



鲁南制药“红色引擎 党群融合”党建馆开馆



2020年12月17日，鲁南制药集团党建馆开馆。山东省临沂市委常委、组织部部长姜仕礼，兰山区委副书记、区长沈如茂，鲁南制药集团党委书记、董事长、总经理张贵民共同启动鲁南制药集团“红色引擎 党群融合”党建馆开馆仪式。

开馆仪式上，临沂市委组织部副部长孙守军向鲁南制药集团发放了“两新”组织党建“百千万提升工程”省级培育对象扶持资金，颁授了全市“两新”组织党建工作示范点牌匾。仪式后，与会人员共同参观了“红色引擎 党群融合”党建馆。

姜仕礼指出，鲁南制药集团坚持以党建为引领，不断深化党建与业务融合，培育出了特色鲜明的党建品牌。下一步，要充分发挥党建馆教育培训功能，传承发扬时代楷模精神和沂蒙精神，搭建载体平台，在服务群众中践行“水乳交融、生死与共”的沂蒙精神，在促进发展中组织凝聚群众，保持党同人民群众的血肉联系。

姜仕礼要求，要充分发挥党建馆

教育培训功能，传承发扬时代楷模精神和沂蒙精神。鲁南制药集团党建馆具备规模大、内容广、科技新等突出优势，是开展党员教育和党务培训的重要阵地。努力把鲁南制药集团党建馆打造成为全省叫得响、全国有影响的沂蒙精神传承馆、党性教育体验馆、党建成果展示馆。要有计划地组织广大党员干部职工现场学习，接受教育，引导干部职工在回顾党的历史、溯源鲁南发展中汲取前进力量；在明晰组织建设、把握党建内涵中提高政治站位；在明确奋斗目标、共绘美好蓝图中牢记职责使命；在对标先进榜样、学习时代楷模中强化责任担当。要持续强化鲁南党建工作，助力实现“千亿鲁南、百年品牌”目标。党建做实了就是生产力，做强了就是竞争力。要以建设鲁南制药集团党建

馆为契机，按照山东省“两新”组织党建“百千万提升工程”省级培育对象工作要求，围绕夯实基础、补齐短板，探索创新、破解难题，总结提炼、巩固提高等方面做实做强党建工作，力争到2022年培育成党建工作规范、制度机制健全、作用发挥突出、示范效应明显的工作标杆。兰山区委和有关职能部门要及时给予政策保障，助力打造鲁南制药集团党建过硬品牌。兰山区作为中心城区、商城核心区，物流、资金流、信息流融合交汇，经济活跃、体量大，非公有制经济组织和社会组织数量众多。这些领域既是经济建设的主战场，也是党建工作的重要阵地。要把实施“百千万提升工程”作为“两新”组织党建工作整体提升的重要抓手，及时总结鲁南制药集团党建工作的好经验好做法，把党建经验传好传远，为“两新”组织党组织示范点建设提供有益借鉴，打造可复制可推广的党建工作品牌，努力形成省级培育对象领航、市级培育对象争先、区级培育对象追赶的齐头并进格局，推动“两新”组织党建工作总体提升、全面进步、全面过硬。

沈如茂表示，兰山区将以全市“两新”组织党建“百千万提升工程”为契机，坚持以点带面、示范引领，持续加强“两新”组织党建工作。一要把鲁南制药集团党建经验总结好、宣传好，带动全区“两新”组织党建工作提升；二要为鲁南制药集团发展服务好、保障好，推动党建引领企业高质量发展；三要将主体责任承担好、履行好，持续抓好基层党建工作，为党建引领各项事业发展探索更多经验，为全市经济社会发展贡献更

