

发挥红色资源优势 践行铸魂育人使命

——古田干部学院办学实践与探索

□ 黄才裕 江志钊

2014年古田全军政治工作会议之后，为贯彻落实会议精神，充分发挥闽西革命传统、绿色生态、客家文化等历史文化资源优势，福建省龙岩市委、市政府将市委党校整体搬迁至上杭县古田镇，并在古田创办古田干部学院，依托市委党校的师资力量，以“铸魂育人”为办学宗旨，以党性党风党纪教育为主要特色，面向全国开展党性教育和红色培训。与此同时，为进一步适应新时代新型干部教育培训要求，龙岩市委、市政府全力推动学院与市委党校机构融合工作，推动学院办学模式全方位升级，在教学课程、科研咨政、培训办班、队伍建设、系统建设等方面进行一系列卓有成效的探索 and 改革。2020年10月，龙岩市委又进一步出台了《关于加快推进古田干部学院发展的若干措施》，全力把古田干部学院建设成为办学优势明显、培训特色鲜明、极具影响力的全国知名干部学院。

突出政治引领，打造全国一流党性教育基地

在闽西这块红色热土上，闽西人民用鲜血和生命诠释了对党的无限忠诚，学院传承和弘扬闽西优良的革命传统，始终把党性锻炼作为干部教育的核心内容。

始终坚持正确办学方向。坚持用党性原则统领学院工作，坚持一切教学活动、一切科研活动、一切办学活动都坚持党性原则，牢牢把握正确的政治方向。坚决落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》

为重点的干部教育培训，扎实开展理论教育、党性教育和专业化能力培训，努力打造具有闽西特色的教学模式。

立足闽西，开发特色课程。制定了高质量课程清单，结合教师学科优势和研究方向，制定课程开发详细计划和进度安排，并及时根据学员反馈和最新研究成果优化教学内容设置，逐步建立以党性党风党纪教育为主题主线，以理想信念、党的宗旨、红色廉政、总体国家安全、生态文明、红色医风、红土同心等为特色的专题课程，形成以自主开发为主体、定向开发为补充，迭代升级、开放多元的特色课程体系。

精打细磨，提升课程质量。注重并加强教学组织，充分发挥教师的主观能动性，组成相关教学专题备课组认真备课，通过集体备课、新课试讲、教学竞赛和专家指导等方式，集众智汇众力，全力抓好新课大课的整体攻关，提升专题教学的质量和水平。通过争取高层次课题立项等方式打磨提升，扩大特色精品课程的影响力。2019年以来，已有5个课题先后获得中组部党员教育中心和干部教育局的立项，成果得到广泛好评。

深化改革，提升教学实效。不断深化用学术讲政治教学改革，从增强党性教育实效角度出发，鼓励兼职教师创新专题教学方式，不断丰富和完善教学内容，形成了富有闽西特色的党性教育新模式。分类建设对内对外培训课程体系，分别形成以理论教育、党性教育、能力培训和知识培训为基本格局的对内培训课程体系和以专题教学、案例教学、研讨教学、访谈教学等多元教学方式构成的对外培训课程体系，不断提高案例教

动承担委托课题，结合市委决策部署和中心工作，开展龙岩经济社会改革发展问题研究。积极参与市委、市政府重要会议材料、政策性文件的起草工作，主动参与各种论证会、征求意见会，积极开展调查研究，撰写咨政报告。组织骨干教师深入研究和总结提炼龙岩市的经验做法，做好建言咨政工作。仅2020年，就有9篇咨政报告获龙岩市委、市政府主要领导批示，并被有关部门采纳，为龙岩全方位推动高质量发展提供决策参考。

搭建新平台，拓宽交流渠道。坚持“走出去”战略，积极参加各类学术交流活动。2018年以来，每年选派教师参加各级各类学术会议达20人次以上，占教师总数量的60%以上，累计发表各级各类理论文章达300余篇。搭建学术交流平台，办好各级各类学术研讨活动。同中央党史和文献研究院、中央党校（国家行政学院）、福建省委党校等单位开展学术交流与合作，营造学院浓厚的学术氛围，推动学院科研工作再上新台阶。此外，还主动参与赣州、遵义、延安、桂林等长征沿线地市的有关活动，充分发挥各自红色资源优势，取长补短，互鉴互促，不断提升党性教育培训品牌。

