



为构建新发展格局贡献央企力量

□ 中国通用技术集团党组书记、董事长 于旭波

奋进“十四五”央企新征程

党的十九届五中全会审议通过的规划《建议》，贯穿“新发展阶段、新发展理念、新发展格局”的逻辑主线。中国通用技术集团必须深化学习、提高认识，吃透精神、把握精髓，不断增强政治意识，善于从政治上上看问题，善于把握政治大局，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，准确把握“十四五”时期我国所处重要战略机遇期，深入贯彻新发展理念，全力推进高质量发展，为构建新发展格局贡献央企力量。

持续巩固改革发展成果,在保持战略定力中坚定发展信心

只有认真总结回眸“来时路”，守住守牢这份“来之不易”，巩固深化发展成果和优势，才能保持战略定力，坚定信心底气，更好地走好“脚下路”，展望“前行路”。“十三五”时期，集团坚决落实党中央决策部署，战略导向更加鲜明，确立了服务国家战略、服务人民美好生活、服务员工全面发展的企业使命，明确了先进制造与技术服务咨询、医药医疗健康、贸易与工程承包为集团三个核心主业，把发展高端数控机床摆在集团发展战略的首位，坚决扛起振兴我国机床产业的大旗。改革发展质量全面提升，在央企经营业绩考核中连年获得A级评价，营业收入、利润总额、净利润等主要指标持续快速增长，以推进国有资本投资公司改革为牵引，全面深化“三项制度”改革，积极推进“双百”“科改示范”等专项改革。科技创新初显成效，承担国家级科研项目107项，新增省部级科研机构6家。主持制定国际标准3项，实现机床和数控系统领域国际标准的突破；获得国家科学技术进步二等奖1项，省部级科技奖励96项，提升了技术研发和服务能力。管党治党呈现新面貌，党的领导弱化、党的建设缺失、管党治党不力状况明显改观，聚力发展的精气神、正能量进一步提升，特别是在抗击新冠肺炎疫情斗争

中，集团承担了医药医疗物资储备、防疫物资生产、医疗装备研制、医疗救治以及专门医院建设等抗疫重任，用实际行动彰显了央企责任担当。

准确把握新发展阶段,在紧抓新机遇中锚定新目标

全会提出，全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后，我们要乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军，这标志着我国进入了一个新发展阶段。明确方位才能找准方向，把握大势才能赢得未来。当前和今后一个时期，我国发展仍然处于重要战略机遇期，但机遇和挑战都有新的发展变化，机遇和挑战之大都前所未有，总体上机遇大于挑战，时与势依然在我们一边。深刻认识我国社会主要矛盾发展变化带来的新特征新要求，深刻认识错综复杂的国内国际环境带来的新矛盾新挑战，增强机遇意识和风险意识，发扬斗争精神，增强斗争本领，准确识变、科学应变、主动求变，善于在危机中育先机，于变局中开新局。“十四五”期间，集团将坚持稳中求进工作总基调，以推动高质量发展为主题，以深化供给侧结构性改革为主线，以改革创新为根本动力，以服务国家战略为导向，以国有资本投资公司改革为抓手，聚焦三大主业，优化布局结构，增强创新能力，推进集团治理体系和治理能力现代化，努力实现综合实力迈上新台阶，经营效益大幅跃升，质量效益明显提高，到2025年利润总额、净利润比“十三五”末翻一番。国有资本布局进一步优化、产业结构更加合理、核心主业实现突破性发展，打造一批细分领域单项冠军和三至五个创新能力强、核心竞争力强、市场话语权大、引领带动作用大的行业龙头企业，全方位打造具有全球竞争力的世界一流企业。

深入贯彻新发展理念,在把握新要求中建设“五个通用”

新发展理念是精准破解发展瓶颈和难题、塑造发展新优势、引领新阶段高质量发展的理论指导和实践指南。集团将立足党和国家事业的战略全局，从根本宗旨、问题导向、忧患意识三个方面完整、准确、全面贯彻新发展理念，深入把握新发展理念对企业改革发展各项工作提出的新要求。坚持系统观念，加强前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进，着力固根基、扬优势、补短板、强弱项，不断破解发展难题、增强发展动力、厚植发展优势，把新发展理念贯穿发展全过程和各领域，真正做到崇尚创新、注重协调、倡导绿色、厚植开放、推进共享，实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。把创新摆在集团发展全局的核心位置，把科技自立自强作为集团产业发展的战略支撑，建设“创新通用”。让绿色成为集团核心主业发展的普遍形态和高质量发展的标志，建设“绿色通用”。聚焦高端数控机床、新材料、检验检测、医药、医疗器械等先进制造与技术服务领域，集中资源集中精力攻克一批关键核心技术，建设“技术通用”。以服务人民生命健康为目标，突出创新引领，打造世界一流医药医疗健康全产业链服务商，建设“健康通用”。用好两个市场两种资源，围绕主业深化国际化经营，提高全球资源配置能力，服务更高水平对外开放，建设“国际化通用”。