多兰山力量。

张贵民介绍说，鲁南制药集团前身为山东郑南劳动大学制药厂，始建于1968年，1994年完成股份制改制，并成立集团党委。在临沂市委组织部和兰山区委的大力支持和精心指导下，集团党委于2020年顺利完成换届选举工作，现下设5个党总支，66个党支部，共有党员2300多名。多年来，集团党委紧密结合实际，不断加强班子建设，以时代楷模赵志全同志为榜样，创新实施“12345”党建工作模式，实现党建强、企业强的发展目标，成为践行新时期沂蒙精神的代表。目前，鲁南制药集团已发展成为集中药、化学药品、生物制品的生产、科研、销售于一体的综合制药集团，是国家创新型企业、国家火炬计划重点高新技术企业，位列中国制造业500强、中国民营企业制造业500强、中国医药工业百强（22位），连续多年荣登山东省纳税100强榜，2020年鲁南制药品牌价值达106.58亿元。

张贵民表示，为了更好地发挥企业在企业中的政治引领作用，适应新时代群众工作新特点新要求，传承时代楷模赵志全同志的企业家精神和新时期沂蒙精神，进一步凝聚党员职工，服务企业发展，我们从2018年开始筹建集团党建展馆，最终在市委组织部、兰山区委等各级组织的关心、支持下，于2020年10月份建成竣工。自党建展馆建成、试运行以来，已成为集团党委开展党性教育的主阵地、主题活动的大课堂、党群融合的新平台。同时，作为临沂“两新”组织党建学院实训基地，也将成为各级党组织开展主题活动、进行党性教育的活动基地。

全国劳动模范赵丽丽作为鲁南制药集团党员代表发言。发言中，赵丽丽阐述了自己与鲁南制药相伴15年的切身感受，同时作为一名共产党员，她表示一定带头坚守科研岗位，团结和带领更多的科研人员为鲁南制药生物制药领域研发出更多更好的产品，为发展临沂经济贡献我们的力量，为祖国蓬勃发展的生物医药行业添砖加瓦！

据了解，“鲁南制药集团‘红色引擎党群融合’党建馆”位于临沂市兰山区工业大道104号，于2020年10月份建成竣工。展馆建筑面积2890㎡，内设党建区、统战区、会议区3个功能区，其中党建区划分“党建强则企业强、党建兴则企业兴”“党企融合、同频共振”“一体两翼、展翅翱翔”

“红色堡垒、培根铸魂”“学习时代榜样、传承伟大力量”“弄潮时代、赓续辉煌”等6个板块，创新设置“曙光之门”“初心之门”“未来之门”“同心之门”以及产业翼L幕、党建E站、初心书吧等，通过运用互动体验、智慧科技等现代设计语言诠释企业党建特色，被上海大世界基尼斯总部认定为“规模最大的党建主题企业智慧展馆”。展馆充分展现了鲁南制药集团半个多世纪以来始终坚持和依靠党的领导，深入贯彻群众路线，以党建的“红色引擎力”引领企业“产业力”生动诠释了“党建强、企业强”“党建就是生产力”的理念，成为新时代民营企业加强党的建设、实践党群关系、引领企业发展的样板。

（蒋佩文）



创设平台载体 践行为民初心

——山东省临沂市兰山区构建『不忘初心、牢记使命』长效机制的探索

作为山东省临沂市中心城区核心区，兰山区着眼群众最急最忧最盼的问题，创新特色路径，搭建载体平台，在服务群众中践行“水乳交融、生死与共”的沂蒙精神，在促进发展中组织凝聚群众，保持党同人民群众的血肉联系。

聚焦市域治理 搭建服务载体

“平台指令、众人响应”，寓治理于服务之中。在全省率先形成了一平台受理、一站式服务、一张网共治、一揽子解决的“平台指令、众人响应”为民服务模式。以社会治理综合服务平台建设为主抓手，以全科网格和信息化建设为支撑，以流程再造为发力点，调动资源向平台精准集结，强化服务在平台精细延伸。在社会治理综合服务平台里，群众的需求就是“指令”，相关部门单位积极“响应”。在横向上，平台集结了最优质资源入驻，采用“10+1+N”服务模式。常驻窗口安排涉及诉求较多的住建、人社、退役军人事务、公检法等部门入驻，将这些部门承担的纠纷调解、仲裁等职能整合到“民情超市”兼容共用，随驻窗口根据阶段性工作需要随时入驻，综合服务窗口兜底受理各类责任不明确、矛盾纠纷。在纵向上，构建了区、镇、村三级服务平台。区级平台统一指挥全区社会治理综合服务事宜，调度群众重大信访接待、法律援助、仲裁调解等；镇级平台担负部门联动、镇村级问题和诉求的解决；村级平台负责村居矛盾排查调处、便民服务、群众诉求收集、信息采集登记等工作。三级平台紧密依托社会治理智慧平台实现一网统揽和上下联动，有序受理、转接、调度、处理，确保“小事不出村、大事不出镇、难事不出区、矛盾不上交”。平台还引导群众组织、社会组织等进驻，设立诉调对接人民调解委员会、

