



□ 杨朝明 李文文

作为儒家四书之一,《中庸》原是《礼记》中的一篇,相传为孔子之孙子思所作。实际上,该篇很可能本来不是一篇,而是西汉时期《礼记》编者根据子思原作加上相关内容编辑而成。朱熹称此篇乃孔门传授心法,自上古圣神继天立极以来,道统之传尽在其中。中庸之道,美妙和谐,辩证深邃,影响着一代又一代的中国人。然而,人们对“中庸”也有不同的理解,不少人以为中庸不过是“折中”“调和”“没有原则”甚至“和稀泥”的委婉说法。那么,“中”到底是什么?应该怎样理解《中庸》中的那个“中”呢?

在整体中定位

人们知道“中”是指不偏不倚、无过无不及,对于“庸”,理解起来则有些困难,《说文》说“用也”,东汉经学家郑玄也说“庸,用也”,说《中庸》“记中和之为用”。可见,中庸之道本质就是用中之学。

评价某人某事“中”或“不中”,关键要看评判标准,要看评判的参照。也许有人会讲要具体情况具体对待,然而,当生命面对生活时,要做到“中”,应该思考到底什么是最为优先的因素?

《中庸》开篇说:“天命之谓性,率性之谓道,修道之谓教。”“天命”“性”“道”“教”都是儒家思想的重要概念。人与人的不同,也许就可以理解为天命的不同,其实这所指就是人的先天性情。因为天命不同,所以性格、性情不同,进而优势、劣势不同,处事风格、方式不同等。于是“中”或“不中”就有了一个至高的评判标准,这就是要看是否与“天命”“天性”相应,是否可以顺性命之正。“天命”是生命的最高追求,人当以此为参照,调整步调,与之相应,此乃《易经》所云“乾道变

化,各正性命”。

世间万物,各有各的性命,各有各的价值,各有各的位置,贵在做好自己,找到自己生命的节奏。那么,人真的能够找到自己吗?老子说:自知者明,自胜者强。孔子说:为仁由己,而由人乎哉?感知“天命”,完善自我,意味着要尽力将个体置于天地之间,在整体中定位,这是“大中”。知道自己在整体中的角色,应创造什么样的价值,进而心有所定,计有所守。从我到天,从天到我,从整体到个体,从个体到整体,要挺立属于自我的那个“中”。

在多元交汇中生发

《中庸》说:“喜怒哀乐之未发,谓之中。”喜、怒、哀、乐是人之常情。在人生命的起点、在每一次觉醒前、在某些特殊时刻,这些不论正面的、负面的情绪还未生发出来时,人心是真正澄澈的平静,即为“中”。

但人非草木,孰能无情,感情情绪是我们与世界交流的表现。朝霞暮云、寒来暑往,都能引起我们内心情感的摇荡,更不要说人与人之间血肉联系了。但是情感的抒发、宣泄,不能无度。过度的哀伤,是“哀莫大于心死”;过度的欢喜,也可能“乐极生悲”;过度的表达,可能成为其他人的烦恼。儒家的方式,是用“礼”对过分的行为加以约束。

就本体而言,喜怒哀乐无是非,在未发之时积蓄能量,成为生发的源泉。人心之动,皆由外物引发。喜、怒、哀、乐,是谓人情;富贵、贫贱,患难、死生,皆为事变。“中”在人情与事变的多元交汇中,人们感叹生活复杂,是因为面临的境况多元。要“发而皆中节”,在每个节点表达出最适宜的情感。就内在情感而言,“中”在喜、怒、哀、乐的交汇中生发;

就外在情境而言,“中”在时变境迁中表达。在内外交汇之中,贵在知时守位。在多元碰撞中心有所主,在时与位的切换中心有所定。

时与位亦似有“天命”所在。由小到大,由弱到强,由脚下到远方,达到“中和”的境界,天地便各安其位运转不息,万物各尽其性而生发孕育。“东风无一事,放出万重花”,春天的风只是飘过,大地便已经姹紫嫣红。《中庸》说“君子而时中”,时是“中”的最佳搭档。在多元交汇中要优先考虑“时”,关注时代的背景、自身所处的时空、自己当下的那个“时”,这些时的交汇,形成时势。在知时的基础上,人明确自己的位,为其所当为。

有几分“诚”就有几分“中”

