

党建引领 文化共育

——中环洁环境有限公司党建工作的经验与启示

中环洁环境有限公司(简称中环洁)是城乡环境及城市公共服务运营商,连续4年被业内权威机构评为“中国环卫行业十大影响力企业”,是具成长性和创新力的环境服务企业。公司以创造和守护美好生活为己任,致力于为城乡居民提供优质公共服务产品。公司坚守企业ESG(即环境、社会和公司治理)社会责任,践行生态文明建设,努力成为政府放心、百姓满意的合作伙伴。中环洁在促进企业发展的同时特别重视党建工作,突出党的政治引领作用,用党的创新理论支撑企业发展,将党建工作与企业生产经营管理有机结合、融为一体。

中环洁党建工作的主要做法

坚持文化共育,将党建理念与企业文化有机结合,营造文明和谐环境。中环洁在打造企业文化的过程中,始终重视用党建红色文化引领企业文化建设,不断为企业注入红色基因,做到了党组织建设、企业文化、企业发展齐头并进。一是重视党建文化与企业文化协同呈现。每个成立党组织的项目公司都按规定建有党建活动室,在硬件建设上与企业文化进行有效融合,并且把党建文化作为企业文化的重要组成部分。二是注重将党建活动与企业团建融合开展。利用清明节、劳动节、建党节、建军节、国庆节等重要节日组织党员和员工代表开展红色主题党日团建活动100余次。通过开展活动突出党的政治引领作用,固化初心、激发斗志、凝神聚力,传播向上进取的正能量,受到广大党员和群众的普遍赞誉。三是注重把党建政治优势转化为企业发展优势。用党的红色基因激活企业的活力因子,把“劳动创造价值”作为最朴实的践行,为广大员工自驱赋能,鼓励员工实现个人价值,追逐个人梦想,建立员工归属感,体现员工先进性,进而为企业发展提供内生动力。

坚持管理共抓,将党组织建设与企业治理结构有机结合,提升企业管理水平。一是在组织设置上充分对接。按照“支部建在项目公司、党小组建在所队、党员责任区建在班组、党员示范岗建在关键岗位”的原则,不断优化组织设置和党员分布结构,实现党组织设置与企业组织架构的有机融合。目前公司根据党员人数和分布情况,成立了2个基层党委和25个党支部,党员责任区和党员示范岗覆盖了核心部门和关键岗位。二是在人员安排上采取“双向进入”的模式。支持党组织委员会成员通过法定程序进入企业管理领导班子,鼓励投资企业领导班子中的党员依照有关程序进入党组织委员会,实现党组织班子和经营管理层的“双向进入、交叉任职”。目前,公司管理人员中有235名党员,8名高管中5人为中共党员。三是在制度建设上同频共振。完善党组织工作运行机制,落实“三会一课”、党员发展、党员教育管理等等制度,在党建活动室(党员之家)张贴党员管理制度、组织生活制度、学习制度等内容,加强党建规范管理。中环洁总部连续3年组织了党群工作规范月活动,对公司党建工作进行了有效的规范和提升。

坚持发展共融,将党组织活动与企业生产经营有机结合,助推企业健康发展。一是通过党建活动推动企业健康发展。公司各级党组织带领党员开展常态化的“立足岗位当先锋”活动,所属

项目公司党员队伍在安徽黄山新安江生态环境保护、山西阳泉煤城环境治理、辽宁沈阳的洁城洗城等重大活动中发挥了先锋模范作用,助力企业成功走出了一条转型升级之路。二是通过党建活动保障企业科学发展。党组织积极参与公司发展方向、战略规划、企业经营、员工薪酬福利等重大决策,提出意见、建议。项目公司都设有党员意见箱,组织开展“党员金点子”活动,累计征集合理化建议1126条,其中479条被公司采纳,327条已付诸实施并产生效益。三是通过党建活动助力企业持续发展。在抗击新冠肺炎疫情过程中,党组织第一时间发出倡议书,成立党员突击队,动员党员、员工与国家共渡难关,筹集大量抗疫物资保障一线员工作业,保证了企业正常生产经营,维护了项目所在区域人民群众的正常生产、生活秩序。内蒙古玉泉项目发挥党员先锋模范作用,在新冠肺炎疫情期间火线成立党支部,冲在抗疫前线,得到了当地政府高度赞扬和社会充分认可。

坚持队伍共建,将党员队伍建设与企业人才队伍建设有机结合,构建企业核心竞争力。一是将党员培养发展融入企业人力资源规划。明确“两优先”原则,企业招收新员工时,同等条件下党员优先录用;竞聘岗位时,同等条件下党员优先提拔使用。近4年来,累计吸纳党员员工520多人,大部分党员骨干得到提拔使用。明确“双培一推”目标,把党员培养成企业骨干,把企业骨干培养成党员,推荐党员骨干进入管理层,建成以党员为核心的骨干人才队伍。目前,公司50%以上的高层管理职务由党员担任。二是将党员教育融入员工学习培训。采取线下实体培训和线上网络培训相结合的方式,全力打造党员、员工素质提升工程。利用钉钉酷学院采取积分制培训方式,将学习“软任务”变成“硬约束”。三是共同开展激励引导。组织开展争当“党员标兵”活动,在员工晋升晋级中,优先考虑被评为“党员标兵”的员工,部分党员标兵已经走上领导岗位。

