主要经营指标大幅提升。



形式主义的官僚主义现象是一个非常奇怪、非常耐人寻味的现象。从其声誉来说，早已臭不可闻，老百姓讨厌、干部们批判、中央下令杜绝，可以说是全民共讨、全党共诛，但现实中却屡禁不绝。原因何在呢？要了解这一点，有必要对其形成和存在的根源作一番分析。

利益驱动原因。首先，它能规避责任。随着党内问责制度不断健全完善，对干部工作的责任追究也越来越严，这本来是促使干部强化责任心，把各项工作做得更好的一种重要举措，但对于缺乏责任心和高高在上不愿做扎实细致工作的人要想规避责任，就不能不搬出形式主义、用会议落实会议、用文件落实文件，用形式和过程为自己规避责任进行铺垫。一旦遇到责任追究，似乎该布置的都布置了，该强调的都强调了，出问题也与自己无关。

其次，它能制造政绩。干部的政绩都应该是干出来的。但是，干出政绩要有个时间、有个过程，有些政绩需要长时间的积淀，短时间内是看不出来的。比如，优秀县委书记谷文昌当年在东山岛植树固沙，就是多年以后才有成效。可是，对于好大喜功、政绩观发生偏差的人，既不想下苦功夫干事，又想尽快出政绩，形式主义就会成为他们的选择。各种各样的形象工程、政绩工程、路边工程便随之鹊起，劳民伤财，报道一大串功劳，留下一大堆烂账，人走茶凉。

再次，它能掩饰无能。在形式上做文章就是毛泽东所批评的，无实事求是之意，有哗众取宠之心。搞形式主义和官僚主义的人，一般都是因为没有能力去解决实际问题，没有能力去推进实际的经济社会发展和进行改革创新，没有能力去实实在在为群众谋利益，但又不愿意老老实实地承认自己的无能、踏踏实实地在实践中增强本领，于是就玩花活，现实中我们有时便会看到这种干

思想

通信

形式主义官僚主义为什么这么难治理？

提问：袁筱林 四川省委组织部民族地区工作处处长

我们党历来高度重视反对形式主义、官僚主义，也下了很大力气对这一顽瘴痼疾进行治理，虽然不断取得成效，但是现在基层依然反映比较多。请问，形式主义、官僚主义为什么这么难治理？

解读：戴焰军 原中央党校党的建设教研部副主任、教授

部，夸夸其谈，不着实际，久而久之，连自己都不知道自己所干的事意义何在。

思想认识原因。一是把目的和手段割裂开来。只强调手段和过程而忽视目的。我们做一切工作，都有着明确的目标和目的。马克思把这一点作为人类建筑房子和蜜蜂筑蜂巢的本质区别。至于通过什么途径、用什么方法实现目的，是用船还是用桥来过河，要根据最优化的原则来作出选择。搞形式主义的人只注重在手段上下功夫，在过程上下功夫。虽然，工作中手段花样翻新，层出不穷，但最终往往效果很差，达不到预期目的。

二是把形式和内容割裂开来。我们做任何工作，都必须有相应的形式，没有形式，内容就无从表现。但是，必须明确一定的形式都是为特定的内容服务的。形式主义的问题就出在忘记了内容本身的重要性，把形式当成了工作的重点甚至全部，结果常常是不

但工作的内容得不到有效落实，还因为这种没有内容的空洞形式劳师动众而引起群众的不满，起到了反作用。

三是把上级和下级割裂开来。中国共产党除了人民利益没有自己的特殊利益，党的一切工作的出发点和落脚点就是人民根本利益。上和下本来是统一的，这种统一的基点就是人民根本利益。但搞形式主义的人往往把二者对立起来，所以也就会经常干一些自以为能让上面满意，结果却既损害了群众利益，又损害了上级形象和公信力的蠢事。

制度方面的原因。一是健全完善干部政绩考核评价制度和干部提拔任用制度。在中央办公厅印发的《关于持续解决困扰基层的形式主义问题为决胜全面建成小康社会提供坚强作风保证的通知》中，明确指出了一种形式主义的表现，那就是“做自以为领导满意却让群众失望的蠢事”。那么那些长期工

全面从严治政党是一篇必须不断深化的大文章。在党风改善、反腐败斗争取得压倒性胜利的情况下，全面从严治政党向纵深发展的突破方向、治本之举就在于加强政治建设，这正是党中央深化全面从严治政党的新部署。

突出政治建设，进一步解决“信念不坚、思想不纯”的问题。“两个维护”是加强党的领导的根本政治任务。我们要学深悟透加强党的领导、践行“两个维护”的重大意义，从而发自内心地增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，发自内心地做到对党忠诚、为党分忧、为党担责、为党尽责，切实当好“两个维护”的护旗手。牢记思想上的追随是最坚定的追随，思想上的看齐是最根本的看齐，坚持以高度的政治自觉加强学习，以鲜明的政治态度维护核心，时时将忠诚核心、拥护核心、维护核心、紧跟核心的要求贯彻到想问题、作决策、办事情的各个环节上。

