



学习百年党史 传承红色基因 努力打造一流的国有资本投资公司

□ 新兴际华集团有限公司党委书记、董事长 张雅林

习近平总书记强调，要在党史学习教育中做到学史明理，明理是增信、崇德、力行的前提。要从党的辉煌成就、艰辛历程、历史经验、优良传统中深刻领悟中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好等道理，弄清楚其中的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑。习近平总书记的重要讲话，为深化党史学习教育指明了方向，提供了根本遵循。新兴际华集团认真学习贯彻习近平总书记

坚持学史明理，在学习党史中进一步加强党的政治建设

坚持学史明理，必须坚持党的全面领导。新兴际华集团作为中央企业，坚决听党话、跟党走，严格落实“第一议题”制度，持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想大普及大落实。坚持推动党的领导融入公司治理制度化、规范化、程序化，明确具有“三重一大”决策权的法人企业党组织在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格，确保企业各项工作始终在党的领导下开展，确保各项工作始终沿着正确道路不断前进。

坚持学史明理，必须做到“两个维护”。新兴际华集团始终推动企业高质量发展，切实解决“脱实向虚”问题，聚焦实业、做强主业，防范和化解风险，提高职工群众获得感作为重大政治任务来认识来落实。把通过踏踏实实经营、创新驱动发展作为做实实业的根本路径和首要目标。教育引导各级领导干部都将推动企业高质量发展，实现国有资产保值增值作为践行“两个维护”的实际行动。

坚持学史增信，在学习党史中进一步担当职责使命

坚持学史增信，必须坚定“四个自信”。国有企业开展党史学习教育要引导广大党员以史增信、以史铸魂，更加深刻认识红色政权来之不易、新中国来之不易、中国特色社会主义来之不易、国有经济来之不易，不断坚定“四个自信”，不断增强历史定力，增强做中国人的志气、骨气、底气，更好坚持和完善基本经济制度，进一步坚定搞好国有企业、发展壮大国有企业的信心决心，更加坚定走中国特色社会主义道路。

坚持学史增信，必须强化使命担当。面对当前严峻的内外形势变化和

打造“铁警”

□ 朱曦明

（事）件的底线。常态化推进扫黑除恶专项斗争，组织开展常态化打击、常态化整治、常态化宣传，确保打早打小和把黑恶势力犯罪扼杀在萌芽状态。提升全链条打击犯罪的能力水平，重拳出击、严厉打击各类刑事犯罪，有效维护人民群众的生命财产安全。

着力坚持改革强警，打造更有战斗力的公安队伍。有效适应国家治理体系和治理能力现代化的新要求，要不断变革调整，释放催生能力，切实提升整体效能和核心战斗力。构建合成研判机制，强化情报信息引领，坚持情报前置，延伸情报触角，最大限度扩展情报来源渠道。加强合成作战中心建设，建立情报信息归口管理制度和平时常态综合研判、战时集中联合研判机制，强化破案打处即时研判、治安防控常态研判，形成综合情报产品服务决策、服务打防管控。构建一体运行机制，深化指挥调度、接处警、视频监控等平台应用，着力提升警务运行质效。树立强基固本战略导向，坚持重心下移、警力下沉、保障下倾，着力为基层松绑减负、纾困解压，激发基层积极性、增强基层战斗力。

着力坚持科技兴警，打造更有创造力的公安队伍。深化大数据智能化应用，加强与相关科技企业、科研院所研发合作，制定大数据中心建设方案并推动建设实施，加大先进设施设备和技术引进力度；组织推进警种业务系统建设，研发应用工具，搭建应用模型，力争在科技创新方面取得突破。搭建全域、领域、区域三个层面的合成作战体系，建立优秀战法、小发明小创造、优秀大数据模型等创新表彰奖励制度，促进建设成果转化。实行“谁建设、谁采集、谁负责”的数据质量警种责任制，推

进业务工作与信息采集同步发展。广泛采集获取社会数据资源，按需增加智能信息采集设备，强化平台设备管理维护。维护网络安全，加大对涉国家秘密、商业秘密、个人隐私等重要数据保护力度，提升信息安全保障水平和风险防范能力。

坚持学史力行，在学习党史中进一步开好局起好步

坚持学史力行，在推动企业高质量发展上下功夫。贯彻新发展理念，推进产业基础高级化、产业链现代化，加快业务结构调整，打造具有国际竞争力的多主业协同发展的一流现代产业体系。持续推进“双百”“混改”“科改”试点企业工作和“小巨人实业振兴专项行动”，与各种所有制企业形成合力、协同发展，在打造原创技术策源地、现代产业链链长中发挥应有作用。

