



厦航：以“红色引擎”驱动高质量发展

1984年7月25日，厦门航空有限公司成立。作为我国首家合资经营、企业化运作的航司，厦航的成立，不仅是当年国家民航体制改革的初步尝试，也为厦门经济特区的对外开放插上了腾飞的翅膀。37年风雨兼程，在党的坚强领导下，厦航以积极进取、开拓创新的不懈奋斗姿态，在中国特色现代国有企业改革和民航体制机制改革中发挥了“排头兵”和“试验田”的作用，实现了从一家仅有2架飞机3名党员1个党小组的区域航空公司，到机队规模达210架，员工规模超26000人（其中党员6472人），基层党组织达268个，总资产规模达527亿元，运营航线近400条，航线网络通达全球31个国家147个目的地，年旅客运输量近4000万人次的大型航空公司的跨越式发展，是中国服务业首家获得“中国质量奖”的企业，同时也是全球唯一至今仍保持连续34年盈利记录的航空公司。

近年来，厦航党委把加强党的建设作为厦航高质量发展的“根”与“魂”，持续深化以“12332”为总体思路的新时代党建体系，进一步理顺党建工作与中心工作之间关系，形成了“强引领、深融合、广覆盖、家文化、重标准”的厦航特色党建引领高质量发展的工作模式，谱写了厦航做优做强做大的改革发展新篇章。

强化党建政治领航，催生高质量发展强劲动力

坚持党对国有企业的全面领导，坚持党要管党、从严治党是厦航“腾飞”的关键所在。实践表明，要不断开创厦航高质量发展的新局面，必须切实发挥厦航党委的领导核心作用和政治引领作用，充分释放党建在推进新时代厦航企业治理体系建设中的制度潜力、发展活力和强大引力。

近年来，厦航立足“服务民航体制机制改革、服务地方经济社会发展、服务海峡两岸交流往来”的三大历史使命，进一步创新厦航“12332”党建工作体系，探索建立厦航党校，充分发挥党校职能，把学与做、知与行高度结合起来，努力推动理论学习成果转化为实实在在的工作成效，切实解决群众困难、有效破解发展难题；充分发挥党建宣传阵地引领作用，在国有企业中首批上线厦门航空学习强国号，着力打造集“党员政治教育、企业文化宣传、对外党建交流”为一体的“厦航学习室”和厦航“党员教育基地”，进一步提振全员推动厦门航空事业发展的使命感责任感，推动习近平新时代中国特色社会主义思想在厦航落地生根。

充分发挥公司党委在谋划战略方向、全面深化改革、破解发展难题中把关定向作用，是厦航坚持党建政治引领作用的关键抓手。如何把党委的领导优势和党建的

政治优势有效转化为企业的核心竞争力，是国有企业坚持党的领导必须回答好的一张考卷。厦航在公司治理实践中持续完善党委会议事规则和“三重一大”事项决策程序，把党的领导融入企业治理各个环节。特别是2020年面对突如其来的新冠肺炎疫情，厦航党委紧跟中央形势判断，在关键时间节点召开党委会，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的作用，谋划在前、积极应变、科学施策统筹抓好疫情防控、安全运行、生产经营和改革发展等各项工作，交出了“两手硬两战赢”出色答卷，被授予“全国抗击新冠肺炎疫情先进集体”和“全国先进基层党组织”两项最高集体荣誉；同时还实现了全年安全飞行52.5万小时，获得“飞行安全五星奖”；实现了连续34年盈利，成为2020年全球唯一实现盈利的大中型客运航空公司，被APEX评为“五星级国际航空公司”，是中國大陸唯一获此殊荣的航空公司。

强化党建业务融合，激发改革创新崭新活力

坚持党的领导是中国特色现代企业制度的一个本质特征。厦航严格按照“四个坚持”和“两个一以贯之”，将党的建设纳入公司章程，保障党组织在公司治理中的法定地位，把实现安全稳定、提高企业效益、增强核心竞争实力、实现国有资产保值增值作为党委工作的出发点和落脚点，坚持将党的建设与公司发展战略同规划、与中心工作同推进、与改革创新同提升，以企业改革发展成果检验党组织的战斗力。

