



习近平总书记关于能源低碳发展的重要论述，是推动经济社会高质量发展的绿色引擎，是推进生态文明建设、构建人类命运共同体的价值方向，为新时期能源电力发展提供了根本遵循。处于能源转型中心环节的电网，连接能源生产和消费，是构建新型电力系统的基础平台，在加快构建清洁低碳、安全高效的能源体系中起到重要枢纽作用。国网四川省电力公司作为国家电网在川全资子公司，始终牢记2011年8月20日习近平同志在视察四川电力成都高新共产党员服务队时的重要指示，深刻把握四川作为清洁能源资源大省在全国能源安全战略格局中的重要意义，坚持立足四川、服务全国，全力在清洁能源的资源配置、技术支撑、终端消费上当好“先行者”，力争为构建绿色低碳能源发展新格局、建成新型电力系统贡献更多电网力量。

坚持以电网转型升级为基础,持续提升清洁能源的优化配置能力

构筑坚强智能电网是推进能源绿色转型、保障多元清洁供给的“发展之基”。国家电网公司坚持推进能源低碳转型，提出“十四五”期间，新增跨区输电通道将以输送清洁能源为主，将规划建设7回特高压直流，并明确“加快推进西南水电开发”“加快构建川渝特高压交流主网架”等要求，从清洁能源优化配置的角度，为四川电网建设明晰了思路。四川省水力资源丰富、风光资源密集，水电经济可开发量居全国第一，清洁能源要实现大范围配置，需建立大容量、远距离的电力输送通道。国网四川电力作为电网运营企业，必须坚持强健电网“筋骨”，高质量做好电网规划建设，发挥大电网优化配置资源的核心功能，为清洁能源的开发、并网、传输、消费搭建可靠平台，进一步推动四川清洁能源实现优化配置和安全高效利用。

近年来，国网四川电力积极构建省内省外两个“西电东送”电力格局，省内，建成八大500千伏电力汇集送出通道；省外，通过

国网四川省电力公司——

在推动能源绿色低碳转型中发挥电网力量

□ 谭洪恩

“四交八直”建成全国最大送端枢纽平台，四川外送绿色电能累计突破1万亿千瓦时，居全国第一，有力支撑中东部地区经济社会快速发展。目前，四川省已建成全国最大的清洁能源基地和清洁能源示范省，四川电网跨省电力输送能力居国网第一，1000千伏特高压交流工程已纳入国家“十四五”规划纲要，都为进一步推动能源清洁低碳转型、构建新型电力系统奠定了良好基础。进入新发展阶段，国网四川电力将加快构建坚强智能电网，推进电网向能源互联网升级，进一步形成连接华东、华中、西北、重庆、西藏的全国最大枢纽电网，提升四川清洁能源跨区输送能力，实现大规模开发、大范围配置，更好地担负起服务“西电东送”“成渝地区双城经济圈建设”国家战略的川电责任。

坚持以科技创新为支撑,保障以新能源为主体的新型电力系统安全可靠

以先进的科学技术为支撑是推进能源绿色低碳转型的“发展之要”。国家电网公司立足新时代能源发展要求，提出“一体四翼”发展布局，要求“电网业务要构建以新能源为主体的新型电力系统”，为四川电网指出了科学的方法路径。四川主网架随水电开发、电源汇集



新建成投运的雅中特高压工程

逐渐形成，是全国最复杂的省级电网。要实现高比例清洁能源、高比例电力电子装备接入电网，四川电网必须围绕清洁低碳、安全可控、灵活高效、智能友好的目标，充分发挥科技创新引领作用，打造高弹性、数字化、智能化的电力系统“大脑”，为四川清洁能源高效消纳、四川电力系统安全稳定运行提供技术保障。

近年来，国网四川电力大力优化清洁能源调度运行，持续加强电力技术创新与应用，在清洁能源并网控制与消纳等方面取得了丰富的创新成果，实现四川水能利用率95.4%、新能

源全额消纳，同时保证了四川电网40年安全稳定运行记录。随着未来四川大量光伏、风电资源加快开发上网，电力系统“双高双峰”特征将日益凸显，对确保电网安全运行和电力可靠供应提出了更高的要求。国网四川电力将加快建设物理信息深度融合数字赋能的新型电力系统，深化先进信息通信技术、控制技术和能源技术融合应用，大力推动储能等电力技术难题科技攻关，推进源网荷储协同互动，着力建设四川特色的智慧能源调控体系，提升四川清洁能源安全高效利用水平。