坚持学史力行，在完善中国特色现代企业制度上下功夫。深入落实国企改革三年行动，构建以产业集团为前台、以功能公司和共享中心为中台、以总部为后台的国有资本专业投资平台。贯彻落实关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导

的意见，进一步理顺党委、董事会、经理层等各治理主体之间的关系，建立权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。科学界定三级法人治理定位和权责。以党内监督为主导，充分发挥业务监督、综合监督、责任追究三位一体监督效能，更好促进国有资产保值增值，严防国有资产和无形资产流失。

坚持学史力行，在坚决打赢三大攻坚战上下功夫。认真贯彻落实党中央关于打赢“三大攻坚战”的决策部署，实现以“碳达峰、碳中和”为目标的绿色发展，超前部署环保深度治理项目，持续加大环保投入，大力发展绿色经济，不断改善职工群众生产生活环境。在集团定点帮扶对象定西市安定区、乌兰察布市四子王旗脱贫摘帽的基础上，按照“脱贫不脱政策”的要求，继续巩固拓展脱贫攻坚成果，创新帮扶举措，积极践行央企责任。持续完善企业风险防控体系，增强抵御风险能力水平，守住不发生重大风险的底线，抢抓市场机遇，主动融入国家“构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局”。



提问：李 毅 中国平煤神马集团党委组织部部长、党校校长

习近平总书记指出，抓创新不问“出身”，只要能为国家作出贡献，国家都会全力支持。请问如何理解抓创新不问“出身”？不问“出身”，又该问什么？

解读：王虎学 中央党校(国家行政学院)马克思主义学院教授

创新是国家兴旺发达的不竭动力，创新是引领发展的第一动力。如果没有创新，就谈不上发展，反过来，如果抓住了创新，就等于抓住了发展的“牛鼻子”。如果抓创新不问“出身”，那么，抓创新到底应该问什么？答案是：问“贡献”、问“思想”、问“人才”。

抓创新不问“出身”，问“贡献”

抓创新不问“出身”，问“贡献”，回答的是创新的目标指向是要“为国家作贡献”。诚如习近平总书记所言，只要谁能为国家作贡献就支持谁。事实上，创新事关国之大事。作为新发展理念之首，创新是建设现代化经济体系的战略支撑，在社会主义现代化建设全局中居于核心地位，要把创新作为一项国策，积极鼓励支持创新。“十四五”时期是我国跨越经济高速增长向高质量发展转型的重要关口，我们必须深刻把握我国进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的大背景，从根本上抓住创新这个“牛鼻子”，破解发展难题、增强发展动力。

抓创新不问“出身”，问“贡献”，就是要着眼于国之大者，胸怀“两个大局”。当今世界正经历百年未有之大变局。从一定意义上讲，能否在变局中开新局，取决于创新的程度，决定于能否在创新领域特别是科学技术领域勇立潮头、占据制高点。如果谁牵住了科技创新这个“牛鼻子”，谁走好了科技创新这步“先手棋”，谁就一定能占领先机，赢得优势。因此，我们要瞄准世界科技前沿，引领科技发展方向，真正实现科学技术从“跟跑”到“并跑”再到“领跑”的历史性跨越。当今中国，正处于中华民族伟大复兴的关键时期。全面建成小康社会之后，全面开启社会主义现代化建设新征程，我们比以往任何时候都更加接近，更有信心和有能力实现中华民族伟大复兴的中国梦。但越是接近梦想，就越是要清楚而清醒地意识到，科学技术从来没有像今天这样深刻影响着国家的前途命运。中国要实现由“富起来”到“强起来”、从“大国”向“强国”的历史性飞跃，就一刻也离不开创新，离不开科技的发展。当然，抓创新不问“出身”，问“贡献”，表明人人都是“梦之队”的一分子，人人都是创新的“潜力股”。

抓创新不问“出身”，问“贡献”，就要更加强调自主创新、自立自强，为国家多作贡献。创新是重大战略问题，必须一以贯之地坚持下去。如果说自力更生是中华民族自立于世界民族之林的奋斗基点，那么，自主创新就是中国攀登世界科技高峰的必由之路。习近平总书记强调，我们国家进入科技发展第一方阵要靠创新，一味跟跑是行不通的，必须加快科技自立自强步伐。构建新发展格局最本质的特征是实现高水平的自立自强，必须更强调自主创新。因此，“十四五”时期，按照“面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康”的战略方向，要更加牢固树立创新引领发展的战略，矢志不移坚持自主创新。

