



交出全方位振兴的

新时代答卷

□王凯

乡村振兴新篇章。在新时代，我们要抓住乡村振兴战略的重大机遇，坚持农业农村优先发展，夯实农业基础地位，深化农村改革。

扛稳国家粮食安全重任。长春拥有良好农业资源禀赋，粮食产量常年保持在240亿斤阶段性水平，粮食商品量、人均占有量等均全国领先。在全球粮食供应链受到疫情冲击的背景下，更要把维护国家粮食安全作为重中之重，坚持走以科技为支撑的内涵式现代农业发展道路，深入实施“藏粮于地、藏粮于技”战略，建设好1000万亩高标准农田，保护好2500万亩黑土地，努力让中国人的饭碗装更多的长春粮食。

推动农业农村优先发展。我们要坚持农业现代化和农村现代化一体设计、一体推进，一手打好“融合牌”，以国家农业高新技术产业示范区建设为引领，大力培育新型农业经营主体，加快构建现代农业产业体系、生产体系、经营体系，促进农业“接二连三”融合发展；一手打好“改革牌”，依托国家城乡融合发展试验区建设，聚焦农村人口市民化、农村土地制度改革、科技成果入乡转化等关键问题大胆探索、先行先试，形成以工促农、以城带乡、城乡融合的良好局面。

打造生态文明建设样板。我们坚持以农村人居环境整治作为破题开路的先手棋，全力打好农村生活垃圾治理、农村公厕及粪污治理、污水治理、村容村貌提升“四大攻坚战”和碧水、蓝天、黑土地、青山、湿地“五大保卫战”，“长春蓝”成为城市最鲜明的底色。

积极保障改善民生，满足人民群众对美好生活的向往。我们党长期执政的根基血脉和最大底气来自人民，我们要认真践行以人民为中心的发展思想，群众盼什么我们就干什么，努力把好的初衷转化成为好的成效。

稳定就业“主线”。我们聚焦高校毕业生生、农民工、退役军人和就业困难人员等重点群体，实行对驻长42所高校“一对一”服务，做好农民工返岗“点对点”对接，开展重点企业24小时用工保障。在此基础上，要继续打好稳定现有就业、增加新的就业、促进失业人员再就业、支持大众创业“组合拳”，使人人都能通过辛勤劳动实现人生出彩的机会。

筑牢抗疫“防线”。大力弘扬“生命至上、举国同心、舍生忘死、尊重科学、命运与共”的伟大抗疫精神，始终把人民生命安全和身体健康放在首位，健全疫情常态化防控机制，深入开展新时代爱国卫生运动，完善重大疫情响应、应急医疗救助和应急物资保障制度，提高应对重大突发公共卫生事件能力。坚持疫情防控和防灾减灾两手抓，抓紧抓实安全生产、防汛抗旱等工作，维护社会大局稳定，保障人民群众生命财产安全。

兜住脱贫“底线”。我们将紧盯未脱贫人口、脱贫监测人口和边缘人口“三类人群”，实施脱贫攻坚挂牌督战和驻点督战，着力解决“三保障”和农村饮水安全问题，大力促进产业就业扶贫和政策兜底，确保剩余735户1706名贫困人口全部达到脱贫标准，确保如期实现脱贫攻坚目标任务，确保在全面建成小康社会的路上不落一人。

践行新时代党的组织路线，把组织建强、把阵地筑牢。我们要坚持组织建党和思想建党有机结合，增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力。

凝心铸魂、建好队伍。深入学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，自觉用黄大年、郑德荣等先进事迹教育引导广大干部因信仰而执着、因热爱而眷恋、因梦想而奋斗。严把选人用人政治关、廉洁关、能力关，坚决破除论资排辈、封闭循环的选用标准，既要让少年英才辈出，也不埋没大器晚成者。持续净化政治生态，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，实现正气充盈、政治清明。

聚才引智、共促振兴。面对大变局、大疫情的深刻影响，我们要实行更加积极、更加开放的人才战略，深入贯彻落实“人才新政20条”，实施推动10万名大学毕业生留长，全力争取人才“第一资源”。坚持不求所有、但求所用，探索建立“人在彼地、才施长春”的人才智力汇聚机制，努力形成优秀人才脱颖而出的良好局面。

