



攻坚拔寨里程碑上的农行印记

——中国农业银行决战决胜脱贫攻坚纪实



2020年是极不平凡的一年。脱贫攻坚收官之年又遭遇新冠肺炎疫情影响，各项工作任务更重、要求更高。作为服务“三农”的国家队，农业银行响鼓重锤，尽锐出战，全力以赴，在脱贫攻坚战取得全面胜利的里程碑上镌刻了熠熠生辉的农行印记。

党建引领 凝聚强大组织力量

脱贫攻坚越到最后越要加强党的领导。

农业银行有近4.4万个党组织，在岗近25万名党员，这是巨大组织优势。一个支部就是一个战斗堡垒，一个党员就是一面旗帜。农业银行在原

52个未摘帽贫困县支行掀起党组织和党员干部带头与贫困户结对子热潮，真正把群众需求与党建工作紧密结合起来，切实为群众办实事、解难事。

位于新疆喀什地区的伽师县支行通过开展“访惠聚”驻村、“民族团结一家亲”等活动，33名党员走访包联户2700余人次，建立问题、任务、责任“三张清单”，以支持贫困家庭劳动力就业和特色产业作为精准脱贫的重点，积极帮助贫困群众解决生产生活实际困难，为打赢脱贫攻坚战提供了坚强保证。

刘韬是农业银行派驻贵州省雷山县脚猛村第一书记。2018年至今，从北京大都市到脚猛村，刘韬走村入户听民声，察民情，全力“战贫”“战疫”。他带领全村修建公路、改造党群

活动中心，协调县农行专门针对脚猛村开发“晶葡e贷”产品，累计发放贷款300多万元，协调民俗建设项目和养殖项目，在产业开发助贫和改善基础设施上下足力气，取得可喜成效，脚猛村人均可支配收入近3年增加了3000多元。

近年来，农业银行有2400名党员干部驻村结对帮扶，他们与贫困群众同吃同住同劳动，千方百计解难题，被群众亲切地称为“花椒书记”“油茶书记”“牦牛书记”。他们中有近百人获得省级以上脱贫攻坚荣誉称号，其中1人获全国脱贫攻坚奖创新奖，3人获全国脱贫攻坚先进个人。农业银行有5家单位获全国脱贫攻坚先进集体。

挂牌督战 全力攻克坚中之坚

决战脱贫攻坚是一场硬仗，必须全力应对。

面对最难啃的“硬骨头”，农业银行坚持问题导向，专门下发对原52个未摘帽贫困县、1113个贫困村挂牌督战的意见，将最优秀的人员、最优惠的政策、最优势的资源投入未摘帽地区。在信贷支持上，全额保障深度贫困地区信贷规模需求，努力实现随到随审、应贷尽贷；在精准施策上，重点支持当地特色产业、特色旅游业、劳动密集型产业等，大力拓宽贫困人口增收渠道；在专项考核上，将金融扶贫工作专项评价结果纳入考核体系。

总行党委班子成员每人至少挂点一个深度贫困县支行，开展“穿透式”督导帮扶；总行机关各部室党组

织分别联系一个深度贫困村开展结对帮扶，坚持“一县一策”“一村一计”制定帮扶方案，做到联系到县、帮扶到村、落实到户，推动扶贫政策措施落地落实。深入实施东西部扶贫协作，2020年东部12家一级分行共为“三区三州”地区和4个定点扶贫县协调落地招商引资项目26个，投资金额超13亿元。

截至2020年末，农业银行挂牌督战的52个县支行各项贷款余额较年初增长36%。全行精准扶贫贷款余额较年初增长23.5%。

产业带动 开辟一片广阔天地

发展产业是实现脱贫的根本之策。农业银行坚持走产业带动的“大扶贫”路子，启动“百优特色产业专项行动”，努力实现支持一个产业、繁荣一片区域、带富一方百姓。

在贵州省，农行围绕贵州省政府重点支持的脱贫攻坚12个重点发展产业，创新推出“烟农e贷”“韭黄e贷”“苗银e贷”等数十个农户网络融资产品，打造贵州特色“惠农e贷”产品包，余额突破100亿元，有效支持了近9万户农户发展烤烟、茶叶、辣椒、韭黄、乡村旅游、苗银手工艺传承等特色产业，服务带动贫困人口2.45万人。

百色市是广西脱贫攻坚主战场。油茶产业是当地农民主要收入来源之一。农业银行创新研发专属金融扶贫产品，积极推广“农行+茶企茶农+政府增信或担保公司”金融服务模式，

将贷款期限由原先的最长8年延长至最长15年，并根据茶企茶农资金周转特点给予3—5年宽限期，宽限期内只付息不还本，大大缓解了贷款期限要素与油茶产业投资回收期不相匹配难题，有效支持了当地茶企茶农发展，直接服务带动500多户贫困户、2000多贫困人口通过发展油茶产业增收脱贫。