坚持责任共担,将党建宗旨与企业ESG社会责任有机结合,打造有温度、有情怀的企业。作为环卫企业的党组织始终把让群众满意、让社会认可、让政府放心作为宗旨和使命,这也是中环洁始终坚守的社会责任。一是助力项目所在地政府提升能力建设。各级党组织积极推进项目公司所在区域的创城创卫工作,助力14个城市(区)创文创卫成功,在辽宁沈阳、河北沧州、安徽六安等多个城市地区创城创卫环境质量评比中成绩斐然,山西阳泉实现“五城联创”,创造环境卫生质量0扣分的行业纪录,用中环洁的标准和责任为创城创卫工作奠定坚实的环境基础;积极加强应急力量队伍建设,根据人员专业和设备功能,完善了救火、排涝、抗疫、抗洪、除雪等专业的应急处置能力,成为政府的一支坚强应急后备力量;积极吸纳退役军人入企就业,提供完善的保障机制,有效拓宽政府职能部门的安置保障渠道。二是助力脱贫打造和谐社会群体。积极配合所在地政府的城乡扶贫计划,大量招聘城乡低收入人员入企就业,为其提供稳定的工作岗位,设立员工帮扶“爱心”基金,每年组织募捐爱心基金,截至目前已募集发放爱心帮扶金100余万元;积极给予员工关怀关爱,在公司陈黎媛总经理的亲自倡导和组织下,连续十余年将十项暖心工程深植于企业和员工心中。三是助力公益事业。致力推动垃圾分类处理,组织义务宣讲活

动200余场,研发垃圾分类环保驿站“小蜂家”在北京、西安等地投入使用,收到良好效果;成立文明劝导队,辅助相关部门进行社会文明宣导,劝导监督群众文明向善,推动社会文明建设提升。

中环洁党建工作的经验和启示

中环洁由创建时的“百人企业”,发展为近30000人的行业头部企业,公司党员也由党组织成立之初的7人,发展到目前的837人。中环洁党建工作的生动实践,为加强和改进非公企业党建工作积累了成熟的经验。

把推动生产经营作为党组织的重要任务,在服务非公企业发展中彰显作用。中环洁坚持党建工作与企业生产经营管理紧密结合,使党建工作成为立企之本,党组织和党员成为企业发展的“支柱”和“脊梁”。这启示我们,只有把党建工作与企业发展结合起来,围绕发展抓党建,抓好党建促发展,才能切实发挥党组织在职工群众中的政治核心作用和在企业发展中的政治引领作用,党建工作才能真正做到有为、有位。

把党员和人才共育作为党组织的重要抓手,为非公企业发展提供人才保证和智力支持。中环洁坚持把人才资源作为企业发展的第一资源,把党员人才作为企业的核心人才,党员受尊重、受信任,也自觉干在前、冲在前,党员责任区、党员示范区、党员先锋岗无不凝聚着党员队伍的汗水和心血。这启示我们,非公企业党建工作只有将凝聚人才、培育人才、激励人才作为重要任务,发挥党员人才的示范带动作用,积极探索符合企业实际的人才引进和培育机制,才能帮助企业打造核心竞争力,为企业在激烈的市场竞争中抢占先机、赢得优势。

把引领企业先进文化作为党组织的重要职责,为非公企业发展注入强大精神动力。中环洁在创建特色企业文化过程中,党组织整合力量、积极引导,广大党员以身作则、示范带头,发挥了重要作用。这启示我们,只有将党建工作和企业文化建设融为一体,坚持用党的先进文化指导企业文化建设,用社会主义核心价值观引领企业文化,才能带动提升企业文化建设的层次和水平,塑造积极向上的企业精神,增强企业的凝聚力和向心力,汇聚起推动非公企业发展的强大力量。

把赢得员工的认可和支持作为关键环节,为企业发展营造和谐向上的良好氛围。中环洁在开展党建活动中始终把凝心聚力作为一个重要的出发点,在广大群众中彰显党建工作的无穷力量。这启示我们,要通过开展活动教育党员和群众信党、爱党、跟党走,统一思想,勠力同心;要通过开展活动营造平等、自由、友爱、和谐的企业氛围,为员工创造自信工作、快乐生活的良好氛围;要通过开展活动激发广大员工珍惜荣誉、爱岗敬业、创新有为的动力,为企业发展注入不竭的内在动力。

(张延卿)



总经理陈黎媛同志在公司党史专题教育会议上讲话



副总经理孙绍辉同志带领党员聆听党校教授讲党课



内蒙古玉泉项目抗疫火线成立党支部



山西阳泉项目党员重温入党誓词



沈阳铁西项目党委书记程敬同志分享党建工作成果

西安雁塔项目重走长征路团建活动