与安全生产工作相融合。安全是企业生存发展的基本前提，是行稳致远的重要基石。没有健全的安全管理体系，就不可能实现企业高质量可持续发展，即使是已经取得的成果也终会失去。厦航党委立足航空业实际，深入思考、深刻把握发展和安全辩证统一关系，创造性地提出“双三基”建设，将“党建三基”（基本组织、基本制度、基本队伍）内嵌到“民航三基”（基层、基础、基本功）的安全管理体系架构建设之中，推动“党建+安全”建设双融合双促进，实现以党建筑安全、以安全保障发展。开展“厦航党建月”“安全生产月”等系列特色活动，把党建工作与推动安全生产经营服务等中心工作有机结合起来，引导基层党组织积极融入“双三基”建设的实践创新中，组织评选了32个基层党组织为厦航首届“双三基”优秀党建实践案例，以先进典型带动268个基层组织共同创建，形成了强引领、有特色、重实效的党建新模式。

与落实上级部署相融合。始终坚持在服务大局、彰显担当上走在前列，全力响应“一带一路”倡议，持续开通“海丝”沿线新航点，并通过天合联盟为旅客提供通达全球177个国家和地区的1074个城市的世界级航线衔接，助力福建21世纪海上丝绸之路核心区建设，推动福建省成为除北上广之外的中国第四大国际航空枢纽。成立北方总部，与北京市大兴区签署战略合作协议，推出“京闽空中快线”品牌航线，在福建与京津冀城市群间架起了30余条“空中桥梁”，推动两地互联互通互融。厦航成为第一批开通两岸包机、在台湾设立基地的航空公司，每周往返海峡两岸间的定期航班始终位居闽台航司的首位。积极引进培养台籍航运人才，自2017年开始赴台招聘台籍乘务员344人，设立台籍乘务班，成功创建国家级“海峡两岸青年就业创业示范点”和省级“台湾青年就业创业基地”，努力打造两岸航空人才摇篮和台湾青年就业创业港湾。成为全球首家与联合国签订可持续发展目标合作协议的航空公司，积极开展节能减排，推行低碳运行、绿色服务。通过派驻村干部、电商拉动扶贫、建设厦航农庄、深化战略合作等形式，探索“可造血、可复制、可持续”扶贫模式，为决战决胜脱贫攻坚贡献厦航力量。

与干部队伍建设相融合。把企业管



厦航党员在联合梦想号飞机下重温入党誓词



2020年9月8日，厦航党委荣获全国抗击新冠肺炎疫情先进集体和全国先进基层党组织两项荣誉



2021年5月24日，厦航党委召开“走一线、摸实情、办实事、出实效”空勤人员调研座谈会



2021年6月1日，厦航在客舱中开展“童心向党，致敬百年”主题活动，向党的百年生日致敬

任务，更是党和人民对国有企业领导人员莫大的信任。如何托得住莫大的信任，担得起光荣的责任，就需要切实调动起广大党员“履职尽责、担当作为”的内生动力，在推进党建和干部队伍建设深度融合上发力。厦航始终坚持党管干部、党管人才原则，结合厦航发展实际，出台厦航荣誉表彰管理办法，提出“厦航好班子”、“厦航好干部”和“厦航好员工”标准，充分发挥先进典型的表率示范作用。推动人力质效改革，坚持从“选、育、管、用”四项环节发力，优化干部考核体系、硬化干部培训标准、深化干部管理体制、强化提升组织效能，打好培养选拔组合拳，着力锻造想干事、能干事、干成事的干部人才队伍。深入打造“学习强企”工程，完善“1+4+1”干部教育培训体系，对270多名领导干部开展集中轮训，强化干部的履职担当，激发干部的实干有为，获得中组部调研组的高度评价。

强化党组织延展覆盖，激活基层堡垒坚强战斗力

民航企业党员多以空勤人员为主，普遍存在驻外基地多、分布范围广、驻外党员分散程度高等现象，基层党建工作任务难以有效开展，为健全各级党组织肌体，避免“上热中温下冷”情况，形成上下贯通、执行有力的严密组织体系，厦航积极探索创新党组织设置方式，大力推动组织向基层延展覆盖。

延伸党建触角，激活组织神经末梢。传承“支部建在连队上”的革命传统，着力打造“蓝天白鹭党小组”，确保“航班飞到哪里，党的建设就延伸到哪里”。当航班机组成员党员总数超过3人时成立党小组，由航班机长或乘务长担任组长，作为落实好航班党建与安全服务运行的第一责任人，持续凝聚厦航空勤人员队伍合力，不断提升航空安全生产和运行服务品质。持续开展厦航“十佳党建品牌”评选活动，涌现出一大批党性修养好、业务能力强的党员骨干先锋队。如飞机维修工程部组建了以党员工程师为核心的“蓝精灵党员技术攻关组”，扎根机坪一线、奋力攻坚克难，破解飞机维修工程难题，确保航班运行风险可控，把党旗插在技术攻关最前线。