加快构建新发展格局,在担当新使命中全面做强自己

全会根据我国发展阶段、环境和条件变化，提出了构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，这是把握发展的主动权和先手棋，是重塑我国国际合作和竞争新优势的战略抉择。集团将胸怀“两个大局”，科学把握新发展阶段的历史方位，深刻认识集团的主攻方向和肩负的新使命新任务，找准集团在构建新发展格局中的发展立足点和比

较优势，以推进国有资本投资公司改革为契机，在引领和创造新需求、推动产业链供应链优化升级、推进科技创新、全面深化改革、坚持“走出去”“引进来”等方面精准发力，切实增强企业生存力、竞争力、发展力、持续力，全面提升服务构建新发展格局的能力。坚持战略聚焦，以专业化平台为主体、市场为导向，有进有退、有所为有所不为，着力推动集团资源向战略重点领域聚集，提高资本配置效率。坚持数字化转型，融合应用新一代信息技术，以管理信息化为抓手、以产业数字化和数字产业化为切入点、以通用云平台为支撑，将数字化转型作为改造提升传统动能、培育发展新动能的重要手段，加快集团数字化、网络化、智能化发展，促进集团业务运营模式和管理体系全面重塑。坚持产融结合，走以产业为本、金融为用、产融有效互动的产融结合之路。坚持深化改革，以国企改革三年行动方案为基本遵循，持续深化国有资本投资改革。坚持协同发展，构建以集团内需畅通为核心、以业务协同拓展为突破、以外部资源协同为保障的大协同发展体系。坚持管理现代化，对标世界一流企业，加强战略管理、对标管理、风险管理，提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定、应对风险的能力，全面推进管理体系和管理能力现代化。坚持人才强企，全力打造高素质专业化经营管理人员、专业技术人才、科技人才、技能人才队伍，加大市场化选人用人力度，加大优秀年轻干部和人才培养选拔任用力度，不拘一格引进各领域高层次人才，畅通人才发展通道。坚持党建引领，认真贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，认真落实全面从严治党主体责任、监督责任，持续强“根”铸“魂”，以高质量党建引领和保障集团高质量发展。

蓝图已经绘就，奋斗正当其时。集团将紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，深入贯彻落实党的十九届五中全会精神，发扬为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛的精神，永远保持慎终如始、戒骄戒躁的清醒头脑，永远保持不畏艰险、锐意进取的奋斗韧劲，乘势而上奋力开创集团高质量发展新局面，为全面建设社会主义现代化国家贡献力量。



一个班子是由一个正职和若干个副职组成的。正副职所担负的职能责任决定了他们各自不同的角色定位，也对他们的个性特质提出了不同的属性要求。笔者之前分析总结了一把手的八个“特质”，引起共鸣。作为副职，又该有哪些突出的品质气质和个性特征呢？在此，作些探讨。

敢于“独当一面”。副职最硬核的“特质”就在于能够独当一面、各把一摊，能够为一把手真正把好事、守好门，能够各自种好“责任田”，管好自己的“一亩三分地”，让一把手放心放手。倘若每一面都有称职的副职把守住了，正职则可安坐“帐”中，运筹帷幄、定向把舵了。有一种说法：副职不要太能干，不然会功高盖主，这是一种误解。副职也是“将”，兵熊能一个、将熊熊一窝，如果副职窝囊，照样累死三军，而且会让正职不堪忍受。正副职好比大小“当家”的，都是当家的，只不过当家的家大小不同而已。事业是群策群力干出来的，副职作为班子成员，对分管的工作抓得起、拿得下，当好“马前卒”和“助攻手”，像一员干将、猛将，冲锋陷阵，切实分管一摊、独当一面。

勇于“维上护下”。维护、维护，一“维”二“护”，副职很重要的功能在于发挥好维护的作用。维什么、护什么？怎么维、怎么护？就是要去维护好班子团结，特别是维护好一把手的权威、形象和政令，保证一把手的意志得以实现、意图得以落实，添彩不添乱、抬轿不抬杠。当一把手被误解误会时，敢于出面“活血化淤”；当一把手被埋怨抱怨时，敢于解释澄清；当一把手被“围攻围猎”时，敢于挺身而出等等，此时的副职就是个“解围人”。副职还要敢于关心爱护部下，让他们吃苦不吃亏、受累不受气、流汗不流泪、埋头不埋没。“维上护下”是有原则的。可以“维上”但不要“唯上”，不能唯上面马首是瞻，不能不讲是非对错，哄上蒙上，一味讨好上，现实中“一把手说一不二，二把手说二不二，三把手说三道四，四把手是是是是”的现象是不行的；对下还要爱护不袒护，既严管又厚爱，而且严管是更好的爱护。