创新培训模式，增强干部教育培训实效

进入新时代，龙岩市秉承老一辈无产阶级革命家在闽西开展干部教育培训的初心，立足闽西丰富的历史文化资源，以古田干部学院为依托，积极探索增强党性教育实效的路径，持续推动党性党风党纪教育培训走深、走实，入脑入心，见实效、见长效。

突出培训针对性，分类定制培训方案。立足闽西地方特色教育资源，充分发挥红色资源优势，深挖细琢、精心打磨，不断丰富和完善教学内容，细化培训方式和环节，针对不同类别、不同班次学员的培训需求，定制培训“菜单”。注重效果评估，及时改进方案。对每个培训班次均开展培训效果测评，收集学员对培训专题课、现场教学、班主任和教学助理、交流研讨等培训各环节的意见和建议，并根据收集的意见和建议及时改进。开展跟踪问效，提升培训针对性。对重点班次开展跟踪问效，评估学员培训效果，根据评估情况，修订完善培训方案。

突出培训实效性，培训模式形式多样。针对不同对象、不同专题和不同内容，采取灵活有效的培训方式和手段，因人施教，因材施教，增强培训的互动性、实践性和实效性。综合运用专题教学、案例教学、互动教学、现场教学、体验教学、拓展训练等教学方式的同时，开设党性分析课，到革命旧址、伟人故居、烈士纪念地等开展党性分析，对照先辈先烈寻找差距，不断增强党性修养；开展访谈教学，讲好闽西革命故事，通过走访革命后代，挖掘红色故事，增强培训针对性、实效性和吸引力。充分运用现代技术手段开展培训，拓展网络教学模式，开发云视频网络教学体系，与传统教学模式相结合，实现线上线下优势互补、相得益彰。

突出培训严肃性，从严抓好学员管理。把党性锻炼贯穿于培训全过程，真正让学员的党性在培训中得到淬炼和升华。健全各项制度，完善培训管理，从严从实抓好学员的各项管理。组织专人督导，抓好制度落实，不定期组织专人对各级各类培训班次的教学计划执行情况进行督导，确保培训教学在严肃活泼氛围中进行，保证教学质量和形式不走样。此外，在培训之初就要求各培训班成立临时党支部和班委会，配合班主任抓好管理工作，并履行自我教育、自我管理、自我服务职责，确保管理要求落实到位。

完善体制机制，激发高质量发展内生动力

坚持以体制机制创新为核心，积极推动古田干部学院与龙岩市委党校的深度融合，着力推动教学、科研、咨政一体化发展，逐步形成更具激励性、更具包容性、更具科学性的办学保障机制和人才培养机制，激发高质量发展内生动力。

加强制度建设，提高行政管理效能。坚持用制度管院管人，以制度优势提升管理效



能。先后出台了几十项规章制度，以制度激发工作担当，预防失范行为，约束不当活动，引导教职工严守党的政治纪律和政治规矩，做到讲坛论坛有纪律、公开言论有规矩、学术研究有底线。持续深化行政管理队伍管理制度改革，加强管理队伍自身建设与日常管理，不断优化内部工作流程，提升各项工作管理效能，适应高质量开展干部教育培训工作需要，逐步实现管理工作科学化规范化，为培训学员提供全方位高质量服务。

科学选人用人，强化干部队伍建设。在管理上不断推陈出新，提振了精气神，释放了办学活力，增强了教职工投身教学科研的工作干劲。加强以学科学术带头人为重点的人才队伍建设，有计划地安排教师到中央党校（国家行政学院）、中央社会主义学院、中国延安干部学院等省内外高层次培训机构和高等院校进行访学、进修，培养造就一批忠诚于马克思主义、在学科领域有影响的知名专家。聘请一批党政干部、知名专家教授、乡土人才和历史亲历者后代担任兼职教师，初步建成拥有近百名高水平兼职教师的师资队伍，不断提升学院的师资水平和能力。

拓展服务领域，丰富学员生活。在抓好培训实施环节的同时，定期对班主任和教学助理在仪容仪表、社交礼仪、现场讲解、车载教学等方面进行系统培训，提高班主任和教学助理服务干部培训工作的能力和水平。举办各类活动，丰富学员培训期间的生活内容，让学员在愉悦活动中升华思想，锤炼党性。培训结束时，还鼓励学员撰写培训心得体会或其他形式的艺术创作，择优推送到学院微信公众号，增强学员培训获得感。图书馆加强图书文献、信息的采集整理开发，建设闽西革命历史、闽西地方特色和龙岩市情等3个特色资源库，定期推送好书介绍、教研新成果，推出移动图书馆APP等，切实丰富学员的课余生活。