法律服务中心、多个志愿服务站等，把治理变服务，理念一变，破除了“离心墙”，架起了“连心桥”。

“红领书记”进社区，物业服务“一家亲”。兰山区现有城市社区68个，住宅小区1200个，物业服务企业达到850家。面对新建城市社区和老旧小区面临的种种困扰，兰山区选派干部到城市社区党组织担任“红领书记”。“红领书记”瞄准居民最关切的“堵点”“难点”，强化街道和社区党组织对物业服务企业与业主委员会领导责任，推进物业服务企业与业主委员会党组织应建尽建，构建了“社区党委（总支）+物业党支部+物业企业+业委会”的“红色物业”新形式。推出“红色物业”10项制度，建立红色机制，注入红色基因，开展红色服务，释放红色效应。目前，全区已经有46名“红领书记”活跃在城市街道社区，成为城市基层党建的“尖刀班”，他们引领社区辖区“两新”组织党建，协调机关企事业单位在职党员社区报到，推动基层社会治理现代化，抓党建、保民生、促稳定。“红领书记”下沉城市社区建设“红色物业”，精准抓住了物业和业主委员会党建工作这个“牛鼻子”，物业和居民面对立的“两家人”化为“一家亲”，实现基层治理有抓手，社区居民得实惠。

聚焦机关党建 搭建便民载体

党性教育又“红”又“潮”，涵养党员初心使命。兰山区就近就利用好红色资源，创新举办“红色沂蒙”系列艺术党课，讲好红色故事，传承红色基因，激发前行动力。“红色沂蒙”系列艺术党课将党课与舞台艺术巧妙结合，深入挖掘红色历史遗迹、红色文化遗产背后的故事，围绕英雄先烈、英雄事迹和新时代身边优秀共产党员、优秀事迹进行艺术创作，借助主题音乐、视频影像、灯光音响、艺术

道具等创设舞台情境，运用旁白、宣讲、合唱、舞蹈、诗朗诵、情景话剧、播放专题片、电影片段等艺术形式，展现共产党员的初心使命，砥砺奋进的光辉本色。艺术党课依托小舞台发挥大作用，通过小故事演绎深内涵，引起广大党员干部共鸣，激励党员干部担使命、勇作为。“红色沂蒙”系列艺术党课被央广中国之声和省市有关媒体予以报道，成为传得远、叫得响、受欢迎的沂蒙特色党员教育品牌。

在职党员社区“双报到”，党员奉献双岗位。鼓励和引导在职党员到工作地或居住地党组织报到为群众服务。兰山区组织区直机关企事业单位党员到城市社区报到，每个部门单位联系对接一个城市社区，在职党员工作在单位，活动在社区，奉献双岗位，创设了区域统筹、共建共享的城市基层党建工作新格局“零一点”模式。第一，“零”，为民服务零距离。通过“固定服务日”活动，在职党员发挥模范带头作用，把事情办到群众的心坎上，服务群众的“最后一公里”不再存在。目前，全区153个区直机关和学校医院党组织、6173名在职党员已到68个“双报到”城市社区开展为民服务活动1731次。第二，“点”，认领心愿点对点。在“双报到”微信小程序上开发“社区吹哨”“群众呼叫”功能，社区线下收集汇总群众需求，线上发布经街道后台审核后向全区机关、在职党员公布，各单位党组织、在职党员结合自身职能自由认领。目前已累计认领完成社区需求78个，群众微心愿112个。第三，“一”，共建项目一体化。区“双报到”办公室汇总所有区直机关企事业单位的共驻共建项目，在“兰山大众”“星火兰山”微信公众号公示公开，接受社会和群众监督。在“双报到”程序上开发“共驻共建项目”模块，线上定期调度共建项目完成情况，年底由社区党组织对共建项目完成情况进行线上