依乎中庸,这是一件很难的事情吗?其实不难。“夫妇之愚,可以与知焉”,这是匹夫匹妇也能懂的道理;真的不难吗?很难。“及其至也,虽圣人亦有所不能焉”,要做到极致,即便是圣人也有不及。在“难”与“不难”之间,“中庸”或“用中”意味着铺筑一条路,这条道路连接人和天,连接事物的起点与极致。在这个过程中,能有几分“诚”,则有几分“中”,做到极致方有“中”。《中庸》要我们“择善固执”,就是告诉我们“诚外无物”。

诚,源于一种感知。感知什么?感知天地。天,从小处看,不过是一线光明。然而,丝丝光明积聚,就有了无边无际,日月星辰靠它维系,世界万物靠它覆盖。地,从小处看,不过是一撮土而已。然而,撮撮土累积,就有了广博深厚,可以担负崇山峻岭,容纳江河湖海,世间万物也由它承载。在天、地之间,人无虚假,又无间

断,感知“至诚无息”,就能够从一线光明到未来可期。感知到天地的给予,便有了对客观世界的积极认同,进而主动改造个人的主观世界。人们就是这样在给予与认同的情感节奏中诚敬有为。

诚,表达一种思维。至小与至大,至微与至显,至曲折与至光明,其间的联系是一个过程。“择乎中庸,得一善,则拳拳服膺,而弗失之矣”,整个过程以博学、审问、慎思、明辨、笃行为支撑,各个环节各有其“中”。博学之“中”在于学之有所能;审问之“中”在于问之有所知;慎思之“中”在于思之有所得;明辨之“中”在于辨之有所明;笃行之“中”在坚持不懈。这样,任何一个环节都执中用中,而不是蜻蜓点水与浅尝辄止。方向明确,步伐坚定,这是正途。前途光明,道路可能曲折,在曲折中洞悉光明,诚者自成!

诚,通透一种气象。极致不极端,中正而平和。带着全然的热情却不激进,不显山不露水;全力以赴去做却不急躁,踏着生命的节奏。“知远之近,知风之自,知微之显”,至诚之人志存高远,更能脚踏实地;知时知势,知风从何来,当行则行,当止则止。洞悉天地自然规则,更能聚焦于自身修养,于自心之中见天地。气象凝结为气质,于是,《中庸》用“聪明睿智”“宽裕温柔”“发强刚毅”等言语来表达,同样也可以理解为是为“用中”指引的方向。

(作者分别系孔子研究院院长、孔子研究院儒学会馆馆长)



崧台书院位于广东省肇庆市端州区西江畔的石岗之上,由具有典型的岭南建筑风格的古建筑群体构成,雄伟大气。登楼远眺,西江奔流而去,山峰尽收眼底。

薪火相传续文脉

今崧台书院所在地,古称石头岗,又称崧台冈。隋朝初年置端州,此处为端州驿(又称崧台驿)。北宋康定元年(1040年),端州知郡事包拯把崧台驿迁往端州城西,以利商贾交通。为明心志,他在端州留下了“清心为治本,直道是身谋”的题壁诗。南宋隆兴年间,知府张宋卿为纪念唐代高僧石头和尚陈希迁在此建石头庵。明代宣德六年(1431年),肇庆知府王莹为化民成俗培养人才,把石头庵改建为崧台书院。正德七年(1512年),知府程杲对其重修。新建斋舍数楹,为儒生肄业藏修之所,程杲时常莅临“与诸生讲明彝伦之理”。嘉靖二年(1523年),知府曾直在崧台书院兼办东隅社学(普及初等教育)。嘉靖二十五年(1546年),知府胡纯停办社学对书院进行扩建,跨街为楼,中通隧道。崇祯十四年(1641年),两广总督张镜心将崧台书院东西偏房改建成检阅水师的楼台,由此更名为阅江楼。明末清初,一度被毁。清顺治十四年(1657年),两广总督王国光在原址重建阅江楼和古崧台,不久重开崧台书院。光绪十二年(1886年),阅江楼西侧崧台书院停办,把管理教育的宾兴局移驻于此。光绪三十年(1904年),宾兴局于阅江楼旧址开办高要闾邑高等小学。1931年,改成高要县立第一小学。笔墨随时代,文章催沃土。崧台书院薪火相传,在这岭南荒土,播下了文化的种子。