抓好基础建设，发挥辐射带动作用

学院在抓好自身基础设施建设的同时，通过抓好党性教育现场教学点建设和在条件成熟的县（市、区）设立古田干部学院分院的方式，不断完善龙岩干部教育培训布局。

建好“龙头”，完善学院设施建设。2017年12月26日，在龙岩市委、市政府高度重视和大力推动下，学院新校区正式投入使用。学院总占地面积1150亩，能同时容纳1300多人培训。为进一步满足日益增长的培训需求，目前正在实施学院二期建设，可新增学员宿舍602间。为突出培训特色，已开始实施红军学堂、廉政教育中心和“不忘初心、牢记使命”主题教室、校内现场教学点等项目。着力打造红土特色校园文化，着力推进花香校园建设，结合建筑风格和周边环境，按照“山、水、湖、路、坪、谷”绿化布局，分类种植花木，建设鸟语花香、桃红柳绿、四季不同景致的美丽校园。

建好教学点，形成高品质现场基地。按照统筹规划、突出特色、资源共享、齐抓共管、动态管理的原则，分类打造“红色经典、绿色生态、客家文化、特色产业、社会治理”现场教学点。组织教师或邀请专家学者对现场教学点的讲解词、点评词、教学方案、线路设计等进行系统梳理，有计划开展现场教学讲解和点评师资的培训，推进现场教学标准化建设，提升现场教学实效。推进现场教学点标准化、规范化建设，以古田会议旧址群、才溪乡调查纪念馆旧址等9个市级

现场教学点为核心，打造完善百个集“红色经典、绿色生态、客家文化、特色产业、社会治理”为一体的干部教育培训教学基地。逐步形成内涵丰富、富有特色、运行有效、反响良好的高品质现场教学基地。

建好“分院”，构建新型办学格局。积极探索新形势下干部教育培训办学新模式，与全市各县级党校建立长效合作机制，着力构建灵活多元的新型办学格局。按照“各具特色、优势互补、资源共享”的思路，在设置生态文明分院的同时，在条件成熟的县（市、区）设立古田干部学院分院或特色教学基地，分院或特色教学基地与县（市、区）委党校合署办学，并作为二级机构纳入学院办学整体框架，形成“总院—分院—特色教学基地”为一体的办学格局。建立健全分院管理制度，逐步形成一套职责明确、运转有序的高效机制，推进分院各项工作的科学化、制度化、规范化。

坚持开放办学，共建共享见成效

始终坚持开放办学，高度重视与省内外党校、干部学院的合作，借鉴各级党校和干部学院改革发展的经验，加强相互交流，共享干部教育培训理论和实践的最新成果。

共建培训基地，影响力不断提升。积极拓展干部教育培训的广度和深度，坚持“走出去、请进来”战略，先后赴北京、上海、深圳、延安等地开展宣传推介活动，介绍闽西红色文化资源优势和学院办学成果。邀请中央党校（国家行政学院）、清华大学、北京大学等国内知名高校的知名专家教授来院开设专题讲座，帮助学员开阔眼界、开拓思路，提高政策理论水平，提升履职能力，更好地服务龙岩全方位推动高质量发展超越。学院先后成为中央和国家机关党校首批党性教育基地、福建省党员干部培训“十百千万”工程基地和福建省首批省级党员教育培训示范基地，2018年6月被授予中央组织部第二批全国党员教育培训示范基地，2019年3月入选中组部省级党委（党组）干部党性教育基地备案目录，进一步提升了学院在全国的知名度和影响力。

开展战略合作，提升教研水平。先后与公安部、农业农村部、中央党校（国家行政学院）、国防大学等单位签订战略合作协议，在联合办学、课题调研、人才培养、教材编写、交流互鉴等方面开展深入合作。通过借助知名院校、科研机构和央企的优质师资，不断强化办学特色，形成独特优势，有效推动了学院办学质量和教学科研水平的快速提升。