坚持以绿色用能为方向,持续提升清洁能源终端消费占比

我国作为全球最大的能源消费国，坚定不移推动能源终端绿色消费是能源清洁、低碳转型的“发展之策”。今年3月，国家电网公司出台“碳达峰、碳中和”行动方案，指出“牢固树立‘能源转型、绿色发展’理念”“加快推进能源消费高效化减量化电气化”“大力实施电能替代，促进终端能源消费电气化”，为国网四川电力指明了实施路径。随着四川省经济结构的不断优化及新技术、新产品的推广，全省绿色能源消费比重进一步上升，四川电力系统更需要加快构建以电为中心终端能源消费格局，推动实现全社会节能降耗。

近年来，国网四川电力着重在工业生产、交通运输、乡村电气化、家居家电等领域因地制宜分类推进电能替代。“十三五”期间累计完成替代电量445.38亿千瓦时，折合碳减排3821.36亿吨。根据“十四五”规划和2035年远景目标纲要，国网四川电力将聚焦碳达峰、碳中和目标，共建天府新区公园城市“碳中和”示范区，建设“能源智慧大脑”，以精准描绘“碳足迹”等方式，提高综合能效和绿色用能水平，促进能源消费绿色低碳转型，为美好生活充电，为美丽中国赋能。（作者系国网四川省电力公司党委书记、董事长）

凭实绩选干部 让有为者有位

——广西田东县乡镇领导班子换届的创新探索

□ 周东兴



田东县开展一年一度亮晒实绩“两评一议”工作

东县在激励干部敢于担当、敢于作为上不断探索创新，深入贯彻落实新时代党的组织路线和干部工作方针政策，坚持正向激励的主基调，注重以实绩为导向。“凡是工作取得重大突破、重大成效的，经验做法在全国全区推广，获全国全区表彰奖励的单位，只要没有安全生产、环保、廉政等‘一票否决’事项，直接将单位评为绩效考核一等奖单位，单位主要领导年度考核评为优秀，而且不占本单位优秀名额，单位领导干部在提拔任用时优先考虑。”这是田东县在针对传统年度绩效考核程序繁琐、文山会海、求全责备、人情照顾等问题，在充分调研和征求意见的基础上探索创新出的“一票赞成”制度。另外，田东县还创新开展了领导干部履职尽责“两评一议”工作，围绕全县中心工作深入开展“晒实绩比担当·晒亮点比作为”活动，以多种措施激励基层干部们主动担当作为。

在2021年换届工作中，田东县创造性地将平时积累的干部考核做法经验在乡镇领导班子换届中大胆应用，制定《田东县关于突出凭实绩用干部高质量做好乡镇换届工作的实施办法（试行）》，将乡镇三家班子的主要领导分成乡镇党委书记、镇长、人大主席，县直单位党政主要领导分成党群政务类、经济管理类、社会发展管理类、执法监督等七大类别，并充分利用近几年来创新开展的“一票赞成”认定和“晒实绩比担当·晒亮点比作为”的干部考评办法，结合年度绩效考评结果，对过去5年来干部的工作实绩进行全方位评定。经过多次讨论和征求意见，田东县依据单位和个人不同的评比标准给不同对象合理设置了可衡量、可比较的指标，形成了明确的评比结果，并在对干部进行调整配备时将实绩评比结果作为选拔任用的重要依据。田东县的用人探索和实践给我国乡镇干部换届带来了一些有益的启示。

破除了由少数人在少数人中选人、凭印象选人的不良倾向。干部选用要坚持德才兼备、

以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，把好干部标准落到实处。如何精准考察和识别一名干部的德与才是干部选用工作的重中之重。田东县委把依据客观的实绩指标来考量干部，作为解决这一问题的突破口。在换届选举的过程中，把单位业绩“一票赞成”认定以及“晒实绩比担当·晒亮点比作为”的考评办法，与年度绩效考评和个人年度考核等相结合，再经过县委常委多次讨论，建立了权重分值体系，得出了每一名干部在其五年任期内的“成绩单”。在此基础上，田东县还探索增加了领导班子成员纵向排名测评和乡镇领导班子成员横向和纵向排名评比环节，通过横纵对比的方式，更准确地掌握了每一名干部综合能力素质的高低。田东县在突出实绩的基础上，综合考虑干部的政治素养、道德品德、工作能力、廉洁自律各个方面，改变了凭个人印象论干部、凭主观意志定干部的不良倾向，为干部的选用提供了更加科学严谨的参考依据。