在云南省普洱市澜沧拉祜族自治县，农行加大对普洱茶产业的信贷支持力度，累计为普洱茶产业链发放贷款3.6亿元，带动贫困人口9800余人，有效帮助产业链相关农户增收脱贫。

科技创新 激发脱贫内生动力

创新是引领发展的第一动力。农业银行紧密结合数字化转型战略，大力推进金融创新，通过科技手段将金融服务送下乡、送上门，为脱贫攻坚开辟新路。

在宁夏西海固，农行结合当地肉牛、枸杞等特色产业，推出基于行内交易大数据的线上化产品“金穗快农贷”，实现扶贫贷款“不见面、马上贷”。

在四川省凉山彝族自治州，农行创新推出大凉山土地增减挂钩贷款产品。截至2020年底，已审批7个项目，审批金额6.26亿元，惠及2.2万贫困户。

农业银行通过建立“人工网点+自助网点+惠农通服务点+互联网+移动服务”五位一体渠道体系，有效延伸贫困地区服务网络，在“三区三州”地区，“惠农通”行政村覆盖率达到

91.7%，无论在雪域高原，还是在茫茫戈壁，村民们足不出村就能获得基础金融服务。

为满足老年客户的需求，农业银行上线指纹签名功能，客户“手指轻按”即可办理业务。为满足少数民族客户需求，农业银行在网点设备上增加了5种少数民族语言显示和语音导航功能。在西藏，创新研发出藏文版手机银行菜单，让广大农牧民享受特色金融服务。

为降低疫情对农产品销售影响，农业银行实施“网点+掌银”协同策略，助力贫困地区农产品走向全国。388家中央及地方扶贫单位与农行掌银“扶贫商城”签约。2020年，全行累计直接购买贫困地区农产品3.1亿元、帮助销售16.7亿元，分别是2019年的4.3倍、2.3倍。

脱贫摘帽不是终点，而是新生活、新奋斗的起点。

农业银行将始终把实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益作为创新驱动、转型发展的基本导向，顺应我国社会主要矛盾转变和消费升级趋势，充分利用横跨城乡的网点网络体系，更加自觉地践行新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展，不断满足人民对美好生活的新金融需求。

装点此关山，今朝更好看。

历经脱贫攻坚，站在“十四五”新坐标的中国，必将继续创造令人刮目相看的人间奇迹；处在新发展阶段的农业银行，必将书写出更新更美让党中央放心、让人民群众满意的答卷。

（许华民 李 莉）

党建引领 企业振兴

——苏州中设建设集团有限公司蒲公英党建工作法彰显号召力

春节期间，苏州中设建设集团有限公司积极响应政府号召，发挥民营企业党建工作特色品牌“蒲公英党建工作法”优势，在做好春节期间疫情防控工作的同时，按照项目建设实际需要，采取发放“留岗红包”、改善就餐条件、就近安排文娱活动等措施，以岗留工、以薪留工，让尽量多的外地职工特别是原籍在中高风险地区的职工就地过春节。

重点工程春节不停工 流动党员带头坚守岗位

大年初一，江苏省重点项目——南京大学苏州校区教学楼、餐厅项目，工程机械工作的声音此起彼伏。工程的参建方之一苏州中设建设集团有限公司的数十名工人密切配合，紧张有序地推进工程进度。

苏州中设建设集团有限公司常务副总经理、共产党员孙杨介绍，他们负责建设南京大学苏州校区的教学楼、餐厅，工期306天。为又快又好地做好工程，公司组织精干队伍，科学管理，精心施工，同时成立了项目临时党小组，按红色工地的建设标准做到“五同步”：项目党组织与项目部同步组建；项目党组织书记与项目经理同步配置；项目党组织工作制度与项目管理制度同步制定；项目党组织工作与实现高质量推进项目管理同步部署；项目党组织工作绩效与项目部经营绩效同步考核，实现了高质量推进项目建设，做到党建工作和项目建设双促进双提升。

在春节期间，为保证连续施工，项目部临时党小组妥善安排施工人员的生活，孙杨和工人们一起贴春联、包饺子、做家乡菜，确保他们在项目部度过一个快乐祥和的春节。

此外，苏州中设建设集团有限公司的另一个项目——苏州高新区第一初级中学珠江路校区建设工程工地同样是一番热火朝天的景象。该校区今年9月1日就要正式投入使用，实际施工

时间仅有364天，工期非常紧张。

为确保学校按期交付，同时积极响应国家就地过年的要求，分别担任生产经理、安全员的项目部流动党员潘春定、俞方光率先垂范，带领50余名工人春节期间连续赶工。潘春定、俞方光在关键岗位和关键时刻都发挥了重要作用，早上6点多就起床开始干活了，经常加班到夜幕降临，才回去休息，充分体现了共产党员不怕苦、不怕累、敢为人先的精神，坚持赶工的同时能确保工程的安全与质量。同时，他们还很好地组织了工人的春节慰问活动，让所有留下来的工人感受到了异地过春节也有家的温暖，让工人更加积极地投入到后期的施工中去，为将项目建设成为工程质量好、安全生产好的“十好”项目打下了坚实基础。