学员覆盖全国，培训成效显著。始终致力于为全国党员干部提供优质高效的教育培训服务，制定周密培训方案，精准对接联络，尽全力为学员提供最好的学习环境和条件，赢得全国各级参训单位和学员的广泛赞誉。国防大学政治学院在感谢信中写道：“古田干部学院无愧为党员教育示范培训基地！”2018年以来，学院承办省内外班次累计达1552期、培训10.02万人次，学员遍及全国各地。

为者常成，行者常至。古田干部学院秉承闽西干部教育培训初心，经过多年的探索和实践，初步形成了具有闽西特色的党性教育和红色培训新模式，正为全国党员干部教育培训特别是党性党风党纪教育培训不懈努力。

（作者分别系古田干部学院副院长、福建省龙岩市委党校副校长；古田干部学院、福建省龙岩市委党校办公室干部）



《2018—2022年全国干部教育培训规划》《2019—2023年全国党员教育培训工作规划》和全国、全省党校（行政学院）校（院）长会议精神，发挥地处红色圣地古田的独特优势，着力将闽西地方特色文化资源转化为办学优势，持续推进党的科学理论进课堂、进教材、进头脑，着力提高学员的政治意识和政治能力。

牢牢把握办学职能定位。准确把握新时代干部教育培训工作的职责定位，发挥干部培训、思想引领、理论建设、决策咨询的作用，充分发挥学院作为全国党员教育培训示范基地的作用，不断提高办学治院水平。深化用学术讲政治教学改革，发挥“红土初心”党建品牌示范作用，切实把干部学院党性贯穿办学治院全过程、各领域。围绕好干部标准，突出需求导向，加大课程体系研究开发，积极创新培训方式，不断完善“161”干部教育培训模式（即夯实全国一流党员教育培训示范基地基础，提升教师师资、教学课程、教学模式、教学基地、教学质量、教学文化等6项实力，锻造一支忠诚干净担当的干部队伍）。

践行铸魂育人办学宗旨。始终把中国特色社会主义理论体系教育作为重要培训任务，坚持用学术讲政治，把旗帜鲜明讲政治融入办学治院工作全过程。坚持高标准办学，坚持政治建院原则和铸魂育人宗旨，从从严治校、从严治教、从严治学，营造良好的校风、教风、学风。大力弘扬古田会议精神、古田全军政治工作会议精神、才溪乡调查精神、闽西苏区精神，积极探索和运用干部教育和成长规律，打造具有闽西特色的党性党风党纪教育培训品牌。

提升教学质量，构建闽西特色教学体系

依托闽西干部教育培训资源，深入开展以坚定理想信念、增强宗旨观念和改进作风

学、研讨教学和访谈教学在干部教育培训课程中的比重。同时，为进一步适应对内、对外教育培训的需要，初步形成了覆盖教学教务工作全领域的管理规定，规范教学管理工作，全方位提升教学实效。

挖掘资源，编撰特色教材。加大地方特色资源的挖掘提升力度，逐步建立与教学布局相适应的教材体系。推动教学成果运用，立足长远规划，将精品教案、教学内容汇编形成培训教材。同时，围绕闽西红色资源，结合武平林改、长汀水土保持、客家家风建设、社会治理、乡村振兴等方面的做法成效，正在编撰具有闽西特色、务实管用的系列教材，不断健全培训特色教材体系，丰富干部教育培训内容。

强化科研咨政，着力推进新型智库建设

以开展高质量学术研究、高质量决策咨询为抓手，加强前瞻性、对策性研究，取得了一批较有影响的研究成果，为龙岩市委、市政府决策提供参考，提升教师的科研工作能力和咨政水平，新型智库建设成效进一步彰显。

打牢科研基础，服务教学中心。立足地方改革发展，做好科研选题工作。通过科研课题申报立项工作，引导教师紧紧围绕全国、全省和全市经济社会发展重点难点问题、干部教育发展方向开展研究。注重成果转化，丰富教学课程。每年举办用学术讲政治教学科研培训班，邀请知名专家学者开展专题辅导或专题讲座，提升教研人员用学术阐释党的政策、方针、路线和重大现实问题的能力。组织学员通过学员论坛、市内外调研等，集中开展学术理论研究，并将优秀成果转化为教学专题。

抓好决策咨询，服务当地发展。科研工作注重理论创新和实践创新，服务当地各级党委政府决策，服务龙岩经济社会发展。主