1999年重修后的崧台书院占地8000多平方米,建筑面积2780平方米,由阅江楼、崇文阁、古崧台、仓沮殿等建筑组成。仓沮殿是纪念汉字鼻祖仓颉和沮诵。崇文阁内有两广总督郭世隆父子珍藏的乾隆皇帝御书石刻石竖碑五块。阅江楼是具有典型岭南四合院特色的两层建筑,庭中植有米兰古树。清顺治三年(1646年),明神宗朱翊钧嫡孙朱由榔在肇庆即帝位,建立南明永历政权,他曾登临阅江楼检阅水师,是明朝抗清的最后一位君主。

1925年,周恩来和陈延年在肇庆组建了一个以共产党员为骨干的步兵团,其番号为三十四团(后称独立团),叶挺任团长,团部设在阅江楼。1959年,朱德到肇庆,指示地委的同志在阅江楼建立独立团团部旧址纪念馆,并亲自题写了“独立团团部旧址”匾额。

千古诗文话沧桑

崧台书院历为文人墨客赋诗吟咏之所,留下一些著名的诗文。唐初圣历年间,宰相魏元忠、司礼丞高戡、凤阁舍人张说三人被诬陷贬岭南,三人同到端州。张说要继续往西去,于是在端州驿写下了《端州别高六戡》一诗,诗中有这样几句,“愁时多举酒,劳罢或长歌。南海风潮壮,西江瘴病多。”可见其愁绪满怀。几年后,魏元忠和张说先后被召回京,张说途经端州闻高戡已病逝,十分悲痛,写下《还至端州驿前与高六别处》:“旧馆分江日,凄然望落晖,相逢传旅食,临别换征衣。昔记山川是,今伤人代非。往来皆此路,生死不同归。”

南宋绍兴二十年(1150年),状元黄公度得罪秦桧,被贬肇庆,两年后调任恩平,后被召回任考功员外郎。归京途经端州,写有《自恩平还题崧台宋隆馆二绝》其一:“松菊壶山手自栽,两年羁宦客崧台。无端却被东风误,又作恩平一梦回。”黄公度急于回京施展抱负的心情可见一斑,可惜的是他回京不久就病逝了。

明万历初年,高明人区大枢写有



□ 田铭钊

《崧台书院秋望》一诗:“踏阁攀林暇日游,荒阶榕叶满庭秋。烟消石室如图列,潋尽阿江似练流。密树繁阴藏古驿,片帆悬影挂高楼。汀兰渚芷犹堪撷,欲寄伊人不可求。”从诗中可以遥想当年的崧台书院一定是读书研学的好去处。

清顺治十一年(1654年),南明将领李定国渡河进攻阅江楼,但始终未能入城,阅江楼在战斗中被毁。清代著名诗人朱彝尊寻访崧台书院和阅江楼遗址,只见断壁残垣掩盖下的平寇、平海、平蛮的石碑立于其中。诗人站在南明王朝余部与清军决战的战场,顿感世事变迁,苍凉悲壮。于是写下了《崧台晚眺》:“杰阁临江试独过,侧身天地一悲歌。苍梧风起愁云暮,高峡晴开落日多。绿草炎洲巢翠羽,金鞭沙市走鸣驼。平蛮更忆当年事,诸将谁同马伏波?”残存16年的南明永历王朝灰飞烟灭,意味着在此上演的历史剧已告一段落。光绪三十三年(1907年),肇庆府中学堂堂长陶邵学在阅江楼看到英国军舰停泊在西江江面,愤慨难忍,写下诗句,“闻道豺狼多在邑,登临王桀有余哀”,声讨腐败的清廷。

1926年,叶挺独立团从这里出师北伐。威震敌胆的铁军经历了南昌起义和井冈山之战火硝烟,经历了抗日战争和解放战争的峥嵘岁月。1961年,郭沫若到此游览,写下了七律一首《登阅江楼怀叶希夷及独立团诸同志》:“北伐从征忆昔年,铁军独立一雄团。纵教汀泗传天险,终使吴刘受痛歼。革命前驱红十月,捐躯遗恨黑茶山。阅江楼上遗风在,心绕延河烈士园。”