抓创新不问“出身”，问“思想”

抓创新不问“出身”，问“思想”，表达的是创新本身也需要不断解放思想、实事求是。坚持抓创新不问“出身”，这本身就是一种创新，要求我们要不断从创新的思维定式、陈规陋习中解放出来。“不迷信学术权威，不盲从既有学说，敢于大胆质疑，认真实证，不断试验”。须知，面对发展中的新情况，解决发展中的新问题，循规蹈矩不行，因循守旧也不行，只有进一步创新观念，才能引领创新发展实践。

抓创新不问“出身”，问“思想”，就是要坚决破除创新中的“习惯势力”和“主观偏见”。诚然，较之过去，今天的创新观念、创新环境都有了极大的改善，但毫不讳言，在一些地方、一些行业、一些人那里，一些“变种”的陈旧观念依然根深蒂固，一些带有“家族相似”特征的“主观偏见”依然风头强劲。为此，必须“扭转不科学的教育评价导向，坚决克服唯分数、唯升学、唯文凭、唯论文、唯帽子的顽瘴痼疾”。吐故方能纳新，破旧方能迎新。坚持抓创新不问“出身”，问“思想”，就是坚持革故鼎新，坚决破除“讲出身”的观念壁垒，坚决打破束缚创新的“陈词滥调”，不要让创新中的“陈规陋习”成为限制或束缚创新的“紧箍咒”。要学会慧眼识人才，不唯年龄、文凭、论文、职级、资历，鼓励并支持一切创新，让创新的种子在阳光下落地、生根、开花、结果。

抓创新不问“出身”本身就是一种重要的观念创新、思想创新。坚持抓创新不问

抓创新不问“出身”如何理解

“出身”，就是要破除一切制约创新的思想障碍和制度藩篱，尊重人民的首创精神，强调创新没有高低贵贱之分，只要是为国家和国家造福，一切创新都应该是鼓励和支持、平等对待的。坚持抓创新不问“出身”，这样一种观念创新，必将将进一步激发起人民群众创新的主动性和积极性，进一步掀起“万众创新”的新热潮，同时，只有以抓创新不问“出身”这样一种宽广的胸襟，才能汇聚各种人才，凝聚起磅礴的人才力量。新时代，惟创新者进，惟创新者强，惟创新者胜，惟创新者行稳致远。

抓创新不问“出身”，问“人才”

抓创新不问“出身”，问“人才”，强调的是创新要唯才是举，“谁能干就让谁干”，谁干得好就让谁干。实事求是地讲，习近平总书记强调的抓创新不问“出身”，一提出便引发了巨大的共鸣，为各行各业的人才脱颖而出鼓舞了士气、指明了方向。众所周知，创新之道，唯在得人。坚持抓创新不问“出身”，问“人才”，就是进一步重申人才是创新的根基，在一切要素中，人才是最具创新活力的要素，在一切资源中，人才是“第一资源”。

抓创新不问“出身”，问“人才”，就是要坚持能者上，庸者下，创新者上，守旧者下。英雄不问出处，谁是英雄，要在“战场上见分晓”。在我国的发展实践中，只有对那些愿干事、能干事、干成事的人悉心爱护、全力支持、给予褒奖，才能进一步激励更多的人才不管“出身”如何，敢于创新、善于创新，从而为国家的长治久安储备更多、更优质的人力资源。这里，需要特别强调的是，坚持抓创新不问“出身”，问“人才”，就是要在参与创新方面坚持国有企业与民营企业一视同仁，国有企业人才与民营企业人才平等对待。在科技创新方面，凡是愿意投身国家的创新驱动、投身科技创新，为国家和人民造福的，都应该给予鼓励和支持。

抓创新不问“出身”，问“人才”，就是要营造人尽其才、才尽其用，人人皆可成才的创新大环境。毫无疑问，良好的创新大环境对形成“天下英才聚神州、万类霜天竞自由”的创新局面具有重要的导向和激励作用。正所谓，鱼无定止，渊深则归；鸟无定栖，林茂则赴。因此，要进一步加大创新支持力度，优化创新环境，激发创新活力。得人之要，必广其途以储之。因此，要加强对各类人才的教育培养，坚持在创新中“不拘一格降人才”，汇聚天下英才而用之，最大限度地发挥人才作用。三百六十行，行行出状元。在创新实践中，如果“让一切劳动、知识、技术、管理、资本的活力竞相迸发，让一切创造社会财富的源泉充分涌流，让发展成果更多更公平惠及全体人民”，那么，就一定会形成人人皆可创新、人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面。