创新治理、固本强基。我们要以党建为引领，积极开展市域社会治理现代化试点城市创建，坚持政治、法治、德治、自治、智治“五治”结合，健全市、区（县）、街（乡镇）、社区（村屯）四级组织，推动社区网格长、楼栋长、单元长“三长”联动，形成具有长春特色、市域特点、时代特征的市域社会治理新模式。努力用科技赋能城市治理，推进“城市大脑”建设，建设更有智慧、更有韧性、更有温度的现代化城市。

（作者系吉林省委常委、长春市委书记）



新发展阶段更要深化国有企业改革

□孙智勇

党的十九届五中全会审议通过

的规划《建议》明确提出，在新发展阶段要“深化国资国企改革，做强做优做大国有资本和国有企业”。在新发展阶段，国有企业，特别是中央企业要进一步深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，切实掌握运用科学的思想方法和工作方法，扎实推动国企改革三年行动取得新成效，争当构建新发展格局的“排头兵”。

始终把深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革的重要论述作为开展工作的首要任务。改革开放40多年来，国有企业改革走过了不平凡的历程，党中央、国务院在不同历史时期，针对我国国情和国有企业实际，采取了一系列措施，不断将国有企业改革向纵深推进。特别是党的十八大以来，习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动国有企业改革，更加注重顶层设计和统筹推进，提出了一系列重要论述，指导国有企业改革取得新的重大进展和历史性成就。习近平总书记关于国有企业改革的重要论述，是习近平新时代中国特色社会主义思想重要组成部分，是中国特色社会主义政治经济学的最新成果，为国有企业改革指明了前进方向、提供了根本遵循。国有企业要深刻领会习近平总书记提出的“要坚持公有制主体地位不能动摇，国有经济主导作用不能动摇，这是保证我国各族人民共享发展成果的制度性保证，也是巩固党的执政地位、坚持我国社会主义制度的重要

保证”，“坚持党对国有企业的领导

是重大政治原则，必须一以贯之”；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之”，“国有企业是壮大国家综合实力、保障人民共同利益的重要力量，必须理直气壮做强做优做大，不断增强活力、影响力、抗风险能力，实现国有资产保值增值”等一系列重大论断，准确研判国有企业改革发展面临的风险挑战，深刻认识新发展阶段深化国有企业改革的客观要求，充分认识增强微观市场主体活力的极端重要性，坚持稳中求进工作总基调，按照完善治理、强化激励、突出主业、提高效率的要求，扎实推进国有企业改革，大胆实行向前走，真正做到在危机中育先机、于变局中开新局，不断解决问题、破解难题。

坚持把科学的思想方法和工作方法作为推进国有企业改革的制胜法宝。国有企业改革是一项复杂的系统工程，需要科学的思想方法和工作方法作为支撑。要坚持问题导向，针对当前国有经济布局结构存在的问题，聚焦战略安全、产业引领、国计民生、公共服务等功能，调整存量结构，优化增量投向，确保国有资产保值增值，不断增强国有企业的竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。要统筹兼顾当前与长远、局部与全部、企业与社会等各方面关系，以实现最广大人民的根本利益为根本目的，努力提高保障和改善民生水平，为

体现社会公平正义、促进共同富裕作出积极贡献。要坚持用联系的发展的眼光看问题，增强国有企业改革的战略性、系统性思维，既看存在问题又看其发展趋势，推行的改革举措要客观准确、经得起检验。注重国有企业改革的系统性、整体性、协同性，打好国有企业改革“组合拳”，压茬推进重要改革，做到前后呼应、衔接配套；坚持整体推进，讲求整体效果，关注主要矛盾和矛盾的主要方面，切实抓好重要领域和关键环节；坚持协同推进，促进改革举措在政策取向上相互配合、在实施过程中相互促进、在改革成效上相得益彰。

坚定不移推动国企改革三年行动方案落地见效。改革要聚焦、聚神、聚力抓落实。能否坚定信念、凝聚共识、攻坚克难，确保各项改革举措落地生根，直接决定着国有企业改革的成败。在新发展阶段，要把国有企业改革重要举措落实落细。一是在突出抓好健全市场化经营机制上下功夫。持续深化劳动、人事、分配三项制度改革，破除利益固化的藩篱，真正实现管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减。强化国有企业的市场主体地位，大力推行经理层成员任期制和契约化管理，全面推进市场化用工，完善市场化薪酬分配机制，灵活开展多种方式的中长期激励，加快实施更加多样、符合市场规律和企业实际的激励措施。二是在突出抓好国有经济布局优化和结构调整