乐于“排忧解难”。副职是配角，天生就是搞配合、来分担的。既分配工作任务，又分担责任压力，还分享喜怒哀乐，心往一处想、劲往一处使。当工作任务切一块给你时，就意味着分担责任和权力，意味着分享成功和失败。成功时一起骄傲和自豪，失败时一块坚守和煎熬，有福同享、有难同担。倘若当矛盾和困难压来，或当指责和批评袭来，只想着让“高个子”去独自承受，自己却逃之夭夭、明哲保身，或回避三舍、偷奸耍滑、撂挑躲避，那工作上非得出事不可，正副职的裂痕也必将出现。副职是前行路上的“排雷兵”，得注意把一个问题“引线”给拆了、矛盾“导火线”给爆了，这是一种能力，更是一种品质。

善于“穿针引线”。副职应该是正职在与上下左右内外协调沟通方面的好帮手，组织协调力、沟通融合力是副职称职与否的重要指标。副职是“桥梁”和“纽带”，一边对着“上头”，一边连着“下头”，对上头的精神理解掌握得最直接、最深刻，对下头的实情了解掌握得最清楚、最全面，如何把它们无缝对接好、无线连接好，是副职的独特“区位优势”。副职是抓落实的关键，执行力尤为重要。如果说正职更多是“挥手”的，副职则更多是“动手”的。“穿针引线”是一种形象化的比喻，说明“跑”是副职的基本功，就是要经常地跑上跑下、左冲右杀，冲锋陷阵、内外兼修。

甘于“端茶倒水”。领导就是服务，这种服务在副职身上体现得更加具体和充分。有人形象地说，副

副职的七个「特质」

□ 徐文秀

职就是“主持会议、带头鼓掌，迎来往、接待信访”，这从一个侧面说明副职是一个单位的“门面”。人们对一个班子、一个单位及至一把手满意不满意，往往先是从分管副职切入的，从副职的服务态度、服务水平好不好开始的。副职的门好不好进、话好不好说、脸好不好看、事好不好办，影响甚至决定了班子和一把手的形象。“端茶倒水”需要很强的服务意识、很好的服务态度和很高的服务水平，展示的是心态和情怀。

勤于“查漏补缺”。副职好比“维修工”和“补漏者”。百密一疏，正职考虑问题再周密、再周全，也难免偶尔会出现疏漏甚至差错。俗话说：三个臭皮匠，赛过一个诸葛亮。你落下的我帮你捡起，你忘掉的我来提醒，管理制度上的一些漏洞我来堵上，措施办法上的欠缺我来补上，出主意、想办法去健全完善，这是称职副职的过人之处。不厌其烦、拾遗补缺，不因事小而不为，不因不分管而撒手不管，分工而不分家。如果说，正职的时间和精力更多是敲开锣打鼓，而且敲得震天响，那么，副职则更多是打扫战场，乐于坚守“下半场”，默默无闻地“收拾残局”。

贵于“推功揽过”。有人戏称“当官要当副，穿衣要穿布，吃菜要吃素”，言下之意当副职相对可以轻松点、容易些，责任压力不大。其实不然，副职有时就得当“出气筒”，或“意见箱”，做“替罪羊”。当正职工作出现差错时敢于担责，当其他副职工作出现失误时敢于揽过，当获得荣誉、有了成绩时懂得谦让，知道把荣誉和功劳记在集体账上，既敢负责又能负重，既能受苦受累又能受得了委屈。副职得有“将军肚”“宰相肚”，能装事、能容人，还能“撑船”。这是一种胸襟和境界，是可贵的奉献精神。

副职姓“副”，是“兵头将尾”，既不能越位、错位和抢位，又不能缺位、空位和不到位，要学会不出风头、不抢镜头、不争名头，低调不低声、跟理不跟人。只有各负其责、各司其职，才能唱好“大合唱”，赢得“大合作”。

以高质量党建引领统计事业高质量发展

□ 池雨韩

统计是党和国家重要的综合性基础性工作，统计现代化是国家现代化的有机组成部分。党的十八大以来，各级统计机构和广大统计人员砥砺奋进、攻坚克难，奋发有为推进统计改革发展，做成了一些固牢根本、着眼长远的大事，解决了不少长期存在、制约发展的难题，统计事业取得长足进步。进入新发展阶段，必须进一步充分发挥全面从严治党党建引领保障作用，坚持党建引领统计事业健康发展，确保党中央关于统计工作的各项决策部署落到实处,实现高质量服务赋能高质量发展，为推进统计现代化改革作出积极贡献。