有效激励了基层干部敢于担当、勇于作为，让有为者有位。把敢不敢干事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众公认不认可作为选拔干部的根本依据，选拔任用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。田东县通过设立“一票赞成”认定，对工作取得重大突破的单位和个人，只要没有环境保护、安全生产等“一票否决”的事项，在年度绩效考评中不再走常规的打分、测评程序，直接将单位评为一等单位，单位主要领导年度考核评为优秀，鼓励干部创先争优。同时，田东县以实绩作为干部“能上能下”的重要标准，对各类岗位排名靠前的干部优先提拔，对排名靠后的干部进行综合研判，严格按照换届办法决定去留和调用，鞭策干部认真履责。在田东县乡镇换届过程中，老实人、实干家脱颖而出，一些在队伍

中不出众，在班子中不显眼，不会说漂亮话的人走上了重要的岗位，也有小部分工作业绩平庸的干部受到了批评教育和提醒。这一系列改革举措基层干部都看在眼里，明在心上，进一步强化了基层干部对于该做什么、不该做什么的因果判断。以实绩选用干部，让那些长期低头拉车埋头苦干的“老黄牛”、扎根基层脚踏实地的“孺子牛”以及扎实钻研专业的“拓荒牛”，有机会从默默无闻的耕耘者变身为了干部队伍中的榜样。通过让有为者有位，极大激励了基层干部敢于担当、勇于作为，扎扎实实干好本职工作，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对歪风邪气敢于坚决斗争。

形成了公道正派的用人氛围，让德才兼备的干部脱颖而出。公正用人，是我们党立党为公、执政为民在组织路线上的体现，是我们选人用人的根本要求。公正用人，公在公心。公心，归根到底是对党、对人民、对干部的责任心。组织部门和领导干部在选人用人上要出以公心，坚持原则、实事求是、敢于负责、公正无私。田东县通过科学严谨地制定换届方案，用刚性的规则和制度约束领导干部的私心杂念，在“一碗水端平，一把尺子量准”的原则下，变“伯乐相马”为“赛场选马”，从而改变了“少数人说了算”“权力说了算”的情况。整个换届方案的制定，考什么、谁来考、怎么考不是一家说了算，县委从乡镇、县直单位抽调50多人成立工作专班，先后征求所有县委委员和县委管理的科级“一把手”的意见后进行了修改完善。分值的评定也不是一家说了算，每一个加分项的评判都由专门的核验小组经过层层认定审核得出，绩效部门、组织部门等多个部门多家联合，多向认定。评定结果须由核验组和参评对象本人现场核对并双方签字确认，确保评定结果客观、公正，经得起考验。通过制定科学的权重分值体系和评定流程，田东县的干部任用最大限度地降低了人为因素的干扰，使得领导的权力和“位子”无法干预得分。同时，打破了过去封闭式的选拔方式，将具体的实绩清单公开在广大干部群众面前，加分加得清清楚楚，扣分扣得明明白白。田东县的做法不仅保障了广大干部群众在干部选拔任用工作中的知情权和监督权，同时也使得基层干部更专心于本职工作，踏踏实实挑重担，安安心心做实绩。通过这次乡镇干部换届，让公道正派的用人观念深入人心，真正实现“以换届的风清气正推动形成山清水秀的政治生态”。

构建了更加有效管用、简洁高效的选人用人机制。“上面千条线、下面一根针”，这反映的是基层干部在落实上级决策部署中的重要作用。在“一票赞成”制度实行之前，田东县传统的绩效考评方式十分繁琐，每年年底的绩效考评对各单位来说都是一项大工程，绩效考评细化的二级三级指标就有上千个，要收集完善各类台账资料，占用了很多工作时间。而且各单位往往把更多心思放在怎么将台账做得更漂亮上，台账漂亮，绩效考评就容易获得好成绩。“一票赞成”制度推出以来，进一步校准了绩效标尺，做到了绩效考评不唯分不唯票，注重以实绩为导向，引导单位干部把工作中从“把台账做漂亮”转移到“把工作做扎实”