上下功夫。围绕服务国家战略，深化供给侧结构性改革，发挥国有企业在畅通产业循环、市场循环、经济社会循环等方面的引领带动作用，推动国有资本向重要行业和关键领域集中。进一步提升自主创新能力，加大研发投入，完善协同创新体系，在关键核心技术研发、科研成果转化应用等方面展现更大作为。加快剥离非主营业务和低效无效资产，深入推进“处僵治困”工作，进一步巩固“减压”工作成果。三是在突出抓好深化混合所有制改革上下功夫。坚持“三因三宜三不”原则，分层分类深化混合所有制改革。根据企业功能定位，合理配置优化混合所有制企业股权结构，积极引入高匹配度、高认同感、高协同性的战略投资者。加强对混合所有制改革全过程的监督，坚决防止国有资产流失。国有企业，特别是中央企业党委（党组）要把实施国企改革三年行动作为重大政治任务，发挥把方向、管大局、保落实的作用，建立改革落实考核机制，将重点改革任务完成情况作为硬指标，倒排工期、挂图作战、动态跟踪，确保如期完成，开辟国企改革的一片新天地。

（作者系哈尔滨电气集团有限公司党委副书记、董事）



德行比财富重要

□王杰

人的一生不能不和财富打交道。我们思考这样一个问题：我拥有了财富，财富是不是就一定属于我？我求得了财富，是不是就一定能保住财富？在这个世界上，究竟什么是属于我的？对这个问题，中国文化几乎为我们提供了近乎完美的答案。有三个非常有代表性的观点。

第一个观点，厚德载物。对一个官员来说，除了他自己的生命外，他所背负的一切——地位、权力、财富、名誉等，都是外在表象、身外之物。若要守住保住这一切身外之物，与自己的自然生命相始终，唯有积善成德，靠德行来支撑，也就是《周易》上讲的“厚德载物”。只有积善德行，有崇高的道德、高尚的品格，才能承载现在所拥有享有的一切。若无德行支撑，有权有财者就会滥权任性、骄横无礼、忘乎所以，这些身外之物就会把人压倒压垮压死。正所谓上天欲其灭亡，必先令其疯狂。

第二个观点，不义而富且贵，于我如浮云。这是孔子的思想，意思是说，如果是以不正当、不合理、不合法手段获取的财富而放弃道德，对我来说就像是天边的浮云一样，我是不取的。凭借小聪明得到的财富，如果没有德行，即使得到了，也守不住它，一定会丧失掉，“虽得之，必失之”。孔子更关注忧虑的是自己的德行如何，而不是财富的多少。他认为，有德行的人不会感到孤单，一定会有志同道合的人团结在周围，道德有感召力、号召力、影响力。孔子周游列国，传播自己的政治主张，那么多学生自觉自愿跟随他，就是道德的感召力，而不是权力的感召力。权力的影响力是暂时的，非权力的影响力则是长远的，而道德、人格、品行、操守就是属于非权力的范围。孔子的这个思想在儒家经典《大学》里的表述就是：“货悖而入者，亦悖而出。”意思也是，通过不正当不合理不合法不择手段获取的财富，也一定会以你不愿看到的方式，意想不到的方式全部丧失流失掉。厚于财货者，必薄于德；宝珠玉者，殃必及身。小财是财富，大财就变成了包袱祸害。儒家所强调的就是君子爱财，取之有道。

第三个观点，有德则乐，乐则能久。《中庸》说：“故大德，必得其位，必得其禄，必得其名，必得其寿。”那些有德行的人，守住了做人做事、职业道德的底线，夯实了为官从政的根基，不去做违法乱纪的事情，才能够保住自己的地位、俸禄、名誉乃至生命。为什么还能得其寿呢？儒家反复强调仁者寿，仁者就是有德者，仁者心里坦荡荡，无忧无虑，人无忧，故自寿，“有德则乐，乐则能久”。人格健全，身心健康，与生命大有益处。庄子在战国时代活了83岁，这与他崇尚自由、蔑视物欲权贵不无关系。孟子寿高84岁，也与他“富贵不能淫，贫贱不能移，威武不能屈”的“浩然之气”不无关系。儒家、道家注重“修德养生”的理论，正是对仁者寿、有德则乐、乐则能久思想的印证。反之，如果一个官员没有德行，身居高位，即

“不仁而居高位，是播其恶于众也”，那么，对社会来说，是把不良风尚播撒给社会 and 老百姓了；对自己来说，“德不称位”，则必有灾殃。如果无德而禄，德薄位尊禄厚，那么，殃祸速至，殃祸必至。古往今来，那些身居高位贪得无厌，结果又身败名裂、人财两空的一个个真实生动的案例完全证明了这一点。