坚持学习教育常态化，提高党员干部政治意识。强化理论武装工作，建立常态化学习教育机制，同时不定期开展革命传统教育和廉政警示教育，引导每一个党员干部持续不断地加强对党的政治理论、党内法规的学习，自觉涵养和践行初心、自觉担当使命，提高党性修养。严格执行党组中心组、党支部“三会一课”理论学习制度，领导班子成员讲党课必须紧密结合岗位职责和分管工作实际，认真准备学习资料和讲课题材。创新学习方式，做到读原著、学原文、悟原理，开展研讨式学习，建立不定期开展党建知识测试制度。引导全体干部牢固树立政府统计机构是行政机关、行政机关本质上就是政治机关的意

识，旗帜鲜明讲政治，坚决贯彻上级部署安排。党员干部既是统计业务干部，又是党员和国家公务员，必须强化党的意识和组织观念，自觉做到思想上认同组织、政治上依靠组织、工作上服从组织、感情上信赖组织。教育引导党员干部时刻牢记，防范和惩治统计造假、弄虚作假，提高统计数据真实性，就是做到“两个维护”的具体体现，就是守初心、担使命的具体行动，让每一名党员干部都努力做好本职工作、履行好岗位职责。实施年轻干部理想信念宗旨教育计划，大力培养造就具有坚定共产主义信仰和较高马克思主义理论素养的统计调查中坚力量。

坚持党建与业务工作同部署，发挥党组领导核心作用。深入贯彻落实习近平总书记关于防范和惩治统计造假、弄虚作假的重要讲话指示批示精神，增强提高调查数据真实性的思想自觉和行动自觉。按照全面从严治党的战略部署，坚持把政治建设摆在首位，努力提升坚决贯彻落实上级决策部署的政治能力。自觉把统计工作放到党和国家事业发展全局中去思考、定位和布局，把党中央关于统计工作各项决策部署落到实处，把高质量完成好国家调查任务、确保调查数据真实性作为抓政治建设的实际行动，切实把党的政治建设融入调查工作实际、体现在日常行动上。始终坚持把

党建工作与调查业务工作、干部队伍建设、统计法制建设、机关文化建设视为“一盘棋”来整体谋划，必须将党建工作与业务工作同研究、同部署、同安排、同落实。坚持依法调查、独立调查，进一步强化基层基础工作，健全基层直接调查制度机制，严格数据质量全流程管控，加大统计执法检查力度，强化依法治统的震慑作用，确保统计数据真实可信。

坚持党建与业务工作同述职，增强党员干部责任意识。认真贯彻全面从严治党要求，健全完善“两个责任”清单，扎实开展“两个责任”落实情况自查和专项督查，努力打通管党治党责任传导“最后一公里”。党组书记是党建工作与业务工作融合开展第一责任人，领导班子成员是促进分管领域党建工作与业务工作融合开展的具体负责人。必须将党建工作内容列入业务会议中，领导讲话必须讲党建，让党建意识深入人心。每季度召开一次全体干部参加的党建和业务工作总结暨推进会，总结党建及业务工作开展情况，提出下一步努力方向。每半年召开例会专题听取党建工作汇报或述职，解决具体问题，抓好工作推进。

坚持党建与业务工作同考评，激发干事创业内生动力。坚持严管就是

厚爱，把纪律和规矩挺在前面，紧盯重点岗位、重点领域和重点环节，做深做实做细日常监督。将党建工作、纪检工作会同业务工作、优质服务工作一起纳入干部职工年度岗位目标考核内容，严格实施考核，通过目标激励，激发全体干部职工的主动性，自觉将党建工作融合到日常业务工作中去，形成上下党建、业务工作齐抓共促的良好氛围。用好监督执纪“四种形态”，对一些苗头性、倾向性问题，及时批评教育、谈话函询、督促整改解决。围绕重要时间节点，常态化开展廉政警示教育，发挥违纪违法典型案例的警示教育作用，引导党员干部心存敬畏、遵纪守法。努力培养年轻党员干部成为业务能手、党建骨干，引导职工一心向党、爱岗敬业，严守制度、牢记法规。着力营造处处可见党建元素、人人熟悉党建常识、人人能干党建工作的良好氛围，把统计部门打造成讲政治、讲大局、讲团结、讲奉献的现代服务型机关。

（作者单位：国家统计局南充调查队）