强化政治担当，进一步解决“腰板不直、肩膀不硬”的问题。在百年未有之大变局下，在大战大考面前，每一名党员干部都要强化政治担当、事业担当，多扛一份责、多添一份力。正确处理干净干事和敢于担当的关系，决不能把正作风、反腐败当成不担当、不作为的借口，要把干事创业作为为官做人的准则，从政不做庸官、勤政不做懒官，始终用心想事、扎实干事、敬业成事。看一名干部敢不敢担当、能不能担当，主要就看关键时刻冲不冲得上、危难关头豁不豁得出来、重大斗争中经不得住考验。我们要有意识地把干部放到重大斗争的一线、危难关头的火线中进行思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，不断提升政治把握能力和驾驭全局的能力。

严肃政治生活，进一步解决“火候不够、韵味不浓”的问题。党要管党，首先要从党内政治生活管起；从严治政，首先要从党内政治生活严起。以规范的党内政治生活增强党员意识，提高组织归属感。领导干部要带头规范党内政治生活，以普通党员身份参加支部活动，从严落实领导干部参加所在支部组织生活不搞特殊、不得随意、不留盲区、不走过场“四条硬规”。自觉拿起批评和自我批评这个利器，让党员干部经常接受政治体检，多红脸、多出汗，净化政治灵魂，增强政治免疫力。要从各级领导班子做起，大力倡导清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、干干净净的政商关系，弘扬健康的党内政治文化。坚持民主集中制是营造良好政治生态的根本保障。各级党组织必须要增强贯彻执行民主集中制的自觉性，坚持集体领导与个人分工负责相结合，完善党委（党组）会议事规则和决策程序，既讲民主，又讲集中，把民主基础上的集中和集中指导下的民主有机结合起来，促进决策的民主和科学。

严明政治纪律，进一步解决“作风不优、从政不廉”的问题。把纪律和规矩挺在前面，进一步立起“铁规矩”、架起“高压线”，以此营造风清气正的政治生态。把学习党章党规党纪作为队伍建设的必修课和基本功，作为组织生活的重要内容，切实增强纪律规矩意识。继续严纠严治，严肃查处各类作风问题，防止老问题复燃、新问题萌发、小问题坐大。坚定不移地执行好中央八项规定精神，针对纠治“四风”中发现的普遍性问题和制度漏洞，制定作风建设正面清单和负面清单，逐项抓好整改，从源头上铲

以政治建设引领
全面从严治政党走向纵深

除滋生“四风”的土壤。强化不敢腐的震慑氛围，高擎反腐利剑，聚焦重点问题、重点领域、重点环节加大案件查办力度，做到发现问题一起查处一起。要配套跟进不能腐的制度建设，推动审批监管、工程建设、资源开发、招投标等重点领域监督机制改革和制度建设，切实以制度管人管钱管权。

加强政治监督，进一步解决“靶心不准、督而不实”的问题。把政治监督作为党风廉政建设的重中之重，进一步在常态化具体化上下功夫，推动监督更加聚焦、更加精准、更加有力。重点围绕贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神的情况开展监督检查，以有力监督推动有效落实。突出政治巡检职能，增强从政治上发现问题、查找偏差的能力，既要善于从政治上查找原因，也要注重优先解决和整改政治问题。从前几轮巡视巡察情况看，整改不到位的问题仍然存在，各级党组织要从政治上看待整改落实，确保立行立改、一改到底、举一反三。常态化加强政治生态分析研判，全面落实各项制度，推动各级领导班子和领导干部认真开展自查自评和定期报告工作。落实健全党和国家监督体系的战略部署，不断增强监督的严肃性、协同性、有效性。

（作者系浙江省台州市委书记）

式主义表现比较突出的一个方面就是文山会海。开会本来是我们解决问题的一种有效方法，是非常必要的，像我们党历史上那些被载入史册的重要会议，对党的事业发展的意义都是难以估量的。但是，如果既有明确的目的，也没有实质性内容，纯粹搞形式、走过场，为了开会而开会，那就成了一种资源浪费，成了形式主义。同样，学习也如此。我们党的一个传统优势就是注重学习。正因为注重学习，我们才在自己的历史发展中不断进步、不断取得新的成就。但是，这种学习必须是理论联系实际的学习，必须在解决实际问题的中学习。如果为了学习而学习，那就很容易产生形式主义。

四是健全完善各级相关部门的职能职责定位制度。之所以会有那么多重复繁多的、不必要的检查、验收、督导、巡查等问题出现，一个重要原因是相关部门和机构职能职责定位本身还不够清晰。首先，要根据实际工作需要精简机构，解决部门职能重叠的问题。其次，要进行科学的、严格的职能职责定位。防止机构内部职能职责错位，给下面造成负担。再次，要解决好在职能职责上无视制度规定，擅自越职越权现象，比如当前问责制度落实中出现的一些问责泛化现象，就是这样的问题。

五是健全完善文件发放、报表填写方面的制度。对形式主义，基层干部感觉最明显的一个问题就是处理不完的文件，填写不完的报表。发文件（这里的文件特指各级党组织和政府部门所下发的文件），是我们布置各种任务、落实各种规定、解决各种问题的一个有效方法，在现实工作中有它的重要性和必要性。然而，正因为其重要，所以它也就是一项非常严肃的事。如果缺乏严格规范，则会形成文件旅行的局面，不但解决不了实际问题，还给基层带来大量处理各种文件的额外负担。