这就是在德行关系问题上，中国文化给我们提供的三个答案。人生是否幸福快乐，不在名车豪宅财富多少，不在钟鼓馔玉富贵如何，如果没有德行支撑，没有正确的三观和理想信念，财产再多、权力再大，都保不住，最终都会付诸东流。人生是一条没有返程的单行路，唯有德行，能够决定人生命运；唯有德行，才能守住人生的平安、幸福。



善于学习才能增强解决实际问题能力

□姜宁

年轻干部要提高解决实际问题能力，就必须把理论学习和实践学习紧密结合起来，更有针对性地学，更加主动地干，真正在学习中提升能力，在实践中历练本领。

把学习落实到多读书读好书上。我们的传统文化中，历来讲究读书修身、从政立德。读书、修身、立德，不仅是立身之本，更是从政之基。年轻干部要养成爱读书的习惯，把读书当成一种生活态度、工作责任、精神追求，发扬挤劲、钻劲、韧劲，每天挤出时间，锲而不舍，持之以恒，时间久了就会有惊人的收获。要读好书，选择与工作关系密切的书来读，原原本本地读原著、学原文、悟原理，学出尽职尽责的使命担当，学出善作善成的能力水平，切实让读书成为改造思想、加强修养、提升能力的重要途径。年轻干部还要善读书，读书要和思考、运用相结合。最后的“悟”，就是从理

论联系实际的思考和实践中，回过头来悟原理，把书本知识结合实际运用到具体实际工作中，在学习和实践的相互促进中全面提升，做到知行合一，而不是生搬硬套、照抄照搬。

把学习落实到强化干事创业担当上。能否敢于负责、勇于担当，最能看出一个干部的党性和作风。面对问题，绝对不能回避，更不能掩盖，要有正视问题的清醒、直面问题的勇气、解决问题的能力，想方设法去攻坚克难。面对新时代新要求，面对复杂的基层工作，要通过学习，不断充实新知识，运用新理念、新方法处理工作中的新情况、新问题，练就能担当的宽肩膀、敢担当的铁肩膀。增强改革创新意识和能力，突出问题导向，有多少发展瓶颈就要有多少改革思路，有多少老要索制就要有多少创新办法，看准了的就大胆试、大胆干，是自己的就要坚决扛起来，用新手段、新机制去化解难题、推动落实，勇于干在前、走在前，靠主动赢得先机。

把学习落实到践行群众路线上。坚持以人民为中心，关键是学习掌握做好群众工作的本领。安排工作时，既要下达“过河”的任务，又要帮助解决“桥”和“船”的问题，不光交任务，还要提供方法、提供指导。年轻干部有政策、理论方面的优势，要指导、帮助基层共同研究破解难题，提供保障支持。维护多数人利益的同时，少数人也要兼顾好，政策不能开口子，只能做更深入细致的工作。要有政治耐心，厚植群众感情，不能因少数人影响整体工作推进和全局稳定。要学会宣传群众、发动群众，把引导和服务结合起来，创新多种手段，充分激发出群众的参与热情，工作推进就更容易、更顺畅，效果也更巩固、更长久。强化统筹思维、系统思维，耐住性子下功夫把工作弄明白，追求质量，干起来也更有成效，这样的效率才是真正经得起检验的效率。

把学习落实到改进工作方式方法上。现在的工作，关联性、融合性很强，就事论事抓不好，必须统

筹考虑，系统推进，建立闭环。只有始终坚持系统化推进，才能从体制机制层面破解一系列影响发展的难题，打开工作新局面。干任何工作，都要善于从全局、从全链条去统筹思考，把方方面面的问题都考虑到，相互促进、相互支撑，系统破解难题、打开局面。对工作实际要有深入全面的学习调研，在充分学透上情和掌握下情的基础上，找准切入点、用准发力点、建好支撑点、盯紧风险点，以主线突破带动系统提升，这样各方面才能都出成绩、出亮点。系统化强调的是整体性、协同性、平衡性，不能有明显缺项，也不能有致命弱项，一个环节落实不到位，没有发挥作用，工作就很难推进下去，效果就会大打折扣。这种方式，对干部抓落实的能力要求很高，必须通过系统学习，掌握方方面面的知识和情况，构建起落实的制度闭环。树立正确的政绩观，做到首尾兼顾，最大限度保证干成事、不出事、少留遗憾。

（作者系山东省沂南县委书记）