上来，树立了以实绩论英雄的导向，为广大干部轻装上阵，集中精力干实事、出实绩开辟了广阔的空间。“一票赞成”制度把认定结果与单位年底绩效考评、干部年度考核和干部选拔任用相挂钩，促使改革者、实干者竞相涌现。只要工作中做出重大成绩获得“一票赞成”，就能够在干部换届中脱颖而出，从而构建了更加有效管用、简洁高效的选人用人机制。

发挥选人用人“指挥棒”作用，推动“三大战役一大保障”中心工作落地。要从党和人民事业出发选干部、用干部，坚持事业为上、依事择人、人岗相适，做到事业发展需要什么样的人就用什么样的人，什么样的人最合适就选什么样的人。地方党委政府必须要在干部选用过程中发挥好选人用人“指挥棒”作用，引导基层干部全身心投入到对当地发展具有重大意义的工作中去。为了贯彻落实自治区重大决策部署，建设壮美广西共圆复兴梦想，推动高质量发展、完成决战贫困决胜小康的伟大使命，田东县在深刻分析田东发展形势之后做出了“三大战役一大保障”的重大战略决策。以做好“脱贫攻坚阵地战”“产业强县持久战”“新型城镇化大会战”以及“从严治党”为主线，将重点工作分解为4大类，72项重点任务，154个具体工作，并以此为基础对不同类型的岗位设置了不同的考核指标。以“考少考精考重点”为准则，重点考核各个岗位对当地发展具有重要贡献的工作任务，不求面面俱到，但求切实有效。在这次乡镇干部换届中，那些在脱贫攻坚主战场、改革发展主战场中富有牺牲精神和作出重大贡献的干部，那些在“三大战役一大保障”面前不畏艰险迎难而上的干部，不需要找关系托人情就能脱颖而出，从而指引基层干部树立正确的政绩观，使基层干部的中心工作围绕县委县政府提出的“三大战役一大保障”展开，紧扣主线，不跑偏、不跑题，真正做到在其位谋其政。

尊重实绩、关爱干部，更好地实现了人岗匹配。在迎来中国共产党成立一百周年的重要时刻，我国脱贫攻坚战取得了全面胜利，这离不开广大奋战在脱贫攻坚第一线的基层干部尤其是困难艰苦地区的基层干部的拼搏。他们多年来在自己的岗位上默默坚守，进行了艰苦卓绝的奋斗。田东县更是全国脱贫攻坚战的一个缩影。在田东县，夫妻两地分居、无暇照顾孩子和家庭的基层干部比比皆是。在这次换届工作中田东县委领导与七大类别评比中排名前三的干部进行了谈心谈话，充分了解了他们的工作困难、个人任职意向，在尊重个人意愿的基础上，也考虑一定年龄、专业、性别等结构化因素要求，结合其个人专长以及工作需求进行了岗位安排。这样富有人情味的举措既是组织对干部负责的态度，也是对干部的关心关爱，干部想干的、适合干的岗位更能激发他们的主观能动性和工作热情，无疑能对干部产生巨大的激励作用。

基层干部人事制度改革，是一个复杂的系统工程，牵一发而动全身。如何设定更加科学合理的考核指标，如何在突出实绩的基础上更加全面地考察一个干部的政治素养、综合能力，如何让已经得到重用的干部仍然保持旺盛的干事热情，还有太多有价值的问题需要我们去思考，去不断地探索和完善。

在我们党的组织结构和国家政权结构中，县一级处在承上启下的关键环节，是发展经济、保障民生、维护稳定、促进国家长治久安的重要基础。县域自古以来就是相对独立的地域经济单元，一个县就是一个基本完整的社会。县域的干部队伍同人民群众的联系最直接、最密切，县域基层干部的选拔任用不仅关系到国家的高质量发展和国家治理现代化目标的实现，也关系到人民群众的获得感幸福感安全感。因此，选好用好基层干部在县域治理中至关重要。

自2016年以来，广西壮族自治区百色市田