来自黑龙江省的刘术春和他的妻弟崔东在高新区第一初级中学珠江路校区项目部做架子工。刘术春说：“这是我们第一次不回家过年，回家除了花路费，还需要集中隔离14天，回到家乡还需要居家隔离7天，咱就不给国家添麻烦了，所以我就跟我妻弟一起留下来过年了！”

“其实也想老家，这么久没回去，怎么可能不想家里的父母和老婆孩子。”说起过春节，崔东表示，但是看到工地临时党小组的流动党员们都留了下来，他们也坚定了留下来过年的想法。

正是有了项目流动党员的带头示范，留苏的工人们春节期间留守工作岗位，中设建设集团有限公司承建的南京大学苏州校区、苏州高新区第一初级中学珠江路校区2个重点项目假期也未曾停工。

留下人更要留住心 福利补贴和活动营造气氛

“爸爸妈妈，我在苏州过年，挺好的！”“老婆、女儿，我在这里有美食，有红包，很开心！”……春节期

间，在苏州中设建设集团有限公司管理层的贴心安排、各工地临时党小组的具体组织下，留下来的工人们除了完成工作，还度过了一个快乐祥和、红红火火的暖心春节。

一年到头，工人们都在工地上忙碌，很少有时间看看他们建设的这座城市。大年初二，苏州中设建设集团有限公司组织南大苏州校区、高新区第一初级中学珠江路校区项目部的工人们到大湖湿地公园踏青，到苏州乐园游玩，让大家在繁忙工作之余体验到温馨的年味，让这个防疫的冬天不再寒冷。

“现在通信很发达，随时可以用微信跟家人聊天，我也跟老家长辈都拜过年了。”崔东说，“非常感谢苏州中设建设有限公司给我们创造的机会，让我和姐夫第一次来到苏州乐园、太湖湿地公园游玩。”

游园结束，吃午饭时，苏州中设建设集团有限公司常务副总经理孙杨把新年红包一一送到了工人们手中。有美食，有红包，来自不同省份的“异乡人”团聚在一起，其乐融融，在这个特殊的春节成了“一家人”。

“我们知道工人们留下来工作不容易，所以我们的南大苏州校区、高新区第一初级中学珠江路校区2个项目部都给他们提供了丰厚的补贴，尽力促进建设进度，以优质工程向建党100周年献礼！”苏州中设建设集团有限公司党总支书记、董事长刘书华介绍，以南大苏州校区的打桩班组工人为例，1月26日至2月18日，工人们每天可以在工资之外拿到800元的补贴，如果天天上班，相当于多拿了2个多月工资。

让“口袋党员”回到组织 凝心聚力共促发展

南大苏州校区建设、苏州高新区第一初级中学珠江路校区建设工程临时党小组在号召就地过年中发挥的作用，正是苏州中设建设集团有限公司



“蒲公英党建工作法”效能的最好体现。

苏州中设建设集团有限公司党总支书记、董事长刘书华介绍，公司成立14年来，充分发挥党组织在企业发展中的政治引领作用，坚持“党建引领、企业振兴”理念，以“红色追梦人”为党建品牌，把员工梦、公司梦与实现中国梦的伟大理想紧紧结合起来。

据了解，苏州中设建设集团有限公司每年在建的工程有几十个，工人中有来自9个省份的230多名流动党员。他们因为远离家乡党组织，很多成为了“口袋党员”，基本没有组织生活。公司把流动党员管理、教育和作用的发挥作为推动党建工作的重点。

在此基础上，公司整理形成了富于特色的“蒲公英党建工作法”，即蒲公英的种子飞到哪里，就生根到哪里；公司项目建设在哪里，党组织就扎根在哪里，着力打造以流动党员为主体的红色工地。具体做法是：在符合条件的项目工地成立“蒲公英”临时党小组，把分散的流动党员组织起来。公司党组织始终坚持对流动党员

和在册党员同样要求，同等管理，统一考评。多年来，项目上的流动党员参与工程管理，参与项目安全晨会、安全检查，保障工友们的生命安全，在关键岗位和关键时刻均发挥了重要的作用。“蒲公英党建工作法”受到了流动党员的普遍欢迎，其中安全晨会已成为亮点，在江苏省被广泛宣传和推广使用。14年来，苏州中设建设集团有限公司承建的项目保持着未发生一起亡人事故的骄人纪录。

在党建工作的引领下，苏州中设建设集团有限公司申报频传：创出国家级文明工地、詹天佑金奖、国家级QC成果、省级工法、国家省市级文明工地和优质工程等达到2000余项，入选了苏州市民营百强企业。多年来，苏州中设建设集团有限公司相继挂牌了高新区“海棠花红”先锋阵地、苏州市委党校现场教育基地、中央党校报刊社全国首家民营企业党建调研基地。

2019年、2020年刘书华两次受邀参加中央党校报刊社举办的新时代民营企业党建交流会，并作了经验交流。

（叶晓超）