推动高等教育深度融合新发展格局

□ 芮鸿岩

高等教育如何立足“四个面向”,围绕提高经济质量效益和核心竞争力精准发力,大力推进产教融合、产才融合,深度融入新发展格局,笔者以为应重点把握三方面内容。

聚焦科技自立自强推动高质量发展。高校是科技第一生产力、人才第一资源和创新发展第一动力的结合点。要在服务科技自立自强的自觉担当上下功夫。深刻理解和把握“把科技自立自强作为国家发展的战略支撑”的重大意义,充分认识到这是国际国内形势发展变化的迫切要求,是我国转向高质量发展阶段的必然要求,也是高校自身实现内涵式发展的内在要求。主动抢抓战略机遇,自觉服务战略目标。要在“努力实现更多‘从0到1’的突破”上下功夫。高校是国家创新体系的重要组成部分,在培养高层次人才、开展基础研究和高新技术原始创新方面肩负着重要使命。要提高组织化程度,聚焦国家重大战略需求,以关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术创新为突破口,致力于增强原始创新动力和提高原始创新能力,打好关键核心技术攻坚战,在解决“卡脖子”问题上求突破,不断推进前沿技术供给水平。要在推进产学研深度融合上下功夫。自觉面向经济高质量发展重大需求,激发推动产业转型升级和区域创新发展的新动能。要建立产学研深度融合的

协同体系,建立健全与政府、企业常态化制度化的互动机制,促进多元要素集聚的融合创新。要完善产学研深度融合的政策体系,着力打造一支有意识、有能力、有活力,擅长于产学研深度融合的教师队伍,形成鲜明导向,激发内生动力,提升创新的靶向性、服务的针对性。要健全产学研深度融合的评价体系,围绕目标任务科学设置评价指标,明确评价重点,通过动态监测、跟踪问效,对成效进行科学规范的评价。

优化学科专业设置支撑高质量发展。服务经济社会发展,推进产业基础高级化、产业链现代化,是高校的重要使命。要坚持扎根中国大地办大学,以优化学科、专业为落脚点,提高履行使命的质量和水平。要全面“融进去”,积极融入科技自立自强的时代大潮,通过靶向式的知识技术创新和人力资本生产推动经济发展,以创新驱动现代产业体系发展,围绕产业链部署学科链、集聚人才链,推动区域产业链布局优化,为经济体系优化升级贡献力量。要真正“深下去”,进一步优化学科专业布局,瞄准人工智能、量子信息、集成电路、生命健康、脑科学、生物育种、空天科技、深地深海等前沿领域,通过推进学科交叉融合,重组、调整学科和专业设置,建设一批交叉学科,开办一批新兴专业,将高校的学科地图、专业地图与经济发展的产业

地图深层对接,实现从基础研究、共性技术开发到成果转化应用的深度融合。要主动“走出去”,延伸服务手臂,面向经济建设需求,与政府、企业共建创新载体,致力于打造一批集人才培养、科技研发、中试平台、实训平台为一体的创新载体。充分开放高校各类既有创新平台,面向一线需求开展“真问题”的研究,推动校内研发机构和教师将科技成果转化到现实生产力。

激发人才创新活力服务高质量发展。科技创新力的根本源泉在于人。高校要积极贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针,通过改革创新举措,构建更加科学、更具活力的人才工作机制,进一步优化创新环境,激发各类人才创新创业的活力。着力改革人才评价体系,以深化教育评价改革为突破口,建立健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的科技人才评价体系,全方位培养、引进、用好人才。要坚决破除“唯论文、唯帽子、唯职称、唯学历、唯奖项”的倾向,转变科研产出的评价导向,注重评价教师成果转化和社会服务水平,鼓励教师跑企业、做研发、强转化,把论文写在祖国的大地上,使教师在推动科技创新中赢得地位,在解决现实问题中实现价值。着力优化利益分配机制,构建充分体现知识、技术等创新要素价值的收益分配机制,完善教师职务

发明成果权益分享机制。尊重人才成长规律和科研活动自身规律,推进薪酬制度改革,落实高层次人才工资分配激励政策,采取年薪制、协议工资制、项目工资等灵活多样的分配形式。大力加强知识产权保护,深化科技成果三权改革,大幅提高科技成果转移转化成效,让市场成为评价创新能力、科技成果的尺子,激发人才创新活力,形成聚焦高质量发展的生动局面。着力完善人才双向互动机制,按照加快形成有利于人才成长的培养机制、有利于人尽其才的使用机制、有利于竞相成长各展其能的激励机制、有利于各类人才脱颖而出的竞争机制的要求,推动高校人才与产业人才双向互动的频度、融合发展的深度、协调发展的程度。通过聘请产业教授、创新创业导师等形式,将高水平工程师、高技术人才引入高校创新人才体系。通过“科技镇长团”、企业“科技副总”等人才项目,推动高校人才资源、创新要素面向经济社会发展进行配置,加速创新成果转化应用,促进高校创新力向产业竞争力的转换。

(作者系南京工业大学党委书记)