星级评定，按照实际成效分别赋予1—5星，评星定级结果纳入单位“双报到”年度考核，推动共建项目落实落地。

聚焦乡村振兴 搭建惠农载体

村党组织书记专业化管理，打造“懂农业、爱农村、爱农民”领头雁队伍。长期以来，部分农村党组织书记“难选、难干、难管、难留”的问题是制约乡村振兴的“拦路虎”和“绊脚石”。兰山区在实践中不断深化农村党组织书记专业化管理，2019年底出台《关于实行村党组织书记专业化管理的实施方案》，把256名村党组织书记纳入专业化管理范畴。在不改变村党组织书记身份、来源与工作性质的前提下，实行基本条件准入、抬高门槛补充、负面清单退出“三道关口”，优选“好干部”；建立了专业培育、专项扶持、专岗管理、专职服务和专线推进“五项机制”，严管“好干部”；强化经济上提待遇、政治上给荣誉、离任后有保障“三重激励”，厚爱“好干部”。专业化管理成效凸显，村党组织书记岗位由“冷”变“热”，村党组织组织力由“弱”变“强”，农村基层治理由“难”变“易”，农村干群关系由“疏”变“亲”，得到了基层群众的普遍欢迎。村党组织书记把外来压力转化成内生动力，变“兼职干”为“专职干”，变“要我干”为“我要干”，变“管理者”为“服务员”，变“要我严”为“我要严”。专业化管理强化了“以实绩论英雄”的实干导向、“抓中间促两头”的方法导向、“书记抓、抓书记”的责任导向和“农村大有作为”的价值导向。健全了权、责、利基本相当的选拔任用、教育管理、激励保障机制，确保村党组织带头人队伍有本领、能担当、活力足、形象好，打造了一支“一懂两爱”领头雁

队伍，夯实了乡村振兴的组织保障。

村党支部领办志愿服务队，推动干部转作风群众真受益。推行党员志愿服务，组织党员结合实际参加党组织开展的志愿服务活动。兰山区坚持支部领办、党员带头、群众自愿、常态长效原则，扎实开展村党支部领办志愿服务队活动。一是科学定村组队。试点先行、分批推进，以镇街道为单位，大致按照不少于村党支部数量30%的比例，研究确定首批试点村名单，报区委组织部备案。精准确定服务队员，志愿服务队队长一般由村党支部书记兼任，成员主要由“两委”干部、在家党员、村民代表、入党积极分子、村级后备人才、“乡村好青年”“好媳妇”和其他先进分子、爱心人士组成。二是针对性开展活动。坚持有限对象、有效服务，紧盯困难群众，原则上主要包括新中国成立前老党员和无劳动能力、无子女、无人照料的高龄老人、重度残疾人等特困群体。坚持量力而行，办好小事事实，志愿服务队至少每两周入户1次，主要开展“扫一次庭院”“干一次家务”“洗一次衣服”“办一次代购”“拉一次家常”等爱心服务，让服务对象有人管有人陪，情感不孤独，生活更舒心，切实增强获得感、幸福感、安全感。三是规范内部管理。党支部领办成立的志愿服务队属于农村新型社会服务组织，在村党支部领导下，主要服务特困群体，不承担村级管理和村庄发展建设的工作任务，防止村“两委”班子职责任务转嫁。截至2020年底，已有30%左右的村党支部领办志愿服务队，预计到2023年年底前，60%左右的村党支部将领办志愿服务队。支部领办志愿服务活动，把党组织优势和志愿服务的群众优势结合起来，党支部传递了温暖，干部转变了作风，有力强化了村党组织在乡村治理中的领导地位。

（山东省临沂市兰山区委党校 供稿）