立足生产一线，打造过硬党员队伍。紧盯队伍中的“关键少数”，狠抓机长、乘务长、班组长队伍建设，探索出“双向培养、双向升级”的养成机制，着力将业务骨干培养成党员、将优秀党员培养成“三长”，持续推动党员教育从“关键少数”向全体党员拓展、从集中教育向经常性教育延伸，充分发挥党员先锋模范作用。

强化家文化建设，凝聚干事创业强大合力

全力推动“发展依靠员工、发展为了员工，共建共享幸福厦航”厦航家文化建设，坚持将发展成果与员工共享、让改革红利惠及每位员工，凝聚起全员团结奋斗的磅礴力量，推动构建企业与员工命运共同体。

坚持以人为本。“领导为员工服务、机关为一线服务、地面为空中服务、全员为旅客服务”是厦航的一条重要工作原则，只有始终坚持企业发展与员工福祉的高度统一，才能增强工作的凝聚力和引领力。特别是在新冠肺炎疫情期间，全球民航业遭遇“寒冬”，扎实做好“六稳”工作、落实“六保”任务，厦航顶住严峻经营压力坚持不裁员、不减员，全力保证员工福祉，确保员工收入不低于行业平均水平。最大限度创造条件保护员工身心健康，实现员工在岗“零感染”。

注重人文关怀。始终秉持“党的事业、国家形象、民族自尊、家庭幸福、个人成长”的企业宗旨，聚焦员工“家庭幸福”、关注员工“个人成长”，在员工“衣、食、住、行、健康、教育”上持续发力，把企业建设成为员工“温馨”的港湾，进一步提升员工“爱企如家”的归属感。通过建设书香弥漫的职工“学习”书屋，推动人才住房、医疗补助、“暖心慰问”和“普惠福利”等民生工程落地，常态化组织亲子嘉年华等系列家庭活动，传递厦航大家庭的温暖。

强化党建标准规范化建设，激发制度执行显著优势

厦航党委牢固树立“抓好党建就是最大政绩”理念，坚决落实全面从严治党主

体责任，坚持基层党建与业务工作“一把抓”，在深入基层做好调研的基础上，加强分类指导、细化建章立制、强化考核问责，全力推动基层党建制度化、标准化、规范化。

以制度为基础、以规章为前提，谋创新促发展。在党建工作制度、体制机制和业务流程上做实“标准”文章，制定公司党委全面从严治党主体责任清单，明确党委责任23项、党委书记责任9项及其他班子成员责任7项；制定重大事项请示报告制度，明确请示类、报告类、报备类共计44条事项以及报送时间、责任单位和报送要求，推进请示报告工作的常态化、制度化建设；成立宣传思想工作暨意识形态工作领导小组，进一步健全机构设置、强化责任落实、完善考核制度；制定加强党的政治建设的有关意见，明确36条责任项具体贯彻落实措施。坚持把抓基层打基础作为提升基层党建的长久之计和固本之策，加强党员队伍建设，每年组织基层党务骨干实务培训、基层党支部书记培训、发展对象培训。开展党务手册规章的合规性和执行有效性的系统自查排查，组织编写并适时更新《厦航党建工作实用手册》和《厦航党务工作百问》，以规范化建设全面推动基层党建高质量发展。

以实效为导向、以考核为抓手，找痛点解难题。狠抓全面从严治党主体责任落实，切实增强管党治党意识。每年年初召开年度政治工作会议对全年党建和党风廉政建设工作进行安排部署，在会上各单位党组织主要负责人与公司党委书记签订党建和党风廉政建设工作责任书，明确工作目标、细化责任分工，确保全面从严治党主体责任压力层层传导、压紧压实，实现党建和党风廉政建设一年一个新台阶。持续完善全面从严治党主体责任“百分制”考核体系，统一考核党建、安全和经营指标，以全面从严治党责任层层分解推动管党治党的能力逐级提升；强化考核结果应用，将责任考核与干部晋升、评先评优、绩效考核挂钩，确保全面从严治党主体责任落实到位；围绕践行“两个维护”、防范重大风险、督促落实整改等方面持续组织各类专项检查，深入推进对下属单位常态化、具体化、规范化的巡察监督，扎实做好基层党组织的政治体检，涵养向上向好政治生态环境。

（调研组）



百年礼赞，同心向党！2021年5月31日MF8076长春—厦门航班上，厦航开展“空中党史问答”系列活动